

**ВІДОМОСТІ**  
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти **Луцький національний технічний університет**  
Освітня програма **35765 Управління персоналом та економіка праці**  
Рівень вищої освіти **Бакалавр**  
Спеціальність **051 Економіка**

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

*Використані скорочення:*

**ID** ідентифікатор  
**ВСП** відокремлений структурний підрозділ  
**ЄДЕБО** Єдина державна електронна база з питань освіти  
**ЄКТС** Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система  
**ЗВО** заклад вищої освіти  
**ОП** освітня програма

## Загальні відомості

### 1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	309
Повна назва ЗВО	Луцький національний технічний університет
Ідентифікаційний код ЗВО	05477296
ПІБ керівника ЗВО	Вахович Ірина Михайлівна
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	<a href="https://lntu.edu.ua">https://lntu.edu.ua</a>

### 2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/309>

### 3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	35765
Назва ОП	Управління персоналом та економіка праці
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність	051 Економіка
Спеціалізація (за наявності)	відсутня
Рівень вищої освіти	Бакалавр
Тип освітньої програми	Освітньо-професійна
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	Повна загальна середня освіта
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	кафедра економіки
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	Кафедра іноземної та української філології, кафедра соціогуманітарних технологій, кафедра менеджменту, кафедра обліку та аудиту, кафедра права, кафедра фінансів, банківської справи та страхування, кафедра фізики та вищої математики, кафедра обліку і аудиту, кафедра міжнародних економічних відносин
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	м. Луцьк, вул. Львівська, 75
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	не передбачає
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	відсутня
Мова (мови) викладання	Українська
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	70593
ПІБ гаранта ОП	Шубала Ірина Володимирівна
Посада гаранта ОП	Доцент
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	<a href="mailto:shubala@lutsk-ntu.com.ua">shubala@lutsk-ntu.com.ua</a>
Контактний телефон гаранта ОП	+38(097)-572-32-63
Додатковий телефон гаранта ОП	+38(066)-731-68-14



Форми здобуття освіти на ОП	Термін навчання
очна денна	3 р. 10 міс.
заочна	3 р. 10 міс.

#### 4. Загальні відомості про ОП, історію її розроблення та впровадження

До впровадження Наказу МОН від 06.11.2015р. № 1151 «Про особливості запровадження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» в Луцькому національному технічному університеті (надалі – ЛНТУ) успішно розвивався напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», за яким здійснювалася підготовка здобувачів бакалаврського рівня. Також на випусковій кафедрі економіки (на той час – кафедрі прикладної статистики та економіки праці) успішно здійснювалася підготовка магістрів за напрямом 8.030505 «Управління персоналом та економіка праці». Меншим попитом в абітурієнтів користувалася інша бакалаврська програма 6.030506 «Прикладна статистика». Після впровадження вказаного вище Наказу в ЛНТУ на бакалаврському рівні у 2016 році у новостворену спеціальність 051 Економіка увійшли два вказані напрями – 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» та 6.030506 «Прикладна статистика», а також виділено одну освітню програму «Економіка», яка певним чином враховувала накопичені напрацювання колективу кафедри економіки у сферах економіки праці, управління персоналом і статистики. В той же час кафедра економіки до червня 2018 року паралельно завершувала підготовку здобувачів ступеня бакалавра за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

Враховуючи той факт, що випускники даного напрямку користувалися попитом у роботодавців Волинської області, виходячи з наявного кадрового, методичного і наукового потенціалу кафедри, а також наявності тісних зв'язків з провідними підприємствами, установами і організаціями регіону, було вирішено продовжити підготовку здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти вже за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» (надалі – ОП «Управління персоналом та економіка праці»). Перший контингент студентів на перший курс навчання на дану ОП було зараховано у 2020 році у кількості 9 студентів денної форми навчання і 1 заочної. Це дало додатковий імпульс для колективу кафедри економіки, щоб надалі розвивати ОП «Управління персоналом та економіка праці» поряд з акредитованою у 2020 році терміном на 5 років освітньо-професійною програмою «Економіка». При цьому, змістовне наповнення цих програм відповідно до їх назв і змісту було чітко розмежоване за цілями, фокусом, освітніми компонентами, виділенням додаткових компетентностей і програмних результатів навчання понад передбачених вимогами Стандарту вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка» для бакалаврського рівня вищої освіти (Наказ МОН №1244 від 13.11.2018р.) тощо.

Надалі ОП «Управління персоналом та економіка праці» проходила щорічну модернізацію, що передбачала незначні уточнення структури навчального плану, назв дисциплін загальної і професійної підготовки, формулювань змісту додаткових СК і ПРН, загального оформлення відповідно до внутрішньої нормативної бази ЛНТУ та ін. Крайня редакція ОП затверджена Вченою радою ЛНТУ 27.04.2023р., протокол №10.

#### 5. Інформація про контингент здобувачів вищої освіти на ОП станом на 1 жовтня поточного навчального року у розрізі форм здобуття освіти та набір на ОП (кількість здобувачів, зарахованих на навчання у відповідному навчальному році сумарно за усіма формами здобуття освіти)

Рік навчання	Навчальний рік, у якому відбувся набір здобувачів відповідного року навчання	Обсяг набору на ОП у відповідному навчальному році	Контингент студентів на відповідному році навчання станом на 1 жовтня поточного навчального року		У тому числі іноземців	
			ОД	З	ОД	З
1 курс	2023 - 2024	15	7	2	0	0
2 курс	2022 - 2023	14	14	4	0	0
3 курс	2021 - 2022	6	8	0	0	0
4 курс	2020 - 2021	10	6	5	0	0

Умовні позначення: ОД – очна денна; ОВ – очна вечірня; З – заочна; Дс – дистанційна; М – мережева; Дл – дуальна.

#### 6. Інформація про інші ОП ЗВО за відповідною спеціальністю

--	--

Рівень вищої освіти	Інформація про освітні програми
початковий рівень (короткий цикл)	програми відсутні
перший (бакалаврський) рівень	49434 Управління інформаційними системами в економіці 52807 Цифрова економіка 32764 Економіка 35765 Управління персоналом та економіка праці
другий (магістерський) рівень	28891 Управління персоналом і економіка праці 28892 Економіка довкілля та природних ресурсів 9200 Економіка 58850 Управління персоналом та бізнес-економіка 51247 Економіка та управління лісовим господарством
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	37225 Економіка

## 7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа
Усі приміщення ЗВО	41456	29620
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	41456	29620
Приміщення, які використовуються на іншому праві, аніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	0	0
Приміщення, здані в оренду	293	182

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

## 8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	ОПП Управління персоналом та економіка праці (бакалавр) 2023.pdf	pe/llmJXxIqs53dV8U0qyImHtiK7m653+Ps96e1jBiQ=
Навчальний план за ОП	2023-2024 НП УП денна.pdf	nJivKcm0KjjZZmc2KdDFCY/jvcORM9ijtVmmXk3FBcK=
Навчальний план за ОП	2023-2024 НП УП заочна.pdf	pdzCpTCTYLYMYuWuTDy2/kKQ2yGULUcbDcqmir6lEaM=
Рецензії та відгуки роботодавців	рецензія Волинський обласний центр зайнятості.pdf	oYukxEb6s39kiLW7Snx5yQks0MvLyLU3UaCx57e7l+g=
Рецензії та відгуки роботодавців	рецензія-відгук ГО Спілка економістів.pdf	ltya7/+V5Guyw0k+5fBdB+0vp69ISYo6E56Z5BPZlQA=
Рецензії та відгуки роботодавців	рецензія ДП Ліси України.pdf	26+SIuH0FDfmZmjVAspbLLUMMkLgEA+500hool5AqkY=
Рецензії та відгуки роботодавців	рецензія ПрАТ СКФ Україна.pdf	MTEidlF2vswD+h2hFCHdRlosyK9edftz2bStuYrLvRY=
Рецензії та відгуки роботодавців	відгук-рецензія ТОВ Імперія жирів.pdf	9lj9upl0MNM5shCaaACKenYblbQTr2s92/Vi5ppP70o=

### 1. Проектування та цілі освітньої програми

Якими є цілі ОП? У чому полягають особливості (унікальність) цієї програми?

Цілі ОП «Управління персоналом та економіка праці» полягають у підготовці кваліфікованого

фахівця у сфері економіки і управління персоналом, який націлений на взаємодію, має лідерські якості та вміння працювати в команді, здатний ефективно управляти персоналом, розуміти сучасні тенденції ринку праці і соціально-трудових відносин, вирішувати поставлені теоретичні та практичні завдання, складність яких відповідає змісту предметної області спеціальності 051 Економіка.

Унікальністю ОП є її спрямування на підготовку фахівців з економіки з акцентом на сферу управління персоналом та економіки праці. Основний фокус програми передбачає зосередження на теоретичній і практичній підготовці фахівців з управління персоналом і економіки праці, розвитку їх лідерських якостей, вміння працювати в команді і командної взаємодії, здатних проводити аудит, оцінку та розвиток персоналу, аналізувати ринок праці і соціально-трудові відносини, підвищувати трудовий потенціал, здійснювати організацію і нормування праці. Відмінною рисою ОП є надання додаткових спеціальних компетентностей (СК15, 16, 17) і відповідних ПРН 25, 26, 27, зокрема вмінь формування державної і регіональної політики регулювання ринку праці, розвитку соціально-трудових відносин, підвищення трудового потенціалу, навиків командного лідерства, організації роботи служби управління персоналом, здатності застосування методів управління персоналом, організації і нормування праці, знань з психології управління та управління конфліктами.

### **Продемонструйте, із посиланням на конкретні документи ЗВО, що цілі ОП відповідають місії та стратегії ЗВО**

Цілі ОП «Управління персоналом та економіка праці» повною мірою відповідають місії та Стратегії ЛНТУ на 2021-2026 рр. (<https://cutt.ly/D3pedfG>), що зафіксовано в її меті: «В контексті виконання місії ЛНТУ щодо формування високоосвіченого і національно свідомого покоління громадян України підготувати кваліфікованого фахівця у сфері економіки та управління персоналом ...». ОП розроблена і реалізується відповідно до планів роботи (<https://cutt.ly/d9aWRwr>) та Статуту ЛНТУ (<https://cutt.ly/U9aWptj>). Відповідно до Стратегії ЛНТУ ОП спрямована на якісну підготовку конкурентоспроможних фахівців у сфері економіки та управління персоналом з рівнем кваліфікації, що відповідає міжнародним стандартам, забезпечення їх професійного розвитку через удосконалення теоретичної і практичної підготовки. ОП передбачає надання можливостей здобуття якісної освіти, забезпечення поєднання теоретичного і прикладного аспектів навчання, запровадження інноваційних форм і методів викладання. Щодо наукової діяльності – залучення здобувачів до наукової роботи, участі у наукових заходах, мотивації викладачів до підвищення професійного рівня, що підтверджено довідками про стажування, підвищення кваліфікації, участі в наукових дослідженнях (<http://surl.li/pinoc>). ОП виконує завдання, визначені Статутом ЛНТУ, зокрема щодо активного залучення до освітнього процесу за ОП провідних фахівців підприємств, установ і організацій регіону: <https://cutt.ly/ZwJl1mdN>, <https://cutt.ly/twJli0wM>, <https://cutt.ly/kwJl1omk7>

### **Опишіть, яким чином інтереси та пропозиції таких груп заінтересованих сторін (стейкхолдерів) були враховані під час формулювання цілей та програмних результатів навчання ОП:**

#### **- здобувачі вищої освіти та випускники програми**

До обговорення ОП залучалися здобувачі ОП, які висловлювали свої пропозиції під час громадських обговорень та під час опитувань (<http://surl.li/pinbi>). Зокрема за підсумками громадського обговорення освітніх програм, які реалізовує кафедра економіки (<http://surl.li/pirnk>), що відбувалося перед затвердженням змісту ОП 2023 року враховано думку здобувачів щодо зміни у навчальному плані дисципліни «Вища математика», натомість було введено дисципліну «Теорія ймовірностей». Також здобувачі звертали увагу, що матеріали з дисципліни «Ділова українська мова» певним чином дотичні до шкільної програми з вивчення української мови, тому група забезпечення ОП дійшла висновку, що більше уваги доцільно звернути на розширення компетентностей щодо академічного письма, що дозволить здобувачам надалі грамотно писати наукові праці, звіти, студентські роботи, робити аналітичні описи з урахуванням принципів академічної доброчесності. Відповідно замість вищевказаної було введено дисципліну «Академічне письмо та ділове мовлення». Також здобувачі висловлювали думку, що їм цікаво розвивати власні цифрові та аналітичні навички, зокрема щодо гарного наочного представлення аналітичної інформації. Відповідно група забезпечення, узагальнивши пропозиції здобувачів і роботодавців дійшла думки щодо заміни назви предмета «Економічна інформатика» на «Аналітика і візуалізація даних» з вивченням сучасних онлайн сервісів і програм для автоматизації аналізу і наочного представлення економічних даних.

#### **- роботодавці**

На етапі розробки ОП залучалися роботодавці, з якими укладено договори і меморандуми про співпрацю, які є постійними учасниками науково-практичних і освітніх заходів кафедри (<https://cutt.ly/p9mVgyI>). Представники Волинської ОДА, Волинського обласного центру зайнятості та його Луцької філії, провідних підприємств і організацій регіону різних галузей і форм власності звертали увагу, що сучасні фахівці з економіки і управління персоналом повинні розвивати навички володіння сучасними інформаційно-аналітичними,

комунікативними, цифровими технологіями, а враховуючи негативні наслідки війни, бізнес має також бути соціально відповідальним. За рекомендаціями роботодавців замість дисципліни «Політичні і соціальні студії» введено «Соціальна відповідальність», а до Каталогу вибіркового компонент професійного вибору було додано ряд дисциплін сучасної спеціалізованої підготовки фахівців у сфері управління персоналом та економіки праці: «HR-development», «OKR і KPI», «Управління соціальним бізнесом», «Управління продуктивністю», «Інтелектуальний капітал», «Статистика підприємств», «Технологія пошуку роботи». Також думка роботодавців була врахована при уточненні назви дисципліни «Інформаційні системи і технології в економіці» шляхом доповнення до «Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці», враховуючи стрімкий розвиток комунікативних цифрових технологій. Роботодавці мають можливість взяти участь у громадському обговоренні усіх ОП на сторінці кафедри <https://cutt.ly/Y9QqFdk>

#### **- академічна спільнота**

Представники академічної спільноти залучаються до процесу вдосконалення ОП під час участі в організованих кафедрою економіки щорічних міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», інших науково-практичних і консультативних заходів (круглих столів, семінарів, дискусійних клубів) (<http://surl.li/pkdc1>). Зокрема за підсумками проведення цих заходів група забезпечення врахувала думку представників академічної спільноти щодо необхідності посилення компетентностей щодо організації наукової роботи здобувачів ОП у сфері економіки. Відповідно було розширено назву дисципліни «Основи наукових досліджень» до «Організація наукових досліджень в економіці». Враховано пропозицію професора Ляшенко О.М., що дисципліни «Макроекономіка» і «Мікроекономіка», а також «Економічна теорія» близькі і пов'язані за змістовним наповненням і тому доцільно їх об'єднати у єдиний курс «Економікс», що дозволить систематизувати у навчальному процесі теорії, концепції макро- і мікро-економіки, погляди економічних шкіл тощо. Також враховано пропозицію члена групи забезпечення ОП доцента Гордійчук А.І. щодо доцільності замість дисципліни «Фізичне виховання» вивчати більш широку та пізнавальну з позицій розвитку рекреаційної активності здобувачів дисципліну, яка викладається у багатьох ЗВО - «Оздоровчо-рекреаційна рухова активність».

#### **- інші стейкхолдери**

На етапах розробки і модернізації ОП залучалися інші стейкхолдери. Зокрема, постійним учасником і представником співорганізаторів міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», круглих столів та інших консультативних заходів кафедри економіки, а також запрошеним лектором була вчений секретар Волинського обласного осередку ГО «Спілка економістів України» Н.С. Науменко, серед пропозицій якої було поглиблення компетентностей здобувачів ОП у сфері міжнародної економіки та економіки ЄС, адже це дуже важливо для прискорення євроінтеграції України (<http://surl.li/edpbp>). Відповідно, в ОП було виділено окрему ОК15 «Міжнародна економіка», що також сприятиме забезпеченню подальшої якісної підготовки здобувачів ОП до проходження єдиного фахового вступного випробування з економіки та міжнародної економіки (ЄФВВ) при вступі для здобуття ступеня магістра з економіки. Адже програма цього тесту містить питання з міжнародних економічних відносин.

#### **Продемонструйте, яким чином цілі та програмні результати навчання ОП відбивають тенденції розвитку спеціальності та ринку праці**

Цілі та ПРН за ОП «Управління персоналом та економіка праці» відповідають Стандарту, який враховує побажання Федерації роботодавців України, зорієнтовані на отримання знань, вмінь та практичних навичок, що дозволять випускникам працевлаштуватися на посадах економіста з праці, економіста, консультанта з економічних питань, інспектора з кадрів, організатора з персоналу та ін. (згідно Класифікатора ДК003:2010) у суб'єктах господарювання різних форм власності та організаційно-правових форм господарювання, для більшості з яких потрібні кваліфіковані фахівці з управління персоналом та економіки праці.

В контексті вимог сучасного ринку праці до висококваліфікованих економістів та управлінців персоналом до ОП включено три додаткові ПРН: ПРН26 (вміння формування державної і регіональної політики регулювання ринку праці, розвитку соціально-трудова відносин, підвищення трудового потенціалу), ПРН26 (навички командного лідерства, організації роботи служби управління персоналом, проведення оцінки, аудиту та стимулювати розвитку персоналу суб'єктів господарювання), ПРН27 (здатність застосування методів управління персоналом, організації і нормування праці, знань з психології управління та управління конфліктами для вирішення практичних завдань). Також для посилення аналітичних, цифрових та інформаційно-комунікативних компетентностей введено обов'язкові освітні компоненти «Аналітика і візуалізація даних», «Цифрова економіка», «Інформаційно-комунікац. системи і технології в економіці».

**Продемонструйте, яким чином під час формулювання цілей та програмних результатів навчання ОП було враховано галузевий та регіональний контекст**

При формуванні змісту ОП «Управління персоналом та економіка праці» враховувалося положення Стратегії розвитку Волинської області до 2027р. <https://cutt.ly/XwJMfgqk> зокрема Стратегічної цілі 2 «Розвиток людського капіталу та підвищення якості життя населення». Регіональний контекст враховано при формулюванні додаткової (понад вимоги Стандарту) спеціальної компетентності СК15 та відповідного їй РПН25 «Вміти визначати основні положення державної і регіональної політики регулювання ринку праці, розвитку соціально-трудова відносин, підвищення трудового потенціалу». Формулювання цілей та РПН ОП проводилося на основі досвіду співпраці кафедри економіки в рамках укладених договорів, меморандумів (<https://cutt.ly/99UzxDX>) з державними установами, організаціями, провідними підприємствами, які представляють галузі промисловості, сільського і лісового господарства, будівництва, інформації та телекомунікацій Волинської області, науковими установами НАН України (зокрема Інститут регіональних досліджень НАН України), представники яких є постійними учасниками наукових заходів (<https://cutt.ly/59Uzcly>), під час яких обговорюють актуальні проблеми регіонального та галузевого розвитку, а також уточнення положень ОП. До обов'язкових компонентів ОП включено дисципліну «Ринок праці», де передбачено вивчення регіонального ринку праці Волинської області. Тематика кваліфікаційних робіт бакалавра за ОП (<https://cutt.ly/bwJMdZ7A>) також передбачає врахування галузевого і регіонального контексту.

**Продемонструйте, яким чином під час формулювання цілей та програмних результатів навчання ОП було враховано досвід аналогічних вітчизняних та іноземних програм**

Під час формулювання цілей та РПН за ОП враховано досвід розробки подібних ОП зі спеціальності 051 «Економіка» вітчизняних ЗВО:

- ХНЕУ імені С. Кузнеця ОП «Управління персоналом у бізнесі» щодо виділення додаткових компетентностей і результатів навчання (<https://cutt.ly/zwJMMX8y>);
- Запорізького національного університету «Управління персоналом та економіка праці» щодо поетапного вивчення ОК професійної підготовки (<https://cutt.ly/swJM4y8q> )
- Хмельницького національного університету «Управління персоналом та економіка праці» щодо формулювання змісту навчальних дисциплін (<https://cutt.ly/CwJM9Z1T> );
- Донецького національного університету ім. В. Стуса «Бізнес-економіка (Бізнес-аналітика. Економіка підприємства. Управління персоналом)» (<https://cutt.ly/NwJleslZ> );
- Західноукраїнського національного університету «Управління персоналом» щодо формулювання управлінських компетентностей (<https://cutt.ly/HwJM6Wku> ) та ін.

Враховано досвід іноземних бакалаврських програм: Університету Марії Кюрі-Склодовської (UMCS), Польща – напрями «Економіка», «Управління персоналом» (<https://cutt.ly/5wJMvCAa> ); Економічного університету у Кракові, Польща – «Управління персоналом» (<https://cutt.ly/bwJMnSI8> ); Університету Лодзького - «Управління персоналом» (<https://cutt.ly/bwJM0zen> ), Економічного університету і Познані – «Стратегії HR і ринок праці» (<https://cutt.ly/IwJMV3S9> ) Політехнічного інституту Браганси (IPB), Португалія – елементи міждисциплінарності <https://cutt.ly/wwJmJg0> та ін.

**Продемонструйте, яким чином ОП дозволяє досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти**

Програмні результати навчання за ОП «Управління персоналом та економіка праці» (<http://surl.li/plxba>) відповідають результатам навчання, передбачених Стандартом вищої освіти за спеціальністю 051 Економіка для першого (бакалаврського) рівня, затвердженого Наказом МОН України №1244 від 13.11.2018р. (дивись табл. 2 <https://cutt.ly/CwJmVLb> ) Зокрема, в ОП «Управління персоналом та економіка праці» інтегральна компетентність, спеціальні (фахові) компетентності (СК 1-14) та програмні результати навчання (РПН 1-24) повністю відповідають відповідним елементам Стандарту вищої освіти за спеціальністю 051 Економіка для першого (бакалаврського) рівня.

Визначені компетентності, у свою чергу, корелюють з класифікацією компетентностей НРК відповідно до представленої у даному Стандарті матриці відповідності визначених компетентностей та дескрипторів НРК. Відповідно в ОП дотримується відповідність визначених результатів навчання та компетентностей.

Також ОП «Управління персоналом та економіка праці» містить Матрицю відповідності загальних та спеціальних (фахових) компетентностей освітнім компонентам ОП. Кожна із вказаних компетентностей забезпечується не менш як однією виділеною в ОП освітньою компонентою.

В ОП подано Матрицю забезпечення програмних результатів навчання (РПН) відповідними обов'язковими компонентами освітньої програми. Кожен РПН забезпечується не менш як однією виділеною освітньою компонентою.

Процес досягнення програмних результатів навчання за ОП «Управління персоналом та економіка праці» протягом усього періоду реалізації освітньої складової (1-8 навчальні семестри) детально представлено у Структурно-логічній схемі вивчення обов'язкових компонентів освітньої програми для набуття ключових компетентностей, де показано взаємозв'язок між дисциплінами, етапність їх вивчення за семестрами, поділ освітніх компонентів за групами базових компетентностей, які вони формують.



Деталізація кожного освітнього компонента за циклами підготовки, кредитами, семестрами, видами контролю, кількістю годин представлена у навчальному плані ОП «Управління персоналом та економіка праці» (<https://cutt.ly/8wJMkrJ2> )

**Якщо стандарт вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, поясніть, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?**

ОП «Управління персоналом та економіка праці» відповідає вимогам Стандарту вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти затверджено Наказом МОН України від 13.11.2018р. №1244 з наступними змінами, які було внесено відповідно до Наказу МОН від 28.05.2021 р. № 593. Також ОП «Управління персоналом та економіка праці» відповідає EQF (Європейській Рамці Кваліфікацій) – 6 рівню; NQF (Національній Рамці Кваліфікацій України) – 6 рівню. Зокрема, в ОП сформовано Матрицю відповідності визначених в освітній програмі згідно затвердженого Стандарту вищої освіти зі спеціальності 051 Економіка компетентностей дескрипторам НРК (за 6-м рівнем, бакалаврським)

## 2. Структура та зміст освітньої програми

**Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?**

240

**Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?**

180

**Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?**

60

**Продемонструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?**

Представлений в ОП опис предметної області відповідає відповідному опису Стандарту вищої освіти. Об'єктом вивчення ОП є сфера економіки праці і соціально-трудових відносин, управління персоналом, трудовий потенціал, лідерство, командна робота та взаємодія. Освітні компоненти (ОК) ОП, зокрема, дисципліни загальної і професійної підготовки, зміст практичної підготовки, вибіркові компоненти професійного вибору, а також зміст кваліфікаційної роботи бакалавра відповідають цілям вивчення ОП «Управління персоналом та економіка праці» та спеціальності 051 Економіка, тобто, сприяють набуттю здатності розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки. Включення в ОП визначеного набору ОК обумовлено позиціями зовнішніх і внутрішніх стейкхолдерів. Визначена групою забезпечення ОП вибіркова складова ОП відповідає потребам здобувачів вищої освіти (містить 26 ОК професійного вибору здобувача <http://surl.li/plxen> ).

Теоретичному змісту предметної області переважно відповідають такі ОК загальної та професійної підготовки: «Фахові компетентності» (ОК13), «Економікс» (ОК14), «Міжнародна економіка» (ОК15), «Ринок праці» (ОК18), «Управління трудовим потенціалом» (ОК19), «Менеджмент» (ОК10), «Соціальна відповідальність» (ОК7), «Організація наукових досліджень в економіці» (ОК12), «Цифрова економіка» (ОК16), «Бізнес-етика» (ОК11), «Управління конфліктами» (ОК26). Практичному змісту предметної області переважно відповідають такі ОК: «Економіка праці і соціально-трудові відносини» (ОК23), «Управління персоналом» (ОК27), «Служба управління персоналом» (ОК28), «Організація та нормування праці» (ОК29), «Обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків» (ОК30), а також Міждисциплінарна курсова робота (ОК24), «Фаховий тренінг» (ОК31), Переддипломна практика (ОК32), Кваліфікаційна робота бакалавра (ОК33).

Загальним світоглядним методам, методикам та технологіям підготовки, зазначеним в ОП та Стандарті вищої освіти, відповідають такі ОК: «Філософія» (ОК1), «Іноземна мова за професійним спрямуванням» (ОК5), «Академічне письмо та ділове мовлення» (ОК2), «Оздоровчо-рекреаційна рухова активність» (ОК8), «Право» (ОК6). Методам, методикам та технологіям у сфері економіки відповідають обов'язкові навчальні дисципліни «Теорія ймовірностей» (ОК3), «Аналітика і візуалізація даних» (ОК4), «Статистика» (ОК17), «Економіко-математичне моделювання» (ОК20), «Економічний аналіз» (ОК22), «Аудит персоналу» (ОК21), «Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці» (ОК25).

Зміст ОП відповідає інструментарію та обладнанню. При вивченні ОК (зокрема ОК4, ОК20, ОК25 та ін.) застосовуються інформаційно-комунікаційні системи, хмарні технології відкритого доступу, спеціалізоване програмне забезпечення, прилади та обладнання, необхідні для якісної підготовки фахівців з економіки та управління персоналом (таблиця 1).

### **Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?**

Формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувача в ЛНТУ реалізується через заповнення Індивідуального навчального плану, здійснення вільного вибору навчальних дисциплін з каталогів загальних дисциплін вільного вибору та професійних дисциплін вільного вибору, оприлюднених на офіційному сайті <https://cutt.ly/P9aVXgl> через особистий кабінет здобувача в АСУ (<https://web-dk.lntu.edu.ua/login>). Перед здійсненням вибору здобувачі можуть ознайомитися із силабусами вибіркових дисциплін у системі Moodle (<https://mdl.lntu.edu.ua/course/index.php?categoryid=663>). До вибіркових освітніх компонентів ОП включено 4 дисципліни загального і 8 дисципліни професійного вибору загальним обсягом 60 кредитів ЄКТС (на вивчення кожної дисципліни передбачено по 5 кредитів ЄКТС, залік у формі підсумкового контролю), тобто не менше 25% від загального обсягу кредитів ЄКТС ОП. Нормативну базу ЛНТУ з формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів ОП становлять такі основні Положення ЛНТУ:

- №710 Про організацію освітнього процесу. Редакція 03 <https://cutt.ly/UwJ0VW9K>
- №550 Про навчальний план підготовки здобувачів вищої освіти за освітніми ступенями бакалавр, магістр, доктор філософії <https://cutt.ly/9Vo7KZR>
- № 692 Про організацію вибору навчальних дисциплін та формування вибіркової складової навчальних і робочих навчальних планів <https://cutt.ly/2Vo3SwR>
- Порядок реалізації права на академічну мобільність <https://cutt.ly/P9a0e0P>

### **Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?**

В ЛНТУ здобувачам надається можливість вільного вибору освітніх компонентів з урахуванням їх індивідуальних потреб, спрямованих на поглиблення як загальних, так і спеціальних (фахових) компетентностей обсягом не менше 25% (в кредитах ЄКТС) освітньої програми, що передбачено «Положенням про організацію освітнього процесу в ЛНТУ» (редакція 03) №710 від 27.01.2022 р. (<https://cutt.ly/UwJ0VW9K>). Також діє «Положення про організацію вибору навчальних дисциплін та формування вибіркової складової навчальних і робочих навчальних планів у ЛНТУ» №692, протокол №3 від 02.11.2021р. (<https://cutt.ly/2Vo3SwR>), яке формалізує процедури щодо: формування Каталогів загальних і професійних освітніх компонентів вільного вибору та доведення їх до здобувачів вищої освіти; здійснення вибору здобувачами вищої освіти освітніх компонентів з цих Каталогів; організації вивчення здобувачами обраних ОК. Також встановлено вимоги до каталогів, змісту та обсягів ОК, їх навчально-методичного забезпечення, визначено порядок забезпечення права здобувачів на вільний вибір, особливості опрацювання результатів вибору ОК, вибір відбувається в АСУ в кабінеті здобувача (<https://web-dk.lntu.edu.ua/login>).

Загальні дисципліни вільного вибору можуть пропонуватися усіма кафедрами ЛНТУ. Кількість загальних дисциплін вільного вибору, які включаються до вибіркової частини навчального плану за ОП «Управління персоналом та економіка праці» складає 4 дисципліни (по 5 кредитів ЄКТС), а загальна кількість освітніх компонентів, яка представляється на вибір не обмежується і міститься у Каталогі загальних освітніх компонентів вільного вибору, який за необхідності оновлюється щороку (<https://cutt.ly/P9aVXgl>).

Освітні компоненти професійного вибору, що пропонуються на вибір здобувачам за ОП «Управління персоналом та економіка праці» розробляються її гарантом та членами групи забезпечення, до якої входять викладачі кафедри економіки з можливістю залучення інших кафедр і стейкхолдерів, обговорюються на засіданні кафедри та пропонуються до відомої здобувачів ОП. Загальна кількість професійних освітніх компонентів вільного вибору, які включаються до вибіркової частини навчального плану за ОП «Управління персоналом та економіка праці» складає 8 дисциплін (по 5 кредитів ЄКТС), а загальна кількість дисциплін, яка представляється на вибір як правило становить не менше 20 дисциплін, які охоплюють визначені в ОП основні напрями професійної підготовки відповідно до змісту ОП та спеціальності 051 Економіка і періодично оновлюються.

Інформування здобувачів про перелік дисциплін на вибір за ОП «Управління персоналом та економіка праці», організацію процесу вибору здійснюється деканом факультету, гарантом ОП, кураторами академічних груп. Обрані дисципліни вносяться працівниками деканату до Індивідуального навчального плану здобувачів. Принцип вільного вибору дає змогу здобувачам ОП обирати навчальні дисципліни, які відображають індивідуальні уподобання, інтереси та плани на майбутнє працевлаштування.

**Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності**

ОП «Управління персоналом та економіка праці» та навчальний план передбачають проходження практичної підготовки здобувачами у формі «Фахового тренінгу» (ОК31), 3 кредити ЄКТС (2 тижні, 6 семестр), «Переддипломної практики» (ОК32) - 6 кредитів ЄКТС (4 тижні). Процес практичної підготовки здобувачів в ЛНТУ регулюється Положенням №659 Про практичну підготовку здобувачів вищої освіти в ЛНТУ (протокол №10 від 27.04.2021р.) <https://cutt.ly/QVo4EuX> Для посилення практичної підготовки здобувачів також виділено у якості окремої ОК24 «Міждисциплінарну курсову роботу». Зміст і завдання фахового тренінгу і переддипломної практики визначаються робочими програмами і методичними вказівками, які розміщені у Репозитарії ЛНТУ і оприлюднені на сторінці кафедри економіки (<https://cutt.ly/XwJ2ieWL>) у розділі «Інформаційний пакет про бакалаврську ОП «Управління персоналом та економіка праці»». Починаючи з навчальних планів 2021-2022 н.р. на ОП для посилення практичної підготовки здобувачів за рішенням групи забезпечення було збільшено обсяги годин на практичні і семінарські заняття, лабораторну роботу за обов'язковими компонентами. Викладачі кафедри економіки організовують відвідування роботодавців в рамках практичної складової навчального процесу (<https://cutt.ly/kwJ2fnSx>) і залучення стейкхолдерів до проведення лекційних і практичних занять <https://cutt.ly/BwJ2fP2W> Згідно опитування здобувачі загалом задоволені компетентностями, здобутими за час практичної підготовки <https://cutt.ly/owJ2yv1h>

**Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання, які відповідають цілям та результатам навчання ОП результатам навчання ОП**

ОП дозволяє здобувачам набувати soft skills. ОК1 «Філософія» формує системний світогляд і загальний культурний кругозір із дотриманням принципів етики, здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ОК9 «Психологія управління» і ОК26 «Управління конфліктами» дозволяють розвинути навички комунікації, управляти своїм часом, адаптації та дій в новій ситуації, вміння вирішувати конфлікти, ОК27 «Управління персоналом» і ОК10 «Менеджмент» сприяють набуттю навичок працювати в команді, лідерства, креативності, управління своїм часом, самостійного прийняття рішень, критичного мислення. ОК12 «Організація наукових досліджень в економіці» забезпечує набуття універсальних навичок дослідника, презентації наукових досліджень, вміння працювати в команді. ОК5 «Іноземна мова за професійним спрямуванням» забезпечує набуття комунікативних навичок, володіння іноземною мовою. ОК7 «Соціальна відповідальність» розвиває здатність діяти соціально відповідально і свідомо. Розвитку soft skills у здобувачів сприяє ННЦ «Volyn Business Hub» <https://cutt.ly/b9shTpp>, сектор дистанційної освіти та веб-технологій за поданням кафедри зараховує охочих здобувачів на відомі платформи для саморозвитку <https://cutt.ly/JwJ2zBb2>, зокрема Coursera та UdeMy, де надається можливість безкоштовного навчання за різними напрямками. Здобувачі беруть участь у неформальній освіті, конкурсах (<https://cutt.ly/HwJ2kQ7M>). Кафедра залучає здобувачів до соціально відповідальних і виховних заходів <https://cutt.ly/2wJ2bEvB>

**Яким чином зміст ОП урахує вимоги відповідного професійного стандарту?**

Професійний стандарт відсутній. Підготовка за ОП «Управління персоналом та економіка праці» не передбачає присвоєння професійної кваліфікації, зміст ОП укладався з урахуванням Стандарту вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня, затвердженого МОН України. Згідно ОП випускники матимуть змогу обіймати первинні посади економічного спрямування на державних і недержавних підприємствах, установах і організаціях, які передбачені Національним класифікатором України «Класифікатор професій» ДК 003:2010: 2412.2 Економіст з праці, 2441.2 Економіст, 2441.2 Консультант з економічних питань, 2441.2 Оглядач з економічних питань, 2441.2 Економічний радник, 3423 Інспектор з кадрів, 3423 Організатор з персоналу, 3423 Фахівець з найму робочої сили та ін.

**Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?**

У ЛНТУ дотримуються принципу пропорційності співвідношення обсягу навантаження за навчальними роками, семестрами, окремими ОК ОП між собою (у кредитах ЄКТС) та з фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти, що регулюється Положенням № 710 Про організацію освітнього процесу <https://cutt.ly/PwJ2Fvug> і Положенням №775 про формування, затвердження та впровадження НП і РПН підготовки здобувачів за першим, другим та третім РВО <https://cutt.ly/nwJ2FqgT> Обсяг ОП протягом кожного навчального року становить як правило 60 кредитів ЄКТС (30 на семестр). Середній обсяг однієї ОК становить 5-6 кредитів ЄКТС (але не менше 3). Фактичний тижневий бюджет часу на виконання індивідуального навчального плану здобувача становить 45 академічних годин (1,5 кредита). Кількість годин аудиторних занять в ОК планується з урахуванням досягнутої здобувачем здатності навчатися автономно і становить від 30% до 50% год. Для вивчення дисциплін загальної і професійної підготовки вільного вибору в навчальному плані як правило встановлюється рівномірна кількість годин на види аудиторної роботи. Як правило, тривалість теоретичного навчання, становить 15 тижнів, а екзаменаційної сесії – 2 тижні (крім випускового семестру). Сукупна тривалість аудиторних

годин для здобувачів освіти заочної форми навчання не перевищує 20% обсягу аудиторних годин для здобувачів освіти денної форми. Опитування показало, що у здобувачів не виникає труднощів виконувати навчальне навантаження <https://cutt.ly/nwJ2VMeK>

**Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, продемонструйте, яким чином структура освітньої програми та навчальний план зумовлюються завданнями та особливостями цієї форми здобуття освіти**

В поточному та попередніх навчальних роках на ОП «Управління персоналом та економіка праці» не здійснювалася підготовка здобувачів за дуальною формою освіти, але вивчається доцільність її запровадження. В ЛНТУ створено належну нормативну базу: «Концепція підготовки фахівців за дуальною формою здобуття вищої освіти у Луцькому НТУ» (наказ 49-05-55 від 06.02.2020р. <https://cutt.ly/CVo5jeU> ); «Дорожня карта реалізації концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття вищої освіти у ЛНТУ» (наказ №50-05-35 від 06.02.2020р. <https://cutt.ly/iVo5xei> ); «Положення № 801 про дуальну форму здобуття вищої освіти в ЛНТУ» <https://cutt.ly/pVo5nV1> , протягом 2021-2022 н.р. ННЦ «Volyn Business Hub» (<https://lntu.edu.ua/uk/struktura/volyn-business-hub> ) було розроблено первинну документацію для забезпечення підготовки фахівців за дуальною формою освіти (програма, індивідуальний план здобувача, договір про співпрацю щодо організації дуальної форми здобуття вищої освіти, трьохсторонній договір про дуальну форму здобуття вищої освіти між здобувачем вищої освіти, ЛНТУ та організацією), яка може використовуватися у випадку запровадження дуальної форми освіти на ОП «Управління персоналом та економіка праці».

### **3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання**

**Наведіть посилання на веб-сторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та вимоги до вступників ОП**

<https://lntu.edu.ua/uk/abituriyentu/pravyla-pryyomu-2023>

**Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників урахують особливості ОП?**

Основним нормативним документом, який визначає особливості вступу абітурієнтів на ОП «Управління персоналом та економіка праці» є Правила прийому (зі змінами) до ЛНТУ з додатками (корегуються щорічно), які розміщені на офіційному сайті ЗВО у розділі «Абітурієнту» (<https://lntu.edu.ua/uk/abituriyentu> ). Вони розробляються відповідно до Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти, який затверджується наказом МОН України на кожен рік (<https://mon.gov.ua/ua/tag/vishcha-osvita> ). Згідно останніх правил прийому (<https://lntu.edu.ua/uk/abituriyentu/pravyla-pryyomu-2023> ), вступ на навчання для здобуття ступеня бакалавра за ОП «Управління персоналом та економіка праці», наприклад на основі повної загальної середньої освіти, здійснюється на основі мотиваційного листа абітурієнта, результатів ЗНО з визначених МОН предметів для кожної спеціальності або результатів НМТ з середнім балом 100 і вище.

**Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?**

Питання визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО, регулюється:

- Положенням №710 про організацію освітнього процесу в ЛНТУ, введеного в дію наказом № 30/01-02 від 27.01.2022 року зі змінами <https://cutt.ly/PwJ2FBUG> – розділ 8. Трансфер кредитів та визнання результатів формальної та неформальної освіти. стор. 36,
- Положенням №745 Про неформальну та інформальну освіту в ЛНТУ <https://cutt.ly/WwJ20Ukn>
- Положенням №496 про порядок перерахування результатів навчання за кордоном у Луцькому національному технічному університеті, затвердженого наказом № 162-05-35 від 27.03.2018 р. <https://cutt.ly/wVpq8sC> Супровід зовнішньої академічної мобільності здійснюється відділом міжнародних зв'язків, який відповідає за збір, обробку та поширення серед здобувачів інформації про умови проходження практики, стажування та навчання за кордоном відповідно до укладених університетом договорів за допомогою оголошень на сайті (<https://lntu.edu.ua/uk/diyalnist/mizhnarodna> , електронної пошти та соціальних мереж <https://www.facebook.com/inter.lntu/> Кожному здобувачу-вступнику ОП надається в електронному вигляді документ – «Путівник студента ОП «Управління персоналом та економіка праці», який також розміщений на сторінці кафедри економіки <https://cutt.ly/cwJ28Hw7> де також містяться інтернет посилання на вказані Положення.

**Опишіть на конкретних прикладах практику застосування вказаних правил на відповідній ОП (якщо такі були)?**

Прикладів застосування вказаних правил на ОП «Управління персоналом та економіка праці» не

було.

**Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?**

Дане питання регулюється Положенням №745 Про неформальну та інформальну освіту у ЛНТУ (Протокол №4 від 24.11.2022 р.) <https://cutt.ly/WwJ20Ukn> У Положенні зазначено, що здобувачі мають право на перезарахування результатів навчання у неформальній та інформальній освіті не більше, ніж 25% загальної кількості кредитів ОП. Визнання результатів навчання здобутих у неформальній освіті поширюються на обов'язкові і вибіркові освітні компоненти та змістовні і залікові модулі вибіркового компоненту ОП «Управління персоналом та економіка праці». Інформування здобувачів стосовно порядку визнання результатів навчання здобутих у неформальній освіті здійснюється наступним чином: інформація про процеси визнання результатів навчання у неформальній освіті розміщується у відкритому доступі на офіційному сайті ЛНТУ; на момент вступу гарант ОП ознайомлює здобувачів із поняттям «індивідуальна освітня траєкторія», надає роз'яснення щодо можливостей використання засобів неформальної освіти, також кожному здобувачу-вступнику надається в електронному вигляді документ – «Путівник студента ОП «Управління персоналом та економіка праці», який також розміщений на сторінці кафедри економіки <https://cutt.ly/cwJ28Hw7> де також містяться інтернет посилання на вказані Положення.

**Опишіть на конкретних прикладах практику застосування вказаних правил на відповідній ОП (якщо такі були)**

На ОП «Управління персоналом та економіка праці» була практика застосування правил зарахування результатів неформальної освіти. Наприклад при вивченні дисципліни ОК16 «Цифрова економіка». Зокрема студентам першого курсу 2022 року вступу (<http://surl.li/pjdjl>), які отримали і представили викладачу електронний сертифікат національного тесту з цифрової грамотності «Цифрограм» або «Цифрограм 2.0» на платформі «Дія. Цифрова освіта» або отримали сертифікат онлайн-курсу на платформі Prometheus «Цифрові комунікації в глобальному просторі» було виставлено максимальний бал за Комплексне практичне індивідуальне завдання (КПІЗ), тобто заліковий модуль 3, передбачене програмою даної дисципліни (<http://surl.li/pjdiw>) і становить 15% у структурі підсумкової оцінки. Наприклад, в рамках проведення фахового тренінгу здобувачам ОП 3 курсу у 2023 році згідно програми тренінгу за проходження короткотривалого безкоштовного курсу неформальної освіти (до 2 тижнів) на вітчизняних онлайн-платформах (Prometheus або Дія Освіта або EdEra або Відкритий Університет Майдану) з отриманням сертифікату зараховувалося 20 балів (або 20%) від загальної оцінки.

#### **4. Навчання і викладання за освітньою програмою**

**Продемонструйте, яким чином форми та методи навчання і викладання на ОП сприяють досягненню програмних результатів навчання? Наведіть посилання на відповідні документи**

Згідно Розділу 5 «Положення №710 Про організацію освітнього процесу в ЛНТУ». ред. 3. Протокол №6 від 27.01.2022р. зі змінами (<https://cutt.ly/PwJ2FBUG>) формами організації освітнього процесу в умовах ЄКТС є навчальні заняття, консультації, самостійна робота, курсові роботи (проекти), науково-дослідна робота, практична підготовка, контрольні заходи, підсумкова атестація тощо. Основними видами навчальних занять на ОП є: лекція; лабораторне, практичне або семінарське заняття. На ОП для досягнення ПРН викладачі, користуючись правом академічної свободи можуть використовувати різні традиційні й інноваційні методи навчання: словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів та ін. Досягненню ПРН також сприяє використання викладачами ОП Електронного освітнього порталу ЛНТУ на платформі Moodle <https://mdl.lntu.edu.ua> де розміщено навчально-методичне забезпечення освітніх компонентів, є можливість проведення поточного та підсумкового оцінювання здобувачів. У табл. 3 наведено матрицю відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів та методів навчання й оцінювання.

**Продемонструйте, яким чином форми і методи навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу? Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?**

Форми і методи навчання і викладання на ОП відповідають вимогам студентоцентрованого

підходу та принципам академічної свободи. Згідно «Положення №710 Про організацію освітнього процесу в ЛНТУ» (<https://cutt.ly/PwJ2FBUG>) мета освітнього процесу в ЛНТУ полягає у реалізації особистісного потенціалу людини, розвитку її творчих (креативних) здібностей, задоволенні її потреб і потреб суспільства у підготовці компетентних фахівців, конкурентоздатних на національному та міжнародному ринках праці. На ОП кожен здобувач має змогу вільно обирати тему кваліфікаційної роботи бакалавра, формувати індивідуальну освітню траєкторію шляхом вільного вибору дисциплін. Використовуючи студентоцентризований підхід, на ОП застосовуються різні форми і методи навчання (словесний, практичний, наочний, відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні), самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота тощо, враховуючи освітні інтереси здобувачів. Здобувачі можуть представити викладачам для зарахування результати власної неформальної освіти. Для урахування потреб та інтересів здобувачів періодично проводиться опитування згідно вимог Порядку №555. Ред. 2. (<https://cutt.ly/Q9s8abk>). Опитування здобувачів показали високий рівень їх задоволеності методами навчання і викладання (<https://cutt.ly/9wJ9uZ5R>) і дозволяють оцінювати, реагувати та коригувати форми і методи навчання за ОП.

### **Продемонструйте, яким чином забезпечується відповідність методів навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи**

В межах чинного законодавства у сфері освіти і науки, а також нормативних документів ЛНТУ академічна свобода на ОП «Управління персоналом та економіка праці» охоплює свободу викладання, свободу проведення наукових досліджень, свободу навчання. Академічна свобода для викладачів реалізується в їх можливості вільно викладати навчальну дисципліну, обираючи доцільні методи навчання, формувати програму навчальної дисципліни, обирати теми і методики наукових досліджень, брати участь у професійних або академічних органах. Для здобувачів ступеня бакалавра – це право на вибір окремих дисциплін навчального плану (не менше 25% обсягу ОП), наукових керівників, тем та змісту кваліфікаційної роботи бакалавра, форм і методів свого навчання; можливість брати участь у формуванні змісту освітньої траєкторії через складання і виконання Індивідуального навчального плану, приймати участь у процесі удосконалення ОП, в діяльності незалежних органів самоврядування здобувачів і молодих вчених ЛНТУ, профспілкових організаціях. Здобувачі в рамках навчального процесу можуть вільно висловлювати свої думки на навчальних заняттях стосовно змісту дисципліни. У процесі виконання наукової роботи під керівництвом наукового керівника здобувачі ОП мають можливість висловлювати свою думку під час підготовки наукових праць у письмовому вигляді, або в усній формі шляхом виступу чи участі в наукових конференціях, круглих столах, семінарах, зокрема організованих кафедрою економіки ЛНТУ (<http://surl.li/pipdk>)

### **Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів \***

Основну інформацію про цілі, зміст і ПРН, порядок і критерії оцінювання містять: ОП, навчальний план, робочі програми освітніх компонентів <https://cutt.ly/X9s9u5o>, силабуси вибіркових дисциплін. Інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання за окремим ОК надається здобувачам відповідним викладачем ОК на першому занятті. Інформація про вибіркові компоненти ОП «Управління персоналом та економіка праці» надається перед початком процесу вибору у формі силабусів дисциплін. Здобувачі починаючи з 1 року навчання інформуються про особливості освітнього процесу в ЛНТУ, зокрема за ОП. У вільному доступі на офіційному сайті ЛНТУ у розділі «Студенту – Навчання» <https://lntu.edu.ua/uk/studentu-0/navchannya> також є можливість вивчення загальної інформації про систему здобуття освіти в ЛНТУ, змісту ОП, навчальних планів, каталогів вибіркових дисциплін, розкладів дзвінків, графіку освітнього процесу, розкладу занять та іспитів, репозитарію, Е-порталу, органів самоврядування, пропозиції щодо працевлаштування тощо. Через Е-Портал <https://lntu.edu.ua/uk/e-portal> є оперативний доступ до електронного кабінету здобувача, платформи Moodle, репозитарію тощо. За роз'ясненням інформації про освітній процес здобувач може звернутися до куратора групи, гаранта ОП, завідувача кафедри, або в деканат. Важлива інформація міститься у вільному доступі в «Путівнику студента ОП «Управління персоналом та економіка праці» <https://cutt.ly/3wJ9i4uC>

### **Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП**

Під час реалізації ОП забезпечується поєднання навчання і досліджень. Кафедра економіки щорічно виступає організатором наукових заходів, до участі в яких активно залучаються студенти ОП: 1) щорічна міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (грудень 2016-2023) (<http://surl.li/pipdk>); 2) щорічні круглі столи (<http://surl.li/pkdc>): «Проблеми та перспективи саморозвитку персоналу» (18.05.2016), «Сучасні технології управління персоналом» (16.05.2017), «Підвищення ефективності соціального діалогу на територіальному та локальному рівнях» (18.05.2018), «Соціально-економічні та політико-правові засади підвищення рівня соціального розвитку регіону» (24.04.2019), «Формування точок росту економіки Волині: роль бізнесу,

влади та професійної освіти» (17.05.2019), «Досвід і перспективи розвитку соціальної відповідальності влади, бізнесу та громадськості» (24.04.2020), «Сучасні тренди в економіці та управління персоналом» (15.05.2020), «Детермінанти розвитку ефективної економіки: держава, регіон, підприємство» (14.05.2021); «Економіка в умовах війни: втрати, адаптація, відновлення...» (20.05.2022); «Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні» (19.05.2023); 3) міжнародні наукові семінари, організовані спільно з Університетом Марії Кюрі-Склодовської в Любліні (UMCS): «Społeczno-ekonomiczne przyczyny i konsekwencje wojny w Ukrainie» (26.05.2022) та «Doświadczenia pracy Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych UMCS» (04.11.2022). Студенти ОП беруть участь у наукових заходах в інших ЗВО. Інформація про наукову роботу викладачів і здобувачів детально висвітлена у Звітах кафедри <https://cutt.ly/X9s9u5o> За підсумками загальноуніверситетських рейтингів наукової роботи (<https://cutt.ly/79s603R>) кафедра економіки протягом останніх 5 років займає 2-6 місця (2021-2022 рр. 2 місце). Наукова робота студентів спрямовувалася відповідно до НДР кафедри в рамках роботи студентського наукового гуртка «Сучасна економіка та управління персоналом» <https://cutt.ly/EwJ9dRnI>, керівником якого є професор кафедри, д.е.н. Рудь Н.Т. До діяльності наукового гуртка залучаються студенти усіх курсів і ОП кафедри економіки. Періодично відбуваються засідання наукового гуртка <https://cutt.ly/5wJ9gujo> У навчальному процесі використовуються результати наукових досліджень викладачів кафедри. Студенти за час навчання мають змогу приймати участь у всеукраїнських і міжнародних конкурсах наукових робіт, у наукових конференціях, інших наукових заходах, публікувати на безкоштовній основі наукові праці у збірниках круглих столів, міжнародній науково-практичній конференції, організованих кафедрою економіки, Студентському науковому віснику ЛНТУ, брати участь у міжнародних конкурсах. Зокрема, студентка ОП 3 курсу Ходун Ю.О. у складі команди студентів-економістів ЛНТУ здобула 2 місце у Міжнародному хакатоні для студентів SMART CITY в рамках SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023 <https://cutt.ly/0wJ9s7pl>

**Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст навчальних дисциплін на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі**

Викладачі ОП оновлюють зміст ОК на основі наукових досягнень і сучасних практик у сфері економіки і управління персоналом. Методичне забезпечення освітнього процесу регулюється Положенням №620 <http://surl.li/plyub> Оновленню змісту ОК сприяє активна наукова і міжнародна діяльність усіх викладачів ОП, які публікуються у вітчизняних і зарубіжних виданнях, зокрема індексованих у Scopus і Web of Science, беруть участь у міжнародних програмах, міжнародних і вітчизняних стажуваннях, підвищенні кваліфікації, неформальній освіті <http://surl.li/pjbhh>, що підтверджується виконанням понад 4 пунктів пп. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності <http://surl.li/pildh> Гарант ОП Шубала І.В. протягом останніх 5 років пройшла 4 міжнародні стажування (понад 6 кредитів ЄКТС), 2 підвищення кваліфікації: на базі вітчизняного виробничого підприємства ТОВ «Імперія жирів» (6 кредитів ЄКТС) та ГО «Прогресивні» («Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» - 1 кред ЄКТС). Також міжнародні та/або вітчизняні стажування пройшли усі викладачі ОП.

Дія перейняття передових європейських наукових досягнень і сучасних практик в освітньо-науковому процесі в осін. сем. 2022р. провідні вчені-економісти партнера ЛНТУ Університету Марії Кюрі-Склодовської у Любліні (UMCS) провели цикл семінарів і відкритих лекцій <https://cutt.ly/n9dwovc>, залишивши відео- та презентаційні матеріали, які надалі використовуються викладачами, зокрема ОП «Управління персоналом та економіка праці» у навчальному процесі при викладанні ОК12 «Організація наукових досліджень в економіці». Оновленню змісту дисциплін сприяє участь викладачів ОП у щорічних міжнародній конференції і круглих столах, організованих кафедрою економіки.

Викладачі кафедри економіки у 2023 році оновили і видали 2-ге видання базового колективного підручника «Управління персоналом», який використовується у навчальному процесі за відповідною ОК27, а також при викладанні інших ОК професійної підготовки згідно спеціалізації ОП. Оновленню змісту ОК23 «Економіка праці і соціально-трудова відносина» та ОК18 «Ринок праці» сприяє залучення до наукових заходів кафедри представників Волинського обласного центру зайнятості і його Луцької філії, зокрема використання у навчальному процесі отриманих від них презентацій про сучасний стан, тенденції та економічні стимули з боку держави для розвитку національного і регіонального ринків праці. Оновлення ОК4 «Аналітика і візуалізація даних» в частині оволодіння навиками MS Power BI забезпечать матеріали лекції польського вченого проф. М. Пондела <https://cutt.ly/D9gIENa>, а в частині оволодіння цифровими технологіями матеріали семінару-практикуму доц. ЛНТУ В. Кабака <https://cutt.ly/g9g0gSU> Оновленню змісту ОК25 «Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці» сприяє підписання меморандуму про співробітництво, матеріали практичного заняття <https://cutt.ly/HwJ9m6Tu>, отримання онлайн навчальної версії програми HURMA від фахівців української IT-компанії ТОВ «Хурма Систем»

**Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження у межах ОП пов'язані із інтернаціоналізацією діяльності ЗВО**

Освітній і науковий процес на ОП пов'язаний з інтернаціоналізацією діяльності ЛНТУ.

Прийнято «Стратегію інтернаціоналізації ЛНТУ 2021-2025pp.» (<https://cutt.ly/rVWh7n9>), «Цільову програму інтеграції в міжнародний освітній і науковий простір ЛНТУ» (<https://cutt.ly/0VWh88Z>). Міжнародна академічна мобільність регулюється «Порядком реалізації права на академічну в ЛНТУ» (<https://cutt.ly/t9drCo9>) Викладачі ОП публікують результати наукових досліджень у міжнародних виданнях, зокрема індексованих у Scopus і Web of Science. Згідно укладених договорів (<https://cutt.ly/B3pyIaN>) кафедра економіки активно співпрацює з Університетом Марії Кюрі-Склодовської у Любліні, Управлінням статистики у Жешуві, Фундацією Інститут сталого розвитку у Варшаві, Академією Замойською та ін. Завідувач кафедри Шубалий О.М. у 2021-2022н.р. взяв участь у міжнародній грантовій програмі для дослідників Kirkland Research Program, пройшов стажування у польських інституціях. Доцент Гордійчук А.І. взяла участь у міжнародних програмах Erasmus+ KA107 (квітень 2023р.) та СЕЕРУС (квітень-червень 2022р.). Крім того, усі викладачі кафедри економіки пройшли міжнародні стажування: у Культурному центрі місцевого самоврядування в Новій Дембі, Польща (січень 2020р.), в Університеті Марії Кюрі-Склодовської у Любліні (листопад-грудень 2022р.) <https://cutt.ly/L9dyq29>, підвищення кваліфікації в рамках VI міжнародного наукового конгресу "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023" (листопад-грудень 2023р.)

## **5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність**

**Опишіть, яким чином форми контрольних заходів у межах навчальних дисциплін ОП дозволяють перевірити досягнення програмних результатів навчання?**

Для забезпечення перевірки досягнення програмних результатів навчання (ПРН), які гармонізовані з відповідним Стандартом, на ОП за підсумками вивчення навчальних дисциплін передбачено різні форми контрольних заходів (табл.3 додатку), застосування яких в ЛНТУ регулюється «Положенням №710 Про організацію освітнього процесу в ЛНТУ» (<https://cutt.ly/PwJ2FBUG>). В межах навчальних дисциплін передбачено такі види контрольних заходів: поточний, модульний, підсумковий контроль. Оцінювання знань здобувачів освіти здійснюється відповідно до загальних критеріїв паралельно за: 4-х бальною національною шкалою (позитивні оцінки – «відмінно», «добре», «задовільно» або «зараховано», негативні оцінки – «незадовільно» або «незараховано»; 100-бальною шкалою ЄКТС. Така система дозволяє здійснити оцінювання більш гнучко, сприяє систематичній і активній самостійній роботі впродовж семестру тощо. Деталізована інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання досягнень здобувачів на ОП міститься у робочих програмах дисциплін і силабусах. Викладач має автономію щодо розподілу ваги різних форм контрольних заходів у підсумковій оцінці.

Поточний контроль проводиться впродовж семестру з використанням методів оцінювання, які кожен викладач, користуючись автономією, деталізує у робочій програмі дисципліни, до них як правило відносяться: усне або письмове опитування; колоквиум; тестування; командні проекти; есе (тези, стаття); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах тощо. Оцінювання завдань поточного контролю проводиться за 100-бальною шкалою. Загальна оцінка поточного контролю визначається як середня арифметична оцінок з усіх навчальних занять.

Модульний контроль передбачає проміжне оцінювання якості засвоєння здобувачем матеріалу за певним змістовим модулем ОК, передбачених робочою програмою. Викладач самостійно визначає форми проведення модульного контролю (з використанням комп'ютерних технологій, письмова, усна), кількість завдань і критерії оцінювання за 100-бальною шкалою. Підсумковий контроль включає семестровий контроль успішності здобувача, який проводиться у формі екзамену або заліку з конкретної навчальної дисципліни. Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни, семестровий контроль з якої проводиться у формі екзамену, обчислюється як середньозважена результатів, отриманих здобувачем з кожного модуля та семестрового контролю відповідно до їх вагових коефіцієнтів, передбачених робочою програмою ОК. Результати підсумкового контролю оцінюються за 100-бальною шкалою. Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни (освітнього компонента) розраховується як середньозважена з оцінок, отриманих за залікові модулі, включаючи екзаменаційну.

Здобувачі ОП мають можливість проведення самоконтролю, що може бути передбачена методичними матеріалами для самостійної роботи, які розроблені викладачами. Інформація про форми контрольних заходів, критерії оцінювання доводиться викладачем до здобувачів на першому занятті.

**Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?**

Форми контрольних заходів і критерії оцінювання навчальних досягнень здобувачів у доступній та чіткій формі описано у «Положенні №710 Про організацію освітнього процесу в ЛНТУ» від 27.01.2022р. зі змінами, яке розміщено у відкритому доступі на сайті ЛНТУ <https://cutt.ly/PwJ2FBUG> Зокрема, форми підсумкового контролю за кожною ОК деталізуються в ОП «Управління персоналом та економіка праці», яка розміщена за посиланням: <https://lntu.edu.ua/uk/studentu-0/navchannya/osvitniy-programi>, а також в навчальному плані



<https://cutt.ly/wWJ7gro9> , терміни проведення окремих контрольних заходів містяться в графіку освітнього процесу, який також оприлюднюється (<https://cutt.ly/W9hgulP>). Детальний опис форм контрольних заходів і критеріїв оцінювання міститься в оприлюднених на сторінці кафедри економіки робочій програмі кожного ОК <https://cutt.ly/XwJ7WGkr> та/або силабусі <http://surl.li/pjbuu> Роз'яснення особливостей застосування форм контрольних заходів і критеріїв оцінювання, передбачених для оцінювання навчальних досягнень в рамках окремої ОК здобувачам надає її викладач на першому занятті. В Електронному кабінеті студента <https://web-dk.lntu.edu.ua/login> є можливість перегляду форм контрольних заходів, які передбачені за кожною ОК. Прозорість і зрозумілість досягається відкритістю інформації щодо оцінки у балах за правильну відповідь. Опитування здобувачів за ОП засвідчило зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання за освітніми компонентами <https://cutt.ly/4wJ7H2gk>

### **Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводяться до здобувачів вищої освіти?**

Інформація про форми контрольних заходів з підсумкового контролю у формі іспитів, час їх проведення доводиться до здобувачів перед завершенням теоретичного навчання шляхом оприлюднення розкладу занять та іспитів в Електронному кабінеті здобувача <https://web-dk.lntu.edu.ua/login> і на сайті ЛНТУ у вкладці: Студенту / Навчання / Розклад занять та іспитів <https://cutt.ly/29hg0wh> Перед початком навчання здобувач також має можливість ознайомитися з формами підсумкового контролю, передбаченими для кожної ОК, вивчивши електронні варіанти розміщених на сайті ЛНТУ навчального плану <https://cutt.ly/wWJ7gro9> і ОП «Управління персоналом та економіка праці» <https://cutt.ly/n3puI3Z> Перед початком навчання на сторінці кафедри економіки <http://surl.li/pjdiw> здобувач ОП може ознайомитися з робочими програмами кожної обов'язкової освітньої компоненти ОП, зокрема з формами контрольних заходів і критеріями оцінювання, а за наявності і строками їх проведення. З особливостями застосування форм контрольних заходів і критеріїв оцінювання за вибірковими освітніми компонентами здобувачі можуть ознайомитися перед початком здійснення вибору, вивчивши їх силабуси, які розміщуються на електронному ресурсі <https://cutt.ly/09hkrYb> З боку викладача форми контрольних заходів і критерії оцінювання доводяться до здобувачів в усній та/або паперовій формі на першому занятті. Перед початком навчання здобувачі ОП отримують "Путівник студента ОП Управління персоналом та економіка праці" <https://cutt.ly/EwJ7MKkE>

### **Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)?**

Стандарт вищої освіти зі спеціальності 051 Економіка для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти було затверджено Наказом МОН від 12.11.2018р. №1244 зі змінами згідно Наказу МОН від 28.05.2021 № 593. На виконання вимог цього Стандарту групою забезпечення ОП було сформовано і затверджено Вченою радою ЛНТУ редакції ОП «Управління персоналом та економіка праці» <https://lntu.edu.ua/uk/studentu-0/navchannya/osvitniy-programi> Зокрема, в ОП «Управління персоналом та економіка праці» у розділі «Форми атестації здобувачів вищої освіти» визначено, що: «Атестація здійснюється у формі публічного захисту (демонстрації) кваліфікаційної роботи», що відповідає відповідному розділу VI Стандарту «Форми атестації здобувачів першого (бакалаврського) ступеня вищої освіти». Також у цьому розділі ОП гармонізовано до вимог Стандарту й вимоги до кваліфікаційної роботи бакалавра за ОП. Зокрема визначено, що: «Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в економічній сфері із застосуванням теорій та методів економічної науки з акцентом на сферу управління персоналом та економіки праці. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена в репозитарії ЛНТУ».

### **Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?**

Процедура проведення контрольних заходів в ЛНТУ регулюється «Положенням №710 Про організацію освітнього процесу в ЛНТУ» (<https://cutt.ly/PwJ2FBUg>), Положенням №551 про апеляційно-результатив підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти в Луцькому національному технічному університеті, введеного в дію наказом № 182-05-35 від 07.05.2020р. (<https://cutt.ly/EVWljgs>), які є вільно доступними на офіційному сайті ЛНТУ у розділі: Про нас / Положення вченої ради <http://surl.li/edcvl> Зокрема, передбачено проведення поточного, модульного та підсумкового контролів знань здобувачів вищої освіти. У робочих програмах та/або силабусах кожної освітньої компоненти ОП «Управління персоналом та економіка праці» може деталізуватися форма і процедура проведення контрольних заходів, враховуючи автономію викладача. Інформацію про проведення контрольних заходів для учасників освітнього процесу також можна отримати через доступ до платформи Moodle <http://mdl.lntu.edu.ua/>. Певна інформація для учасників освітнього процесу також може міститися в наказах і розпорядженнях ректора ЛНТУ «Про особливості організації освітнього процесу» (<https://cutt.ly/y9hcrWP>).

**Яким чином ці процедури забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП**

Об'єктивності екзаменаторів сприяє чітка процедура форм поточного, модульного та підсумкового контролю, а також можливості апеляції їх результатів, які врегульовані Положенням №710 про організацію освітнього процесу в ЛНТУ <https://cutt.ly/PwJ2FBug>, Положенням №551 про апеляцію результатів підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти в Луцькому національному технічному університеті, введеного в дію наказом № 182-05-35 від 07.05.2020 року <https://cutt.ly/8VWlviv>, Положенням №548 про вирішення конфліктних ситуацій в Луцькому НТУ <https://cutt.ly/uVEvzqz> Положенням №500 про комісію з питань етики та академічної доброчесності в ЛНТУ <https://cutt.ly/83piNMP>, а також Антикорупційною програмою ЛНТУ <https://cutt.ly/UVWlbZH>. В університеті прийнято «Кодекс честі Луцького НТУ» (Протокол №9 від 24.04.2018 р.) <https://cutt.ly/6NFwsTb> Здобувачам повідомлено контактні дані уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, які є вільнодоступними на сайті ЛНТУ: <https://cutt.ly/7NFwZpj>. Врегулювання конфлікту інтересів на ОП у випадку виникнення здійснюється відповідно до положень Політики ЛНТУ щодо запобігання конфлікту інтересів <https://cutt.ly/NwJ5HhMj> За час реалізації ОП не траплялось випадків апеляції результатів контролю знань здобувачів.

**Яким чином процедури ЗВО урегулюють порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП**

Згідно «Положення №710 про організацію освітнього процесу в Луцькому національному технічному університеті» <https://cutt.ly/PwJ2FBug> здобувачам освіти, які з навчальної дисципліни (освітнього компонента) отримали семестрову оцінку «незадовільно» (від 35 до 59 балів - «FX»), або не з'явилися на екзамен, дозволяється ліквідувати академічну заборгованість максимум за два перескладання (викладачу та комісії) після завершення сесії за заявою, поданою у деканат, та відповідно до графіку ліквідації академічної заборгованості. Результати ліквідації заносяться у відомість обліку успішності та електронну систему. Здобувачі, котрі не виконали процедуру повторного підсумкового контролю, відраховуються з університету. Якщо студент отримав більше двох незадовільних оцінок з дисциплін, він підлягає відрахуванню з Університету за академічну неуспішність. Повторний підсумковий контроль відбувається у такій же формі, як і первинний. Процедура порядку повторного проходження контрольних заходів регулюється Положенням про апеляцію результатів підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти в Луцькому національному технічному університеті, введеного в дію наказом № 182-05-35 від 07.05.2020 року <https://cutt.ly/2VWlT12>

**Яким чином процедури ЗВО урегулюють порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП**

Для врегулювання процесу оскарження процедури проведення контрольних заходів в ЛНТУ діє «Положення № 551 Про апеляцію результатів підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти у ЛНТУ» <https://cutt.ly/4VWlDKN> Апеляційна комісія створюється для захисту прав та інтересів здобувачів вищої освіти щодо оскарження оцінки з дисципліни, отриманої під час підсумкового контролю знань. Апеляційна заява подається особисто декану факультету у письмовій формі не пізніше як за 2 дні з моменту оголошення результатів екзамену чи заліку. Заява розглядається апеляційною комісією у встановленому порядку із присутністю апелянта. До роботи апеляційної комісії без права голосу залучаються особи, які на думку Апелянта неправильно оцінили його знання в якості консультантів, зокрема до них може бути віднесений викладач відповідного ОК. Якщо підсумковий контроль був проведений усно, апелянт повторно складає підсумковий контроль членам апеляційної комісії за новим білетом з комплекту білетів з дисципліни (попередній білет вилучають). Результатом розгляду апеляції є прийняття одного з рішень апеляційною комісією (п. 5.2. Положення). У разі зміни результатів, вони вносяться до заліково-екзаменаційної відомості, залікової книжки (електронного кабінету) здобувача. Схема процедури апеляції результатів підсумкового контролю здобувачів вільнодоступна зі сторінки «Якість освіти» <https://cutt.ly/iwJ6jkhv> Випадків оскарження процедури проведення контрольних заходів і їх результатів при реалізації ОП не було.

**Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?**

До документів, які містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності в ЛНТУ відносяться:

- «Кодекс честі ЛНТУ» <https://cutt.ly/LNFtppc> ;
- Положення №737 «Політика внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності у ЛНТУ» <https://cutt.ly/kNFt0Jj>
- Положення №500 про комісію з питань етики та академічної доброчесності в Луцькому національному технічному університеті <https://cutt.ly/83piNMP>
- Положення №553 про протидію та запобігання академічному плагіату у кваліфікаційних

роботах-проектах здобувачів вищої освіти у ЛНТУ <https://cutt.ly/lVWLLkd> ;  
- Порядок проведення інструментальної перевірки на академічний плагіат текстів рукописів кваліфікаційних робіт/проектів здобувачів вищої освіти, рукописів дисертацій та рукописів статей поданих до публікування у періодичних виданнях у Луцькому НТУ ;  
<https://drive.google.com/file/d/1yFL9boeATBBJhqMslp3tGi8QalrogdMMW/view?usp=sharing> та  
[https://drive.google.com/file/d/10pMy6HyNKn57\\_Kbpvji7BDtHCUKJF7wH/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/10pMy6HyNKn57_Kbpvji7BDtHCUKJF7wH/view?usp=sharing)  
- Положення № 551 Про апеляцію результатів підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти у ЛНТУ» <https://cutt.ly/4VWLDKN>  
- Положення № 548 про вирішення конфліктних ситуацій в ЛНТУ <https://cutt.ly/0wJ6nVcP>

### **Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності?**

Технологічними інструментами протидії порушенням академічної доброчесності в ЛНТУ виступає використання спеціалізована програма «Unicheck». ЛНТУ №13-09/04 від 13.09.2022р. уклав чергову угоду про співпрацю із компанією «Антиплагіат» щодо використання онлайн-сервісу пошуку плагіату «Unicheck» (<https://cutt.ly/vVWzejH>). Прийнято «Порядок проведення інструментальної перевірки на академічний плагіат текстів рукописів кваліфікаційних робіт/проектів здобувачів вищої освіти, рукописів дисертацій та рукописів статей поданих до публікування у періодичних виданнях у ЛНТУ», введений в дію Наказом №182-05-35 від 07.05.2020р. (<http://surl.li/enyprk>) та Зміни до нього (<https://cutt.ly/09liFZb>). На ОП перевірці на академічний плагіат підлягають рукописи міждисциплінарної курсової роботи, звіти з переддипломної практики, рукописи кваліфікаційних робіт бакалавра, що передбачає використання Системи виявлення збігів/ідентичності/схожості тексту на основі відкритих Інтернет-ресурсів та внутрішньої бази документів Університету.

### **Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?**

Діяльність з популяризації академічної доброчесності серед здобувачів ВО в ЛНТУ проводить відділ забезпечення якості освіти, ліцензування та акредитації, зокрема через сторінку «Академічна доброчесність» на сайті <http://surl.li/elkvo> де розміщено: Кодекс честі ЛНТУ <https://cutt.ly/LNFtprc>, інформація про реалізовані проекти у цій сфері <https://lntu.edu.ua/uk/realizovani-proekty>, нормативно-правові акти з академічної доброчесності (<https://cutt.ly/F3poGki>), дані про Комісію з питань етики та академічної доброчесності (<https://cutt.ly/83piHMP>), інша актуальна інформація, проведено брейн-ринг з академічної доброчесності <http://surl.li/rkdjpn> На факультеті бізнесу та права ЛНТУ періодично відбуваються зустрічі зі здобувачами усіх рівнів вищої освіти з питань академічної доброчесності <https://cutt.ly/q9Wv9Aw> Ці питання також актуалізуються і розглядаються викладачами ОП у процесі роботи зі здобувачами, під час оцінювання аудиторних і позааудиторних робіт/звітів. Для здобувачів ОП відділом якості освіти була проведена лекція на тему «Академічна доброчесність: принципи реалізації та відповідальність» <https://cutt.ly/KwKquQ24> Від кафедри економіки повідомлено здобувачів про дотримання академічної доброчесності при підготовці звітів з переддипломної практики і кваліфікаційних робіт бакалавра <https://cutt.ly/CwKqgquy> Перед початком навчання здобувачі отримують «Путівник студента ОП Управління персоналом та економіка праці» <https://cutt.ly/EwJ7MKkE> з інформацією про академічну доброчесність

### **Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної доброчесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП**

Згідно «Положення №500 Про Комісію з питань етики та академічної доброчесності в Луцькому національному технічному університеті» <https://cutt.ly/uNFuGv6> будь-який співробітник, учасник освітнього процесу та здобувач вищої освіти може звернутися до Комісії із заявою про порушення. За час реалізації ОП «Управління персоналом та економіка праці» таких випадків не було.

ЛНТУ долучався до реалізації ряду міжнародних проектів у сфері академічної доброчесності <https://lntu.edu.ua/uk/realizovani-proekty>, зокрема проекту від Американських Рад з міжнародної освіти «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти» за підтримки Посольства США в Україні, МОН України та Національного агентства з забезпечення якості вищої освіти, а також проекту Сприяння академічній доброчесності в Україні (Strengthening Academic Integrity in Ukraine Project – SAIUP) <https://lntu.edu.ua/uk/amerykanski-rady-z-mizhnarodnoyi-osvity>

## **6. Людські ресурси**

**Яким чином під час конкурсного добору викладачів ОП забезпечується необхідний рівень їх професіоналізму?**

Обрання осіб на вакантні посади НПП у ЛНТУ відбувається за конкурсом, порядок якого визначається законодавством України, наказом МОН України від 26.11.2015 р. № 1230 «Про затвердження Рекомендації щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», Статутом ЛНТУ <https://cutt.ly/1NKqR5> Положенням №781 про порядок проведення конкурсу та призначення на посади науково-педагогічних працівників ЛНТУ <http://surl.li/pijtz> До участі у конкурсі допускаються науково-педагогічні працівники, котрі мають відповідну кваліфікацію залежно від посади, високий фахових рівень, здійснюють науково-педагогічну діяльність в сфері економіки. При визначенні відповідності претендента до займаної посади НПП кафедри до уваги береться ряд критеріїв (п. 2.1.8), серед яких відповідність профілю кафедри - вищої освіти, наукового ступеня та його рівня, вченого звання, якості наукових праць, відповідність Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, підвищення кваліфікації та ін. Конкурс на заміщення вакантних посад НПП проводить створена Вченою радою Університету конкурсна комісія. Вчена рада університету шляхом таємного голосування приймає рішення є щодо обрання за конкурсом на вакантні посади завідувачів кафедри, професорів, доцентів. Рішення щодо обрання за конкурсом на вакантні посади асистентів, старших викладачів, викладачів і асистентів приймає вчена рада факультету шляхом таємного голосування

**Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином ЗВО залучає роботодавців до організації та реалізації освітнього процесу**

В ЛНТУ функціонує Навчально-науковий центр «Volyn Business Hub» <https://cutt.ly/09QaTnr>, серед основних завдань якого є активізація співпраці з роботодавцями, зокрема сприяння працевлаштуванню здобувачів і випускників. За організаційної підтримки кафедри економіки і університету укладено договори та меморандуми про співпрацю з потенційними роботодавцями <https://cutt.ly/S9Qa0Q5>, серед яких провідні підприємства регіону, Волинський обласний центр зайнятості, Головне управління статистики у Волинській області, провідні установи НАН України, ЗВО, зарубіжні ЗВО та інституції. Кафедра економіки активно долучає стейкхолдерів, зокрема потенційних роботодавців, представників академічної спільноти до проведення лекцій і практичних занять <https://cutt.ly/U9QaLWA>, зокрема польських вчених з Університету Марії Кюрі-Склодовської у Любліні <https://cutt.ly/P985s3X>, опитувань <http://surl.li/piknj>, до участі у щорічних міжнародній науково-практичній конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», круглих столів тощо <http://surl.li/pikij>, під час яких вони представляють презентації результатів і перспектив власної економічної діяльності, участь у цих заходах беруть здобувачі ОП. Представники роботодавців також можуть надавати рецензії на кваліфікаційні роботи, Головою Екзаменаційної комісії по захисту кваліфікаційних робіт бакалавра за ОП призначено Щербатову І.П. керівника кадрової служби Польського офісу ДП «Ліси України», випускницю магістратури ЛНТУ з економіки

**Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином ЗВО залучає до аудиторних занять на ОП професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців**

На ОП використовуються різні форми залучення до аудиторних занять професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців <https://cutt.ly/G9Qa86M> зокрема зарубіжних. В рамках вивчення ОК20 «Економіко-математичне моделювання» здобувачі прослухали лекцію польського вченого проф. М. Пондела про базові навички використання MS Power BI в бізнес-аналітиці <https://cutt.ly/D9gIENa>. Розробники української інформаційної системи для автоматизації роботи служб управління персоналом HURMA в рамках вивчення дисципліни «Інформаційні системи і технології в економіці» провели практичне заняття для здобувачів ОП <http://surl.li/piktd> В рамках вивчення ОК «Фахові компетентності» і «Соціальна відповідальність» студенти ОП прослухали лекцію директора Волинського обласного центру зайнятості <http://surl.li/piksu> В рамках налагодженої співпраці кафедри економіки з Економічним факультетом Університету Марії Кюрі-Склодовської в Любліні (UMCS) здобувачі ОП мали змогу ознайомитися з відеозаписами циклу лекцій і семінарів від польських вчених-економістів <https://cutt.ly/n9dwovc>, проведених для здобувачів кафедри економіки. Здобувачі ОП прослухали лекції про програму UPSHIFT від громадської організації «Молодіжний центр Волині» <http://surl.li/pikvk> та від досвідченого бізнес-тренера Войчука М. про соціальну відповідальність бізнесу і стартапи <http://surl.li/pikzu> Практичні заняття з ОК28 «Служба управління персоналом» для здобувачів ОП проводить начальник відділу кадрів ЛНТУ Панасюк В.П.

**Опишіть, яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння**

В ЛНТУ використовуються різні форми сприяння професійному розвитку викладачів ОП. ННЦ «Volyn Business Hub» <https://cutt.ly/qNKwK8v> шляхом організації як внутрішньо університетських, так і залучення НПП до зовнішніх програм професійного розвитку. Цей процес регулюється «Положенням № 549 «Про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників» <https://cutt.ly/z3rp5L9>, передбачено проходження стажувань не рідше 5 років. Усі викладачі ОП активно підвищували кваліфікацію

<http://surl.li/pilhdh> Зокрема викладачі кафедри економіки протягом останніх 5 років пройшли мінімум 3 міжнародні підвищення кваліфікації на понад 5 кредитів ЄКТС: у Культурному центрі місцевого самоврядування в Новій Дембі, Польща (2020р.), в Університеті Марії Кюрі-Склодовської у Любліні (2022р.) <https://cutt.ly/L9dyq29>, підвищення кваліфікації в рамках VI міжнародного наукового конгресу "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023" (2023р.). Закордонні стажування пройшли також викладачі Нужна О.А. (Польща), Баула О.В. (Польща), Николук Т.В. (Польща), Тендюк А.О. (Польща), Талах В.І., Талах Т.А. (Угорщина), Сільвестрова О.Ю. (Польща, Велика Британія) та ін. Усі викладачі ОП пройшли вітчизняні курси і стажування. Ряд викладачів ОП через ЛНТУ зареєструвалися на відомих міжнародних платформах Coursera і Udemy для безкоштовного проходження курсів. НПП, гарант беруть участь в організованих ЛНТУ тренінгах з розвитку професійних компетентностей <http://surl.li/pilgd>, <http://surl.li/pilvo> та ін.

### **Продемонструйте, що ЗВО стимулює розвиток викладацької майстерності**

ЛНТУ стимулює розвиток викладацької майстерності НПП шляхом впровадження систем матеріального і нематеріального заохочення згідно «Положення № 730 Про порядок преміювання, встановлення доплат і надбавок, надання матеріальної допомоги працівникам ЛНТУ» <https://cutt.ly/1V0SE2N>, «Положення №677 про рейтингове оцінювання НПП» <http://surl.li/aawl> Колективного договору ЛНТУ <https://cutt.ly/E3ratf7>. Ефективним матеріальним стимулом є преміювання викладачів ОП. За 2021-2023рр. премії отримали практично усі викладачі ОП (Лютак О.М., Шубалий О.М., Дзямулич М.І., Рудь Н.Т., Шубала І.В., Косінський П.М., Баула О.В., Нужна О.А., Талах Т.А., Талах В.І., Хілуха О.А., Земко А.М., Николук Т. В., Гордійчук А.І., Сільвестрова О.Ю., Тендюк А.О.). Значним стимулом є нематеріальне стимулювання у формі нагород різних рівнів. Такі нагороди отримали практично усі викладачі ОП: Дзямулич М.І. – нагорода словацького університету, Лютак О.М., Шубалий О.М. Рудь Н.Т., Талах В.І. – відзнаки національного рівня; Баула О.В, Гордійчук А.І., Нужна О.А., Сільвестрова О.Ю., Шубала І.В., Земко А.М., Тендюк А.О., Талах Т.А. – обласного і міського рівнів. Відділ забезпечення якості освітнього процесу, ліцензування та акредитації проводить семінари для НПП щодо удосконалення педагогічної майстерності. ЛНТУ в рамках грантового проекту UTTERLY створено Центр досконалості викладання <http://surl.li/pimiz> Оперативна інформація для розвитку викладацької майстерності висилається на корпоративну пошту усім НПП

## **7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси**

### **Продемонструйте, яким чином фінансові та матеріально-технічні ресурси (бібліотека, інша інфраструктура, обладнання тощо), а також навчально-методичне забезпечення ОП забезпечують досягнення визначених ОП цілей та програмних результатів навчання?**

Наявна матеріально-технічна база ЛНТУ дозволяє ефективно і якісно організувати навчальний процес з підготовки здобувачів вищої освіти і сприяє досягненню цілей і програмних результатів навчання за ОП «Управління персоналом та економіка праці» <https://cutt.ly/ZV0G42r>, до якої належать: модернізовані навчально-лабораторні корпуси, спортивний комплекс, басейн (<https://cutt.ly/aVY8X0a>), стадіон, ідальня, бібліотека, гуртожитки, середовище арт-релаксації «ART-TELL-IYA» (<https://cutt.ly/02Fdsj9>), Центр медіації та психологічної підтримки. Бібліотека (<http://library.lntu.edu.ua/>) має електронний каталог та Інституційний репозитарій ЛНТУ, надається безкоштовний доступ до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science. Відкрито доступ до BioOne Research Evolved; також безкоштовний доступ до повнотекстових електронних ресурсів в рамках проекту Research4Life. Методичне забезпечення освітніх компонентів розміщено в Інституційному репозитарії ЛНТУ <https://lib.lntu.edu.ua/uk> Електронний освітній портал ЛНТУ на базі платформи Moodle (<https://mdl.lntu.edu.ua/>) містить навчально-методичне забезпечення дисциплін. За кошти Північної екологічної фінансової корпорації НЕФКО у 2023р. модернізовано один з корпусів у гуртожиток для здобувачів ЛНТУ, зокрема з числа ВПО <https://lntu.edu.ua/uk/hurtozhytok-po3> Підготовка здобувачів здійснюється з використанням ліцензійного програмного забезпечення Microsoft Office365, вільно доступних інформаційних систем і програмного забезпечення

### **Продемонструйте, яким чином освітнє середовище, створене у ЗВО, дозволяє задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти ОП? Які заходи вживаються ЗВО задля виявлення і врахування цих потреб та інтересів?**

Освітнє середовище ЛНТУ задовольняє потреби та інтереси здобувачів освіти ОП: оновлена інфраструктура, доступ до інформаційних ресурсів, необхідних для навчання, викладацької та наукової діяльності (зокрема, ресурси бібліотеки, безкоштовний доступ до баз Scopus і Web of Science). У ЗВО розроблений перспективний та річний плани розвитку матеріально-технічної бази, цільова програма розвитку інфраструктури на 2020-2025рр. <https://cutt.ly/8VEEtUI> У спорткомплексі функціонує оновлений басейн, тренажерна та ігрові зали, функціонують

спортивні секції <https://cutt.ly/aVY8X0a>; <https://cutt.ly/q2Q7sKR> У ЗВО є бібліотека, читальна зала, є можливість користування електронними каталогами, доступний безкоштовний WI-FI. Аудиторії ЛНТУ мають сучасний дизайн, оснащені мультимедійною технікою (<https://cutt.ly/VVOC9pW>); здобувачі долучаються до соцмереж <https://cutt.ly/WV0VwNm>; [https://www.instagram.com/lntu\\_lutsk/](https://www.instagram.com/lntu_lutsk/); <https://cutt.ly/3VRaeb0>). Для зростання творчого потенціалу і мистецьких здібностей здобувачів функціонує відділ молодіжної політики та соціокультурної роботи <https://cutt.ly/vVEEih8>. У гуртожитках університету є доступ до WI-FI. Функціонують бази відпочинку «Орбіта» та «Технічний» <https://cutt.ly/tVEWGT9>. Для виявлення і врахування потреб та інтересів в ЛНТУ проводяться опитування здобувачів, НПП <https://lntu.edu.ua/uk/yakist-osviti>, <http://surl.li/pinbi> <http://surl.li/pinbu>, результати яких дозволяють удосконалювати освітнє середовище у ЗВО відповідно до їх потреб та інтересів

**Опишіть, яким чином ЗВО забезпечує безпечність освітнього середовища для життя та здоров'я здобувачів вищої освіти (включаючи психічне здоров'я)?**

ЛНТУ забезпечує безпечність освітнього середовища для життя і здоров'я здобувачів <http://surl.li/pinhr> Здобувачам створено умови для якісного навчання, проживання, відпочинку і особистісного розвитку. Функціонує Центр медіації та психології <http://surl.li/pinhl>, багатофункціональне середовище з арт-релаксації «ART-TELL-IYA» (<https://cutt.ly/02Fdsj9>, яке сприяє відновленню соціально-психологічної стабільності через арт-терапевтичні заняття, індивідуальні консультації для зацікавлених осіб, зокрема здобувачів вищої освіти. Функціонує сучасний басейн <https://cutt.ly/TVERaGV>, бази відпочинку <https://cutt.ly/F2FkJtl>. Перед початком кожного навчального року здійснюється перевірка готовності університету до нового навчального року <https://cutt.ly/mVY6uv8>, <http://surl.li/pines>, зокрема враховуючи безпекові виклики роботи в умовах воєнного стану. Передбачено укриття в усіх корпусах ЛНТУ <https://lntu.edu.ua/uk/materialno-tehnicna-baza> для перебування людей у період повітряної тривоги. Навчальні корпуси й гуртожитки обладнані камерами відеоспостереження. Наявний аудиторний фонд відповідає необхідним умовам щодо його експлуатації. У корпусах працюють пункти для харчування, діє пропускна система. Працюють медичні кабінети. Здобувачам і викладачам проводяться інструктажі з питань охорони праці та забезпечення безпеки. Усі приміщення ЛНТУ відповідають санітарним нормам. На офіційному сайті ЛНТУ представлено основні рекомендації щодо дій в умовах воєнного стану <http://surl.li/pingl>

**Опишіть механізми освітньої, організаційної, інформаційної, консультативної та соціальної підтримки здобувачів вищої освіти? Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти цією підтримкою відповідно до результатів опитувань?**

В ЛНТУ створений механізм освітньої, організаційної, інформаційної, консультативної та соціальної підтримки здобувачів вищої освіти. Механізм освітньої підтримки: студентоцентроване навчання й викладання, що спрямоване на залучення здобувачів до освітнього процесу, регламентоване відділом забезпечення якості освітнього процесу, ліцензування та акредитації <https://lntu.edu.ua/uk/yakist-osviti>. На сайті ЛНТУ, у соціальних мережах і месенджерах постійно здобувачам надається необхідна і корисна інформація. Зокрема, на сторінці кафедри економіки розміщено вкладку «Академічна підтримка» <https://cutt.ly/W9Li8Lu>, де подано важливі для здобувачів контакти, основну для здобувачів ОП інформацію також містять «Путівник студента ОП «Управління персоналом та економіка праці»» <http://surl.li/pinip>, розміщений на сторінці кафедри економіки у вкладці Студенту / Навчання. Освітня підтримка здійснюється через комунікативну взаємодію здобувача з куратором групи, викладачами під час занять, гарантом ОП, деканатом в освітньому процесі, шляхом вільного доступу здобувачів до електронного репозитарію, платформи Moodle <https://mdl.lntu.edu.ua/>, надання консультативної підтримки щодо організації і виконання індивідуальної і самостійної роботи тощо. Кафедра економіки залучає здобувачів до участі у соціально відповідальних і виховних заходах <http://surl.li/pinmf> В рамках програми 0.Зеленської «Ти як?» для здобувачів ОП провели тренінг про базові навички самопомоги та першої психологічної допомоги у кризових ситуаціях <http://surl.li/pinmg> Організаційний механізм реалізується через підсистему управління освітнім процесом, яку здійснюють декани, завідувачі кафедр, гарант ОП, навчально-методичний відділ <https://cutt.ly/IVTosn4>. Інформаційна підтримка реалізується інформаційно-обчислювальним центром <https://cutt.ly/yVW9Agy>, відділом іміджу та промоції <https://cutt.ly/UVW9Grb> щодо наукової, педагогічної, виховної, організаційної діяльності ЛНТУ. В ЛНТУ діє автоматизована система управління освітнім процесом (АСУ), є доступ до кабінетів здобувачів, де здійснюється вибір дисциплін, проводиться опитування, міститься інша важлива інформація <https://web-dk.lntu.edu.ua/login>. Здобувачі також мають доступ до електронного розкладу занять <https://cutt.ly/JV00Hwj>. Інформація про особливості і результати реалізації ОП, навчальні плани, методичне забезпечення, траєкторія наукового розвитку кафедри економіки відображена на її сторінці на сайті ЛНТУ <http://surl.li/pinos> Консультативний механізм представляє собою допомогу здобувачу через Студентське самоврядування факультету і університету <http://surl.li/eddg>, Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених ЛНТУ <https://cutt.ly/62Q5gMW>. За результатами опитування рівень задоволеності

здобувачів ОП академічною підтримкою (освітньою, організаційною, інформаційною, консультативною, психологічною і соціальною тощо) є високим <http://surl.li/pinbi>

**Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)**

ЛНТУ забезпечує доступ до освітніх послуг здобувачів ВО з особливими потребами, як інфраструктурно (під час віртуальної екскурсії можна ознайомитися із наявністю основних інфраструктурних елементів), так і організаційно (діє власна внутрішньо університетська система супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення). Особам з особливими освітніми потребами забезпечено доступ до навчальних корпусів та гуртожитку університету за рахунок побудови пандусів при вході, супроводженими інформаційними вказівниками альтернативного ходу, головний корпус університету: м. Луцьк, вул. Львівська, 75 обладнаний системою розсувних дверей; учбово-лабораторний корпус Б: м. Луцьк, вул. Львівська, 75 обладнаний електричним підйомником; гуртожиток 1: м. Луцьк, вул. Даньшина, 8, обладнаний пандусом, що забезпечує доступ даних осіб до кімнат 1-го поверху. Заняття з оздоровчо-рекреаційної рухової активності для осіб з особливими потребами можуть проводитися у спецгрупі. Для потенційних здобувачів вищої освіти із особливими освітніми потребами впроваджено Систему дистанційного навчання, яку реалізовано на платформі Moodle <https://mdl.lntu.edu.ua/> Вони мають можливість дистанційного доступу до усіх навчальних і методичних матеріалів за ОК ОП у зручній формі, онлайн-доступ до Інституційного репозитарію ЛНТУ <https://lib.lntu.edu.ua/uk> і електронних ресурсів бібліотеки <http://library.lntu.edu.ua/>. Осіб із особливими освітніми потребами за час реалізації ОП не було

**Яким чином у ЗВО визначено політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій (включаючи пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією)? Яким чином забезпечується їх доступність політики та процедур врегулювання для учасників освітнього процесу? Якою є практика їх застосування під час реалізації ОП?**

У ЛНТУ діє Положення № 548 Про вирішення конфліктних ситуацій. <https://cutt.ly/2VTptr1> Розгляд питань, що виникають у зв'язку з врегулюванням конфліктних ситуацій, що можуть виникнути у зв'язку корупційними діями врегулюється Антикорупційною програмою Луцького національного технічного університету <http://surl.li/ouwqe> ; Положенням Про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в ЛНТУ (<http://surl.li/ksesi> ); розроблено Комплексний план заходів щодо поширення антикорупційних знань серед працівників, студентів, аспірантів та докторантів ЛНТУ на 2023-2024 роки (<http://surl.li/kvxrk> ). Видано наказ ректора «Про призначення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ЛНТУ» від 29.06.2022 № 327/01-02 <http://surl.li/pinwv> Всі положення є загальнодоступними на сайті ЗВО <http://surl.li/dankc> Під час реалізації ОП конфліктних ситуацій не виникало. Запобігання соціальних конфліктів, контролювання соціальної ситуації, регулюються Кодексом честі Луцького НТУ <https://lntu.edu.ua/uk/kodeks-chesti>. Є скриньки довіри та онлайн-форма для звернень до уповноваженої особи з питань запобігання корупції <https://cutt.ly/S94r60m> Деканат, куратор групи, гарант ОП проводять зі здобувачами роз'яснювальну роботу щодо наявності і використання, за необхідності, телефонів довіри і звернень до адміністрації університету, скриньок довіри, контактів уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції <https://cutt.ly/S94r60m> Гарантується конфіденційність звернень та нерозголошення анкетних даних осіб, котрі надають відповідну інформацію. У кожного здобувача є можливість звернутись до гаранта ОП, викладачів, проректорів, ректора, МОН. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції організовує проведення внутрішніх інформаційних та просвітницьких кампаній, спрямованих на підвищення рівня обізнаності трудового колективу університету щодо недопущення дискримінації (<http://surl.li/pinze> , <https://cutt.ly/094tVW4>), зокрема за ознакою статі, утиску та сексуальних домагань, забезпечувати створення в університеті безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу. Серед здобувачів через Студентське самоврядування, Раду молодих вчених проводиться активна роз'яснювальна робота з питань запобігання можливим проявам корупції, хабарництва та недоброчесної поведінки під час навчального процесу. Якщо працівник чи здобувач вважає, що щодо нього було здійснено дискримінацію, булінг або сексуальні домагання, він може подати скаргу на ім'я Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції ЛНТУ у письмовій формі (в електронному або паперовому вигляді) з описом порушення права особи, та всіх обставин. Фактів булінгу (<https://cutt.ly/S94tvEH>), корупції та корупційних правопорушень на ОП не виникало. Під час реалізації ОП конфліктних ситуацій не виникало. Результати опитування наведені (<http://surl.li/pinbi> ), (<http://surl.li/pinby> )

## 8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

**Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі в мережі Інтернет**

Процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду (удосконалення) ОП регулюються Положення № 760 про освітню програму у ЛНТУ. Редакція 05, яке знаходиться за посиланням: <http://surl.li/pmadf> Відділом забезпечення якості освітнього процесу, ліцензування та акредитації проводяться семінари з моніторингу освітніх програм, видається розпорядження про моніторинг, здійснюється звіт з моніторингу (<https://lntu.edu.ua/uk/struktura/viddily-lntu/yakist-osviti>). Процес перегляду освітніх програм в ЛНТУ передбачає такі етапи: моніторинг ОП, розміщення проектів ОП для громадського обговорення на сайті університету (<https://lntu.edu.ua/uk/proyekty-osvitnikh-program>), обговорення та затвердження ОП на Вченій раді університету, оприлюднення ОП на офіційному сайті (<https://lntu.edu.ua/uk/studentu-0/navchannya/osvitniy-programi>)

**Опишіть, яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?**

Процес реалізації ОП визначається «Положенням № 760 Про освітню програму у ЛНТУ <https://cutt.ly/43pskLl>. Діюча ОП переглядається щонайменше один раз у терміни її дії не пізніше, ніж за 1 семестр до її завершення. Оновлення ОП відображаються у відповідних структурних елементах ОП (ОК, НП, матрицях, робочих програмах дисциплін, ін.). ОП «Управління персоналом та економіка праці» 2020 року надалі також переглядалася за змістом і формою. Зокрема вона була модернізована, доповнена згідно з уточненнями до відповідного Стандарту підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня зі спеціальності 051 Економіка, рекомендацій стейкхолдерів, пропозицій гаранта ОП і членів групи забезпечення, думки здобувачів. Зокрема, модернізовано формулювання мети, предметної області, фокусу, особливостей ОП, впорядковано форми підсумкового контролю для компонент загальної і професійного вибору, уточнено назву і зміст окремих освітніх компонентів, додаткових (понад вимоги Стандарту) компетентностей, програмних результатів, вимог до атестації здобувачів та ін. Зокрема, в актуальній редакції ОП 2023 року, яка схвалена Вченою радою ЛНТУ, протокол №10 від 27.04.2023р., зменшено з 4 до 3 кількість додаткових спеціальних (фахових) компетентностей (СК15-17) і відповідних їм програмних результатів навчання (ПРН25-27) та запропоновано уточнення до формулювань їх змісту, що було проведено групою забезпечення на основі узагальнення пропозицій різних груп стейкхолдерів ОП. Також за рекомендацією групи забезпечення ОП було виділено структурно-логічну схему вивчення обов'язкових компонент ОП із зазначенням порядку формування у здобувачів ключових груп компетентностей за семестрами (загальносвітоглядних і правничих, оздоровчо-рекреаційних, мовних і науково-дослідницьких, загальноекономічних, аналітичних, цифрових та інформаційно-комунікативних, управлінських і соціально-психологічних, компетентностей з економіки і організації праці, обґрунтування економічних рішень, фахових практичних компетентностей). За рекомендаціями здобувачів ОП замість дисципліни «Вища математика» введено «Теорія ймовірностей», а замість дисципліни «Економічна інформатика» введено «Аналітика і візуалізація даних», а за рекомендаціями гаранта ОП і роботодавців замість дисципліни «Політичні і соціальні студії» введено «Соціальна відповідальність». До Каталогу вибіркового компонент професійного вибору за пропозиціями роботодавців та інших зовнішніх стейкхолдерів було додано ряд дисциплін сучасної спеціалізованої підготовки фахівців у сфері управління персоналом та економіки праці: «HR-development», «OKR і KPI», «Управління соціальним бізнесом», «Управління продуктивністю», «Інтелектуальний капітал», «Статистика підприємств», «Технологія пошуку роботи». Також думка роботодавців була врахована при уточненні назви дисципліни «Інформаційні системи і технології в економіці» шляхом доповнення до «Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці», враховуючи стрімкий розвиток комунікативних цифрових технологій

**Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх позиція береться до уваги під час перегляду ОП**

Положенням № 760 Про освітню програму у ЛНТУ <https://cutt.ly/43pskLl> визначено процедуру перегляду ОП. Перегляд ОП здійснюється з метою її удосконалення шляхом оновлення або модернізації. Здобувачі вищої освіти залучаються до періодичного перегляду ОП: приймають активну участь у науково-практичних і консультативних заходах кафедри економіки, де зокрема відбувається й обговорення ОП (<http://surl.li/pipnk>, <http://surl.li/pipdk>), в опитуваннях щодо якості викладання та надання освітніх послуг загальноуніверситетського рівня (<http://surl.li/eerlq>) і рівня кафедри економіки (<http://surl.li/pinbi>). Також вони входять до Студради факультету бізнесу та права ЛНТУ (<http://surl.li/nksly>), можуть безпосередньо звернутися з власними зауваженнями і пропозиціями щодо до гаранта ОП, куратора групи, завідувача кафедри, декана факультету, адже мають їх контактні дані в отриманому «Путівнику студента ОП «Управління персоналом та економіка праці», який також розміщений у вільному доступі <http://surl.li/pipqk> Думка здобувачів береться до уваги при перегляді ОП, зокрема враховано їх пропозиції щодо введення замість дисципліни «Вища математика» іншого предмету - «Теорія ймовірностей». Опитування здобувачів вищої освіти стосовно якості освіти та



освітньої діяльності у ЛНТУ відбувається на постійній основі із залученням відділу забезпечення якості освітнього процесу, ліцензування та акредитації. Заступник декана факультету бізнесу та права входить до ради з якості ЛНТУ (<https://cutt.ly/hVTar3v>).

### **Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП**

Представники студентського самоврядування університетського і факультетського рівнів (<https://lntu.edu.ua/uk/studentu-0/studentске-samovryaduvannya>) беруть участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП ЛНТУ шляхом участі у засіданнях Ради з якості, комісія з якості факультетів та Вченої ради, а також – через мотивування здобувачів вищої освіти до участі в опитуваннях. Зокрема на факультеті функціонує Студентська рада факультету бізнесу та права, представники якої також, відповідно до вищевикладеного, залучені до процедур якості ОП в рамках участі у роботі ради факультету і комісії з якості факультету. Положення № 674 про Раду з якості (<https://cutt.ly/ZVTs3Pz>) передбачає, що координатори з якості на факультетах ініціюють зустрічі з студентським самоврядуванням з метою визначення запитів студентства щодо якості ОП (<https://cutt.ly/rVTaAUe>). Відділ забезпечення якості освітнього процесу, ліцензування та акредитації систематично спілкується та проводить зустрічі з студентським самоврядуванням <https://cutt.ly/LVTaHer>, студентами ОП <http://surl.li/pirjn> Також представники студентського самоврядування беруть участь у загальноуніверситетських опитуваннях, де також можуть висловити власну думку щодо якості викладання за ОП тощо.

### **Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості**

В університеті, згідно «Положення № 668 Про Раду роботодавців факультету ЛНТУ (<https://cutt.ly/4VRsBRN>) функціонує рада роботодавців, яка залучена до процесу періодичного перегляду ОП. Окрім того, відбувається регулярний процес оцінки якості ОП на організованих кафедрами економіки конференціях, семінарах, круглих столах, громадських обговореннях (<https://cutt.ly/p9QzqRk>). Важливим напрямом врахування думки роботодавців є проведення їх опитувань (анкетування, інтерв'ювання, рецензування ОП) на загальноуніверситетському рівні (<https://cutt.ly/03ps0PP>) та на рівні кафедри (<http://surl.li/piknj>). За результатами обговорення враховувалася думка роботодавців щодо необхідності розвитку у здобувачів навиків володіння сучасними інформаційно-аналітичними, комунікативними, цифровими технологіями. З ініціативи кафедри також укладаються договори і меморандуми співпраці з роботодавцями (<https://cutt.ly/f3pdwpl>; <https://cutt.ly/n9Qclbl>), зокрема із зарубіжними (<https://cutt.ly/m9QcFQX>), кафедра виконує господаровірну тематику на замовлення роботодавців. На ОП також запроваджено практику залучення роботодавців до проведення лекційних і практичних занять (<https://cutt.ly/H9QzXcc>). Кафедрами економіки проведено низку заходів з роботодавцями (<https://cutt.ly/09QxGWe>), участь у яких дозволяє здобувачам вивчити практичні аспекти економічної діяльності бізнесу та органів влади, а викладачам кафедри провести інтерв'ювання роботодавців щодо якості освітніх програм та перспектив співпраці.

### **Опишіть практику збирання та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП**

У Луцькому національному технічному університеті створено ННЦ «Volyn Business Hub» (<https://cutt.ly/TVTsuFP>), у функції якого, крім реалізації процесів дуальної освіти здобувачами, входять функції зі сприяння працевлаштуванню здобувачів та випускників ЗВО, а також збір, систематизація та аналіз інформації для моніторингу кар'єрного шляху випускників. Це здійснюється через Центр ділового студента (<https://cutt.ly/CVRfkWY>), який при створенні ННЦ «Volyn Business Hub» перейшов у його підпорядкування. Оскільки акредитація ОП «Управління персоналом та економіка праці» є первинною і випускників наразі немає, то детальніше траєкторія їх працевлаштування вивчатиметься після випуску. Цьому сприятиме налагоджена на кафедрі економіки система внутрішньої комунікації зі здобувачами через створені Viber-групи здобувачів усіх курсів і форм навчання за ОП, куди розміщується уся актуальна інформація про навчальний процес, можливості працевлаштування, неформальної освіти, академічної мобільності тощо, а надалі вказані групи будуть використовуватися для збирання і врахування інформації про випускників ОП.

### **Які недоліки в ОП та/або освітній діяльності з реалізації ОП були виявлені у ході здійснення процедур внутрішнього забезпечення якості за час її реалізації? Яким чином система забезпечення якості ЗВО відреагувала на ці недоліки?**

Під час здійснення процедур внутрішнього забезпечення якості відділом забезпечення якості освітнього процесу, ліцензування та акредитації рекомендовано вдосконалити робочі програми освітніх компонентів, оновити перелік використаних літературних джерел в робочих програмах та методичному забезпеченні, наголошено на недопустимості використання та рекомендації

російської літератури; конкретизувати методи навчання і викладання, а також підходи до оцінювання знань здобувачів у робочих програмах дисциплін; перейти на процес вибору дисциплін через переведення процесів в АСУ (<https://web-dk.lntu.edu.ua/login>). Також було виявлено, що здобувачі бажать активніше приймали участь у програмах академічної мобільності та здобуття неформальної освіти, адекватною реакцією стала активізація їх інформування про такі можливості. Отримані від усіх учасників освітнього процесу пропозиції і рекомендації обговорюються і по можливості враховуються у процесі реалізації процедур внутрішнього забезпечення якості реалізації ОП.

**Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та пропозиції з останньої акредитації та акредитацій інших ОП були враховані під час удосконалення цієї ОП?**

Оскільки акредитація даної ОП є первинною, результатів зовнішнього забезпечення якості вищої освіти, які беруться до уваги під час її удосконалення, немає. Проте взято зауваження і пропозиції, які висловлені під час акредитації ОП «Економіка» на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти та ОНП «Економіка» на третьому (освітньо-науковому) рівні, а також зроблено багато додаткових кроків щодо підвищення якості ОП «Управління персоналом та економіка праці» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня в ЛНТУ. Зокрема, кафедрою економіки успішно активізовано практику вивчення і врахування досвіду освітніх програм зарубіжних і вітчизняних ЗВО, зокрема налагоджено активну співпрацю з Університетом Марії Кюрі Склодовської у Любліні (Польща). В рамках проведення щорічної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (<http://surl.li/pipdk>) і тематичних круглих столів до обговорення ОП активно залучаються представники наукової спільноти з інших ЗВО України (<http://surl.li/pkdcsl>). Активно залучаються до проведення аудиторних занять на ОП фахівці-практики (<http://surl.li/pmagp>), студенти систематично відвідують роботодавців в рамках практичної складової освітнього процесу (<http://surl.li/ouvqr>), а також залучаються до соціально відповідальних заходів кафедри (<http://surl.li/pinmf>) та університету. Викладачі ОП активно проходять закордонні стажування і підвищення кваліфікації (<http://surl.li/pjbhh>), вивчаючи передовий досвід європейської системи освіти і науки (<http://surl.li/pmaic>), а також проходять онлайн курси неформальної освіти та підвищення кваліфікації на базі провідних підприємств і організацій регіону згідно змісту освітніх компонентів, які викладають. Загалом ЛНТУ порівняно з 2020 роком вдосконалив механізм забезпечення вільного вибору дисциплін (<https://cutt.ly/P9UsBJc>, <https://cutt.ly/K3pdmWY>), повністю оновлено офіційний сайт ЗВО <https://lntu.edu.ua/uk> В контексті реалізації політики цифровізації освітнього середовища в ЛНТУ впроваджено Автоматизовану систему управління університетом (АСУ), відповідно здобувачі мають Електронні кабінети студентів (<https://web-dk.lntu.edu.ua/login>), а викладачі – Електронні кабінети викладача (<http://web-teacher.lntu.edu.ua/login>), де розміщена актуальна для них інформація про навчальний процес. На сторінці кафедри економіки на сайті ЛНТУ <https://lntu.edu.ua/uk/struktura/safedries/kafedra-ekonomiki-ek> подано основну інформацію про її освітню, наукову, методичну і виховну діяльність, зокрема за ОП «Управління персоналом та економіка праці», що представлена у вкладці «Інформаційний пакет про бакалаврську ОП «Управління персоналом та економіка праці». Для забезпечення зручності і своєчасності надання інформації впроваджено практику надання здобувачам-вступникам ОП «Путівника студента ОП Управління персоналом та економіка праці», де міститься важлива інформація стосовно усіх напрямів реалізації освітнього процесу та академічної підтримки (<http://surl.li/pipqk>).

**Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти змістовно залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП?**

До процедур внутрішнього забезпечення якості в ЛНТУ, залучаються НПП, які викладають ОК на ОП та зовнішні учасники академічної спільноти. Процедурями ВЗЯО є: здійснення моніторингу, оцінювання якості, обговорення та удосконалення освітніх програм на кожному з рівнів ВСЗЯ; проведення опитувань щодо якості викладання, якості освітнього процесу, якості освітніх програм, якості організації освітнього процесу, військового стану, ін. (<https://cutt.ly/gVRgIJC>; <http://surl.li/piknj>); перегляд ОП з врахуванням результатів опитувань, змін нормативних актів ЛНТУ, врахування досвіду аналогічних ОП вітчизняних і зарубіжних ЗВО, активне залучення академічної спільноти до участі в організованих кафедрою економіки щорічної міжнародної науково-практичної конференції (<http://surl.li/pipdk>) та інших науково-практичних та консультативних заходів зі стейкхолдерами (<https://cutt.ly/19UfC4n>), де зокрема обговорюються актуальні проблеми функціонування економіки України у воєнних умовах; контроль за дотриманням принципів академічної доброчесності; залучення представників академічної спільноти до рецензування ОП, підручників, монографій; співпраця із зарубіжним ЗВО щодо сприяння академічній мобільності здобувачів та НПП <https://cutt.ly/G9Ud2m9>, обговорення ОП в широкому колі академічної спільноти в рамках наукових заходів кафедри <http://surl.li/pipdk> Опитування стейкхолдерів показало високий рівень їх задоволеності залученістю до процедур ВЗЯ на ОП <http://surl.li/piknj>

## **Опишіть розподіл відповідальності між різними структурними підрозділами ЗВО у контексті здійснення процесів і процедур внутрішнього забезпечення якості освіти**

Структура ВСЗЯО в ЛНТУ включає кілька рівнів: 1) організаційний: гарант ОП, група забезпечення, завідувач кафедри: своєчасна та повна реалізація ОП <https://lntu.edu.ua/uk/struktura/safedries>; декан, координатор забезпечення якості на факультеті: інформаційно-методична підтримка, координація, контроль впровадження ВСЗЯ <https://cutt.ly/wVRjgzR>; НМБ: комплекс рішень з організації, планування, координації та контролю навчального процесу <https://cutt.ly/2VTdRAE>; відділ забезпечення якості освітнього процесу, ліцензування та акредитації: вивчення досвіду та інновацій, забезпечення процедур з якості вищої освіти, сприяння впровадженню студентоцентрованого підходу, здійснення моніторингу та оцінювання якості ОП, забезпечення публічності інформації, розробка технологій і проведення освітнього моніторингу, організація заходів <https://lntu.edu.ua/uk/yakist-osviti>; ННЦ «Volyn Business Hub»: супровід здобувачів за дуальною формою навчання, забезпечення практики, підтримку з працевлаштування <http://surl.li/dkemc>; відділ міжнародних зв'язків: траєкторія руху в напрямку забезпечення провадження програм міжнародної академічної мобільності <https://lntu.edu.ua/uk/diyalnist/mizhnarodna>; проректори: розробка політики ВСЗЯО, координація діяльності організаційних підрозділів; ректор: загальне управління ВСЗЯО, контроль; 2) дорадчо-консультаційний: комісії з якості та вчені ради, факультетів, науково-методична рада ЗВО, рада з якості, Вчена рада ЗВО – формування і схвалення процедур ВЗЯО

## **9. Прозорість і публічність**

### **Якими документами ЗВО регулюється права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?**

Права та обов'язки всіх учасників освітнього процесу врегульовані Розділом 5 «Права, обов'язки університету, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників та осіб, які навчаються в університеті» Статуту Луцького національного технічного університету, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14.07.2021 року № 814 (<https://cutt.ly/cVRjMyZ>). Розділом 3 Кодексу честі Луцького національного технічного університету, введеного в дію наказом № 225-05-35 від 26.04.2018 р., передбачено норми етичної поведінки учасників освітнього процесу та співробітників Університету (<https://cutt.ly/YVTfdqc>), Правилами внутрішнього розпорядку ЛНТУ <https://drive.google.com/file/d/1BQKu3h6Ac0DUaHzfK1CeDhpRkVCONb-H/view>, Положення № 710 про організацію освітнього процесу. Редакція 03 (<https://cutt.ly/PwJ2Fbug>) Положення № 760 про освітню програму у ЛНТУ. Редакція 05. (<https://cutt.ly/43pskLl>) Доступність учасників освітнього процесу до Статуту Луцького національного технічного університету забезпечується наступним посиланням: <https://cutt.ly/PVTfbQ6> Доступність учасників освітнього процесу до Кодексу честі Луцького національного технічного університету забезпечується наступним посиланням: <https://cutt.ly/YVTfdqc> або <https://cutt.ly/lVRLH4C> Також прозорість та публічність усіх внутрішніх нормативних документів та результатів поточної діяльності для всіх учасників освітнього процесу і зовнішніх користувачів забезпечується через офіційний сайт ЛНТУ <https://lntu.edu.ua/uk>

### **Наведіть посилання на веб-сторінку, яка містить інформацію про оприлюднення на офіційному веб-сайті ЗВО відповідного проекту з метою отримання зауважень та пропозиції заінтересованих сторін (стейкхолдерів). Адреса веб-сторінки**

<https://lntu.edu.ua/uk/proyekty-osvitnikh-program>

### **Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі в мережі Інтернет інформацію про освітню програму (включаючи її цілі, очікувані результати навчання та компоненти)**

<https://lntu.edu.ua/uk/studentu-0/navchannya/osvitniy-programi#5015>

## **11. Перспективи подальшого розвитку ОП**

### **Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?**

Сильні сторони:

- кваліфікований склад викладачів кафедри економіки, яка реалізовує ОП (2 д.е.н., професори, 4 к.е.н., доценти, 1 молодий вчений, доктор філософії);
- кваліфікований склад викладачів, залучених до реалізації ОП, які мають значний досвід роботи, пройшли міжнародні стажування, займаються неформальною освітою;
- потужний науковий потенціал викладачів ОП, які мають досвід міжнародної діяльності та

впроваджують у навчальний процес сучасні освітні технології;

- активна освітньо-наукова співпраця з міжнародними партнерами у процесі реалізації ОП, зокрема з Університетом Марії Кюрі-Склодовської (UMCS, Люблін, Польща) – спільні наукові та освітні семінари, лекції, стажування викладачів;
- оновлення ряду ОК з акцентом на надання здобувачам навиків використання сучасних інформаційних і комунікаційних систем, онлайн сервісів тощо, для аналітики, візуалізації даних, управління персоналом, зокрема української системи HURMA;
- залучення до навчального процесу фахівців-практиків з провідних підприємств і організацій регіону;
- проведення на постійній основі кафедрою економіки міжнародної конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», тематичних круглих столів, дискусійних клубів, які є платформою для наукових дискусій, обговорень ОП, обміну досвідом;
- створення умов для подальшого професійного розвитку випускників, які можуть здобувати ступінь магістра з економіки в ЛНТУ за освітніми програмами «Економіка» та «Управління персоналом та бізнес-економіка»;
- належний рівень інформаційного забезпечення ОП через інтернет-ресурси: Е-Портал ЛНТУ, сторінку кафедри економіки, сайт ЛНТУ, Путівник студента ОП «Управління персоналом та економіка праці», де вступники і здобувачів можуть отримати важливу інформацію щодо академічної підтримки, змісту ОП, розкладу, вибіркового компоненту, методичного забезпечення, роботодавців, органів самоврядування, заходів кафедри тощо;
- активна співпраця кафедри з потенційними роботодавцями та іншими стейкхолдерами на основі укладених договорів і меморандумів про співпрацю;

Слабкі сторони:

- наявність додаткових зовнішніх ризиків поширення активних воєнних дій або повітряних загроз на територію регіону розміщення ЛНТУ, що може утруднити реалізацію освітнього процесу, проведення наукових заходів в очному форматі, але в університеті створено належні можливості для дистанційного навчання і наукової роботи;
- заборона на виїзд за кордон чоловіків певним чином обмежує можливості участі студентів чоловічої статі і викладачів ОП в очних міжнародних програмах академічної мобільності, наукових заходах, міжнародних проектах тощо;
- зменшення у воєнний і повоєнний період державного фінансування, фінансування науково-дослідних робіт, що обмежує матеріальні стимули для викладачів і здобувачів ОП, натомість ЛНТУ і кафедра економіки працюють у напрямку залученням грантових коштів, долучення НПП і здобувачів до міжнародних проектів, програм академічної мобільності.

### **Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?**

Розвиток ОП «Управління персоналом та економіка праці» відповідає місії, стратегічним цілям, завданням і заходам реалізації Стратегії розвитку ЛНТУ на 2021-2026 рр. (<https://cutt.ly/M9ZWDyK>), адже передбачає якісну підготовку конкурентоспроможних фахівців у сфері економіки з рівнем кваліфікації, що відповідає міжнародним стандартам, забезпечення професійного розвитку здобувачів шляхом поєднання їх теоретичної підготовки з практичною діяльністю тощо.

Перспективи розвитку ОП пов'язуються із продовженням позитивної динаміки зростання контингенту здобувачів ОП, зокрема залученням молодих, талановитих, освічених, компетентних, високо вмотивованих до навчання, наукової роботи і творчого розвитку здобувачів вищої освіти, здатних з нових позицій вирішувати актуальні проблеми розвитку національної економіки у воєнний і повоєнний період в контексті євроінтеграції, а після успішного завершення ОП продовжити навчання на другому магістерському рівні.

Активна робота зі здобувачами та її позитивні результати також є додатковим мотивуючим фактором до професійного зростання в науковому і педагогічному напрямках для викладачів ОП, зокрема розвитку кадрового потенціалу випускової кафедри економіки ЛНТУ.

Відповідно до наявних можливостей ЛНТУ і кафедра економіки продовжуватимуть і надалі реалізовувати конкретні заходи для реалізації перспектив розвитку ОП:

- покращувати матеріально-технічну та інформаційну базу для підвищення якості освітнього процесу;
- продовжувати практику врахування провідного зарубіжного досвіду шляхом проведення обговорення та удосконалення ОП із залученням колег із зарубіжних університетів-партнерів;
- продовжувати практику використання сучасних інформаційних і комунікаційних систем і технологій, онлайн сервісів тощо для аналітики, візуалізації даних, управління персоналом у навчальному процесі для посилення відповідних компетентностей здобувачів;
- продовжувати практику залучення до освітнього процесу фахівців-практиків з провідних підприємств, організацій, установ НАН України, ЗВО і ГО фахового спрямування;
- продовжувати практику організації міжнародної науково-практичної конференції, тематичних круглих столів, семінарів тощо із залученням широкого кола стейкхолдерів;
- стимулювати здобувачів до активної наукової роботи, зокрема безкоштовної публікації тез, статей у виданнях університету і кафедри;
- залучення викладачів і здобувачів ОП до участі у програмах міжнародної академічної мобільності, стажувань, проектної діяльності, міжнародних наукових заходах тощо;
- стимулювати здобувачів до здобуття додаткових компетентностей в рамках участі у програмах інформальної та неформальної освіти, посилення практичної підготовки, зокрема шляхом

активізації співпраці з ННЦ «Volyn Business Hub» ЛНТУ;  
- стимулювання та надання консультативної підтримки випускникам ОП до подальшого вступу на магістерські програми зі спеціальності 051 Економіка в ЛНТУ.

### **Запевнення**

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

*Таблиця 1.* Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

*Таблиця 2.* Зведена інформація про викладачів ОП

*Таблиця 3.* Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

\*\*\*

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

*Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.*

Інформація про КЕП

**ПІБ: Вахович Ірина Михайлівна**

Дата: 19.01.2024 р.

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
OK32. Переддипломна практика	практика	OK32 Переддипломна практика 2023 УП бак.pdf	mszSFwahom1zM19qd3mvZ0GDnMY0NYHs7WYagAul9gg=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	підсумкова атестація	OK33 Метод кваліфікаційна робота бак УП 2023.pdf	q/md+yU3GvQX07pKhBaV6ijwK4PD7eb26ao707zqxoo=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK27. Управління персоналом	навчальна дисципліна	OK27 Управління персоналом 2023 УП бак.pdf	cuXHMIZIMsLvz7wn0T3kUkShbqIOFB3FKW60q6b4/3Q=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK18. Ринок праці	навчальна дисципліна	OK18 Ринок праці УП 2023 бак.pdf	EvDtESASzZGfZQi e00AFwr5w7TQ6M1KI9sc78KNJbZY=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK17. Статистика	навчальна дисципліна	OK17 Статистика ЕК УП 2023.pdf	Cb26x8QZGiabySp tWnVYiCCKPIFhnFKEwJtG7LwDA7Q=	Ноутбук – 1 од., Microsoft 365 – Excel, Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK16. Цифрова економіка	навчальна дисципліна	OK16 Цифрова економіка УП 2023.pdf	kcdnYqj/LD2My7r pBjHluFffrPFeyuhipm800nuvU5w=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet Ноутбук – 1 од., Microsoft 365 – Excel, Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK1. Філософія	навчальна дисципліна	OK1 Філософія ЕК УП 2023.pdf	WCV6m2FecPvs09N iVKkMLndWhHb/C16mzvklj+asy2Y=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK2. Академічне письмо та ділове мовлення	навчальна дисципліна	OK2 Академічне письмо та ділове мовлення ЕК УП 2023.pdf	qJwWYzwyCXr7wSCXFwm+z00x2dttcD4cnsXdiYbDSJs=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK3. Теорія ймовірностей	навчальна дисципліна	OK3 Теорія ймовірностей ЕК УП 2023.pdf	xRgdnMSNhB+/iki QkswvP4sD4w/N0eVH/uvp6Nm6N2c=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK4. Аналітика і візуалізація даних	навчальна дисципліна	OK4 Аналітика і візуалізація даних ЕК УП 2023.pdf	JwWqLtHsx5hX8xN aT8YrZPWVp0vzqu rUIVUYQKrQqjc=	Обладнання комп'ютерного класу ауд. 410 (Ноутбук – 1 од., мультимедійний проектор: S0ICVI VPL-SW536; мультимедійна дошка: Board I289 з touch технологією DViT; персональні комп'ютери: 15 ПЕОМ – Intel Core i3-4160/HDD500Gb/4Gb); програмне забезпечення Microsoft Office365 (Word, PowerPoint, Excel та ін.); вільнодоступні онлайн інформаційно-аналітичні платформи та програмне забезпечення Google Docs, Google Sheets, Google Forms

				<i>i Google Slides, Google Workspace, Google Looker Studio, Power BI Desktop, Coggle.it, Prezi, Prezi та ін.), безкоштовний доступ до Internet</i>
OK5. Іноземна мова за професійним спрямуванням	навчальна дисципліна	<i>OK5 Іноземна мова за професійним спрямуванням ЕК УП 2023.pdf</i>	nLc28YlLv6q81FTTiiIqpKbEXCSsfGkaqesLgvprW0=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK6. Право	навчальна дисципліна	<i>OK6 Право ЕК УП 2023.pdf</i>	VEkuAnpIcX0CWdbxdI5fn7NYk6UmyNVwGZ586oNG4sQ=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK7. Соціальна відповідальність	навчальна дисципліна	<i>OK7 Соцвідповідальність ЕК УП – 2023 бак.pdf</i>	rX28z/VNiv4DiU4rjp8VcWe71d0Gumr1zzJuf89YVP4=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK8. Оздоровчо-рекреаційна рухова активність	навчальна дисципліна	<i>OK8 Оздоровчо-рекреаційна рухова активність 2023 ЕК УП.pdf</i>	2sorbaBeHp5m1IxSILPzGgLGmxHIg1a14t62Ex01LWI=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK9. Психологія управління	навчальна дисципліна	<i>OK9 Психологія управління УП 2023.pdf</i>	uBBm4layCh1pRwfSackI5rFJmPW2RRUNYz/EuAZ7a9Y=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK10. Менеджмент	навчальна дисципліна	<i>OK10 Менеджмент ЕК УП 2023.pdf</i>	P84RdkZiaZbc84gkRdbHtxQ2j51nzXlxEN8+S0s0y+8=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK11. Бізнес-етика	навчальна дисципліна	<i>OK11 Бізнес-етика УП 2023 бак.pdf</i>	OmNwgLYN3Fek94r9stoQBzz+wu0rHQs8mAJgo188tnE=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK12. Організація наукових досліджень в економіці	навчальна дисципліна	<i>OK12 Організація наукових досліджень в економіці 2023 УП.pdf</i>	BcpbQufAREza5d+8hTBUz1C19/NH8snAvzYjN8BMSLY=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK13. Фахові компетентності	навчальна дисципліна	<i>OK13 Фахові компетентності 2023 ЕК УП бак.pdf</i>	gArSNGF+Koi24Sun0wjUmg5qPR5y33+4IpH+y0Bwjgs=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK14. Економікс	навчальна дисципліна	<i>OK14 Економікс ЕК УП 2023.pdf</i>	CqLsE7fBZunwu21hliEtC+xfJ4nc1VHVkAnUb9PZwHQ=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK15. Міжнародна економіка	навчальна дисципліна	<i>OK15 Міжнародна економіка ЕК УП 2023.pdf</i>	pryFljPD+hLFLXUgMh4kL4TdTfhyGxbxzNC/rf4AnFs=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK28. Служба управління персоналом	навчальна дисципліна	<i>OK28 Служба управління персоналом УП 2023.pdf</i>	0XwucaLB2DXMtkP0j7xMGu7T1DG0yjJmGQDGp97kmt4=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK29. Організація та нормування праці	навчальна дисципліна	<i>OK29 Організація та нормування праці УП 2023.pdf</i>	wAC40+uwinX356cC9mTPRFk/S+m2F0NNtt41sUj+lJg=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK30. Обґрунтування господарських рішень та оцінювання	навчальна дисципліна	<i>OK30 Обґрунтування господарських рішень та оцінювання</i>	cYretLH1pUQWD3NEJlQyWv/0MF0acJb7s2uL8sGFU8=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet

ризиків		<i>ризиків 2023 УП.pdf</i>		
OK31. Фаховий тренінг	практика	<i>OK31 Фаховий тренінг 2023 УП бак.pdf</i>	ItTf8Es1J40Ms9J UQjNFqI7zq0nB7+ Yw2YQ4WKIY39w=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK20. Економіко-математичне моделювання	навчальна дисципліна	<i>OK20 Економіко-математичне моделювання ЕК УП 2023.pdf</i>	UCd/ziIUjUHQdUq jSE2FAzvYH0qFVs ScbGS6v7wh7BE=	Обладнання комп'ютерного класу ауд. 410 (Ноутбук – 1 од., мультимедійний проектор: S0ICVI VPL-SW536; мультимедійна дошка: Board 1289 з touch технологією DViT; персональні комп'ютери: 15 ПЕОМ – Intel Core i3-4160/HDD500Gb/4Gb); програмне забезпечення Microsoft Office365 (Word, PowerPoint, Excel та ін.); вільнодоступні інформаційно-аналітичні платформи та програмне забезпечення, безкоштовний доступ до Internet
OK21. Аудит персоналу	навчальна дисципліна	<i>OK21 Аудит персоналу УП 2023.pdf</i>	rYif5uxYwlaeHPG DI3H5PJ+NMfzobq KYPpsNk+Pbiis=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK22. Економічний аналіз	навчальна дисципліна	<i>OK22 Економічний аналіз ЕК УП 2023.pdf</i>	5ZWnWtdmay0D1WN TwogJPUVjsHugIy zcXhFIpoQK/8Y=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK23. Економіка праці і соціально-трудові відносини	навчальна дисципліна	<i>OK23 Економіка праці і соціально-трудові відносини ЕК УП 2023 бак.pdf</i>	UwHubK4vnp2jynP wxT+vC2ASEe+gjH EHFMZ2Z1Sy9X4=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK24. Міждисциплінарна курсова робота	курслова робота (проект)	<i>OK24 Міждисциплінарна курсова робота 2023 УП бак.pdf</i>	Ao7VtBKrqp09hnX EJ871mEmCTAqw1x XdqgHB9y2Yww0=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK25. Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці	навчальна дисципліна	<i>OK25 Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці ЕК УП 2023.pdf</i>	iYNhziZWMHrwsLF Kn2HLPwpcFHJA+k fCpwA9WSc8SDI=	Обладнання комп'ютерного класу ауд. 410 (Ноутбук – 1 од., мультимедійний проектор: S0ICVI VPL-SW536; мультимедійна дошка: Board 1289 з touch технологією DViT; персональні комп'ютери: 15 ПЕОМ – Intel Core i3-4160/HDD500Gb/4Gb); програмне забезпечення Microsoft Office365 (Word, PowerPoint, Excel та ін.), вільнодоступні сервіси Google, Internet, інформаційна система «HURMA», месенджери (Viber, Telegram, Messenger), соціальні мережі Facebook, LinkedIn, інші вільнодоступні інформаційно-комунікаційні системи і хмарні технології, зокрема їх безкоштовні навчальні версії.
OK19. Управління трудовим потенціалом	навчальна дисципліна	<i>OK19 Управління трудовим потенціалом УП бак 2023.pdf</i>	9+/vyE0ZL3o0TeE TYnGzLkru46/XUq U9J97uE0oq0d8=	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1 од., Безкоштовний доступ до Internet
OK26. Управління конфліктами	навчальна дисципліна	<i>OK26 Управління конфліктами УП</i>	RtpqJHrITQyONIH SYLtyRg9Ghkl5wx	Ноутбук – 1 од., Мультимедійний проектор – 1



		2023 бак.pdf	U7EQQVEXwS7T0=	од., Безкоштовний доступ до Internet
--	--	--------------	----------------	--------------------------------------

\* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

**Таблиця 2.** Зведена інформація про викладачів ОП

ID викладача	ПІБ	Посада	Структурний підрозділ	Кваліфікація викладача	Стаж	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування
1822	Дзямулич Микола Іванович	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2000, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 024522, виданий 30.09.2004, Атестат доцента ІДЦ 019454, виданий 03.07.2008	23	OK21. Аудит персоналу	Стажування: 1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 721-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan). 2. Training «Flexible ways of improving the quality of higher education in times of change - FWIQHEC» 30 hours (1 ECTS credit) of work units and included 10 contact hours (16, 18, 19.05.2023). Tandem trainer THEA Ukraine. LNTU. Certificate № MT20230509. 3. Стажування в Університеті Марії Кюрі-Склодовської в Любліні (UMCS), Польща "Współczesne trendy w rozwoju europejskiej gospodarki, edukacji i nauki przez pryzmat polskich doświadczeń" (04.11.2022р.– 07.12.2022р., 1,5 кредитів ЄКТС). 4. Стажування з підвищення кваліфікації «Сучасні

технології розвитку персоналу підприємства» на ТОВ «Волинь-Зерно-Продукт» (30.11.2020–30.04.2021 р.). Свідоцтво про підвищення кваліфікації від 30.04.2021 р.  
5. Стажування з підвищення кваліфікації «Інноваційні методи регулювання економіки, ринку праці, соціального захисту, освіти та культури: досвід польських гмін» у Культурному центрі місцевого самоврядування в м. Нова Демба, Польща (21.01–25.01.2020 р.). Сертифікат №2/SOK/2020 від 25.01.2020 р.

Інформація з урахуванням змін ліцензійних умов, які вступають в дію з 20.06.2021 року  
Виконання пп. 1, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 14, 19 п.38 Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Потьомкіна О. В., Дзямулич М. І., Шубала І. В. Стимулювання праці як чинник забезпечення ефективності використання персоналу. Економічний форум. 2019. №1. С. 132-137. (Index Copernicus).  
2. Дзямулич М. І., Копера К. П. Інвестиції в людський капітал. Економічний форум. 2019. №3. С. 189-193. <https://doi.org/10.36910/6765-2308-8559-2019-3-30>. (Index Copernicus).  
3. Дзямулич М. І., Грудзевич Ю. І. Умови та чинники відтворення людського капіталу в

Україні.  
Економічний  
форум. 2020. №2.  
С. 142-146.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2020-2-19>. (Index Copernicus).

4. Shmatkovska T., Dziamulych M., Gordiichuk A., Mostovenko N., Chyzh N., Korobchuk T. Trends in human capital formation and evaluation of the interconnection of socio-demographic processes in rural area: a case study of Volyn region, Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 2. P. 437-444. (Web of Science).

5. Dziamulych M., Yakubiv V., Shubala I., Filiuk D., Korobchuk L. Analysis and evaluation of the rural labour market and employment of the rural population: a case study of Volyn region, Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 4. P. 165-174. (Web of Science).

6. Dziamulych M., Shmatkovska T., Gordiichuk A., Kupyra M., Korobchuk T.. Estimating peasant farms income and the standard of living of a rural population based on multi-factorial econometric modeling: a case study of Ukraine.

Scientific Papers Series  
"Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development".  
2020. Vol. 20. Iss. 1. P. 199-206. (Web of Science).  
7. Dziamulych M., Sadovska I., Shmatkovska T., Nahirska K., Nuzhna O., Gavryliuk O. The study of the relationship between rural population spending on peasant households with the main socio-economic indicators: a case study of Volyn region, Ukraine.  
Scientific Papers Series  
"Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development".  
2020. Vol. 20. Iss. 2. P. 217-222. (Web of Science).  
8. Dziamulych M., Petrukha, S., Yakubiv V., Zhuk, O., Maiboroda, O., Tesliuk, S., Kolosok, A. Analysis of the socio-demographic state of rural areas in the system of their sustainable development: a case study of Ukraine.  
Scientific Papers Series  
"Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development".  
2021. Vol. 21. Iss. 4. P. 223-234. (Web of Science).  
9. Дзямулич М. І., Максим'як С. В. Формування економічної активності сільського населення в Україні. Економіка та суспільство. 2023. №47.

<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-47-9> (Index Copernicus).  
10. Дзямулич М. І. Ефективність функціонування системи розвитку персоналу на підприємстві. Економічний форум. 2023. №1. С. 3-7.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-1-1> (Index Copernicus).  
11. Дзямулич М. І., Максим'як С. В. Концептуальні засади формування зайнятості сільського населення України. Галицький економічний вісник. 2023. Том 84. № 5. С. 25-30.  
[https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\\_tntu2023.05.025](https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2023.05.025) (Index Copernicus).

ПП. 3 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Соціальна економіка : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, М. І. Дзямулич, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, П.М. Косінський, О. В. Потьомкіна; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2022.  
2. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Управління конфліктами: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого

(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М.І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2019. 24 с.  
2. Управління  
конфліктами:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М.І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2019. 24 с.  
3. Комунікативні  
процеси в  
навчанні [Текст]:  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
О. В. Середа,  
М.І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2018. 88 с.  
4. Комунікативні  
процеси в  
навчанні [Текст]:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М.І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький

НТУ. 2019. 36 с.  
5. Комунікативні процеси в навчанні [Текст]: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2019. 44 с.

6. Психологія управління [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2023. 196 с.

7. Психологія управління [Текст]: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2023. 32 с.

8. Психологія управління [Текст]: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського)

рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2023. 36 с.

9. Розвиток персоналу : конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. 140 с.

10. Соціальна економіка : конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2022. 87 с.

11. Соціальна економіка : методичні вказівки до практичних занять для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2023. 28 с.

12. Соціальна



економіка :  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
другого  
(магістерського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
спеціальності 051  
Економіка галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. М. І.  
Дзямулич. Луцьк:  
Луцький НТУ,  
2023. 20 с.

13. Переддипломна  
практика [Текст]  
: методичні  
вказівки до  
виконання  
переддипломної  
практики для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М. І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2020. 20 с.

14. Цифрова  
економіка :  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Економіка»  
спеціальності 051  
Економіка галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. М. І.  
Дзямулич. Луцьк:  
Луцький НТУ,  
2021. 24 с.

15. Розвиток  
персоналу :  
електронний  
навчальний  
посібник / уклад.  
М. І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2019

(довідка № 19-30).

ПП. 8 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Член редакційної  
колегії фахового  
видання категорії  
«Б» (Наказ  
Міністерства  
освіти і науки  
України № 627 від  
14.05.2020)  
«Економічний  
форум» –  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua  
/index.php/ekonom  
ichnyy\\_forum/redk  
olehiya](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/redkolehiya)

ПП. 9 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Виконання  
обов'язків  
експерта з  
експертизи  
проектів наукових  
досліджень і  
науково-технічних  
(експериментальни  
х) розробок, що  
подаються на  
конкурси МОН  
України (наказ  
МОН №1111 від  
12.12.2022 р.).

ПП. 11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Наукове  
консультування  
установ,  
підприємств,  
організацій в  
рамках надання  
науково-технічних  
послуг за  
госпдоговірною  
тематикою:  
- «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2020  
р.

ПП. 12 пункту 38  
Ліцензійних умов  
І. Дзямуч М.І.,  
Кльоц Я.М.  
Особливості  
формування  
людського  
капіталу  
підприємства.  
Сучасні кризові  
явища в економіці  
та проблеми  
облікового,  
контрольного та  
аналітичного  
забезпечення  
управління  
підприємством:

матеріали XI Міжнар. наук.-практ. конф. (Луцьк, 21-22 червня 2019 р). Луцьк: IBV Луцького НТУ, 2019. С. 16-18.

2. Дзямулич М.І., Прокопець А.Т. Методи оцінки інвестицій в людський капітал. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XI Міжнар. наук.-практ. конф. (Луцьк, 21-22 червня 2019 р). Луцьк: IBV Луцького НТУ, 2019. С. 18-21.

3. Yakubiv V., Sodoma R., Shmatkovska T., Dziamulych M., Brodska I. Digitalization of Payment Systems in Ukraine. International Journal of Recent Technology and Engineering. 2020. Vol. 8. Iss. 5. pp. 4590-4596.

4. Дзямулич М.І., Показники ефективності використання персоналу підприємства. Сучасні тренди в економіці та управління персоналом: матеріали круглого столу (Луцьк, 15 травня 2020 р). Луцьк : IBV Луцького НТУ, 2020. С. 19-21.

5. Дзямулич М.І., Розвиток персоналу в постіндустріальній економіці. Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток: матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 27-28 травня 2020 р). Харків : ХНУБА,

2020. С. 343-345.  
6. Дзямулич М.І.  
Особливості  
управління  
розвитком  
персоналу  
підприємств.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали міжнар.  
наук.-практ.  
інтернет-конф.  
(Луцьк, 11 груд.  
2020 р.). Луцьк:  
РВВ Луцького НТУ,  
2020. С. 198-199.  
7. Дзямулич М. І.  
Сутність поняття  
«персонал» в  
системі  
економічних  
відносин.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VII  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 17  
груд. 2021 р.).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2021. С. 180-182.  
8. Шматковська Т.  
О., Дзямулич М.  
І. Принципи  
організації  
оплати праці на  
підприємстві.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VII  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 17  
груд. 2021 р.).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2021. С. 293-295.  
9. Дзямулич М. І.  
Формування  
соціальної  
економіки в  
Україні.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VIII  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 15  
груд. 2022 р.).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2022. С. 336-337.  
10. Дзямулич М.  
І. Магістральні

напрями формування соціальної економіки в Україні. Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні: матеріали міжнародного круглого столу (Луцьк, 19 травня 2023 р.). Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 12-14.

11. Дзямулич М. І. Фінансові аспекти формування умов сталого розвитку. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали ІХ міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 15 груд. 2023 р.). Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2023. Ч.2. С. 43-44.

ПП. 14 пункту 38 Ліцензійних умов Наукове керівництво студентами, які отримали перемоги (дипломи I-III ступеня) на всеукраїнських студентських наукових робіт. - Дмитрук Петро Русланович. 2 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2019-2020 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці». Базовий заклад II етапу: Тернопільський національний економічний університет; - Дмитрук Петро Русланович. 2 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2020-2021 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація

						<p>«Управління персоналом і економіка праці». Базовий заклад II етапу: Волинський національний університет ім. Лесі Українки; - Левчук Ганна Тарасівна. 1 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2021-2022 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці». - Касенич Ольга Михайлівна. 2 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2021-2022 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці».</p> <p>ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p>	
92442	Сільвестрова Оксана Юріївна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет цифрових, освітніх та соціальних технологій	<p>Диплом спеціаліста, Волинський державний університет ім. Лесі Українки, рік закінчення: 1996, спеціальність: історія, Диплом магістра, Луцький національний технічний університет, рік закінчення: 2022, спеціальність: 232 Соціальне забезпечення, Диплом кандидата наук ДК 007406, виданий 27.06.2000, Атестат доцента ДЦ</p>	24	ОК1. Філософія	<p>Підвищення кваліфікації/стажування:</p> <p>1. Міжнародне підвищення кваліфікації (Вебінар) на тему: «Хмарні сервіси для он-лайн навчання на прикладі платформи Zoom» 10-17.08.2020 р., 45 годин (1,5 кредиту ECTS), м. Люблін, Республіка Польща</p> <p>2. Міжнародне підвищення кваліфікації (Вебінар) наукових, науково-педагогічних працівників та працівників закладів середньої освіти «ОНЛАЙН НАВЧАННЯ ЯК НЕТРАДИЦІЙНА ФОРМА СУЧАСНОЇ ОСВІТИ НА ПРИКЛАДІ</p>

008552,  
виданий  
23.10.2003

ПЛАТФОРМИ MOODLE»  
9-16.11-2020 р.,  
45 годин (1,5  
кредиту ECTS), м.  
Люблін,  
Республіка Польща  
3. Успішно  
закінчила курс  
«Зміцнення  
викладання та  
організаційного  
управління в  
університетах»  
через платформу  
масових відкритих  
онлайн-курсів  
Prometheus  
04.02.2021 р.  
4. Міжнародне  
стажування  
«Фандрейзинг та  
основи проєктної  
діяльності в  
закладах освіти:  
досвід  
європейських  
країн» (Польща –  
Україна) 12.06-  
18.07.2021 р. 180  
годин/ 6 кредитів  
ECTS  
5. Участь в  
програмі  
міжнародної  
академічної  
мобільності  
(мовному  
стажуванні)  
“LNTU/ENU English  
Communication  
Course” від  
Единбурзького  
Університету  
імені Нейпіра,  
Великобританія  
науково-  
педагогічними  
працівниками та  
ЛНТУ (наказ 17а-  
01/04 від 31  
січня 2023 року).  
Основні  
публікації за  
напрямом:  
1. Сільвестрова  
Оксана. Тягар мій  
історичний  
нелегкий (до  
проблеми  
особистісного  
розуміння  
історичного  
процесу).  
Науковий вісник  
Східноєвропейсько  
го національного  
університету ім.  
Лесі Українки.  
Луцьк, 2018. № 10  
(383) Серія:  
Філософські  
науки. с. 66-70.  
2. Сільвестрова  
Оксана, Ситник  
Олександр. Схеми  
історичного  
процесу: проблема  
побудови та  
розуміння.  
Науковий вісник  
Східноєвропейсько

го національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2018. № 10 (383). Серія: Філософські науки. с.60-65.

3. Ситник Олександр, Сільвестрова Оксана. Політична філософія неоконсерватизму в реаліях сьогодення. Науковий вісник Східноєвропейсько го національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2018. № 11 (384). Серія: Філософські науки. с.75-79.

4. Сільвестрова Оксана. Особливості відображення суспільно-історичного процесу у філософії та літературі: компаративістський підхід. Науковий вісник Східноєвропейсько го національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2018. № 11 (384). Серія: Філософські науки. с.80-85.

5. Сільвестрова Оксана, Ситник Олександр. Проективний «образ історії» у філософсько-історичному пізнанні. Науковий вісник Східноєвропейсько го національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2019. № 12 (396). Серія: Філософські науки. с. 33-38.

Посібники:

1. Сичевська-Возняк О.М., Сільвестрова О.Ю. Філософія [Текст] : Навчальний посібник. Луцьк: ЛНТУ, 2018. 189 с. (Обл.-вид. арк. 22,5)

2. Сичевська-Возняк О.М., Сільвестрова О.Ю. Філософія : Електронний навчальний посібник. Луцьк: ЛНТУ, 2019. (Довідка №19-19). <http://elib.lntu>.



edu.ua/sites/default/files/elib\_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F %D1%84%D1%96%D0%BB%D0%BE%D1%81%D0%BE%D1%84%D1%96%D1%8F%20%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html

Монографії:

1. Сільвестрова О.Ю. Філософсько-історичний аналіз соціальних конфліктів, криз і ризиків / О.Ю. Сільвестрова // Суспільство ризику:

соціально-філософські, політико-правові та історичні аспекти:

[монографія]

Колектив авторів за ред. канд.

іст. наук канд.

О. М. Жук, канд.

політ. наук О. І.

Ситника. Луцьк,

2018. С.30-50.

Керівник науково-

дослідної роботи

(в межах робочого

часу) на тему:

«Історико-

філософські та

соціокультурні

аспекти

соціальної сфери

у цивілізаційній

парадигмі

сучасності»

(2021-2023 рр.).

№ д/р

0121U109160

Виконання пп.

1,3,4,8,11,12,14,

19. п.38

Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38

Ліцензійних умов

1. Сільвестрова

О.Ю. Філософсько-

історичний аналіз

соціальних

конфліктів та

криз. Науковий

вісник

Східноєвропейсько

го національного

університету ім.

Лесі Українки.

Луцьк, 2017. №

13-14. Серія:

Філософські

науки. . 114-120.

<https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/14800>

2. Сільвестрова

Оксана. Тягар мій

історичний

нелегкий (до

проблеми

особистісного

розуміння

історичного процесу).  
Науковий вісник Східноєвропейського національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2018. № 10 (383) Серія: Філософські науки. с. 66-70.  
<https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/17672>

3. Сільвестрова Оксана, Ситник Олександр. Схеми історичного процесу: проблема побудови та розуміння.  
Науковий вісник Східноєвропейського національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2018. № 10 (383). Серія: Філософські науки. с.60-65.  
<https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/17671>

4. Ситник Олександр, Сільвестрова Оксана. Політична філософія неоконсерватизму в реаліях сьогодення.  
Науковий вісник Східноєвропейського національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2018. № 11 (384). Серія: Філософські науки. с.75-79.  
<https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/17745>

5. Сільвестрова Оксана. Особливості відображення суспільно-історичного процесу у філософії та літературі: компаративістський підхід.  
Науковий вісник Східноєвропейського національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2018. № 11 (384). Серія: Філософські науки. с.80-85.  
<https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/17746>

6. Сільвестрова Оксана, Ситник Олександр. Проективний «образ історії» у

філософсько-історичному пізнанні. Науковий вісник Східноєвропейського національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2019. № 12 (396). Серія: Філософські науки. с. 33-38. <https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/17801>

7. Ситник О.І., Сільвестрова О.Ю. Теоретичні засади державної соціальної політики в трансформаційній економіці. Економічний форум. Науковий журнал. 2019. № 3. с.223-227.

[http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy\\_forum/article/view/80/73](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/article/view/80/73)

8. Сільвестрова Оксана, Ситник Олександр. Етико-філософські аспекти благодійності: чи ефективний «ефективний альтруїзм»? Науковий вісник Східноєвропейського національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2019. № 11 (395) Серія: Педагогічні науки. с.62-67.

9. Оксана Сільвестрова, Оксана Жук. Благодійність через призму філософії та етики ефективного альтруїзму.

Науковий вісник Східноєвропейського національного університету ім. Лесі Українки. Луцьк, 2019. № 13 (397) Серія:

Філософські науки. с. 55-61.

10. Ситник О.І., Сільвестрова О.Ю., Жук О.М. Міграційна політика: сутність, вихідні принципи, правові основи.

Економічний форум. Науковий журнал. 2021. № 2. с.164-172.

ntu.com.ua/sites/default/files/fls/ekonomichniy-forum-2-2021\_1\_0.pdf

11. Оксана Сільвестрова, Оксана Жук. Оксана Майборода. Культурно-історичні та соціально-філософські основи соціальної допомоги. Ввічливість. Humanitas. № 3. С. 98-105. doi: <https://doi.org/10.32782/humanitas/2021.3.14>

12. Сільвестрова О.Ю., Майборода О.Л., Жук О.М. Глобальні ризики як виклики сучасній соціальній роботі. Економічні науки: збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія "Регіональна економіка". Випуск 18(71). Луцьк : ІВВ Луцького НТУ. 2021 . С. 158-168. [http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauky/issue/view/4/5](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/issue/view/4/5)

13. Жук, О., Сільвестрова, О., Гапончук О. Повоєнні соціальні виклики в українському суспільстві на сучасному етапі (2022). Ввічливість. Humanitas, 4. С. 22-29 <http://journals.vnu.volyn.ua/index.php/humanitas/article/view/752/693>

14. Сільвестрова, О., Жук, О., Гапончук, О. (2022). Діяльність Міжнародної асоціації соціального забезпечення в контексті глобальних викликів сучасності. Ввічливість. Humanitas, 6, 80-86, doi:

<https://doi.org/10.32782/humanitas/2022.6.12>  
15. Oksana Zhuk, Valentyn Malynovskyi, Oksana Silvestrova, Olena Haponchuk. Modern Concepts And Theories of State Management of the System of Social Work. Lex Humana, v. 15, n.2, 2023, ISSN 2175-0947. e2479-110-e2479-121.  
URL:  
<https://seer.ucp.br/seer/index.php/LexHumana/article/view/2479/3454>  
<https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000960455800002> (Web of Science)

ПП. 3 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Сичевська-Возняк О.М., Сільвестрова О.Ю. Філософія [Текст] : Навчальний посібник. Луцьк: ЛНТУ, 2018. 189 с. (Обл.-вид. Арк. 22,5)  
Особистий внесок автора – 10 д.а.  
2. Сільвестрова О.Ю. Філософсько-історичний аналіз соціальних конфліктів, криз і ризиків. Суспільство ризику: соціально-філософські, політико-правові та історичні аспекти: [монографія]. Колектив авторів за ред. канд. іст. наук канд. О. М. Жук, канд. політ. наук О. І. Ситника. Луцьк, 2018. С. (особистий внесок автора - 1,5 д.а.)  
3. Сичевська-Возняк О.М., Сільвестрова О.Ю. Філософія : Електронний навчальний посібник. Луцьк: ЛНТУ, 2019. (Довідка № 19-19).  
[http://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%95%D0%9D](http://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%95%D0%9D)

%D0%9F %D1%84%D1%96%D0%BB%D0%BE%D1%81%D0%BE%D1%84%D1%96%D1%8F%20%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html  
4. Сільвестрова О.Ю., Ситник О.І. Історія та теорія соціальної роботи : Електронний навчальний посібник. Луцьк: ЛНТУ, 2020. (Довідка № 20-10).  
[http://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%D0%86%D0%A2%D0%A1%D0%A0%202/index.html](http://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%D0%86%D0%A2%D0%A1%D0%A0%202/index.html)  
5. Технології соціальної допомоги. Навчальний посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Соціальне забезпечення» галузі знань 23 Соціальна робота спеціальності 232 Соціальне забезпечення денної та заочної форм навчання / уклад. О.Ю.Сільвестрова. Луцьк: ЛНТУ, 2023. 114 с.

ПП. 4 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Філософія [Текст] : Проблемні питання та завдання для дискусії на семінарських заняттях для студентів денної форми навчання усіх спеціальностей / Уклад. О. Ю. Сільвестрова. Луцьк, Луцький НТУ, 2018. 33 с.  
2. Соціальна політика: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Соціальне забезпечення» галузь знань 23 Соціальна робота

спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
О.І. Ситник,  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2019. 100 с.  
3. Соціальна  
політика:  
методичні  
вказівки до  
семінарських  
занять для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
О.І. Ситник,  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2019. 40 с.  
4. Соціальна  
політика:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
О.І. Ситник,  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2019. 30 с.  
5. Історія та  
теорія соціальної  
роботи [Текст]:  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання.  
Частина I /  
уклад.

О.Ю.Сільвестрова,  
О.І. Ситник.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2019. 105 с.  
6. Історія та  
теорія соціальної  
роботи [Текст]:  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання.  
Частина II /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова,  
О.І. Ситник.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2019. 95 с.  
7. Історія та  
теорія соціальної  
роботи [Текст]:  
методичні  
вказівки до  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова,  
О.І.Ситник. Луцьк  
: Луцький НТУ,  
2019. 80 с.  
8. Історія та  
теорія соціальної  
роботи [Текст]:  
методичні  
вказівки до  
семінарських  
занять для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова,  
О.І.Ситник. Луцьк



: Луцький НТУ,  
2019. 88 с.  
9. Історія та  
теорія соціальної  
роботи [Текст] :  
методичні  
вказівки до  
виконання  
курсової роботи  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузі знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. О.Ю.  
Сільвестрова,  
О.І. Ситник.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2019. 27 с.  
10. Філософія  
[Текст] :  
Конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова.  
– Луцьк : Луцький  
НТУ, 2020. 107 с.  
11. Філософія  
[Текст] :  
Методичні  
вказівки до  
семінарських  
занять для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова.  
– Луцьк : Луцький  
НТУ, 2020. 35 с.  
12. Соціальні  
стандарти держав  
ЄС [Текст] :

конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. О.І.  
Ситник,  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021.

13. Соціальні  
стандарти держав  
ЄС [Текст] :  
методичні  
вказівки до  
самостійної  
роботи занять для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення /  
уклад. О.І.  
Ситник,  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021.

14. Соціальні  
стандарти держав  
ЄС [Текст] :  
методичні  
вказівки до  
семінарських  
занять для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення /  
уклад. О.І.  
Ситник,  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021.

15. Філософія  
науки [Текст] :  
Конспект лекцій  
для здобувачів  
третього  
(освітньо-  
наукового) рівня  
вищої освіти  
освітньо-  
професійної

програми  
«Матеріалознавств  
о» галузі знань  
13 «Механічна  
інженерія»  
спеціальності 132  
«Матеріалознавств  
о» / Уклад.  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2021. 63 с.  
16. Філософія  
науки [Текст] :  
Методичні  
рекомендації до  
практичних занять  
для здобувачів  
третього  
(освітньо-  
наукового) рівня  
вищої освіти  
освітньо-  
професійної  
програми  
«Матеріалознавств  
о» галузі знань  
13 «Механічна  
інженерія»  
спеціальності 132  
«Матеріалознавств  
о» / Уклад. О.Ю.  
Сільвестрова.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2021. 31 с.  
17. Філософія :  
Конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Комп'ютерні  
науки» галузі  
знань 12  
Інформаційні  
технології  
спеціальності 122  
Комп'ютерні науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 108 с.  
18. Філософія :  
Методичні  
вказівки до  
семінарських  
занять для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Комп'ютерні  
науки» галузі  
знань 12  
Інформаційні  
технології  
спеціальності 122  
Комп'ютерні науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 36 с.  
19. Філософія  
[Текст] :

Методичні вказівки до семінарських занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Комп'ютерні науки» галузі знань 12 Інформаційні технології спеціальності 122 Комп'ютерні науки денної та заочної форм навчання / уклад.  
О.Ю.Сільвестрова. Луцьк : Луцький НТУ, 2021. 28 с.  
20. Філософія [Текст] : Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Облік і оподаткування» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 071 Облік і оподаткування денної та заочної форм навчання / уклад.  
О.Ю.Сільвестрова. Луцьк : Луцький НТУ, 2021. 108 с.  
21. Філософія : Методичні вказівки до самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Облік і оподаткування» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 071 Облік і оподаткування денної та заочної форм навчання / уклад.  
О.Ю.Сільвестрова. Луцьк : Луцький НТУ, 2021. 28 с.  
22. Філософія : Методичні вказівки до семінарських занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Облік і оподаткування»

галузі знань 07  
Управління та  
адміністрування  
спеціальності 071  
Облік і  
оподаткування  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 36 с.  
23. Історія та  
теорія соціальної  
роботи. Конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова,  
О.І. Ситник.–  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 111 с.  
24. Історія та  
теорія соціальної  
роботи. Методичні  
вказівки до  
семінарських  
занять для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова,  
О.І.Ситник.–  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 62 с.  
25. Історія та  
теорія соціальної  
роботи. Методичні  
вказівки до  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузь знань 23  
Соціальна робота

спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова,  
О.І.Ситник.–  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 49 с.  
26. Технології  
соціальної  
допомоги.  
Конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузі знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 88 с.  
27. Технології  
соціальної  
допомоги.  
Методичні  
вказівки до  
семінарських  
занять та  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузі знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232  
Соціальне  
забезпечення  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад.  
О.Ю.Сільвестрова.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 44 с.  
28. Технології  
соціальної  
допомоги.  
Методичні  
вказівки до  
виконання  
курсової роботи  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Соціальне  
забезпечення»  
галузі знань 23  
Соціальна робота  
спеціальності 232

Соціальне забезпечення денної та заочної форм навчання / уклад. О.Ю. Сільвестрова. Луцьк : Луцький НТУ, 2021. 24 с. 29. Філософія [Текст] : Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. О.Ю. Сільвестрова. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 108 с. 30. Філософія : Методичні вказівки до семінарських занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої денної та заочної форм навчання / уклад. О.Ю. Сільвестрова. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 32 с.

ПП. 8 пункту 30 Ліцензійних умов Керівник науково-дослідної роботи (в межах робочого часу) на тему: «Історико-філософські та соціокультурні аспекти соціальної сфери у цивілізаційній парадигмі сучасності» (2021-2023 рр.). № д/р 0121U109160

ПП. 11 пункту 38 Ліцензійних умов Довідка про наукове консультування громадської організації – Європейський вектор Волині (2020 р. - по т.ч.)

ПП. 12 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Сільвестрова О.Ю. Соціально-філософські аспекти становлення протестантизму. Міжнародна науково-практична конференція «Реформація та

поширення протестантизму на Волині» (Луцьк, 26-27 жовтня 2017 р.). Луцьк, ПВД «Твердиня», 2018. С. 18-28.

2. Сільвестрова Оксана. Розуміння «духу епох» як соціально-історичного феномену. Матеріали XXXII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Тенденції та перспективи розвитку науки і освіти в умовах глобалізації»: Зб. наук. праць. Переяслав-Хмельницький, 2018. Вип. 32. С. 604-608.  
[https://confscientific.webnode.com.ua/\\_files/200000219-ede64eedf6/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%2032%20\(1\).pdf](https://confscientific.webnode.com.ua/_files/200000219-ede64eedf6/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%2032%20(1).pdf)

3. Сільвестрова О.Ю. Місце і роль соціальної традиції у суспільному житті. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції «Життєдіяльність людини в ситуації глобальних викликів сучасності». Луцьк, ЛНТУ, 2018. 19-20 квітня 2018 р. С. 23-24.  
[http://lutsk-ntu.com.ua/sites/default/files/zbirnik\\_materialiv\\_2018.pdf](http://lutsk-ntu.com.ua/sites/default/files/zbirnik_materialiv_2018.pdf)

4. Сільвестрова О.Ю. Світоглядні, аксіологічні та антропологічні основи філософії права. Збірник матеріалів науково-практичного круглого столу «Наукові підходи до підготовки фахівців-юристів: виклики та перспективи». Луцьк, ЛНТУ, 2019 с. 149-154.

5. Сільвестрова Оксана



Філософський зміст діалогу як основи спілкування. Матеріали XVII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Тенденції та перспективи розвитку науки і освіти в умовах глобалізації»: 36. наук. праць. Переяслав-Хмельницький, 2019. Вип.48. с. 181-184.  
[https://confscientific.webnode.com.ua/\\_files/200000300-1cc731dc2e/%2048%20\(2\)-8.pdf](https://confscientific.webnode.com.ua/_files/200000300-1cc731dc2e/%2048%20(2)-8.pdf)

6. Ситник О.І., Сільвестрова О.Ю. Громадянська освіта як цінність. Ціннісний вимір політичної діяльності. Збірник наукових праць. Херсон: вид-во ПП Вишемирський В.С.- 2019. с. 61-63.

7. Ситник О. І., Сільвестрова О. Ю. Теоретичні засади соціальної політики в системі соціально-трудових відносин. Безпека трудових відносин в умовах реформування економіки України колективна монографія / за наук. ред. доц. Федорчук-Мороз В.І. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2019. с. 109-115.

8. Ситник Олександр, Сільвестрова Оксана. Політична філософія неоконсерватизму в реаліях сьогодення. Матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Тенденції та перспективи розвитку науки і освіти в умовах глобалізації»:

36. наук. праць.  
Переяслав-  
Хмельницький,  
2019. Вип.49. С.  
22-25.  
[https://confscientific.webnode.com.ua/\\_files/200000304-8447685440/%2049%20\(1\)-4.pdf](https://confscientific.webnode.com.ua/_files/200000304-8447685440/%2049%20(1)-4.pdf)

9. Сільвестрова  
Оксана, Ситник  
Олександр.  
Національна ідея  
як фактор  
особистісного  
розуміння  
історії.  
Матеріали  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
інтернет-  
конференції  
«Тенденції та  
перспективи  
розвитку науки і  
освіти в умовах  
глобалізації»:  
36. наук. праць.  
Переяслав-  
Хмельницький,  
2019. Вип.50. С.  
.142-145.  
[https://confscientific.webnode.com.ua/\\_files/200000309-1597415976/%2050-1.pdf](https://confscientific.webnode.com.ua/_files/200000309-1597415976/%2050-1.pdf)

10. Сільвестрова  
О.Ю. Прагматичний  
гуманізм як  
сучасний напрямок  
у соціальній  
роботі. Матеріали  
Всеукраїнської  
науково-  
практичної  
конференції  
«Соціальна  
допомога і  
соціальна робота:  
виклики  
сучасності».  
Луцьк, ЛНТУ,  
2020. С.145-150.

11. Сільвестрова  
О.Ю. «Великі  
виклики» як  
пріоритети  
сучасної  
соціальної  
роботи». Розвивальний  
потенціал  
сучасної  
соціальної  
роботи:  
методологія та  
технології :  
Матеріали V  
міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції (12-  
13 березня 2021  
року, м. Київ) /  
за ред. Ю.М.  
Швалба. Київ :

КНУ імені Тараса Шевченка, 2021. С. 179-181. [https://psy.knu.ua/images/conference/2021/tezy\\_knu\\_socwork\\_03\\_2021.pdf](https://psy.knu.ua/images/conference/2021/tezy_knu_socwork_03_2021.pdf)

12. Сільвестрова О.Ю. Ідея соціального громадянства в теорії і практиці соціальної роботи. Матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціальна допомога і соціальна робота: виклики сучасності». Луцьк, Луцький НТУ, 2021. С.117-121.

13. Сільвестрова Оксана. Соціальна робота в умовах «суспільства ризику». Педагогіка [Текст] : зб. наук. пр. : матеріали XIII Міжнародної науковопрактичної конференції науковців, аспірантів та студентів «Актуальні проблеми педагогіки, соціальної роботи та соціального забезпечення» (18 травня 2022 р.) / за ред. В. З. Антонюка, С. Ю. Чернети та ін.. Луцьк, 2022. 238 с. Луцьк, 2022. С.195-197.

14. Жук Оксана, Сільвестрова Оксана. Організація практичної підготовки бакалаврів спеціальності 232 соціальне забезпечення. Педагогіка [Текст] : зб. наук. пр. : матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції науковців, аспірантів та студентів «Актуальні проблеми педагогіки, соціальної роботи та соціального

забезпечення» (18 травня 2022 р.) / за ред. В. З. Антонюка, С. Ю. Чернети та ін.. Луцьк, 2022. С. 73-77.  
[https://evnuir.vnu.edu.ua/bitstream/123456789/20991/1/pedagogika\\_kolosok.pdf](https://evnuir.vnu.edu.ua/bitstream/123456789/20991/1/pedagogika_kolosok.pdf)

15. Сільвестрова О.Ю. Соціальна політика в контексті реалізації цілей сталого розвитку. Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціальна допомога і соціальна робота: виклики сучасності». Луцьк, Луцький НТУ, 2022. С. 95-98  
[https://drive.google.com/file/d/17alv-BDRy\\_OIVpJfBD0nmYWCWYdGqof3/view](https://drive.google.com/file/d/17alv-BDRy_OIVpJfBD0nmYWCWYdGqof3/view)

16. Гамчук М. Г., Сільвестрова О. Ю. Соціальна профілактика як технологія соціальної допомоги. Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціальна допомога і соціальна робота: виклики сучасності». Луцьк, Луцький НТУ, 2022. С. 108-111.  
<https://drive.google.com/file/d/1y1DsDgdHVPLO3Y0QVH0iPLQ2GmbQkCl9/view>

17. Яковлева Д. А., Сільвестрова О. Ю. Напрями та особливості волонтерської діяльності в умовах воєнного стану на прикладі Радехівської територіальної громади. Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціальна допомога і соціальна робота: виклики

сучасності». Луцьк, Луцький НТУ, 2022. С. 80-82.  
<https://drive.google.com/file/d/1y1DsDgdHVPLO3Y0QVH0iPLQ2GmbQkCl9/view>

18. Сільвестрова О.Ю. Соціальна політика в контексті реалізації цілей сталого розвитку. Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціальна допомога і соціальна робота: виклики сучасності». Луцьк, Луцький НТУ, 2022. С. 95-98  
[https://drive.google.com/file/d/17alv-BDRy\\_OIVpJfBD0nmYWCWYdGqof3/view](https://drive.google.com/file/d/17alv-BDRy_OIVpJfBD0nmYWCWYdGqof3/view)

19. Сільвестрова О. Ю. Покоління NEET як соціальний феномен. Проблеми та перспективи розвитку науки, освіти, технологій та суспільства: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 27 серпня 2022 р.). Полтава: ЦФЕНД, 2022. 59 с. С.53-54.  
<https://drive.google.com/file/d/1vP-vZX5xYtYaLNyx0YiyAwIj6uhf0SMt/view?usp=sharing>

20. Сільвестрова О.Ю. Соціально-філософський аспект соціальної відповідальності. Актуальні проблеми науки, освіти і суспільства: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 9 вересня 2022 р.) Полтава, ЦФЕНД, 2022  
<https://drive.google.com/file/d/1y>

1DsDgdHVPL03Y0QVH  
0iPLQ2GmbQkCl9/vi  
ew?usp=sharing  
21. Сільвестрова  
О.Ю. Українська  
модель  
соціального  
захисту: сучасний  
стан та  
особливості  
розвитку.  
Соціальна  
допомога та  
соціальна робота:  
виклики  
сучасності.  
Матеріали IV  
Всеукраїнської  
науково-  
практичної  
конференції  
(Луцьк, 11-12  
травня 2023 р.).  
Луцьк, ЛНТУ,  
2023. с. 115-117.  
<https://drive.google.com/file/d/16wDBwvAqrVNOF08Rm4NkeH5ZrL7CZ5HJ/view>  
22. Ситник О. І.,  
Сільвестрова О.  
Ю. Соціальна  
політика як  
інструмент  
соціальної  
справедливості.  
Актуальні  
дослідження в  
соціальній сфері  
: матеріали  
двадцять другої  
міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції (м.  
Одеса, 17  
листопада 2023  
р.) / гол. ред.  
В. В. Корнещук.  
Одеса: ФОРМ  
Бондаренко М. О.,  
2023. С.113-115.□  
23. Сільвестрова  
О.Ю., Рудчик А.О.  
Нормативно-  
правові засади  
соціальної  
адаптації у  
системі виконання  
покарань. III  
International  
scientific and  
practical  
conference  
«Collective  
Thinking:  
Unifying  
Scientific  
Approaches in  
Multifaceted  
Research» (29  
November – 1  
December 2023),  
Amsterdam,  
Netherlands. С  
327-329. URL:  
<https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2>

						<p>023/11/Collective-Thinking-Unifying-Scientific-Approaches-in-Multifaceted-Research-Nov-29-%E2%80%93-Dec-01-2023-Amsterdam-Netherlands.pdf</p> <p>ПП. 14 пункту 38 Ліцензійних умов Саржан Ю.О. Проблема зброї: спроба соціально-філософського аналізу. Переможець II туру II етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з філософії. Київ, НУБІП, 23-24 квітня 2020 р. Диплом I ступеня</p> <p>ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Секретар правління (до сьогодні) Луцької міської громадської організації «Інформаційно-аналітичний центр «Європейський вибір» (43018, Волинська обл., м. Луцьк, вул. Львівська, буд. 75, к.239, E-mail: so491961@gmail.com, свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи, серія А01 №138815 від 10.04.2008р. 2. Член ГО «Європейський вектор Волині»</p>	
130572	Рудь Надія Терентіївна	Професор, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом спеціаліста, Томський орден Жовтневої революції та Ордена трудового червоного знам'я, політехнічного інститута С.М.Кірова, рік закінчення: 1971, спеціальність: Технологія електронного виготовлення, Диплом доктора наук ДД 001084,	38	ОК30. Обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків	Підвищення кваліфікації: 1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 718-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan). 2. Стажування з підвищення

виданий  
26.09.2012,  
Диплом  
кандидата  
наук ХМ  
009004,  
виданий  
24.02.1982,  
Атестат  
професора  
12ПР 009111,  
виданий  
17.01.2014

кваліфікації  
«Сучасні  
тенденції  
розвитку  
європейської  
економіки, освіти  
та науки крізь  
призму польського  
досвіду» в  
Університеті  
Марії  
Складовської-Кюрі  
в Любліні, Польща  
(04.11–07.12.2022  
р.). Сертифікат  
від 12.12.2022 р.  
в обсязі 1,5  
кредита ЄКТС.  
3. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації на  
ПрАТ «СКФ  
Україна» з 1.10.  
2022 р. –  
30.12.2022р.  
Наказ № 262 від  
28.09.2022 р.  
Довідка ПрАТ «СКФ  
Україна» від  
3.01.2023р. про  
підвищення  
кваліфікації  
(стажування).  
Обсяг стажування  
становить 6  
кредитів ЄКТС  
(180 год).  
4. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Інноваційні  
методи  
регулювання  
економіки, ринку  
праці,  
соціального  
захисту, освіти  
та культури:  
досвід польських  
гмін» у  
Культурному  
центрі місцевого  
самоврядування в  
м. Нова Демба,  
Польща (21.01–  
25.01.2020р.).  
Сертифікат №  
3/SOK/2020 від  
25.01.2020р.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 7, 8, 11,  
12, 19 п.38  
Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O.,  
Rud N., Shubala  
I., Gordiichuk  
A., Kiiilukha O.,  
Vasilik N.  
Analysis of the  
labour resources  
usage in  
agricultural  
enterprises of  
Ukraine: a case  
study of the  
Volyn Region.  
Scientific Papers



Series  
Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development.  
2023. №23 (3). С.  
811-819.  
[https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0l5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0l5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing)  
(Web of Science).

2. Shubalyi, O.,  
Liashenko, O.,  
Rud, N., Shubala,  
I., Mylko, I.,  
Mykhalchynets, N.  
Economic activity of  
the rural  
population of  
Ukraine.  
Scientific Papers  
Series  
"Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development".  
2022. Vol. 22(4).  
Pp. 677-684. (Web  
of Science).

3. Shubalyi, O.,  
Rud, N., Shubala,  
I., Gordiichuk,  
A., Potomkina,  
O., Kosinskyi, P.  
Assessment of  
economic activity of  
the rural  
population by age  
and gender  
groups: a case  
study of  
Ukraine. Scientific  
Papers Series  
«, Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development».  
2021. Vol. 21  
(2). Pp. 555-568.  
(Web of Science).

4. Рудь Н.Т.,  
Копера К.  
Інтелектуальний  
потенціал та  
капітал:  
взаємозв'язок та  
часові горизонти.  
Економічний  
форум. 2019. №1.  
С.188–198.

5. Рудь Н.Т.,  
Федорчук І. Ю.  
Інновації як один  
з чинників  
забезпечення  
економічної  
безпеки  
підприємства.  
«Економічні  
студії». Випуск 1  
(23) березень  
2019 р. С.67–73.

6. Рудь Н.Т.  
Інноваційний

потенціал персоналу підприємства: сутність, управління та методи оцінки Економічний форум. 2019. №2. С.180–190.

7. Рудь Н.Т., Копера К. Ринок новацій: механізм формування попиту та пропозиції на об'єкти інтелектуальної власності Економічний форум. 2019. №4. С.248–258.

8. Рудь Н. Т. Форсайт: сутність та методологія прогнозування. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Облік і фінанси». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(61). С. 121–131.

9. Рудь Н. Т. Теоретичні основи управління трудовим потенціалом підприємства Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економічна теорія та економічна історія». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(64). С. 99–109.

10. Рудь Н. Т. Роль стартапів у проривних напрямках наукових досліджень. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економіка та менеджмент». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(62). С. 113–124.

11. Рудь Н. Т. Інноваційний розвиток регіону: попит на інноваційну інфраструктуру. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Регіональна економіка». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(63). С. 137–148.

12. Рудь Н.Т. Інноваційні форми маркетингових досліджень: інтернет-маркетинг.

Економічний форум. 2020. №4. С.131–137.

13. Рудь Н.Т., Федас Д. Державне регулювання та підтримка інноваційного розвитку економіки в Україні. Економічний форум. 2021. №3. С. 26–38.

14. Рудь Н.Т. Бренд як нематеріальний актив в інноваційній економіці. Економічний форум. 2021. №4. С. 94–100.

15. Рудь Н.Т. Розробка методики діагностики інноваційної системи регіонів України. Економічні науки: [зб. наук. пр.]. «Регіональна економіка». Випуск 18(71). Луцьк: ЛНТУ, 2021. С. 139–151.

16. Рудь Н.Т., Богатко Б.В. Стартапи: тенденції розвитку та ризику. Економічний форум. 2021. №2. С.46–54.

17. Рудь Н.Т. Креативність в управлінні інноваційною діяльністю підприємства. Економічний форум. 2022. №2. С. 69–79.

18. Рудь Н.Т. Використання матриці ризику в управлінні інноваційним проектом. Економічний форум. 2022. №3. С. 79–88.

19. Рудь Н.Т. Регіональні інноваційні системи: нові підходи до оцінювання інноваційної інфраструктури. Економічний форум. 2022. №4. С.27–38.

20. Рудь Н.Т. Регіональні інноваційні системи: нові підходи до оцінювання інноваційної

інфраструктури.  
Економічний  
форум. 2022. №4.  
С. 27-38.  
21. Рудь Н.Т.  
Інноваційний  
розвиток регіону:  
управління  
людським  
капіталом.  
Економічні науки:  
[зб. наук. пр.].  
«Регіональна  
економіка».  
Випуск 19(75).  
Луцьк: ЛНТУ,  
2022. С. 225–235.  
22. Рудь Н.Т.,  
Шубала І.В.  
Економіка праці:  
фактор часу та  
ефективність його  
використання.  
Економічний  
форум. 2023. № 3.  
С. 29-39.  
23. Рудь Н.Т.  
Інфраструктурний  
фактор розвитку  
регіональної  
інноваційної  
системи.  
Економічні науки:  
[зб. наук. пр.].  
«Регіональна  
економіка».  
Випуск 20 (79).  
Луцьк: ВІП ЛНТУ,  
2023. С. 186–199.

ПП. 3 пункт 38  
Ліцензійних умов  
1. Рудь Н.,  
Гордійчук А.  
Економіка та  
організація  
інноваційної  
діяльності:  
підручник, 2-е  
вид., перероб. і  
доп. Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2019. 453 с.  
2. Соціальна  
економіка:  
підручник / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О. В.  
Потьомкіна, П. М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ІВВ ЛНТУ, 2022.  
3. Управління  
персоналом :  
підручник. 2-ге  
вид., перероб. і  
доп. / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О.А.  
Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк  
: ЛНТУ, 2023. 414

с.

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Економічне  
обґрунтування  
господарських  
рішень та  
оцінювання  
ризиків: конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка» і  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
Н.Т. Рудь, І.В.  
Кривов'язюк.  
Луцьк: ВІП ЛНТУ,  
2023. 208 с.  
2. Економічне  
обґрунтування  
господарських  
рішень та  
оцінювання  
ризиків:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка» і  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
Н.Т. Рудь, І.В.  
Кривов'язюк.  
Луцьк: ВІП ЛНТУ,  
2023. 58 с.  
3. Економічне  
обґрунтування  
господарських  
рішень та  
оцінювання  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми

«Економіка» і  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
Н.Т. Рудь, І.В.  
Кривов'язюк.  
Луцьк: ВІП ЛНТУ,  
2023. 36 с.

4. Організація та  
нормування праці:  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка» і  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
Н.Т. Рудь. Луцьк:  
ВІП ЛНТУ, 2023.  
144с.

5. Організація та  
нормування праці:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка» і  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
Н.Т. Рудь. Луцьк:  
ВІП ЛНТУ, 2023.  
60 с.

6. Організація та  
нормування праці:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка» і  
«Управління

персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 57 с.

ПП. 7 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Член спеціалізованої ради Д 32.075.03 у Луцькому НТУ за спеціальністю – 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка (з 2012р. і по 2021 рік).

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Відповідальний виконавець науково-дослідної роботи, яка виконується на кафедрі економіки в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно орієнтованого розвитку економіки регіону» (№ ДР 0121U108271, термін виконання: 2021-2025 рр.).

2. Член редколегії фахового Збірника наукових праць "Економічні науки" серія: "Регіональна економіка" ЛНТУ (з 2014 рр.)

3. Член редколегії фахового наукового журналу «Економічний форум». Луцький НТУ (з 2014 р.)

ПП. 11 пункту 38 Ліцензійних умов Наукове консультування установ, підприємств, організацій в рамках надання науково-технічних послуг за госпдоговірною тематикою на теми:  
1. «Розробка науково-

методичних рекомендацій щодо проведення аналізу та оцінки ефективності використання персоналу на ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2017р.;

2. «Науково-методичні рекомендації щодо вдосконалення системи управління персоналом ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2018р.

3. «Науково-методичні рекомендації з проведення оцінки та підвищення ефективності кадрової політики підприємства» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2020 р.

4. «Науково-методичні рекомендації з розвитку бізнесу» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2021 р.

ПП. 12 пункту 38 Ліцензійних умов

1. Рудь Н. Т. Управління людським капіталом в умовах інноваційного розвитку регіону. Економіка і управління в умовах глобалізації: VIII міжнар. наук.-практ. конф. (м. Кривий Ріг, 15 травня 2019 р.). Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2019. С. 228–232.

2. Рудь Н. Т. Особливості нормування праці в умовах ринкової економіки. Матеріали ІУ міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (6 грудня 2019 р.). Луцьк: Луцький національний технічний



університет,  
2019. С.315–317.  
3. Рудь Н. Т.,  
Камінська Г. Я.  
Організація праці  
в умовах  
інноваційного  
розвитку  
підприємства.  
Тези VII  
Міжнародній  
науково-  
практичній  
конференції  
студентів та  
молодих вчених  
«Актуальні  
проблеми  
маркетингового  
менеджменту в  
умовах  
інноваційного  
розвитку  
економіки» (8  
травня 2020  
року). Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2020. С.217–220.  
3. Вершкова Є.А.,  
Рудь Н.Т.  
Складова кадрової  
політики та її  
ризиків в  
інноваційній  
діяльності.  
Матеріали У  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
інтернет-  
конференції  
«Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами» (11  
грудня 2020 р.).  
Луцьк: Луцький  
національний  
технічний  
університет,  
2020. С.181–183.  
4. Рудь Н.Т.,  
Кльоц Я.М.  
Використання  
матриці ризику в  
управлінні  
інноваційним  
проєктом.  
Економічні  
читання:  
матеріали Міжнар.  
наук.-практ.  
конф., присвяч.  
85-річному ювілею  
професора В.Й.  
Шияна, 19 лютого  
2021 р. / Харків.  
нац. аграр. ун-т  
ім. В.В.  
Докучаєва.  
Харків: ХНАУ,  
2021. 510 с.  
(С.134–136).  
5. Мохончук Д.  
І., Рудь Н.Т. Чи  
ефективно ми  
використовуємо  
свій час? //  
Матеріали У

міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (17 грудня 2021 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2021. С.207–210.

6. Рудь Н.Т. Інноваційні підходи до формування персоналу // Innovations and prospects of world science. Proceedings of the 6th International scientific and practical conference. Perfect Publishing. Vancouver, Canada. 2022. Pp. 987-996. URL: <https://sci-conf.com.ua/vi-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiyainnovations-and-prospects-of-world-science-2-4-fevralya-2022-goda-vankuverkanada-arhiv/>.

7. Рудь Н.Т. Інноваційний розвиток кадрових систем // Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. наук.- практ. конф. (24-26 травня 2022 року) / Відп. ред. проф. Л. Черчик. Луцьк, 2022. С.369–372.

8. Рудь Н.Т. Зарубіжний досвід застосування моделей стимулювання діяльності персоналу. Матеріали У міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними

системами» (15 грудня 2022 р.).  
Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2022. С.373–375.

9. Мазур О.І., Рудь Н.Т. Концептуальні підходи до процесу стимулювання творчої активності персоналу. Матеріали У міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (15 грудня 2022 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2022. С.349–353.

10. Рудь Н.Т. Креативні підходи пошуку персоналу: нестандартні інструменти залучення людей. Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я: тези доповідей XXXI міжнародної науково-практичної конференції MicroCAD-2023, 17–20 травня 2023 р. / за ред. проф. Сокола Є.І. Харків: НТУ «ХПІ». С.784.

11. Рудь Н.Т., Мазур О.І. Економічні моделі інноваційного розвитку регіонів України // IV INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE «Researching Advanced Horizons of Global Progress: Challenges and Innovative Concepts» (December 13-15, 2023) Seville, Spain, International Scientific Unity. 2023. С. 137-142.

ПП. 19 пункту 38

						Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).	
130572	Рудь Надія Терентіївна	Професор, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом спеціаліста, Томський орден Жовтневої революції та Ордена трудового червоного знам'я, політехнічного інститута С.М.Кірова, рік закінчення: 1971, спеціальність: Технологія електронного виготовлення, Диплом доктора наук ДД 001084, виданий 26.09.2012, Диплом кандидата наук ХМ 009004, виданий 24.02.1982, Аттестат професора 12ПР 009111, виданий 17.01.2014	38	ОК29. Організація та нормування праці	Підвищення кваліфікації: 1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 718-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan). 2. Стажування з підвищення кваліфікації «Сучасні тенденції розвитку європейської економіки, освіти та науки кризь призму польського досвіду» в Університеті Марії Склодовської-Кюрі в Любліні, Польща (04.11–07.12.2022 р.). Сертифікат від 12.12.2022 р. в обсязі 1,5 кредита ЄКТС. 3. Стажування з підвищення кваліфікації на ПрАТ «СКФ Україна» з 1.10.2022 р. – 30.12.2022р. Наказ № 262 від 28.09.2022 р. Довідка ПрАТ «СКФ Україна» від 3.01.2023р. про підвищення кваліфікації (стажування). Обсяг стажування становить 6 кредитів ЄКТС (180 год). 4. Стажування з підвищення кваліфікації «Інноваційні методи регулювання економіки, ринку праці, соціального

захисту, освіти та культури: досвід польських гмін» у Культурному центрі місцевого самоврядування в м. Нова Демба, Польща (21.01–25.01.2020р.). Сертифікат № 3/SOK/2020 від 25.01.2020р.

Виконання пп. 1, 3, 4, 7, 8, 11, 12, 19 п.38 Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O., Rud N., Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N. Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn Region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2023. №23 (3). С. 811-819. [https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0l5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0l5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing) (Web of Science).  
2. Shubalyi, O., Liashenko, O., Rud, N., Shubala, I., Mylko, I., Mykhalchynets, N. Economic activity of the rural population of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2022. Vol. 22(4). Pp. 677-684. (Web of Science).  
3. Shubalyi, O., Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi, P. Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case

study of Ukraine. Scientific Papers Series «, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2021. Vol. 21 (2). Pp. 555-568. (Web of Science).

4. Рудь Н.Т., Копера К. Інтелектуальний потенціал та капітал: взаємозв'язок та часові горизонти. Економічний форум. 2019. №1. С.188–198.

5. Рудь Н.Т., Федорчук І. Ю. Інновації як один з чинників забезпечення економічної безпеки підприємства. «Економічні студії». Випуск 1 (23) березень 2019 р. С.67–73.

6. Рудь Н.Т. Інноваційний потенціал персоналу підприємства: сутність, управління та методи оцінки Економічний форум. 2019. №2. С.180–190.

7. Рудь Н.Т., Копера К. Ринок новацій: механізм формування попиту та пропозиції на об'єкти інтелектуальної власності Економічний форум. 2019. №4. С.248–258.

8. Рудь Н. Т. Форсайт: сутність та методологія прогнозування. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Облік і фінанси». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(61). С. 121–131.

9. Рудь Н. Т. Теоретичні основи управління трудовим потенціалом підприємства Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економічна теорія та економічна історія». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(64). С. 99–109.

10. Рудь Н. Т. Роль стартапів у проривних напрямках наукових досліджень. Економічні науки: Зб. наук. пр. Серія «Економіка та менеджмент». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(62). С. 113–124.

11. Рудь Н. Т. Інноваційний розвиток регіону: попит на інноваційну інфраструктуру. Економічні науки: Зб. наук. пр. Серія «Регіональна економіка». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(63). С. 137–148.

12. Рудь Н.Т. Інноваційні форми маркетингових досліджень: інтернет-маркетинг. Економічний форум. 2020. №4. С.131–137.

13. Рудь Н.Т., Федас Д. Державне регулювання та підтримка інноваційного розвитку економіки в Україні. Економічний форум. 2021. №3. С. 26–38.

14. Рудь Н.Т. Бренд як нематеріальний актив в інноваційній економіці. Економічний форум. 2021. №4. С. 94–100.

15. Рудь Н.Т. Розробка методики діагностики інноваційної системи регіонів України. Економічні науки: [Зб. наук. пр.]. «Регіональна економіка». Випуск 18(71). Луцьк: ЛНТУ, 2021. С. 139–151.

16. Рудь Н.Т., Богатко Б.В. Стартапи: тенденції розвитку та ризику. Економічний форум. 2021. №2. С.46–54.

17. Рудь Н.Т.

Креативність в управлінні інноваційною діяльністю підприємства. Економічний форум. 2022. №2. С. 69–79.

18. Рудь Н.Т. Використання матриці ризику в управлінні інноваційним проектом. Економічний форум. 2022. №3. С. 79–88.

19. Рудь Н.Т. Регіональні інноваційні системи: нові підходи до оцінювання інноваційної інфраструктури. Економічний форум. 2022. №4. С.27–38.

20. Рудь Н.Т. Регіональні інноваційні системи: нові підходи до оцінювання інноваційної інфраструктури. Економічний форум. 2022. №4. С. 27-38.

21. Рудь Н.Т. Інноваційний розвиток регіону: управління людським капіталом. Економічні науки: [зб. наук. пр.]. «Регіональна економіка». Випуск 19(75). Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 225–235.

22. Рудь Н.Т., Шубала І.В. Економіка праці: фактор часу та ефективність його використання. Економічний форум. 2023. № 3. С. 29-39.

23. Рудь Н.Т. Інфраструктурний фактор розвитку регіональної інноваційної системи. Економічні науки: [зб. наук. пр.]. «Регіональна економіка». Випуск 20 (79). Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. С. 186–199.

ПП. 3 пункт 38 Ліцензійних умов  
1. Рудь Н.,  
Гордійчук А.  
Економіка та організація



інноваційної діяльності: підручник, 2-е вид., перероб. і доп. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2019. 453 с.

2. Соціальна економіка: підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ ЛНТУ, 2022.

3. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.

ПП. 4 пункту 38 Ліцензійних умов

1. Економічне обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь, І.В. Кривов'язюк. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 208 с.

2. Економічне обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої

освіти освітньо-професійної програми «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь, І.В. Кривов'язюк. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 58 с.

3. Економічне обґрунтування господарських рішень та оцінювання методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь, І.В. Кривов'язюк. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 36 с.

4. Організація та нормування праці: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 144с.

5. Організація та нормування праці: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого

(бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 60 с.

6. Організація та нормування праці: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 57 с.

ПП. 7 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Член спеціалізованої ради Д 32.075.03 у Луцькому НТУ за спеціальністю – 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка (з 2012р. і по 2021 рік).

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Відповідальний виконавець науково-дослідної роботи, яка виконується на кафедрі економіки в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно орієнтованого розвитку економіки регіону» (№ ДР

0121U108271,  
термін виконання:  
2021-2025 рр.).  
2. Член  
редколегії  
фахового Збірника  
наукових праць  
"Економічні  
науки" серія:  
"Регіональна  
економіка" ЛНТУ  
(з 2014 рр.)  
3. Член  
редколегії  
фахового  
наукового журналу  
«Економічний  
форум». Луцький  
НТУ (з 2014 р.)

ПП. 11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Наукове  
консультування  
установ,  
підприємств,  
організацій в  
рамках надання  
науково-технічних  
послуг за  
госпдоговірною  
тематикою на  
теми:  
1. «Розробка  
науково-  
методичних  
рекомендацій щодо  
проведення  
аналізу та оцінки  
ефективності  
використання  
персоналу на ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у  
2017р.;  
2. «Науково-  
методичні  
рекомендації щодо  
вдосконалення  
системи  
управління  
персоналом ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2018р.  
3. «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2020  
р.  
4. «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
розвитку бізнесу»  
на замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2021  
р.

ПП. 12 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Рудь Н. Т.  
Управління  
людським  
капіталом в

умовах інноваційного розвитку регіону. Економіка і управління в умовах глобалізації: VIII міжнар. наук.-практ. конф. (м. Кривий Ріг, 15 травня 2019 р.). Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2019. С. 228–232.

2. Рудь Н. Т. Особливості нормування праці в умовах ринкової економіки. Матеріали ІУ міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (6 грудня 2019 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2019. С.315–317.

3. Рудь Н. Т., Камінська Г. Я. Організація праці в умовах інноваційного розвитку підприємства. Тези VII Міжнародній науково-практичній конференції студентів та молодих вчених «Актуальні проблеми маркетингового менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки» (8 травня 2020 року). Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2020. С.217–220.

3. Вершкова Є.А., Рудь Н.Т. Складова кадрової політики та її ризики в інноваційній діяльності. Матеріали У Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними

системами» (11 грудня 2020 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2020. С.181–183.

4. Рудь Н.Т., Кльоц Я.М. Використання матриці ризику в управлінні інноваційним проектом. Економічні читання: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 85-річному ювілею професора В.И. Шияна, 19 лютого 2021 р. / Харків. нац. аграр. ун-т ім. В.В. Докучаєва. Харків: ХНАУ, 2021. 510 с. (С.134–136).

5. Мохончук Д. І., Рудь Н.Т. Чи ефективно ми використовуємо свій час? // Матеріали У міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (17 грудня 2021 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2021. С.207–210.

6. Рудь Н.Т. Інноваційні підходи до формування персоналу // Innovations and prospects of world science. Proceedings of the 6th International scientific and practical conference. Perfect Publishing. Vancouver, Canada. 2022. Pp. 987-996. URL: <https://sci-conf.com.ua/vi-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiyainnovations-and-prospects-of-world-science-2-4-fevralya-2022->

goda-  
vankuverkanada-  
arhiv/.

7. Рудь Н.Т.  
Інноваційний  
розвиток кадрових  
систем // Теорія  
та практика  
менеджменту:  
матеріали Міжнар.  
наук.- практ.  
конф. (24-26  
травня 2022 року)  
/ Відп. ред.  
проф. Л. Черчик.  
Луцьк, 2022.  
С.369–372.

8. Рудь Н.Т.  
Зарубіжний досвід  
застосування  
моделей  
стимулювання  
діяльності  
персоналу.  
Матеріали У  
міжнародної  
науково-  
практичної  
інтернет-  
конференції  
«Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами» (15  
грудня 2022 р.).  
Луцьк: Луцький  
національний  
технічний  
університет,  
2022. С.373–375.

9. Мазур О.І.,  
Рудь Н.Т.  
Концептуальні  
підходи до  
процесу  
стимулювання  
творчої  
активності  
персоналу.  
Матеріали У  
міжнародної  
науково-  
практичної  
інтернет-  
конференції  
«Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами» (15  
грудня 2022 р.).  
Луцьк: Луцький  
національний  
технічний  
університет,  
2022. С.349–353.

10. Рудь Н.Т.  
Креативні підходи  
пошуку персоналу:  
нестандартні  
інструменти  
залучення людей.  
Інформаційні  
технології:  
наука, техніка,  
технологія,  
освіта, здоров'я:  
тези доповідей

						<p>XXXI міжнародної науково-практичної конференції MicroCAD-2023, 17–20 травня 2023 р. / за ред. проф. Сокола Є.І. Харків: НТУ «ХПІ». С.784.</p> <p>11. Рудь Н.Т., Мазур О.І. Економічні моделі інноваційного розвитку регіонів України // IV INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE «Researching Advanced Horizons of Global Progress: Challenges and Innovative Concepts» (December 13-15, 2023) Seville, Spain, International Scientific Unity. 2023. С. 137-142.</p> <p>Пп. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p>	
113035	Шубалий Олександр Михайлович	Завідувач (професор) кафедри, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2000, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 004694, виданий 15.12.2015, Диплом кандидата наук ДК 035184, виданий 04.07.2006, Атестат доцента 12ДЦ 019906, виданий 03.07.2008, Атестат професора АП 000345, виданий 16.05.2018</p>	18	ОК28. Служба управління персоналом	<p>Підвищення кваліфікації:</p> <p>1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 111-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan).</p> <p>2. Підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» від ГО «Прогресивні», Період: з 15.03.2023р. по 19.04.2023р. Сертифікат МПВ-</p>



0320 від  
01.05.2023р.  
(обсяг: 30 годин  
/ 1 кредит ЄКТС).  
3. Стажування в  
Університеті  
Марії Кюрі-  
Скłodовської в  
Любліні (UMCS),  
Польща  
"Współczesne  
trendy w rozwoju  
europejskiej  
gospodarki,  
edukacji i nauki  
przez pryzmat  
polskich  
doświadczeń"  
(04.11.2022р.-  
07.12.2022р., 1,5  
кредитів ЄКТС).  
4. Підвищення  
кваліфікації  
«Бренд науковця у  
цифровому світі»  
від Офіс  
підтримки  
вченого,  
Інноваційний  
університет (21-  
27.11.2022р. 30  
годин - 1 кредит  
ЄКТС). Сертифікат  
№1231 від  
05.12.2022р.  
5. Підвищення  
кваліфікації в  
ДЗВО «Університет  
менеджменту  
освіти»  
Центральний  
інститут  
післядипломної  
освіти  
(18.04.2022р. -  
04.11.2022р., 6  
кредитів ЄКТС),  
Свідоцтво  
СП35830447/2492-  
22.  
6. Участь у  
міжнародній  
грантовій  
стипендіальній  
програмі для  
дослідників  
Kirkland Research  
Program з метою  
реалізації  
дослідницького  
проекту, яка  
реалізовується  
Польсько-  
американською  
фондацією Лідери  
змін за підтримки  
Фонду свободи.  
Місто афіліації:  
Люблін,  
Республіка  
Польща.  
Навчальний  
заклад:  
Університет Марії  
Кюрі Скłodовської  
в Любліні.  
Період:  
01.10.2021р. -  
31.01.2022р.  
7. Стажування у  
Фундації Інститут

сталого розвитку (Fundaciz Instytut na Rzecz Ekorozwoju), м. Варшава Польща, період – 16.11.2021-22.11.2021р., 1,5 кредита ЄКТС.

8. Стажування в Управлінні статистики у Любліні (Urząd Statystyczny w Lublinie), м. Люлін, Польща, період – 23.11.2021-6.12.2021р., 2 кредита ЄКТС.

9. Стажування в Управлінні статистики у Жешові (Urząd Statystyczny w Rzeszowie), м. Жешув, Польща, період – 07.12.2021-10.12.2021р., 1,0 кредит ЄКТС.

10. Науково-педагогічне стажування «Нові та інноваційні методи навчання» в Економічному Університеті у Кракові (м. Краків, Республіка Польща) протягом 12 лютого – 02 березня 2018 р., за підсумком якого отримав сертифікат № 1690/MSAP/2018 від 02.03.2018р., що засвідчує 110 годин навчально-наукової роботи.

11. Науково-педагогічне стажування «Освіта і наука: польський досвід для України» в Центрі досліджень східноєвропейських «Ucrainicum» Люблінського Католицького університету Іоанна Павла II (м. Люблін, Республіка Польща) протягом 27 листопада 2017 р. – 27 лютого 2018 р., за підсумком якого отримав сертифікат від 28.03.2018 р., що засвідчує 108 годин навчально-наукової роботи.

12. Сертифікат володіння польською мовою

на рівні В2  
№34/2018 від  
23.02.2018р.  
Центру польської  
мови і культури  
для іноземців  
«Polonicum»  
Варшавського  
університету (м.  
Варшава,  
Республіка  
Польща).  
13. Науково-  
педагогічне  
стажування для  
освітян  
«Академічна  
добročесність» у  
Вищому  
Семинаріумі  
Духовному  
Університету С.  
Вишинського у  
Варшаві,  
Республіка Польща  
(період:  
28.01.2019р. -  
08.02.2019 р.).  
Сертифікат № DA-  
030-02.  
14. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Інноваційні  
методи  
регулювання  
економіки, ринку  
праці,  
соціального  
захисту, освіти  
та культури:  
досвід польських  
гмін» у  
Культурному  
центрі місцевого  
самоврядування в  
м. Нова Демба,  
Польща (21.01–  
25.01.2020р.).  
Сертифікат  
№2/SOK/2020 від  
25.01.2020 р.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 6, 7, 8, 9,  
10, 11, 12, 14,  
19 п.38  
Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O.,  
Rud N., Shubala  
I., Gordiichuk  
A., Kiiilukha O.,  
Vasilik N.  
(2023). Analysis  
of the labour  
resources usage  
in agricultural  
enterprises of  
Ukraine: a case  
study of the  
Volyn Region.  
Scientific Papers  
Series  
Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural

Development. №23 (3). С. 811-819.  
[https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing) (WoS)

2. Shubalyi, O., Liashenko, O., Rud, N., Shubala, I., Mylko, I., Mykhalchynets, N. (2022). Economic activity of the rural population of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development" Vol. 22(4). Pp. 677-684.  
[https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22\\_4/Art72.pdf](https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_4/Art72.pdf) (WoS)

3. Shubalyi, O., Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi. P. (2021). Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». Vol. 21(2). Pp. 555-568.  
<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population-by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine> (WoS)

4. Шубалий О.М., Гордійчук Ю.Р. Оцінка розвитку соціальної та солідарної економіки в Україні на основі індексу соціального прогрес. Економічні науки : збірник наукових праць ЛНТУ. Серія «Регіональна

економіка». Випуск 20(79). 2023. С. 236-243. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20\(79\)-29](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20(79)-29)

5. Шубалий О., Єфімов А. (2023). Гідна праця як фактор залучення до роботи різних категорій працівників у країнах ЄС. Економічний форум, 1(3), 73-81. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-10>

6. Шубалий О.М. Оцінка соціальної відповідальності регіону за соціо-еколого-економічними критеріями. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія "Регіональна економіка". 2022. Випуск 19 (75). С. 273-280. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19\(75\)-32](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19(75)-32)

7. Шубалий О.М. Порівняльна оцінка забезпечення гідної праці та економічного зростання в прикордонних регіонах Польщі та України. Економічний форум. 2022. № 2. С. 22-32. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-2-4>

8. Шубалий О.М., Гриник І.С. Оцінка впливу доходів населення на зміну основних економічних показників розвитку регіону. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Регіональна економіка». Луцьк: ЛНТУ, 2020. Вип. 17(67). С. 286-295. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2020-17\(67\)-28](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2020-17(67)-28)

9. Шубалий О.М., Шоцька К.О. Порівняльний

аналіз гендерної рівності у сфері зайнятості за різними ознаками. Економічні науки: Зб. наук. пр. Серія «Економіка та менеджмент». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16 (62). С. 159-166. [https://drive.google.com/file/d/1nH67NBfvxGGZPfb2xTatPr49\\_DTLmZa/edit](https://drive.google.com/file/d/1nH67NBfvxGGZPfb2xTatPr49_DTLmZa/edit)

10. Шубалий О.М., Зіміч Р.В. Тенденції зміни та напрями покращення кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я України. Економічні науки: Зб. наук. пр. Серія «Регіональна економіка». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(63). С. 163-172. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2019-16\(63\)-18](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2019-16(63)-18)

11. Шубалий О.М. Динаміка людського капіталу регіону в контексті зміни основних показників регіонального та національного розвитку. Економічні науки: Зб. наук. пр. Серія «Економічна теорія та економічна історія». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16 (64). С. 159–167. [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnet\\_2019\\_16\\_23](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnet_2019_16_23)

12. Шубалий О.М., Андрусик І.О. Напрями вдосконалення системи надання соціальних допомог населенню в Україні. Економічні науки: Зб. наук. пр. Серія «Облік і фінанси». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16 (61). С. 166-174. <https://doi.org/10.36910/6775-2707-8701-2019-16/61-18>

13. Шубалий О.М. Оцінка

стимулюючого впливу заробітної плати на зміну показників соціально-економічного розвитку регіону. Економічний форум. 2019. №1. С. 45-51.

[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2019\\_1\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2019_1_9)

14. Шубалий О. М., Косінський П.М. Оцінка ефективності використання персоналу у сфері сільського господарства регіону. Економічний форум. 2019. №4. С. 82-89.

<https://doi.org/10.36910/6765-2308-8559-2019-4-13>

15. Shubalyi O., Petrukha S. (2021).

Assessment of a Stimulating Effect of Wages on Economic Growth of Border Regions of Poland and Ukraine. Social Contexts. Vol 9, No 2, 22-34.

<http://dx.doi.org/10.17951/ks.2021.9.2.22-34>

ПП. 3 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Траєкторія сталого розвитку України до 2030 року: проблеми та пріоритети :

національна доповідь / [М.А. Хвесик, А.

Miszczuk, O.M. Шубалий та ін.] за наук. ред.

акад. НААН України М. А. Хвесика. Київ :

ДУ ІЕПСР НАН України, 2021.

1091 с. Особистий внесок Шубалого О.М.:

підготовлено підрозділ «Багатокритеріальна оцінка рівня фінансового забезпечення реалізації Цілей сталого розвитку 2030: порівняння прикордонних регіонів Польщі та України» (2,1 д.а.).

<https://ecos.kiev>

.ua/publications/  
monographies/view  
/81/  
2. Траєкторія  
сталого розвитку  
України до 2030  
року: національна  
довідь / [за  
ред. акад. НААН  
України М. А.  
Хвесика]. /  
Державна установа  
«Інститут  
економіки  
природокористуван  
ня та сталого  
розвитку  
Національної  
академії наук  
України»/. – К.:  
ДУ ІЕПСР НАН  
України, 2019.  
500 с. Особистий  
внесок Шубалого  
О.М.:  
підготовлено  
підрозділ  
«Траєкторія  
розвитку лісового  
господарства  
України в  
контексті  
реалізації  
Глобальних цілей  
сталого  
розвитку». (1,5  
д.а.).  
[http://www.nas.gov  
v.ua/UA/Book/Pages/  
default.aspx?  
BookID=0000015978](http://www.nas.gov.ua/UA/Book/Pages/default.aspx?BookID=0000015978)  
3. Шубалий О.М.  
Моніторинг  
регіонального  
ринку праці:  
тенденції,  
закономірності,  
прогнози / О.М.  
Шубалий, І.В.  
Шубала, О.В.  
Потьомкіна; М-во  
освіти і науки  
України; Луцький  
НТУ. – Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2018. – 250 с.  
4. Соціальна  
економіка :  
підручник / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О. В.  
Потьомкіна, П. М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ІВВ ЛНТУ, 2022.  
5. Shubalyi, O.  
Comprehensive  
evaluation and  
justification of  
the priorities of  
the social  
development of  
Ukraine. Modern  
management  
technologies:  
monograph.  
Scientific



editor: Cherchuk  
L. Higher School  
of Social and  
Economic.  
Przeworsk: WSSG,  
2022. pp. 82-116.  
[https://evnuir.vn  
u.edu.ua/handle/1  
23456789/21511](https://evnuir.vn.u.edu.ua/handle/123456789/21511)

6. Управління  
персоналом :  
підручник. 2-ге  
вид., перероб. і  
доп. / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О.А.  
Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк  
: ЛНТУ, 2023. 414  
с.

7. Шубалий О.М.,  
Косінський П.М.  
Соціальна  
відповідальність.  
Електронний  
навчальний  
посібник для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня денної та  
заочної форм  
навчання  
[Електронний  
ресурс]. Луцьк,  
2021. (Довідка №  
21-13, протокол  
№11 від  
24.06.2021р.).  
7,3 Мб. URL:  
[https://cutt.ly/I  
wG9Sy2D](https://cutt.ly/IwG9Sy2D)

8. Шубалий О.М.,  
Косінський П.М.  
Аналіз трудових  
показників.  
Електронний  
навчальний  
посібник.  
(Довідка №23-15,  
протокол №10 від  
27.06.2023р.).  
Центр  
дистанційного  
навчання ЛНТУ.  
2023. URL:  
[https://elib.lntu  
.edu.ua/sites/def  
ault/files/elib\\_u  
pload/%D0%9A%D0%  
BE%D1%81%D1%96%D0%  
BD%D1%81%D1%8C%D0  
%BA%D0%B8%D0%B9/i  
ndex.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%9A%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9/index.html)

ПП. 4 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Соціальна  
відповідальність  
[Текст] :  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та

заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк : ЛНТУ, 2023.

2. Соціальна відповідальність [Текст] : Методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк : ЛНТУ, 2023.

3. Соціальна відповідальність [Текст] : методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк : ЛНТУ, 2023.

4. Служба управління персоналом [Текст]: Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та вечірньої форм навчання / уклад. О.М. Шубалий, В.П. Панасюк. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

5. Служба управління персоналом [Текст]: методичні вказівки до виконання практичної та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Управління

персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та вечірньої форм навчання / уклад. О.М. Шубалий, В.П. Панасюк. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

6. Служба управління персоналом [Текст]: робоча програма для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та вечірньої форм навчання / уклад. О.М. Шубалий, В.П. Панасюк. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

ПП. 6 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Косінський Петро Миколайович, доктор філософії зі спеціальності 051 "Економіка". 2020р. Тема дисертації "Економічне стимулювання розвитку переробних виробництв на базі природно-ресурсних комплексів Волинської області"

ПП. 7 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Голова разової спецради ДФ 32.075.002 Спеціальність 051 Економіка по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії Лучечка Ю.М. в ЛНТУ, 2021р. 2. Голова разової спецради ДФ 32.075.006 Спеціальність 051 Економіка по захисту дисертації на здобуття ступеня

доктора філософії  
Заставного Ю.Б. в  
ЛНТУ, 2021р.

3. Член  
спеціалізованої  
ради Д 32.075.03  
у ЛНТУ за  
спеціальністю –  
08.00.05 –  
розвиток  
продуктивних сил  
і регіональна  
економіка (2016-  
2021рр.).

4. Член  
спеціалізованої  
ради К 32.051.07  
у  
Східноєвропейсько  
му національному  
університеті  
імені Лесі  
Українки за  
спеціальностями:  
08.00.04 –  
економіка та  
управління  
підприємствами  
(за видами  
економічної  
діяльності) та  
08.00.06 –  
економіка  
природокористуван  
ня та охорони  
навколишнього  
середовища (2017-  
2021рр.).

5. Участь в  
атестації  
наукових  
працівників як  
офіційного  
опонента –  
дисертація на  
присудження  
наукового ступеня  
кандидата  
економічних наук  
за спеціальністю  
08.00.03 –  
економіка та  
управління  
національним  
господарством  
Петрухи С.В. у на  
тему:  
«Антикризове  
регулювання  
аграрного сектору  
економіки  
України» у  
спеціалізованій  
вченій раді Д  
26.853.01 в ДНУ  
«Академія  
фінансового  
управління».

6. Участь в  
атестації  
наукових  
працівників як  
офіційного  
опонента –  
дисертація на  
присудження  
наукового ступеня  
доктора  
економічних наук  
за спеціальністю  
08.00.06 –

економіка природокористування та охорони навколишнього середовища Предун К.М. у на тему: «Теоретико-методологічні основи екологічного менеджменту стейкхолдерів енергопостачання на ґрунті біосферосумісності" у спеціалізованій вченій раді Д 26.056.10 в Київському національному університеті будівництва і архітектури

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Член редколегії (2017-2019р., з 2022р.) та головний редактор (2020-2021рр.) фахового наукового журналу «Економічний форум», категорія Б, ЛНТУ.

2. Заступник головного редактора фахового Збірника наукових праць "Економічні науки", серія: "Економіка та менеджмент". Луцький НТУ (з 2017р. по 2019р.)

3. Член редколегії фахового Збірника наукових праць "Економічні науки" за серіями: "Облік і фінанси", "Економічна теорія та економічна історія" Луцький НТУ (з 2017р. по 2019р.)

4. Член редколегії фахового Збірника наукових праць "Економічні науки" за серією "Регіональна економіка". ЛНТУ, категорія Б. (з 2017р.)

5. Члени редколегії електронного фахового наукового журналу "Економіка. Управління. Інновації", Житомирський

державний  
університет імені  
Івана Франка,  
категорія Б (з  
2020р.)

6. Керівник  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконувалася на  
кафедрі економіки  
ЛНТУ в межах  
робочого часу  
викладачів за  
темою «Механізми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами»  
(№ ДР0116U001826,  
термін виконання:  
2016-2020 рр.).

7. Керівник  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконується на  
кафедрі економіки  
ЛНТУ в межах  
робочого часу  
викладачів за  
темою  
«Детермінанти  
сталого  
інноваційно  
орієнтованого  
розвитку  
економіки  
регіону» (№ ДР  
0121U108271,  
термін виконання:  
2021-2025 рр.).

ПП. 9 пункту п.38  
Ліцензійних умов

1. Експерт  
Національного  
агентства із  
забезпечення  
якості вищої  
освіти зі  
спеціальності 051  
Економіка, з 2021  
року.

2. Експерт  
Національного  
фонду досліджень  
України (з 2020  
року).

3. Експерт МОН з  
експертизи  
проектів наукових  
досліджень і  
науково-технічних  
(експериментальних)  
розробок, що  
подаються для  
участі у  
конкурсах МОН, з  
2022 року.

ПП. 10 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов

1. Участь у  
міжнародній  
грантовій  
стипендіальній  
програмі для  
дослідників  
Kirkland Research  
Program з метою  
реалізації

дослідницького проекту, яка реалізовується Польсько-американською фундацією Лідери змін за підтримки Фонду свободи. Місто афіляції: Люблін, Республіка Польща. Навчальний заклад: Університет Марії Кюрі Складовської в Любліні.

Період: 01.10.2021р. – 31.01.2022р.

2. Участь від ЛНТУ у міжнародному проекті GTUA «Зелена трансформація в університетах України» - Green Transition in Ukrainian Universities (Erasmus+ project 2022-2026, WP8, An Open Innovation Community for the Green Transition), термі реалізації 2022-2026рр.

3. Рецензент наукових статей у польському науковому журналі Wiadomości Statystyczne. The Polish Statistician. Видавець: Główny Urząd Statystyczny we współpracy z Polskim Towarzystwem Statystycznym. e-ISSN 2543-8476, ISSN 0043-518X (2022р.). <https://ws.stat.gov.pl/ForReviewers>

4. Рецензент наукової статті у польському науковому журналі "Barometr Regionalny. Analizy i Prognozy". Видавець: AKADEMIA ZAMOJSKA. ISSN 1644-9398, eISSN 2956-686X (2023р.). <https://czaz.akademiazamojska.edu.pl/index.php/br>

5. Рецензент наукової статті у польському

науковому журналі  
Nierówności  
Społeczne a  
Wzrost  
Gospodarczy Social  
Inequalities  
and Economic  
Growth. Видавець:  
University of  
Rzeszów. ISSN  
1898-5084, eISSN  
2658-0780  
(2023p.).  
[https://journals.  
ur.edu.pl/nsawg/a  
bout](https://journals.ur.edu.pl/nsawg/about)

ПП. 11 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов  
Наукове  
консультування  
установ,  
підприємств,  
організацій в  
рамках надання  
науково-технічних  
послуг за  
господогвірною  
тематикою на  
теми:  
1. «Розробка  
науково-  
методичних  
рекомендацій щодо  
проведення  
аналізу та оцінки  
ефективності  
використання  
персоналу на ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у  
2017р.;  
2. «Науково-  
методичні  
рекомендації щодо  
вдосконалення  
системи  
управління  
персоналом ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2018р.  
3. «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2020  
р.  
4. «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
розвитку бізнесу»  
на замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2021  
р.  
5. «Концепція  
поводження з  
органічними  
відходами та  
території Луцької  
міської  
територіальної  
громади» на  
замовлення



Луцької міської  
ради у 2023 р.

ПП. 12 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов

1. Шубалий О.М.,  
Гордійчук Ю.Р.  
Актуальність  
розвитку  
соціальної та  
солідарної  
економіки в  
Україні в  
контексті  
глобальних  
ініціатив.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VIII  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.,  
Луцьк, 15 груд.  
2022 р., Луцьк:  
ЛНТУ, 2022. С.  
395-398.
2. Шубалий О.М.  
Інформаційно-  
методичні засади  
оцінки  
фінансового  
забезпечення  
реалізації цілей  
сталого розвитку.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VII  
Міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф., Луцьк, 17  
груд. 2021 р.,  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2021. С. 308-310.
3. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Зовнішнє  
фінансове  
забезпечення  
сталого розвитку  
областей  
північно-  
західного регіону  
України. Сучасні  
тенденції  
розвитку  
фінансових та  
інноваційно-  
інвестиційних  
процесів в  
Україні:  
матеріали IV  
міжнар. наук.-  
практ. конф.  
(Вінниця, 12  
березня 2021р.).  
Вінниця. URL:  
<https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip/2021/paper/view/11333>
4. Шубалий О.М.,

Гриник І.С.  
Напрями  
вдосконалення  
механізму  
фінансового  
забезпечення  
сталого розвитку.  
Fundamental and  
applied research  
in the modern  
world. Abstracts  
of the 7th  
International  
scientific and  
practical  
conference. (USA,  
Boston, 17-19  
February). CPN  
Publishing Group.  
Boston, USA.  
2021. Pp. 650-  
655.

5. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Джерела  
фінансування  
сталого розвитку  
регіонів. Сталий  
розвиток аграрної  
сфери: інженерно-  
економічне  
забезпечення:  
матеріали II  
міжнар. наук.-  
практ. конф.  
(Бережани, 22  
лютого 2021р.).  
Бережани: ВП  
НУБіП України  
«Бережанський  
агротехнічний  
інститут». С. 31-  
32.

6. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Тенденції та  
перспективи  
залучення  
зовнішніх  
інвестицій для  
фінансового  
забезпечення  
сталого розвитку  
Північно-  
Західного регіону  
України.  
Реформування  
економіки та  
фінансової  
системи країни:  
глобальні та  
локальні аспекти:  
матеріали  
доповідей  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції (м.  
Запоріжжя, 5-6  
лютого 2021 р.).  
– Запоріжжя:

Класичний  
приватний  
університет,  
2021. С. 93-96.

7. Шубалий О.М.  
Тенденції зміни  
видатків на  
соціальний захист  
населення в  
Україні.

Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки: Збірник наукових статей за матеріалами VI Всеукраїнської науковопрактичної конференції (16 – 17 квітня 2020 р.). Частина 1. – Дніпро: НМетАУ, 2020. – С. 236-238.

8. Шубалий О.М. Детермінанти розвитку польсько-українського прикордоння в умовах війни. Актуальні проблеми та перспективи розвитку регіонів: матеріали II міжнар. наук.-практ. конф. (Рівне, 23 червня 2023 року) / МEGУ ім. акад. С. Дем'янчука. Рівне: РВЦ МEGУ ім. акад. С. Дем'янчука, 2023. С. 60-61.

9. Шубалий О.М. Державне стимулювання зайнятості населення в умовах війни. Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні : матеріали міжнародного круглого столу, Луцьк, 19 травня 2023 р. Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 101-104.

10. Шубалий О. М. Основні підходи до визначення ефективності персоналу. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали IX міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 15 груд. 2023 р.). Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2023. Ч.2. С. 166-167.

ПП. 14 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Член журі II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» у Харківському національному економічному університеті у 2021 році.

2. Член журі II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціалізації «Економіка» у Волинському національному університеті імені Лесі Українки у 2021 році.

3. Член журі II етапу Всеукраїнського конкурсу дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності 051 «Економіка» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті (5-6 квітня 2018 р.).

4. Наукове керівництво здобувачами, які отримали перемогу у міжнародних конкурсах бізнес-проектів, старпапів і хакатонів:  
- Гордійчук Ю.,  
Ходун Ю.,  
Гордійчук А,  
Шубала Д. –  
Диплом за 2 місце у міжнародному хакатоні для студентів SMART CITY - INTERNATIONAL HACKATHON FOR STUDENTS в рамках VI міжнародного наукового конгресу VI International Scientific Congress SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023 November 20 - 25, 2023 (Індія,

Латвія,  
Португалія,  
Румунія, Україна,  
Узбекістан).  
- Гордійчук Ю.,  
Гордійчук А. –  
диплом I ступеня  
за перемогу у  
міжнародному  
конкурсі бізнес-  
проектів і  
стартапів в  
рамках V  
міжнародного  
наукового  
конгресу SOCIETY  
OF AMBIENT  
INTELLIGENCE 2022  
(Індія, Латвія,  
Португалія,  
Румунія, Україна,  
Узбекістан).  
5. Наукове  
керівництво 7  
студентами, які  
отримали перемоги  
(дипломи I-III  
ступеня) на  
всеукраїнських  
конкурсах  
студентських  
наукових робіт.  
- Кльоц Я.М. –  
диплом I ступеня  
за перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2020-2021 н.р. зі  
спеціалізації  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
у Харківському  
національному  
економічному  
університеті;  
- Богатко Б.В. –  
диплом III  
ступеня за  
перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2020-2021 н.р. зі  
спеціалізації  
«Економіка та  
управління  
національним  
господарством» в  
Одеському  
національному  
університеті;  
- Гура І.С. та  
Гура О.С. –  
диплом III  
ступеня за  
перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2018-2019 н.р. за  
напрямом:  
«Економіка та  
економічна

політика» у  
Київському  
національному  
університеті  
імені Т.  
Шевченка;  
- Книжник О.В. –  
диплом III  
ступеня за  
перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2017-2018 н.р. зі  
спеціальності  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
у Тернопільському  
національному  
економічному  
університеті;  
- Гура І.С. та  
Гура О.С. –  
диплом III  
ступеня за  
перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2017-2018 н.р. за  
напрямом:  
«Економіка та  
економічна  
політика» у  
Київському  
національному  
університеті  
імені Т.  
Шевченка;  
- Андрусик І.О. –  
диплом III  
ступеня за  
перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2017-2018 н.р. за  
напрямом  
«Економіка та  
економічна  
політика» у  
Київському  
національному  
університеті  
імені Т.  
Шевченка;  
- Назарук О.В.,  
Миколайчук С.В. –  
диплом II ступеня  
за перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2016-2017 н.р. за  
напрямом:  
«Маркетинг,  
управління  
персоналом та  
економіка праці»,  
секція  
«Управління  
персоналом та

економіка праці» у Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця;  
6. Наукове керівництво 5 студентами, які отримали призове місце на всеукраїнських конкурсі дипломних робіт:  
- Богатко Борис - диплом за I ступеня за перемогу на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціалізації «Економіка підприємства» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр», 21 квітня 2023р. у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті.  
- Богатко Борис - диплом II ступеня за перемогу на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціалізації «Економіка підприємства» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр», 21 квітня 2023р. у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті.  
- Артишук Ю.С. – диплом II ступеня на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності «Економіка» за спеціалізацією «Управління персоналом і економіка праці» за освітнім ступенем «бакалавр» 25-26 квітня 2019р. у Національному технічному університеті

«Харківський політехнічний інститут».  
- Щербатова І.П..  
– диплом ІІ ступеня на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності «Економіка» за спеціалізацією «Управління персоналом і економіка праці» за освітнім ступенем «магістр» 25-26 квітня 2019р. у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут».  
- Книжник О.В. – диплом за ІІ місце на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності «Економіка» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» 5-6 квітня 2018р. у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті.  
6. Наукове керівництво 2 студентами, які здобули призові місця на Всеукраїнських студентських олімпіадах:  
- Іванців О.В. – диплом третього ступеня переможця Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни «Економіка природокористування» у Львівському національному аграрному університеті у 2018/2019 н.р.;  
- Мірочник Олександр – диплом третього ступеня переможця Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни «Економіка природокористування» у Львівському



						<p>національному аграрному університеті у 2016/2017 н.р.</p> <p>Пп. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов</p> <p>1. Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p> <p>2. Член Громадської організації «Соціально-економічні ініціативи і проекти» (з 2021р.).</p> <p>3. Член Польського економічного товариства. Відділення у Любліні (з 2023р.)</p>
70593	Шубала Ірина Володимирівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом спеціаліста, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2005, спеціальність: 050107 Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 012835, виданий 28.03.2013, Атестат доцента 12ДЦ 042640, виданий 30.07.2015</p>	14	<p>OK27. Управління персоналом</p> <p>Підвищення кваліфікації:</p> <p>1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 719-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan).</p> <p>2. Підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» від ГО «Прогресивні», Період: з 15.03.2023р. по 19.04.2023р. Сертифікат №ПВ-0249 від 01.05.2023р. (обсяг: 30 годин / 1 кредит ЄКТС).</p> <p>3. Training «Flexible ways of improving the quality of higher education in times of change - FWIQHEC» 30 hours (1 ECTS credit)</p>

of work units and included 10 contact hours (16, 18, 19.05.2023). Tandem trainer THEA Ukraine. LNTU. Certificate № MT20230544.

4. Стажування з підвищення кваліфікації «Сучасні тенденції розвитку європейської економіки, освіти та науки крізь призму польського досвіду» в Університеті Марії Склодовської-Кюрі в Любліні, Польща (04.11–07.12.2022р.). Сертифікат від 12.12.2022р.

5. Стажування з підвищення кваліфікації «Сучасні технології управління персоналом та економіка праці на підприємстві» на ТОВ «Імперія Жирів» (03.10.2022–30.12.2022 р.). Свідоцтво про підвищення кваліфікації від 30.12.2022 р.

6. Стажування з підвищення кваліфікації «Інноваційні методи регулювання економіки, ринку праці, соціального захисту, освіти та культури: досвід польських гмін» у Культурному центрі місцевого самоврядування в м. Нова Демба, Польща (21.01–25.01.2020р.). Сертифікат № 4/SOK/2020 від 25.01.2020р.

7. Науково-педагогічне стажування для освітян «Академічна доброчесність» у Вищому Семінаріумі Духовному Університету С. Вишинського у Варшаві, Польща (період: 28.01.2019р. -

08.02.2019 р.).  
Сертифікат № DA-031-02.

Виконання пп. 1, 3, 4, 8, 11, 12, 14, 19 п.38  
Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O., Rud N., Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N.  
Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn Region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2023. №23 (3). С. 811-819.

[https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing) (WoS)

2. Shubalyi, O., Liashenko, O., Rud, N., Shubala, I., Mylko, I., Mykhalchynets, N. (2022). Economic activity of the rural population of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development" Vol. 22(4). Pp. 677-684.

[https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22\\_4/Art72.pdf](https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_4/Art72.pdf) (WoS)

3. Shubalyi, O., Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi P. Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and

Rural Development». 2021. Vol. 21(2). Pp. 555-568.  
<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population-by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine> (WoS)

4. Dziamulych M., Yakubiv V., Shubala I., Filiuk D., Korobchuk L. Analysis and evaluation of the rural labour market and employment of the rural population: a case study of Volyn region, Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 4. P. 165-174.  
<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2339-analysis-and-evaluation-of-the-rural-labour-market-and-employment-of-the-rural-population-a-case-study-of-volyn-region-ukraine> (WoS)

5. Рудь Н.Т., Шубала І.В. Економіка праці: Фактор часу та ефективність його використання. Економічний форум. 2023. № 3. С. 29-39.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-4>

6. Шубала І.В. Оцінка стійкості регіонального ринку праці до зовнішніх загроз. Економічні науки : збірник наукових праць ЛНТУ. Серія «Регіональна економіка». Випуск 20(79). 2023. С. 229-235.

[http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauky/issue/view/6/9](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/issue/view/6/9)

7. Шубала І.В. Тенденції і наслідки мобільності робочої сили для економіки регіону. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія "Регіональна економіка". 2022. Випуск 19 (75). С. 264–272.

8. Шубала І.В. Вплив демографічних та міграційних чинників на економічний розвиток України у післявоєнний період. Економічний форум. 2022. № 2. С. 33-38. [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/article/view/304](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/article/view/304)

9. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Удосконалення системи кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я на основі врахування зарубіжного досвіду. Економічний форум. № 1. 2021. С. 200-207.

10. Шубала І.В., Мисковець О.І. Аналіз та оцінка закономірностей зміни показника робочої сили у регіоні. Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія "Регіональна економіка". Випуск 18(71). 2021. С. 256-266.

11. Шубала І.В. Суть, складові та фактори формування кадрового потенціалу підприємства. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Регіональна економіка».

Луцьк: ЛНТУ,  
2020. Вип.  
17(67). С. 277-  
285. [http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauky/article/view/76](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/article/view/76)

12. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Оцінка тенденцій  
економічно  
активної  
складової  
людського  
капіталу регіону.  
Економічний  
форум. 2020. №1.  
С. 147-154.  
[http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy\\_forum/article/view/104](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/article/view/104)

13. Потьомкіна  
О.В., Дзямучич  
М.І., Шубала І.В.  
Стимулювання  
праці як чинник  
забезпеченні  
ефективності  
використання  
персоналу.  
Економічний  
форум. 2019. № 1.  
С. 184-188.  
(Index  
Copernicus)

14. Шубала І.В.,  
Николайчук Н.В.  
Оцінка кількості  
та структури  
трудоу  
мігрантів за  
статтю, віком та  
місцем проживання  
до виїзду за  
кордон.  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економічна  
теорія та  
економічна  
історія». Луцьк:  
ЛНТУ, 2019. Вип.  
16 (64). С. 151-  
159.

15. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Оцінка впливу  
демографічних  
процесів на  
розвиток  
людського  
капіталу у  
регіоні  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економіка  
та менеджмент».  
Луцьк: ЛНТУ,  
2019. Вип. 16  
(62). С. 151-159.

16. Шубала І.В.,  
Гура І.С., Гура  
О.С. Напрями  
вдосконалення  
системи мотивації  
персоналу  
підприємства.

Економічний форум. 2019. №2. С. 197-202.  
17. Шубала І.В., Гордійчук А.І.  
Оцінка забезпечення гендерної рівності у сфері праці в умовах євроінтеграції України.  
Економічний форум. 2019. №4. С. 258-266.

ПП. 3 пункт 38  
Ліцензійних умов  
1. Соціальна економіка : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ ЛНТУ, 2022.  
2. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.  
3. Моніторинг регіонального ринку праці: тенденції, закономірності, прогнози / О.М. Шубалий, І.В. Шубала, О.В. Потьомкіна; М-во освіти і науки України; Луцький НТУ. – Луцьк: ІВВ ЛНТУ, 2018. 250 с.

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Технології управління персоналом [Текст] : Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм

навчання / уклад.  
І.В. Шубала.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023.

2. Технології управління персоналом  
[Текст]: конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка, денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ 2023.

3. Економіка праці і соціально-трудоі відносини  
[Текст]: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк :ЛНТУ, 2023.

4. Економіка праці і соціально-трудоі відносини  
[Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка, денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ 2023.

5. Економіка праці і соціально-трудоі відносини  
[Текст]: методичні вказівки до виконання курсової роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програм Управління персоналом та економіка праці спеціальності 051



Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

6. Ринок праці [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

7. Ринок праці [Текст]: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

8. Фахові компетентності: [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

9. Фахові компетентності: [Текст]: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

10. Управління

персоналом.  
Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти галузі  
знань 05  
«Соціальні та  
поведінкові  
науки»  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
І.В. Шубала  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023.

11. Управління  
персоналом  
[Текст] :  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти галузі  
знань 05  
«Соціальні та  
поведінкові  
науки»  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
І.В. Шубала–  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

ПП. 8 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Відповідальний  
виконавець  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконується на  
кафедрі економіки  
в межах робочого  
часу викладачів  
за темою  
«Детермінанти  
сталого  
інноваційно  
орієнтованого  
розвитку  
економіки  
регіону» (№ ДР  
0121U108271,  
термін виконання:  
2021-2025 рр.).  
ПП. 11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
«Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2020

р.

ПП. 12 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Шубала І.В.  
Основні фактори  
впливу на зміну  
показників  
зайнятості  
населення у  
регіоні.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали IV  
Міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф., Луцьк, 6  
груд. 2019 р.,  
Частина 2. Луцьк:  
РВВ Луцького НТУ,  
2019. С. 72-74.  
2. Шубала І.В.  
Соціально-  
економічні  
проблеми  
зайнятості  
населення на  
вітчизняному  
ринку праці.  
Матеріали  
Всеукраїнської  
науково-  
практичної  
конференції  
«Соціальна  
допомога і  
соціальна робота:  
виклики  
сучасності».  
Луцьк, ЛНТУ,  
2020. С. 163-166.  
3. Шубала І.В.  
Фактори впливу  
ринку праці на  
соціально-  
економічний  
розвиток регіону.  
Сучасні тренди в  
економіці та  
управління  
персоналом:  
матеріали  
круглого столу  
(Луцьк, 15 травня  
2020 р). Луцьк :  
ІВВ Луцького НТУ,  
2020. С. 76-79.  
4. Шубала І.В.  
Переваги  
зарубіжного  
досвіду  
управління  
персоналом на  
підприємстві.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали міжнар.  
наук.-практ.  
інтернет-конф.  
(Луцьк, 11 груд.  
2020 р.). Луцьк:  
РВВ Луцького НТУ,  
2020. С. 290-292.

5. Вершкова Є.А., Шубала І.В. Принципи та методи розвитку персоналу організації. Детермінанти розвитку ефективної економіки: держава, регіон, підприємство: матеріали круглого столу, Луцьк, 14 травня 2021 р. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. С. 27-30.

6. Шубала І.В. КРІ як перспективна система оцінки ефективності персоналу підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 245-247.

7. Шубала І.В. Основні причини диспропорцій на ринку праці. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 393-395.

8. Шубала І.В. Криза біженців як наслідок війни в Україні. Економіка в умовах війни: втрати, адаптація, відновлення... : матеріали круглого столу, Луцьк, 20 травня 2022 р. Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 10-12.

9. Палій А.Р., Шубала І.В. Досвід зарубіжних країн в системі мотивації персоналу. Актуальні проблеми управління соціально-

							<p>економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.- практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 363-365.</p> <p>10. Шубала І.В. Аналіз причин безробіття чоловіків і жінок у регіоні. Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні : матеріали міжнародного круглого столу, Луцьк, 19 травня 2023 р. Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 98-10.</p> <p>11. Шубала І. В. Диспропорції на ринку праці в період війни. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали ІХ міжнар. наук.- практ. інтернет-конф. (Луцьк, 15 груд. 2023 р.). Луцьк: ЛНТУ, 2023. Ч.2. С. 164-165.</p> <p>ПП. 14 пункту 38 Ліцензійних умов Посільська Наталія Русланівна. Диплом ІІ ступеня переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2020-2021 н.р., зі спеціальності «Економіка». Базовий заклад: Волинський національний університет імені Лесі Українки.</p> <p>ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p>
454138	Хілуха	доцент,	Факультет	Диплом	12	ОК26.	Підвищення

Оксана Анатоліївна	Основне місце роботи	бізнесу та права	бакалавра, Луцький національний технічний університет, рік закінчення: 2009, спеціальність: 0501 Економіка і підприємництво, Диплом магістра, Національний університет "Львівська політехніка" , рік закінчення: 2010, спеціальність: 050107 Економіка підприємства , Диплом кандидата наук ДК 022073, виданий 26.06.2014, Атестат доцента АД 000240, виданий 29.08.2017	Управління конфліктами	кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації на підприємстві ТзОВ «Альфа- інтерпласт» з 02.10.2023 р. до 29.12.2023 р., за підсумками якого отримала свідоцтво, що засвідчує 180 годин (6 кредитів ЄКТС) навчально- наукової роботи. 2. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Sertificat ID 722-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan). 3. Сертифікат Toefl ibt володіння англійською мовою на рівні B2 від 29.07.2017 р.  Виконання пп. 1, 3, 4, 6, 8,12, 19 п.38 Ліцензійних умов  Пп. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Shubalyi O., Rud N., Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N. Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn Region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2023. №23 (3). С. 811-819. (Web of Science Core Collection) 2. Verbivska, L., Abramova, M., Khilukha, O., Gudz, M., Lyfar, V. Digitalization of the Ukrainian
-----------------------	----------------------------	---------------------	---	---------------------------	---

economy during a state of war is a necessity of the time. Amazonia Investiga. 2023. № 12 (68). С. 184-194. (Web of Science Core Collection)

3. Хілуха, О.А. Бізнес-етика в управлінні корпоративними конфліктами. Економічний форум. 2023. № 3. С. 63-67. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-8>

4. Хілуха, О. А. Технологія управління конфліктами. Економічні науки: збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія "Регіональна економіка". 2023. № 20(76). С. 174-183. [http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauku/issue/view/6/9](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauku/issue/view/6/9)

5. Ліпич Л., Хілуха О., Кушнір М. Вплив індустрії четвертої промислової революції на зміну бізнес-моделі підприємства. Економічний форум. 2023. № 3. С. 119-127. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-15>

6. Ліпич Л., Хілуха О., Кушнір М. Запаси в інтегрованому ланцюзі постачання. Економічний форум. 2023. № 4. С. 62-69. [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/issue/view/42/61](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/issue/view/42/61)

7. Хілуха, О. А. Система корпоративного навчання. Інноваційна економіка. 2021. № 3-4. С. 54-58.

8. Ліпич, Л. Г., Хілуха, О. А., Кушнір, М. А.

Сучасні тенденції розвитку корпоративного управління. Проблеми системного підходу в економіці. 2020. №4(78). С. 99-106.

9. Хілуха, О. А. Надейко. М. М., Теоретичні засади соціальної відповідальності менеджменту підприємства. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. 2020. №1 (97). С. 32-40.

10. Хілуха, О. А. Корпоративний розвиток управлінського мислення. Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. 2020. №3. С. 92-96.

11. Ліпич, Л. Г., Хілуха, О. А, Кушнір, М. А. Мохнюк, А. М. Еволюція ролі людських ресурсів в управлінні бізнес-структурами. Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. 2019. №2 (18). С. 37-44.

12. Хілуха, О. А. Інтерактивні методи корпоративного навчання та формування компетентностей персоналу. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки». 2019. №33. С. 150-153.

ПП. 3 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А.



Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. –  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023. – 414 с.

ПП. 4 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Управління  
конфліктами  
[Текст]: Конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.

О.А. Хілуха.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. 72 с.

2. Управління  
конфліктами  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
практичної та  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.

О.А. Хілуха.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. 36 с.

3. Управління  
конфліктами  
[Текст] : Робоча  
програма  
навчальної  
дисципліни для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та  
заочної форм  
навчання / уклад.

О.А. Хілуха. –  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

4. Бізнес-етика  
[Текст]: Конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого

(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
О.А. Хілуха.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. 159 с.

5. Бізнес-етика  
[Текст] :  
Методичні  
вказівки до  
виконання  
практичної та  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та  
заочної форм  
навчання / уклад.  
О.А. Хілуха.  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

6. Бізнес-етика  
[Текст] : Робоча  
програма  
навчальної  
дисципліни для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та  
заочної форм  
навчання / уклад.  
О.А. Хілуха.  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

ПП. 6 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Надейко  
Миколай  
Миколайович,  
доктор філософії  
зі спеціальності  
08.00.04  
економіка та  
управління  
підприємствами  
(за видами  
економічної  
діяльності). 2021  
р. Тема  
дисертації  
"Менеджмент  
соціальної  
відповідальності  
у системі  
корпоративної  
культури  
підприємства".  
Заклад вищої  
освіти  
«Львівський  
університет  
бізнесу та  
права».  
2. Наукове

керівництво здобувачем, який одержав документ про присудження наукового ступеня кандидат економічних наук: Черчик Артур Олегович. Тема дисертації «Управління еколого-економічною безпекою лісогосподарських підприємств». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Дата захисту: 01.02.2019р. Львівський національний університет природокористування.

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов Відповідальний виконавець теми науково-дослідної роботи, яка виконується на кафедрі економіки ЛНТУ в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно орієнтованого розвитку економіки регіону» (№ ДР 0121U108271, термін виконання: 2021-2025 рр.).

ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов  
1. Хілуха О. А. Чинники конфліктності персоналу  
Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф., Частина 2. Луцьк, 15 груд. 2023 р., Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 143-145.  
2. Хілуха О. А.

Відновлення економіки України після війни. Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні : матеріали міжнародного круглого столу, Луцьк, 19 травня 2023 р. Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 83-85.

3. Ліпич, Л.Г., Хілуха, О.А., Кушнір, М.А. Економіка замкнутого типу як передумова парадигми сталого економічного розвитку. Науковий погляд: економіка та управління (правонаступник наукового журналу. Вісник Академії митної служби України. Серія: "Економіка"). Видавничий дім «Гельветика». 2022. №1 (77). С.36-44.

<http://biblio.umsf.dp.ua/jspui/handle/123456789/4736>

4. Хілуха, О. А. Розвиток корпоративних університетів. Економічний аналіз. 2019. № 29 (1). С. 164-169.

5. Хілуха, О. А. Мотиви використання ділових ігор у корпоративному управлінні. Економіка, управління та адміністрування. 2019 № 3 (89). С. 94-98.

6. Хілуха, О. А., Ющишина, Л. О. Формування компетентностей менеджменту корпорації. Проблеми системного підходу в економіці. 2019. №2(70). С. 20-27.

ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов  
1. Член Волинського обласного

							осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2023 р.).
336631	Косінський Петро Миколайович	Старший викладач, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом молодшого спеціаліста, Коледж технологій та бізнесу Волинського національного університету імені Лесі Українки, рік закінчення: 2010, спеціальність: 050301 Товарознавство та комерційна діяльність, Диплом бакалавра, Луцький національний технічний університет, рік закінчення: 2014, спеціальність: Маркетинг, Диплом бакалавра, Київський національний торговельно-економічний університет, рік закінчення: 2013, спеціальність: Товарознавство і торговельне підприємництво, Диплом спеціаліста, Луцький національний технічний університет, рік закінчення: 2015, спеціальність: 7.03050701 маркетинг, Диплом магістра, Луцький національний технічний університет, рік закінчення: 2017, спеціальність:</p>	4	OK25. Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці	<p>Підвищення кваліфікації:  1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 720-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan).  2. Tandem trainer THEA Ukraine. LNTU, сертифікат: MT20230518, Training «Flexible ways of improving the quality of higher education in times of change - FWIQHEC» 30 hours (1 ECTS credit) of work units and included 10 contact hours (16, 18, 19.05.2023).  3. Університет Марії Кюрі-Скłodовської в Любліні (UMCS), сертифікат, «Wspólczesne trendy w rozwoju europejskiej gospodarki, edukacji i nauki przyzmat polskich doswiadczen», 12 грудня 2022 р. (період стажування 04.11.2022р.– 07.12.2022р., 45 год., 1,5 кредитів ЕКТС).  4. Samorzadowy Ośrodek Kultury w Nowej Debie (SOK w Nowej Debie, oraz Era Natury sp. zoo) (Польща), сертифікат, "Innowacyjne metody regulacji gospodarki, rynku pracy, ochrony socjalnej, edukacji i</p>

8.18010012  
управління  
інноваційною  
діяльністю,  
Диплом  
доктора  
філософії ДР  
000730,  
виданий  
27.04.2021

kultury:  
doswiadczenia  
gmin Polskich",  
25.01.2020,  
період стажування  
– з 20.01.2020р.  
по 25.01.2020р.  
5. III Зимова  
школа Української  
асоціації  
дослідників  
освіти (УАДО),  
сертифікат,  
«Європейські  
індикатори якості  
освітніх  
досліджень»,  
період стажування  
27 січня – 1  
лютого 2020 р. в  
м. Луцьку, 48  
год., 1,6  
кредитів ЄКТС).  
6. Католицький  
університет  
Любліна ім. Івана  
Павла II в м.  
Люблін (Польща),  
сертифікат, "PROM  
Programme –  
International  
scholarship  
exchange of PhD  
students and  
academics'',  
26.07.2019,  
період стажування  
– з 22.07.2019 р.  
по 26.07.2019 р.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 5, 8, 11,  
12, 19 п.38  
Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi, O.,  
Kosinskyi, P. &  
Golyan, V.  
(2020). Economic  
stimulation of  
the development  
of agriculture in  
Ukraine due to  
integrated use of  
natural resources  
and waste.  
Bulgarian Journal  
of Agricultural  
Science. 26 (2).  
P. 323–331.  
[https://www.agroj  
ournal.org/26/02-  
08.html](https://www.agrojournal.org/26/02-08.html) .  
(Scopus).  
2. Stashchuk O.,  
Shmatkovska T.,  
Dziamulych M.,  
Kupyra M.,  
Vahnovska N.,  
Kosinskyi P.  
Model for  
efficiency  
evaluation of  
financial  
security  
management of  
joint stock  
companies  
operating in the

agricultural sector: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2021. Vol. 21. Iss. 1. P. 715–728. (Web of Science).

3. Shubalyi, O., Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi. P. Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2021. Vol. 21(2). Pp. 555-568. (Web of Science).

4. Шубалий О. М., Петруха С. В., Косінський П. М. Фінансово-економічне стимулювання розвитку переробної промисловості на основі природно-ресурсного потенціалу регіонів у повоєнний період. Фінанси України. 2023. № 3. С. 55-74.

5. Косінський П. М. Формування системи інформаційно-аналітичного забезпечення розвитку конкуренції на ринках держави. Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія «Регіональна економіка». 2023. Вип. 20 (79). С. 86–90.

6. Косінський П. М., Гордійчук А. І. Конкуренція як один із факторів розвитку власного

бізнесу.  
Економічні науки  
: збірник  
наукових праць  
Луцького  
національного  
технічного  
університету.  
Серія  
«Регіональна  
економіка». 2023.  
Вип. 20 (79). С.  
91–95.

7. Шубалий О.,  
Петруха С.,  
Косінський П.,  
Петруха Н.  
Формування  
системи  
інформаційно-  
аналітичного  
забезпечення  
розвитку  
біопаливних  
виробництв на  
базі підприємств  
агросектора.  
Наукові праці  
НДФІ. 2023. № 3.  
С. 133–147.  
<https://doi.org/10.33763/npdfi2023.03.133>.

8. Косінський П.  
М., Гордійчук А.  
І. Особливості  
організації  
бізнесу у сфері  
виробництва  
біопалива у  
контексті  
забезпечення  
сталого розвитку  
держави.  
Економічні науки:  
збірник наукових  
праць ЛНТУ. Серія  
“Регіональна  
економіка”. 2022.  
Випуск 19 (75).  
С. 109–117.

9. Косінський П.  
М., Косінська К.  
М. Аналіз обсягів  
виробництва  
зернових культур  
у Волинській  
області та  
прогнози щодо  
подальшої  
перспективи їх  
поглибленої  
переробки у  
контексті сталого  
розвитку.  
Економічні науки:  
збірник наукових  
праць ЛНТУ. Серія  
“Регіональна  
економіка”. 2022.  
Випуск 19 (75).  
С. 118–126.

10. Косінський П.  
Теоретичні  
аспекти та  
принципи  
формування  
концепції  
соціальної  
економіки.  
Економічний



форум. 2022. № 2. С. 9–14.  
[http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy\\_forum/article/view/301](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/article/view/301)

11. Косінський П. М. Функції соціальної економіки в процесі забезпечення сталого розвитку. Наука і техніка сьогодні. 2022. С. 75–84.  
<http://perspectives.pp.ua/index.php/nts/article/download/2042/2042>

12. Шубалий О.М., Косінський П.М. Тенденції та державні стимули розвитку переробної промисловості на базі природно-ресурсних видів економічної діяльності у регіоні. Економіка природокористування та сталий розвиток. 2022. №12. С. 16-25.  
DOI: 10.37100/2616-7689.2022.12(31).2  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/epod\\_2022\\_12\\_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/epod_2022_12_5)

13. Шубалий О.М., Петруха С.В., Косінський П.М. Фінансово-економічне стимулювання сталого розвитку переробних підприємств у воєнних та повоєнних умовах. Фінанси України. 2022. № 12. С. 74-86.  
<https://doi.org/10.33763/finukr2022.12.074>

14. Косінський П.М. Оцінка необхідності застосування додаткових економічних інструментів зниження викидів і відходів переробних виробництв у регіоні. Економічний форум, 1(1), 2021. С. 75-82. (Index Copernicus).

15. Шубалий О.М., Косінський П.М.,

Гриник І.С.  
(2021). Фінансове забезпечення сталого розвитку регіону. *Evropský časopis ekonomiku a management*, Vol. 7, Issue 1. 71-80. DOI: 10.46340/eujem.2021.7.1.10

16. Шубалий О. М., Косінський П. М., Волинець О. Я. Особливості економічного стимулювання виробництва біодизельного палива в регіоні. *Наукові праці НДФІ. 2020. № 1. С. 35–47.*

17. Шубалий О. М., Косінський П. М., Волинець О. Я., Гриник І. С. Фінансово-економічне стимулювання поглибленої переробки продуктів бджільництва в Україні. *Наукові праці НДФІ. 2020. № 4. С. 66–79.*

18. Потьомкіна О. В., Косінський П. М. Стимулювання виробництва біогазу в регіоні з відходів тваринництва. *Економічні науки. Серія : Регіональна економіка : збірник наукових праць. 2020. Вип. 17 (67). С. 194–200.*

19. Шубалий О. М., Короленко М. В., Косінський П. М. Напрями застосування інструментів державної фінансової підтримки переробних виробництв в АПК. *Наукові праці НДФІ. 2019. № 1 (86). С. 101–117.*

20. Шубалий О. М., Короленко М. В., Косінський П. М. Економічне стимулювання поглибленої переробки біомаси в регіоні в контексті впровадження концепції «зеленої економіки». *Наукові праці НДФІ. 2019. № 2.*

(87) С. 110–124.  
(Index  
Copernicus).  
21. Shubalyi O.,  
Korolenko M.,  
Kosinskyi P.  
Improvement of  
forms and methods  
of financial-  
economic  
stimulation in  
the field of  
natural  
resources.  
Наукові праці  
НДФІ. 2019. № 3  
(88). С. 51–65.  
22. Шубалий О.  
М., Короленко М.  
В., Косінський П.  
М., Гриник І. С.  
Формування  
системи  
фінансово-  
економічного  
стимулювання  
розвитку  
переробних  
виробництв.  
Наукові праці  
НДФІ. 2019. № 4  
(89). С. 69–83.  
23. Шубалий О.  
М., Косінський П.  
М. Оцінка  
ефективності  
використання  
персоналу у сфері  
сільського  
господарства  
регіону.  
Економічний  
форум. 2019. № 4.  
С. 82–89.  
24. Косінський П.  
М. Особливості  
формування  
системи  
економічного  
стимулювання  
розвитку  
переробки  
природних  
ресурсів.  
Економічні науки.  
Серія «Економіка  
та менеджмент».  
2019. Вип. 16  
(62). С. 60–67.

ПП. 3 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Шубалий О. М.,  
Косінський П. М.  
Економічне  
стимулювання  
комплексної  
переробки  
природних  
ресурсів у  
регіоні :  
монографія. Луцьк  
: ІВВ Луцького  
НТУ, 2019. 218 с.  
2. Організація та  
розвиток власного  
бізнесу [Текст] :  
електронний  
посібник для  
здобувачів  
першого

(бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук, П. М. Косінський. – Луцьк: Луцький НТУ, 2020. URL: [https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%9E%D0%A0%D0%92%D0%91%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BD%D1%82/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%9E%D0%A0%D0%92%D0%91%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BD%D1%82/index.html)

3. Соціальна відповідальність. Електронний навчальний посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня денної та заочної форм навчання [Електронний ресурс] / укладачі Шубалий О.М., Косінський П.М. Луцьк, 2021. (Довідка № 21-13, протокол №11 від 24.06.2021р.). 7,3 Мб. URL:[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%9F%D1%96%D0%B4%D1%80%D1%83%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%A1%D0%BE%D1%86%D1%96%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D0%92%D1%96%D0%B4%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C2\\_2021%20%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%9F%D1%96%D0%B4%D1%80%D1%83%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%A1%D0%BE%D1%86%D1%96%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D0%92%D1%96%D0%B4%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C2_2021%20%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html)

4. Економіка сталого розвитку. електронний посібник для здобувачів другого

(магістерського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / укладачі Шубалий О.М., Гордійчук А.І., Косінський П.М. Луцьк, 2022. (Довідка № 22-16, протокол №8 від 28.06.2022р.). 3,5 Мб.  
URL:[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%A1%D0%A0%20%D0%95%D0%9D%D0%9F%202022%20%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%A1%D0%A0%20%D0%95%D0%9D%D0%9F%202022%20%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html)

5. Соціальна економіка : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ ЛНТУ, 2022.

7. Аналіз трудових показників: електронний посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня денної та заочної форм навчання [Електронний ресурс] / укладачі Шубалий О.М., Косінський П.М. Луцьк, 2023. (Довідка № 23-15, протокол №10 від 27.07.2023р.). 25,8 Мб. URL: [https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%9A%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%9A%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9/index.html).

8. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А.

Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ЛНТУ, 2023. 414  
с.

ПП. 4 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Інформаційно-  
комунікаційні  
системи і  
технології в  
економіці [Текст]  
: конспект лекцій  
для здобувачів  
першого

(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
О.М. Шубалий,  
П.М. Косінський.  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

2. Інформаційно-  
комунікаційні  
системи і  
технології в  
економіці [Текст]  
: методичні  
вказівки до  
лабораторних  
занять для  
здобувачів  
першого

(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
О.М. Шубалий,  
П.М. Косінський.  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

3. Інформаційно-  
комунікаційні  
системи і  
технології в  
економіці [Текст]  
: методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого

(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
О.М. Шубалий,  
П.М. Косінський,  
ЛНТУ, 2023.

4. Організація та розвиток власного бізнесу [Текст] : конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А. І. Гордійчук, П. М. Косінський. – Луцьк : Луцький НТУ, 2019. – 122 с.

5. Організація та розвиток власного бізнесу [Текст]: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук, П. М. Косінський. – Луцьк: Луцький НТУ, 2019. – 32 с.

6. Організація та розвиток власного бізнесу [Текст] : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук, П. М. Косінський. – Луцьк : Луцький НТУ, 2019. – 64 с.

7. Економіка сталого розвитку [Текст]

:методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
другого  
(магістерського)  
рівня освітньої  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання /  
уклад. П.М.  
Косінський –  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. – 22  
с.  
8. Економіка  
сталого розвитку  
[Текст] :  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
другого  
другого  
(магістерського)  
рівня освітньої  
програми  
Економіка галузь  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
П.М. Косінський –  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2022. – 41  
с.  
9. Аналіз  
трудо­вих  
показників :  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спец. 051  
Економіка денної  
та заоч. форм  
навч. / уклад.  
П.М. Косінський –  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023. – 59 с.

ПП. 5 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Косінський П.  
М. Економічне  
стимулювання  
розвитку  
переробних  
виробництв на  
базі природно-  
ресурсних  
комплексів  
Волинської  
області : дис.



... д-ра  
філософії за  
спец. 051  
Економіка :  
32.075.001.  
Луцьк, 2020. 311  
с.

ПП. 8 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Відповідальний  
виконавець  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконується на  
кафедрі економіки  
в межах робочого  
часу викладачів  
за темою  
«Детермінанти  
сталого  
інноваційно  
орієнтованого  
розвитку  
економіки  
регіону» (№ ДР  
0121U108271,  
термін виконання:  
2021-2025 рр.).

ПП. 11 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов  
Наукове  
консультування  
установ,  
підприємств,  
організацій в  
рамках надання  
науково-технічних  
послуг за  
госпдоговірною  
тематикою на  
теми:  
1. «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2020  
р.  
2. «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
розвитку бізнесу»  
на замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2021  
р.  
3. «Концепція  
поводження з  
органічними  
відходами та  
території Луцької  
міської  
територіальної  
громади» на  
замовлення  
Луцької міської  
ради у 2023 р.

ПП. 12 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов  
1. Косінський П.  
М. Формування

механізму економічного стимулювання розвитку переробних виробництв на базі регіональних природно-ресурсних комплексів у відповідності до концепції сталого розвитку «зеленої» економіки. Теорія та практика менеджменту безпеки: матеріали міжнар. наук.-практ. конф., м. Луцьк, 14 трав. 2019 р. Луцьк, 2019. С 107–109.

2. Косінський П. М. Пріоритетні напрями стимулювання розвитку переробних комплексів на базі сільськогосподарської продукції регіону. Проблеми і перспективи інноваційного розвитку аграрного сектора економіки в умовах інтеграційних процесів : міжнар. наук.-практ. конф., м. Харків, 3 жовтня 2019 р. Харків, 2019. С. 163–166.

3. Косінський П. М. Визначення суті економічного стимулювання в природно-ресурсній сфері. Перспективи розвитку нової економічної системи на державному та регіональному рівнях : міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 5 жовтня 2019 р. Київ, 2019. С. 98–101.

4. Косінський П. М. Економічне стимулювання розвитку виробництв із переробки органічної сільськогосподарської продукції. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами :

матеріали ІV міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., м. Луцьк, 6 груд. 2019 р. Луцьк, 2019. С. 204–205.

5. Косінський П.М. Економічне стимулювання комплексної переробки природних ресурсів у регіоні за допомогою інструментів екологічного маркетингу. Актуальні проблеми маркетингового менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки : VII міжнар. наук.-практ. конф., м. Луцьк, 08 травня 2020 р. Луцьк, 2020. С. 114–116.

6. Косінський П. М. Економічне стимулювання розвитку поглибленої переробки на цукрових підприємствах регіону. Сучасні тренди в економіці та управлінні персоналом : матеріали круглого столу, м. Луцьк, 15 травня 2020 р. Луцьк, 2020. С. 25–27.

7. Косінський П.М. Напрями та інструменти економічного стимулювання виробництва органічної продукції в Україні. «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» : VI міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., м. Луцьк, 11 груд. 2020 р. Луцьк, 2020.

8. Косінський П.М., Кирилюк Б.В. Соціальний діалог як інструмент вирішення конфліктних ситуацій в процесі соціально-

трудо­вих відно­син. Актуальні про­блеми управ­ління соціально-економічними системами: матеріали VII Між­нар. наук.-практ. ін­тернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 250-251.

9. Косінський П.М. Ощадливе ставлення до навколишнього середовища громадян, бізнесу та органів державної влади. Актуальні про­блеми управ­ління соціально-економічними системами: матеріали VII Між­нар. наук.-практ. ін­тернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 384-387.

10. Косінський П.М., Купрійчик М. В. Підвищення рівня соціальної відповідальності бізнесу в регіоні (на прикладі компанії Modern-Expo). Актуальні про­блеми управ­ління соціально-економічними системами: матеріали VII Між­нар. наук.-практ. ін­тернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 116-118.

11. Косинский П.Н. Меры экономического стимулирования углубленной переработки янтаря. «Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы» : XV международная научно-практическая конференция, г. Пинск, 23 апреля 2021 г. Пинск, Республика Беларусь, 2021.

С. 38–40.

12. Косінський П. М. Соціалізація національної економічної системи, як умова забезпечення сталого розвитку держави. Економіка в умовах війни: втрати, адаптація, відновлення... : матеріали круглого столу, Луцьк, 20 травня 2022 р. Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 53–55.

13. Косінський П. М. Шляхи підвищення ефективності роботи персоналу підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р. Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 341-342.

14. Косінський П. М., Косінська К. М. Актуальні шляхи розвитку агропромислового комплексу регіону. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р. Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 467-468.

15. Косінський П. М., Косінська К. М. Світові тенденції підвищення ефективності агропромислового комплексу у контексті сталого розвитку. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р. Луцьк: ЛНТУ, 2022. С.

24-25.  
16. Kosinskyi P.  
Management of  
agricultural  
complex of the  
region on the  
principles of  
sustainable  
development.  
Сучасні  
технології  
менеджменту :  
матеріали  
міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції  
студентів,  
аспірантів і  
молодих вчених,  
Луцьк, 15  
листопада 2023 р.  
Луцьк : ВНУ імені  
Лесі Українки,  
2023. С. 374–376.

17. Kosinskyi P.  
M. Роль  
конкуренції у  
забезпеченні  
сталого розвитку  
підприємств.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами :  
матеріали ІХ  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.,  
Частина 1, Луцьк,  
15 груд. 2023 р.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. С. 146–147.

18. Kosinskyi P.  
M. Удосконалення  
механізму  
регулювання  
конкуренції в  
державі.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами :  
матеріали ІХ  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.,  
Частина 1, Луцьк,  
15 груд. 2023 р.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. С. 147–149.

19. Kosinskyi P.  
M. Пріоритетні  
шляхи підвищення  
конкурентоспромож-  
ності держави.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами :  
матеріали ІХ  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.,  
Частина 1, Луцьк,  
15 груд. 2023 р.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. С. 149–150.

						<p>20. Косінський П.М. Особливості сталого розвитку агропромислового комплексу регіону у воєнний та післявоєнний періоди. Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні : матеріали міжнародного круглого столу, Луцьк, 19 травня 2023 р. Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 31-33.</p> <p>ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2019 р.).</p>	
70593	Шубала Ірина Володимирівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом спеціаліста, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2005, спеціальність: 050107 Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 012835, виданий 28.03.2013, Атестат доцента 12ДЦ 042640, виданий 30.07.2015</p>	14	<p>OK23. Економіка праці і соціально-трудова відносини</p>	<p>Підвищення кваліфікації: 1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 719-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan). 2. Підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» від ГО «Прогресивні», Період: з 15.03.2023р. по 19.04.2023р. Сертифікат МПВ-0249 від 01.05.2023р. (обсяг: 30 годин / 1 кредит ЄКТС). 3. Training «Flexible ways of improving the quality of higher</p>

education in times of change - FWIQHEC» 30 hours (1 ECTS credit) of work units and included 10 contact hours (16, 18, 19.05.2023). Tandem trainer THEA Ukraine. LNTU. Certificate № MT20230544.

4. Стажування з підвищення кваліфікації «Сучасні тенденції розвитку європейської економіки, освіти та науки кризь призму польського досвіду» в Університеті Марії Склодовської-Кюрі в Любліні, Польща (04.11–07.12.2022р.). Сертифікат від 12.12.2022р.

5. Стажування з підвищення кваліфікації «Сучасні технології управлінняперсоналом та економіка праці на підприємстві» на ТОВ «Імперія Жирів» (03.10.2022–30.12.2022 р.). Свідоцтво про підвищення кваліфікації від 30.12.2022 р.

6. Стажування з підвищення кваліфікації «Інноваційні методи регулювання економіки, ринку праці, соціального захисту, освіти та культури: досвід польських гмін» у Культурному центрі місцевого самоврядування в м. Нова Демба, Польща (21.01–25.01.2020р.). Сертифікат № 4/SOK/2020 від 25.01.2020р.

7. Науково-педагогічне стажування для освітян «Академічна доброчесність» у Вищому Семінаріумі Духовному Університету С.



Вишинського у  
Варшаві, Польща  
(період:  
28.01.2019р. -  
08.02.2019 р.).  
Сертифікат № DA-  
031-02.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 8, 11, 12,  
14, 19 п.38  
Ліцензійних умов

ПП. 1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O.,  
Rud N., Shubala  
I., Gordiichuk  
A., Kiiilukha O.,  
Vasilik N.  
Analysis of the  
labour resources  
usage in  
agricultural  
enterprises of  
Ukraine: a case  
study of the  
Volyn Region.  
Scientific Papers  
Series  
Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development.  
2023. №23 (3). С.  
811-819.  
[https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing)  
(WoS)

2. Shubalyi, O.,  
Liashenko, O.,  
Rud, N., Shubala,  
I., Mylko, I.,  
Mykhalchynets, N.  
(2022). Economic  
activity of the  
rural population  
of Ukraine.  
Scientific Papers  
Series  
“Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development” Vol.  
22(4). Pp. 677-  
684.  
[https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22\\_4/Art72.pdf](https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_4/Art72.pdf) (WoS)

3. Shubalyi, O.,  
Rud, N., Shubala,  
I., Gordiichuk,  
A., Potomkina,  
O., Kosinskyi P.  
Assessment of  
economic activity  
of the rural  
population by age  
and gender  
groups: a case  
study of Ukraine.  
Scientific Papers  
Series

«Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2021. Vol. 21(2). Pp. 555-568. <http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population-by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine> (WoS)

4. Dziamulych M., Yakubiv V., Shubala I., Filiuk D., Korobchuk L. Analysis and evaluation of the rural labour market and employment of the rural population: a case study of Volyn region, Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 4. P. 165-174. <http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2339-analysis-and-evaluation-of-the-rural-labour-market-and-employment-of-the-rural-population-a-case-study-of-volyn-region-ukraine> (WoS)

5. Рудь Н.Т., Шубала І.В. Економіка праці: Фактор часу та ефективність його використання. Економічний форум. 2023. № 3. С. 29-39. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-4>

6. Шубала І.В. Оцінка стійкості регіонального ринку праці до зовнішніх загроз. Економічні науки : збірник наукових праць ЛНТУ. Серія

«Регіональна економіка».  
Випуск 20(79).  
2023. С. 229-235.  
[http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauky/issue/view/6/9](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/issue/view/6/9)

7. Шубала І.В.  
Тенденції і наслідки мобільності робочої сили для економіки регіону.  
Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія "Регіональна економіка". 2022. Випуск 19 (75). С. 264–272.

8. Шубала І.В.  
Вплив демографічних та міграційних чинників на економічний розвиток України у післявоєнний період.  
Економічний форум. 2022. № 2. С. 33-38.  
[http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/article/view/304](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/article/view/304)

9. Шубала І.В., Гордійчук А.І.  
Удосконалення системи кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я на основі врахування зарубіжного досвіду.  
Економічний форум. № 1. 2021. С. 200-207.

10. Шубала І.В., Мисковець О.І.  
Аналіз та оцінка закономірностей зміни показника робочої сили у регіоні.  
Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія "Регіональна економіка". Випуск 18(71). 2021. С. 256-266.

11. Шубала І.В.  
Суть, складові та фактори формування кадрового потенціалу підприємства.  
Економічні науки:

36. наук. пр. Серія «Регіональна економіка». Луцьк: ЛНТУ, 2020. Вип. 17(67). С. 277-285. [http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauky/article/view/76](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/article/view/76)

12. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Оцінка тенденцій економічно активної складової людського капіталу регіону. Економічний форум. 2020. №1. С. 147-154. [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy\\_forum/article/view/104](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/article/view/104)

13. Потьомкіна О.В., Дзямулич М.І., Шубала І.В. Стимулювання праці як чинник забезпеченні ефективності використання персоналу. Економічний форум. 2019. № 1. С. 184-188. (Index Copernicus)

14. Шубала І.В., Николайчук Н.В. Оцінка кількості та структури трудових мігрантів за статтю, віком та місцем проживання до виїзду за кордон. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економічна теорія та економічна історія». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16 (64). С. 151-159.

15. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Оцінка впливу демографічних процесів на розвиток людського капіталу у регіоні. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економіка та менеджмент». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16 (62). С. 151-159.

16. Шубала І.В., Гура І.С., Гура О.С. Напрями

вдосконалення системи мотивації персоналу підприємства. Економічний форум. 2019. №2. С. 197-202.  
17. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Оцінка забезпечення гендерної рівності у сфері праці в умовах євроінтеграції України. Економічний форум. 2019. №4. С. 258-266.

ПП. 3 пункт 38 Ліцензійних умов  
1. Соціальна економіка : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ ЛНТУ, 2022.  
2. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.  
3. Моніторинг регіонального ринку праці: тенденції, закономірності, прогнози / О.М. Шубалий, І.В. Шубала, О.В. Потьомкіна; М-во освіти і науки України; Луцький НТУ. – Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2018. – 250 с.

ПП. 4 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Технології управління персоналом [Текст] : Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня освітніх

програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

2. Технології управління персоналом [Текст]: конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка, денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ 2023.

3. Економіка праці і соціально-трудоі відносини [Текст]: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк :ЛНТУ, 2023.

4. Економіка праці і соціально-трудоі відносини [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка, денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ 2023.

5. Економіка праці і соціально-трудоі відносини [Текст]: методичні вказівки до виконання курсової роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програм

								Управління персоналом та економіка праці спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.
								6. Ринок праці [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.
								7. Ринок праці [Текст]: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.
								8. Фахові компетентності: [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.
								9. Фахові компетентності: [Текст]: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад.

І.В. Шубала.  
Луцьк. ЛНТУ,  
2023.  
10. Управління  
персоналом.  
Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти галузі  
знань галузь  
знань 05  
«Соціальні та  
поведінкові  
науки»  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.

І.В. Шубала  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023.  
11. Управління  
персоналом  
[Текст] :  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти галузі  
знань галузь  
знань 05  
«Соціальні та  
поведінкові  
науки»  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
І.В. Шубала–  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

ПП. 8 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Відповідальний  
виконавець  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконується на  
кафедрі економіки  
в межах робочого  
часу викладачів  
за темою  
«Детермінанти  
сталого  
інноваційно  
орієнтованого  
розвитку  
економіки  
регіону» (№ ДР  
0121U108271,  
термін виконання:  
2021-2025 рр.).  
ПП. 11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
«Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики



підприємства» на замовлення ТОВ «Волинь – зерно – продукт» у 2020 р.

Пп. 12 пункту 38 Ліцензійних умов

1. Шубала І.В. Основні фактори впливу на зміну показників зайнятості населення у регіоні. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали ІV Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 6 груд. 2019 р., Частина 2. Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2019. С. 72-74.

2. Шубала І.В. Соціально-економічні проблеми зайнятості населення на вітчизняному ринку праці. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціальна допомога і соціальна робота: виклики сучасності». Луцьк, ЛНТУ, 2020. С. 163-166.

3. Шубала І.В. Фактори впливу ринку праці на соціально-економічний розвиток регіону. Сучасні тренди в економіці та управління персоналом: матеріали круглого столу (Луцьк, 15 травня 2020 р). Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2020. С. 76-79.

4. Шубала І.В. Переваги зарубіжного досвіду управління персоналом на підприємстві. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф.

(Луцьк, 11 груд. 2020 р.). Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2020. С. 290-292.

5. Вершкова Є.А., Шубала І.В. Принципи та методи розвитку персоналу організації. Детермінанти розвитку ефективної економіки: держава, регіон, підприємство: матеріали круглого столу, Луцьк, 14 травня 2021 р. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. С. 27-30.

6. Шубала І.В. КРІ як перспективна система оцінки ефективності персоналу підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 245-247.

7. Шубала І.В. Основні причини диспропорцій на ринку праці. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 393-395.

8. Шубала І.В. Криза біженців як наслідок війни в Україні. Економіка в умовах війни: втрати, адаптація, відновлення... : матеріали круглого столу, Луцьк, 20 травня 2022 р. Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 10-12.

9. Палій А.Р., Шубала І.В. Досвід зарубіжних країн в системі мотивації персоналу.

Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 363-365.

10. Шубала І.В. Аналіз причин безробіття чоловіків і жінок у регіоні. Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні : матеріали міжнародного круглого столу, Луцьк, 19 травня 2023 р. Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 98-10.

11. Шубала І. В. Диспропорції на ринку праці в період війни. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали ІХ міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 15 груд. 2023 р.). Луцьк: ЛНТУ, 2023. Ч.2. С. 164-165.

ПП. 14 пункту 38 Ліцензійних умов Посільська Наталія Русланівна. Диплом ІІ ступеня переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2020-2021 н.р., зі спеціальності «Економіка». Базовий заклад: Волинський національний університет імені Лесі Українки.

ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018

173896	Талах Тетяна Анатоліївна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом спеціаліста, Київський інститут народного господарства, рік закінчення: 1991, спеціальність: Бухгалтерський облік, контроль і аналіз господарської діяльності, Диплом кандидата наук ДК 032282, виданий 15.12.2005, Атестат доцента 12ДЦ 018330, виданий 24.10.2007</p>	32	OK22. Економічний аналіз	<p>Р.) Підвищення кваліфікації:  1. Луцький біотехнічний інститут ЗВО "Міжнародний науково-технічний університет ім. Юрія Бугая". Свідоцтво № 2430 від 31.10.2020 р. (28.09.2020-31.10.2020)  2. Міжнародне стажування (Кредитна мобільність): Університет "Люблінська політехніка" (Республіка Польща) - Сертифікат № 4-LNTU-2020 (01.12.2019-29.02.2020) – 220 год (3 кредити).  3. Міжнародне наукове стажування на території країни ЄС та ОЕСР (Угорщина, м. Будапешт) у Міжнародній школі бізнесу (01.12.2021-21.12.2021) Сертифікат № 2021-011</p> <p>Виконання п. 38 Ліцензійних умов: пп. 1, 3, 4, 8, 12, 19</p> <p>Пп. 1 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Stashchuk O., Shmatkovska T., Dziamulych M., Kovalska L., Talakh T., Havruliuk O. Integrated assessment, analysis and management of financial security and stability of joint-stock companies operating in the agricultural sector: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2021. Vol. 21. Iss. 2. P.589-603 (Web of Science). URL: <a href="http://managementjournal.usamv.ro/">http://managementjournal.usamv.ro/</a></p>
--------	--------------------------	------------------------------	----------------------------	---	----	--------------------------	--

index.php/scientific-papers/90-vol-21-issue-2/2552-integrated-assessment-analysis-and-management-of-financial-security-and-stability-of-joint-stock-companies-operating-in-the-agricultural-sector-a-case-study-of-ukraine

2. Tetiana Shmatkovska, Ihor Krupka, Vasyl Synenko, Roman Sydorenko, Nataliia Mostovenko, Tetiana Talakh, Iryna Danchevska, Nataliia Melnyk (2023). Accounting and analytical tools for the formation subordinated debt of commercial banks in Ukraine. AD ALTA: Journal of interdisciplinary research. Special I. (13/01-XXXIV.), p. 52-55. (Web of Science) URL: [http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130134/papers/A\\_07.pdf](http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130134/papers/A_07.pdf)

3. Dziamulych, M., Sarioglo, V., Kotenko, T., Didkivska, O., Korotkova, D., Talakh, T., Say, V. Differentiation of income and expenditures of households in the system of formation of the demographic situation in Ukraine. AD ALTA: Journal of interdisciplinary research. 2023. Vol. 13(2). Special Issue XXXV. P. 111-115. (Web of Science). URL: [https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130237/papers/A\\_25.pdf](https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130237/papers/A_25.pdf)

4.Талах Т.А., Талах В.І. Моніторинг фінансової нестабільності національної економіки в

умовах економіко-політичних трансформацій  
Економічний форум. 2019. № 4. С. 54-59.  
URL:  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2019\\_4\\_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2019_4_11) (Index Copernicus)

5. Талах Т. А., Бондарук Х. В. Організаційні аспекти аналізу і контролю за рівнем економічної безпеки на підприємстві. Економічні науки. Серія : Облік і фінанси. 2019. Вип. 16. С. 149-158. URL:  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnof\\_2019\\_16\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnof_2019_16_18)

6. Талах Т. А., Талах В. І. Особливості багатофакторного аналізу матеріальних ресурсів підприємства. Економічний форум. 2019. № 1. С. 124-132. - URL:  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2019\\_1\\_22](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2019_1_22) (Index Copernicus)

7. Талах Т. А., Бондарук Х. В., Хилько О. В. Напрями удосконалення методики аналізу ефективності використання активів. Економічні науки. Серія : Регіональна економіка. 2020. Вип. 17. С. 213-224. URL:  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnre\\_2020\\_17\\_25](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnre_2020_17_25)

8. Талах В. І., Талах Т. А. Сутність і значення порівняльного аналізу підприємницької діяльності підприємств. Економічний форум. 2020. № 2. С. 98-105. URL:  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2020\\_2\\_15](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2020_2_15) (Index Copernicus)

9. Талах Т.А. Оцінка

економічної ефективності функціонування підприємств промисловості України. Економічний форум. Наук. ж-л. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. №4. 157 с. С.95-102. (Index Copernicus) URL: [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/article/view/256/246](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/article/view/256/246) 10. Голячук Н.В., Талах Т.А. Економічна аналітика з використанням функцій прогнозування MS EXCEL. Економічний форум. Наук. ж-л. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. №4. 157 с. С.123-132. (Index Copernicus) URL: [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/article/view/260/250](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/article/view/260/250) (Index Copernicus) 11. Гаврилюк О.О., Талах Т.А. Формування цінностей у сфері обліку і оподаткування через вивчення етичних норм. International Scientific Journal "Internauka". Series: "Economic Sciences" 2021. №11 (Index Copernicus) URL: <https://www.internauka.com/uploads/public/16383901172143.pdf> 12. Талах Т. Використання методики економічного аналізу на основі отриманих даних за результатами контролю Економічний форум. Наук. ж-л. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2022. №4. С.136-142. (Index Copernicus) URL: <http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonom>

ichnyu\_forum/issue/view/38/48  
(Index Copernicus)  
13. Талах В.,  
Талах Т. Форс-  
мажорні обставини  
як аналітичний  
фактор  
статистичного  
дослідження  
зовнішньої  
торгівлі України  
(експорт).  
Економічний  
форум. Наук. ж-л.  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2022. №4.  
С.167-177. (Index  
Copernicus) URL:  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua  
/index.php/ekonom  
ichnyu\\_forum/issu  
e/view/38/48](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/issue/view/38/48)  
(Index  
Copernicus)  
14. Талах Т.А.,  
Талах В.І.  
Використання  
функцій Excel в  
аналітичних  
дослідженнях та в  
економічній  
аналітиці.  
Економіка та  
суспільство.  
2023. № 50.  
(Index  
Copernicus) URL:  
[https://economyan  
dsociety.in.ua/in  
dex.php/journal/a  
rticle/view/2413](https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2413)  
DOI:  
10.32782/2524-  
0072/2023-50-58  
15.Талах В.І.,  
Талах Т.А.  
Використання  
статистичних  
функцій Excel в  
аналітичних  
дослідженнях  
великих даних.  
Економіка та  
суспільство.  
2023. № 51.  
(Index  
Copernicus) URL:  
[https://economyan  
dsociety.in.ua/in  
dex.php/journal/a  
rticle/view/2467](https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2467)  
DOI:  
10.32782/2524-  
0072/2023-51-15  
16.Гаврилюк О.О.,  
Талах Т.А. Ділові  
комунікації в  
системі наукових  
досліджень.  
Економіка та  
суспільство.  
2023. № 52.  
(Index  
Copernicus)URL:  
[https://economyan  
dsociety.in.ua/in  
dex.php/journal/a](https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/a)



article/view/2585  
DOI:  
10.32782/2524-  
0072/2023-52-68

ПП. 3 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Аналіз  
господарської  
діяльності.  
Практикум.  
[Московчук А.Т.,  
Талах В.І., Талах  
Т.А., Ткачук  
І.М.]: Електронне  
видання  
навчального  
призначення,  
2021. Довідка №21-  
02. Протокол  
засідання  
навчально-  
методичної ради  
Луцького НТУ №7  
від 16 лютого  
2021 року URL:  
[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%BC%D0%BE%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D1%87%D1%83%D0%BA1/index.html1.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%BC%D0%BE%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D1%87%D1%83%D0%BA1/index.html1.html)  
2. Голячук Н.В.,  
Талах Т.А.,  
Ткачук І.М.  
Обліково-  
аналітичне  
забезпечення  
ефективності  
господарської  
діяльності  
підприємств та  
організацій:  
колективна  
монографія.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2021. 124 с.  
(5,4 обл. вид.  
арк.). URL:  
<https://drive.google.com/file/d/1G4vsVFZ-teIliutsMfy3z8JFcqJ0RI7L/view?usp=sharing>  
3. Талах Т.А.  
Економічний  
аналіз.  
Електронне  
видання  
навчального  
призначення,  
2022. Довідка  
№22-22. Протокол  
засідання  
навчально-  
методичної ради  
Луцького НТУ №4  
від 21 грудня  
2022 року. URL:  
[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%A2%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%85%20%D0%A2%20%D0%90%202/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%A2%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%85%20%D0%A2%20%D0%90%202/index.html)  
4. Облік,

оподаткування та контроль:  
навчальний посібник для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 071 Облік і оподаткування / Укладачі: І.І.Бабіч, І.М.Вахович, О.О.Гаврилюк, І.В.Жураковська, С.В.Зеленко, О.І.Кузьмак, К.Є.Нагірська, Т.А.Писаренко, Р.В.Сидоренко, Т.А.Талах. / під ред. І.В.Жураковської.  
Луцьк:ЛНТУ, 2023, 420с.  
URL:  
[https://drive.google.com/file/d/1n7w3gp5ZJa58PEfIMhqeILE\\_ZQgttVMX/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1n7w3gp5ZJa58PEfIMhqeILE_ZQgttVMX/view?usp=sharing)

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1.Аналіз господарської діяльності.  
Практикум.  
[Московчук А.Т., Талах В.І., Талах Т.А.,Ткачук І.М.]: Електронне видання навчального призначення, 2021.Довідка №21-02. Протокол засідання навчально-методичної ради Луцького НТУ №7 від 16 лютого 2021 року URL:  
[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%BC%D0%BE%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D1%87%D1%83%D0%BA1/index.html1.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%BC%D0%BE%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D1%87%D1%83%D0%BA1/index.html1.html)  
2. Економічний аналіз [Текст] : Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. Т.А.Талах. – Луцьк : Луцький НТУ, 2021. – 116 с. URL:  
<https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/6899>  
3.Економічний

аналіз [Текст] :  
Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та  
заочної форм  
навчання /  
уклад. Т.А.  
Талах. – Луцьк :  
Луцький НТУ,  
2021. – 64 с.  
URL:  
<https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/6900>

4.Економічний  
аналіз : метод.  
вказівки до  
викон.  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та  
заоч. форм навч.  
/ уклад. Т. А.  
Талах. Луцьк :  
Луцький НТУ,  
2021. 52 с. URL:  
<https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/7944>

ПП 8 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Відповідальний  
виконавець  
науково-дослідної  
роботи «Розробка  
обліково-  
аналітичного та  
контрольного  
забезпечення  
діяльності  
суб'єктів  
господарювання в  
умовах  
глобалізації  
економіки» 2020-  
2022 роки (№ д/р:  
0120U101359)  
2. Відповідальний  
виконавець  
науково-дослідної  
роботи «Розвиток  
обліково-  
аналітичного  
забезпечення  
формування та  
контролю звітних  
показників  
суб'єктів  
господарювання»  
2023-2025 роки (№  
д/р: 0123U100955)

ПП. 12 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1.Талах Т.А.  
Оцінка  
матеріальних  
ресурсів  
підприємства:  
особливості  
багатофакторного

аналізу. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XI Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Луцьк 21-22 червня 2019 р). Ч. 1. Луцьк, 2019. С. 97-101. URL: [http://oia.lntu.edu.ua/files/Sasha/Tezy\\_21-22\\_06\\_2019.pdf](http://oia.lntu.edu.ua/files/Sasha/Tezy_21-22_06_2019.pdf)

2. Талах Т.А. Методи оцінки вартості капіталу підприємства. Облік, аналіз і аудит: виклики інституціональної економіки: тези доповідей VI міжнародної науково-практичної конференції (м. Луцьк, 5 жовтня 2019 року). Луцьк, 2019. С. 80-83. URL: [http://oia.lntu.edu.ua/files/Sasha/Tezy\\_05\\_10\\_2019.pdf](http://oia.lntu.edu.ua/files/Sasha/Tezy_05_10_2019.pdf)

3. Талах Т.А. Сучасні способи оцінки формування фінансових результатів діяльності підприємства. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Луцьк 26-27 червня 2020 р). Ч. 1. Луцьк, 2020. С. 97-101. URL: [http://oia.lntu.edu.ua/files/2020/26\\_06\\_20.pdf](http://oia.lntu.edu.ua/files/2020/26_06_20.pdf)

4. Талах Т.А. Фінансові ресурси підприємства як об'єкт економічного аналізу. Облік, аналіз і аудит: виклики інституціональної економіки: тези доповідей VII міжнародної

науково-практичної конференції (м. Луцьк, 3 жовтня 2020 року). Луцьк, 2020. С. 105-108. URL: [http://oia.lntu.edu.ua/files/2020/3\\_10\\_20.pdf](http://oia.lntu.edu.ua/files/2020/3_10_20.pdf)

5. Талах Т.А. Запобігання банкрутству підприємства як фактор стійкого фінансового стану. Детермінанти та імперативи розвитку фінансової архітектури України: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Луцьк, 22 квітня 2021). Луцьк, 2021. С. 153-155. URL: [http://lutsk-ntu.com.ua/sites/default/files/fls/zbirnik\\_tez\\_2021\\_rik\\_compressed\\_1.pdf](http://lutsk-ntu.com.ua/sites/default/files/fls/zbirnik_tez_2021_rik_compressed_1.pdf)

6. Талах Т.А. Моделювання ймовірності банкрутства підприємства. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції (25-26 червня 2021 р). м. Луцьк, 2021. С. 65-68. [http://oia.lntu.edu.ua/files/2526\\_06\\_2021.pdf](http://oia.lntu.edu.ua/files/2526_06_2021.pdf)

7. Талах Т.А. Професійне судження бухгалтера: наукові контрверзи. Облік, аналіз і аудит: виклики інституціональної економіки: тези доповідей VIII Міжнародної науково-практичної конференції (м. Луцьк, 9 жовтня 2021 року). Випуск

8. Луцьк: IBB  
Луцького НТУ,  
2021. С. 360-363.  
URL:  
<http://oia.lntu.edu.ua/files/9zhovten2021.pdf>

8. Талах Т.А.  
Використання  
функцій MS EXCEL  
при аналізі  
зовнішньоекономіч  
ної діяльності  
підприємства.  
Матеріали II  
Міжнародного  
науково-  
практичного  
семінару «Сучасна  
парадигма  
міжнародних  
економічних  
відносин в умовах  
глобальних  
трансформацій»  
(Луцьк 20 травня  
2022 року).  
Луцьк: ЛНТУ,  
2022. С. 105-108  
URL  
[https://drive.google.com/drive/folders/0BxetQEy6GpVU3ZWt1l0R3poNGM?resourcekey=0-X8L\\_eEL9K8mAw-BZTwyn3Q](https://drive.google.com/drive/folders/0BxetQEy6GpVU3ZWt1l0R3poNGM?resourcekey=0-X8L_eEL9K8mAw-BZTwyn3Q)

9. Талах Т.А.  
Економічна  
сутність поняття  
«економічна  
ефективність».  
Сучасні кризові  
явища в економіці  
та проблеми  
облікового,  
контрольного та  
аналітичного  
забезпечення  
управління  
підприємством:  
матеріали XIV  
Міжнар. наук.-  
практ. конф. (м.  
Луцьк 24 червня  
2022 р). Луцьк,  
2022. С. 207-  
209.

10. Талах Т.А.  
Етапи планування  
наукового  
дослідження.  
Сучасні кризові  
явища в економіці  
та проблеми  
облікового,  
контрольного та  
аналітичного  
забезпечення  
управління  
підприємством:  
матеріали XV  
Міжнар. наук.-  
практ. конф. (м.  
Луцьк 23 червня  
2023 р). Луцьк,  
2023. С. 115-  
117. URL:  
<https://drive.google.com/file/d/1WMOlrN3Vm2jrzYtI9X>

						<p>j8S0c1WxJhsEAT/view?usp=sharing 11.Талах Т.А., Семенюк Д.Л. Методика оцінки фінансової безпеки акціонерних товариств. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XV Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Луцьк 23 червня 2023 р). Луцьк, 2023. С.121-124 URL: <a href="https://drive.google.com/file/d/1W_M0LrN3Vm2jrzYtI9Xj8S0c1WxJhsEAT/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1W_M0LrN3Vm2jrzYtI9Xj8S0c1WxJhsEAT/view?usp=sharing</a></p> <p>12.Талах Т.А., Тишик Д.В. Наукові підходи до оцінки фінансового стану підприємства Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XV Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Луцьк 23 червня 2023 р). Луцьк, 2023. С. 124-126 URL: <a href="https://drive.google.com/file/d/1W_M0LrN3Vm2jrzYtI9Xj8S0c1WxJhsEAT/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1W_M0LrN3Vm2jrzYtI9Xj8S0c1WxJhsEAT/view?usp=sharing</a></p> <p>ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Громадської організації «Федерація аудиторів, бухгалтерів і фінансистів АПК України» URL: <a href="https://drive.google.com/file/d/1D7xRT5iq9x3-uP0xKc8Sa2_1WdMqoP0-/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1D7xRT5iq9x3-uP0xKc8Sa2_1WdMqoP0-/view?usp=sharing</a></p>	
21285	Нужна Оксана Анатоліївна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом спеціаліста, Київський державний університет ім. Т.Г.	33	ОК20. Економіко-математичне моделювання	Підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне підвищення кваліфікації. Instytut

Шевченка,  
рік  
закінчення:  
1990,  
спеціальність:  
Математика,  
Диплом  
спеціаліста,  
Луцький  
державний  
технічний  
університет,  
рік  
закінчення:  
2001,  
спеціальність:  
економіка  
підприємства  
, Диплом  
магістра,  
Луцький  
національний  
технічний  
університет,  
рік  
закінчення:  
2022,  
спеціальність:  
071 Облік  
і  
оподаткування,  
Диплом  
кандидата  
наук ДК  
034949,  
виданий  
08.06.2006,  
Атестат  
доцента 12ДЦ  
018197,  
виданий  
24.10.2007

Badawczo-  
Rozwojowy  
Lubelskiego Parku  
Naukowo-  
Technologicznego.  
Тема «Distance  
learning tools on  
the example of  
ZOOM and MOODLE  
platforms /  
Засоби  
дистанційного  
навчання на  
прикладі платформ  
ZOOM та MOODLE»  
(Lublin, Polska)  
(15.02.2021р.-  
22.02.2021р., 45  
годин, 1,5  
кредити ЄКТС).  
Сертифікат ES №  
4370/2021.  
2. Участь у  
тренінгу з питань  
е-урядування та  
е-демократії.  
Волинський  
регіональний  
центр підвищення  
кваліфікації.  
(30.07.2018р., 8  
годин).  
Сертифікат TC  
201233601001483-  
18.  
3. Участь у  
семінарі-  
практикумі  
«Ризик-зони  
бухгалтерського  
обліку». ТОВ  
«Інститут обліку  
і фінансів». ГО  
«Федерація  
аудиторів,  
бухгалтерів і  
фінансистів АПК  
України»  
(17.12.2020р., 6  
годин).  
Сертифікат.  
4. Пройшла  
відеокурс.  
«Викладачі 4.0:  
Ефективні підходи  
для дистанційної  
освіти». Servier  
Ukraine, UGEN,  
Центр «Розвиток  
КСВ»  
(24.12.2020р., 14  
годин).  
Сертифікат.  
5. Участь у  
вебінарі  
«Авторські  
профілі науковця:  
бонус чи тягар».  
Інформаційно-  
аналітичні  
ресурси та  
навчання,  
Clarivate.  
(09.02.2021р., 1  
година).  
Сертифікат.  
6. Участь у  
вебінарі  
«Можливості і  
функції референс-  
менеджера



EndNote».  
Інформаційно-аналітичні ресурси та навчання, Clarivate. (10.02.2021р., 1 година). Сертифікат.  
7. Участь у вебінарі «Розширений пошук в новому інтерфейсі». Інформаційно-аналітичні ресурси та навчання, Clarivate. (11.02.2021р., 1 година). Сертифікат. URL:  
8. Участь у вебінарі «Відкритий доступ на план S». Інформаційно-аналітичні ресурси та навчання, Clarivate. (12.02.2021р., 1 година). Сертифікат.  
9. Участь у вебінарі «Головні метрики сучасної науки. Scopus та Web of Science». Компанія «Наукові публікації – PublScience». (12.02.2021р., 10 годин). Сертифікат AA 1438 / 12.02.2021.  
10. Участь у програмі «Освітні вебінари зі співпраці бізнесу та університетів». «Uni-Biz Bridge 6». Агенція UGEN. (13.02.2021р., 17 годин). Сертифікат.  
11. Участь у вебінарі «Навички майбутнього: проводимо аналітику онлайн і на прикладі трьох кейсів». Фінансова академія «Актив». (18.02.2021р., 2 години). Сертифікат 4674.  
12. Участь у IV Всеукраїнському вернісажі-практикумі для сучасних керівників закладів освіти, вчителів і викладачів. Міністерство освіти і науки

України, ДНУ  
«Інститут  
модернізації  
змісту освіти»  
спільно з  
Київським  
національним  
економічним  
університетом  
імені Вадима  
Гетьмана,  
Університетом  
менеджменту  
освіти,  
Інститутом  
післядипломної  
освіти Київського  
університету ім.  
Бориса Грінченка,  
Компанією  
Інтелектуальних  
Технологій, ГО  
«Асоціації  
відроджені  
гімназії  
України».  
(19.02.2021р., 7  
годин).  
Сертифікат 831-  
4ВП/2021.

13. Участь у  
вебінарі «CVP-  
аналіз:  
інструменти і  
способи  
оптимізації  
фінансового  
результату».  
Фінансова  
академія «Актив».  
(24.02.2021р., 2  
години).  
Сертифікат 4679.

14. Участь у  
Онлайн круглому  
столі «Сучасні  
тренди в  
економіці та роль  
бізнес-освіти» за  
матеріалами  
Всесвітнього  
економічного  
форуму в Давосі.  
Київський  
інститут бізнесу  
і технологій.  
(25.02.2021р., 6  
годин).  
Сертифікат.

15. Участь у  
вебінарі «Publish  
not perish, або  
як не загинути  
при публікації».  
Інформаційно-  
аналітичні  
ресурси та  
навчання,  
Clarivate.  
(09.03.2021р., 1  
година).  
Сертифікат.

16. Участь у  
вебінарі  
«Хижацькі  
видання: як  
розпізнати і не  
припуститися  
помилки».  
Інформаційно-  
аналітичні

ресурси та навчання, Clarivate. (10.03.2021р., 1 година). Сертифікат.

17. Участь у вебінарі «Оцінка здобутків і співпраці установ за даними Web of Science Core Collection та InCites». Інформаційно-аналітичні ресурси та навчання, Clarivate. (11.03.2021р., 1 година). Сертифікат.

18. Участь у вебінарі «Journal Citation Reports». Інформаційно-аналітичні ресурси та навчання, Clarivate. (12.03.2021р., 1 година). Сертифікат.

19. Участь у вебінарі «Практикум з розрахунку економічної доданої вартості EVA: алгоритми і способи застосування». Фінансова академія «Актив». (25.03.2021р., 2 години). Сертифікат 4719.

20. Участь у вебінарі «Метод АBB етапи побудови бюджетів та контроль в системі». Фінансова академія «Актив». (13.05.2021р., 2 години). Сертифікат 4809.

21. Участь у навчанні-практикумі з платформою MonsoonSIM. Компанія MonsoonSIM (Китай). (4-5.02.2022р., 12 годин). Сертифікат.

22. Участь у вебінарі «EdTech у вищій освіті – практичні поради». British Council in Ukraine. (17.02.2022р., 1,5 години). Сертифікат.

23. Навчальний

електронний курс  
«Основи  
кібербезпеки для  
представників  
державних  
органів».  
CRDFGLOBAL.  
(14.12.2022р., 5  
годин).  
Сертифікат №  
CRDF-008031.  
24. Участь у  
навчальному  
тренінгу  
«Вдосконалення  
викладання у  
вищій школі:  
інституційний та  
індивідуальний  
виміри». CEO,  
SoftServe, Inc.  
(Львів,  
22.12.2022р., 2  
години).  
Сертифікат Серія  
ТМ № 2022/02032.  
25. Курси  
підвищення  
кваліфікації  
«Формування  
базових цифрових  
компетенцій  
педагогічних та  
науково-  
педагогічних  
працівників»  
(Луцьк, ЛНТУ, 21-  
22.12.2022р., 18  
годин).  
Сертифікат № ПК  
05477296/000768 –  
22.  
26. Участь у  
лекції «Chaos &  
Complexity:  
Modelling Crisis  
Management in the  
2020's» (професор  
David Rubens,  
виконавчий  
директор  
Інституту  
управління  
стратегічними  
ризиками, м.  
Лондон). Ukraine  
Global Faculty.  
(19.01.2023р.,  
1,5 години).  
Сертифікат.  
27. Курс  
підвищення  
кваліфікації в  
рамках Весняної  
школи  
Вернадського-2023  
за тематикою  
«Сталий,  
інклюзивний та  
смартрозвиток в  
контексті  
децентралізації:  
досвід ЄС» в  
рамках проекту  
Jean Monnet Chair  
SISDDP Erasmus +.  
ВНУ імені Лесі  
Українки, 01-  
15.03.2023р., 90  
годин (3 кредити  
ЄКТС). Сертифікат

№131-ШВ-01-2023.  
28. Участь у лекції «Global Strategy - SURJA DATTA». Ukraine Global Faculty. (07.04.2023р., 1,5 години). Сертифікат № 64302853687fc1136308c5e4.  
29. Участь у вебінарі «Disrupting the Way Businesses are Run: The Management Accountant's Role in Sustainable Finance». The Chartered Institute of Management Accountants. (12.04.2023р., 1 година). Сертифікат.  
30. Участь у конференції «Innovating Education: взаємодія держави та IT-бізнесу». IT-компанія Genesis. (03.06.2023р., 6 годин). Сертифікат.  
31. Участь у XI Міжнародному бізнес-форумі «Наука-бізнес-освіта: стратегічне партнерство». КНЕУ ім. Вадима Гетьмана. (23.11.2023р.). Сертифікат.

Виконання пп. 1, 3, 4, 11, 12, 14, 19 п.38 Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов  
1. Nuzhna O., Tluchkevych N., Semenushena N, Nahirska K., Sadovska I. (2019). Making managerial decisions in the agrarian management through the use of ABC-Analysis tool. Independent Journal of Management and Production (IJMP). Vol 10, No 7 (2019). URL: <http://www.ijmp.org.br/index.php/ijmp/article/view/901>. (WoS)  
2. Dziamulych M., Sadovska I.,

Shmatkovska T.,  
Nahirska K.,  
Nuzhna O.,  
Gavryliuk O.  
(2020). The study  
of the  
relationship  
between rural  
population  
spending on  
peasant  
households with  
the main socio-  
economic  
indicators: a  
case study of  
Volyn region,  
Ukraine.  
Scientific Papers  
Series  
"Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development".  
2020. Vol. 20.  
Iss. 2. P. 217-  
222. URL:  
<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2202-the-study-of-the-relationship-between-rural-population-spending-on-peasant-households-with-the-main-socio-economic-indicators-a-case-study-of-volyn-region-ukraine>. (WoS)

3. Zhuk V.,  
Kantsurov O.,  
Sadovska I.,  
Melnyk K.,  
Safarova A.,  
Starenka O.,  
Nahirska K.,  
Nuzhna O.,  
Tluchkevych N.  
(2021).  
Calculation of  
the efficiency of  
involving the  
institute of  
audit in  
sustainable  
development of  
rural areas in  
Ukraine. AD ALTA:  
Journal of  
Interdisciplinary  
Research. 2021.  
Vol. 11. Iss. 2.  
Spicial Issue  
XXI. 2021. P.  
128-135. URL:  
<http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/110221/PDF/110221.pdf>. (WoS)

4. Zhurakovska  
I., Nuzhna O.,  
Tluchkevych N.  
(2022). TRENDING  
TOPICS OF

ACCOUNTING RESEARCH: EXPERIENCE OF UKRAINE. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 2022. Vol. 4(45). P. 276-284. <https://doi.org/10.55643/fcaptp.4.45.2022.3826>. (Scopus, WoS)

5. Sadovska I., Tluchkevych N., Nahirska K., Nuzhna O., Shulha O., Safarova A., Skoruk O., Melnyk K. PRAXEOLOGY OF THE ENGINEERING THEORY OF MANAGEMENT ACCOUNTING IN ENTERPRISES OF THE AGRICULTURAL SECTOR: A SYSTEM OF DERIVED BALANCES (IN UKRAINIAN CONTEXT). AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research. 2023. Vol. 13. Iss. 2. Spicial Issue 13/02-XXXV. 2023. P. 116-121. URL: [https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130235/papers/A\\_18.pdf](https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130235/papers/A_18.pdf). (WoS).

6. Нужна О.А., Пиріг С.О., Тлуккевич Н.В. ABC-аналіз матеріальних витрат на виробництво пшениці в Україні та США. Економічний форум. 2018. №2. С. 72-77. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2018\\_2\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2018_2_12).

7. Нужна О.А., Тлуккевич Н.В. Дослідження ефективності затрат праці і капіталу в сільському, лісовому та рибному господарстві України з використанням виробничих функцій. Економічний форум. 2022. № 1. С. 109-114. URL: [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/article/view/293/281](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/article/view/293/281).

8. Нужна О.А.,  
Тлущкевич Н.В.  
Писаренко Т.М.  
Оцінка  
економічних  
ризиків на  
підприємствах  
України:  
управлінський  
аспект.  
Економічний  
форум. 2023. №1.  
С. 87-93. URL:  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua  
/index.php/ekonom  
ichnyy\\_forum/arti  
cle/view/382/369](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/article/view/382/369).

9. Nuzhna O.  
Analysis of  
financial  
independence of  
Ukrainian  
enterprises.  
Економічний  
форум. 2023. №2.  
С. 60-65. URL:  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua  
/index.php/ekonom  
ichnyy\\_forum/issu  
e/view/40/57](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/issue/view/40/57).

10. Tluchkevych  
N., Nuzhna O.,  
Pisarenko T.  
Management aspect  
of tax planning  
in conditions of  
uncertainty.  
Економічний  
форум. 2023. №2.  
С. 66-71. URL:  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua  
/index.php/ekonom  
ichnyy\\_forum/issu  
e/view/40/57](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/issue/view/40/57).

ПП. 3 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Нужна О.А.  
Економіко-  
математичне  
моделювання:  
електр. навч.  
посіб., 2021.  
Довідка № 21-16.  
Протокол  
засідання  
навчально-  
методичної ради  
Луцького НТУ № 1  
від 21 вересня  
2021 р. URL:  
[https://elib.lntu  
.edu.ua/sites/def  
ault/files/elib\\_u  
pload/%D0%9D%D1%8  
3%D0%B6%D0%BD%D0%  
B0%202/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%9D%D1%83%D0%B6%D0%BD%D0%B0%202/index.html).

2. Інформаційний  
базис  
обґрунтування  
управлінських  
рішень: стан та  
перспективи  
розвитку:  
колективна  
монографія /  
Нужна О.А.



Застосування виробничої функції Кобба-Дугласа для моделювання та прогнозування показників обсягу виробництва продукції на макrorівні.  
Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 223 с. С. 108-148. URL: <https://drive.google.com/file/d/1bPqc5uDRIB46xp8dhzty0-9giGGiPHn2/view?usp=sharing>.

ПП. 4 пункту п.38 Ліцензійних умов  
1. Економіко-математичне моделювання.  
[Текст]: Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм «Економіка» і «Управління персоналом та бізнес-економіка», галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.А. Нужна.  
Луцьк: ЛНТУ, 2023. 68 с.  
2. Економіко-математичне моделювання.  
[Текст]: Методичні вказівки до лабораторних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм «Економіка» і «Управління персоналом та бізнес-економіка», галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.А. Нужна.  
Луцьк: ЛНТУ, 2023. 32 с.  
3. Економіко-математичне моделювання  
[Текст]:

методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.А. Нужна. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 32 с.

3. Економіко-математичне моделювання [Текст]: робоча програма дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.А. Нужна. Луцьк: ЛНТУ, 2023. 15 с.

ПП. 11 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Безоплатне наукове консультування СВК «Урожай» за період 2018-2022 рр. з питань моделювання та прогнозування показників діяльності підприємства (довідка №6 від 10.01.2023 р., видана СВК «Урожай», згідно договору від 17.01.2018 р.). URL: [https://drive.google.com/file/d/1EwJknWp7Ane8QyBSpmRkkmerKeg3SD/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1EwJknWp7Ane8QyBSpmRkkmerKeg3SD/view?usp=drive_link).

2. Наукове консультування

установ,  
підприємств,  
організацій в  
рамках надання  
науково-технічних  
послуг за  
госпдоговірною  
тематикою на тему  
«Консультації з  
вдосконалення  
облікової  
політики  
виробничого  
підприємства»  
(ТЗОВ «ОРТО  
ВІТА», згідно  
договору № 29-  
10/23 від  
24.10.2023р.) у  
2023р. URL:  
[https://drive.google.com/file/d/1XtdjPVX8x-F4n4e8E8TMXD7skvj1IQcy/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1XtdjPVX8x-F4n4e8E8TMXD7skvj1IQcy/view?usp=drive_link).

Пп. 12 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов  
1. Механізми  
забезпечення  
ефективної  
діяльності  
підприємств:  
контрольно-  
аналітичний  
аспект:  
колективна  
монографія /  
Нужна О.А.  
Моделювання та  
прогнозування  
показників  
ефективності  
використання  
капіталу методами  
економетричного  
аналізу на  
сільськогосподарс  
ьких  
підприємствах  
України. Луцьк:  
ІВВ Луцького НТУ,  
2019. 114 с. С.  
55-71. URL:  
[http://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2021-04/Monograf\\_ndr\\_Lutsk17\\_12\\_19.pdf](http://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2021-04/Monograf_ndr_Lutsk17_12_19.pdf).  
2. Нужна О.А.,  
Тлучкевич Н.В.  
Економетричне  
моделювання і  
прогнозування  
собівартості  
реалізованої  
продукції  
сільськогосподарс  
ьких підприємств.  
Фінансові  
механізми сталого  
розвитку України:  
матеріали ІІ  
Міжнар. наук.-  
практ. конф., 18  
жовтня 2019 р. /  
редкол.: О.І  
Черевко [та ін.];  
Харківський держ.

ун-т харч. та  
торг. Харків:  
ХДУХТ, 2019. 308  
с. С.161-162.  
URL:  
[https://elib.hduh  
t.edu.ua/bitstrea  
m/123456789/4673/  
1/k\\_18\\_10\\_19.pdf](https://elib.hduh<br/>t.edu.ua/bitstrea<br/>m/123456789/4673/<br/>1/k_18_10_19.pdf).

3. Облік, аналіз  
і контроль в  
умовах  
міжнародного  
співробітництва:  
[колективна  
монографія] /  
колектив авторів  
за ред. В.В.  
Чудовця / Нужна  
О.А. Аналітичне  
дослідження  
внутрішнього  
ринкового та  
експортного  
потенціалу  
хімічної  
промисловості  
України. Луцьк:  
ІВВ Луцького НТУ,  
2019. 204 с. (С.  
85-94). URL:  
[http://lib.lntu.e  
du.ua/sites/defau  
lt/files/2021-  
03/Kolekt\\_monogra  
f\\_Lutsk2019.pdf](http://lib.lntu.e<br/>du.ua/sites/defau<br/>lt/files/2021-<br/>03/Kolekt_monogra<br/>f_Lutsk2019.pdf).

4. Пиріг С.О.,  
Нужна О.А.  
Використання  
інформаційних  
технологій у  
методичній роботі  
науково-  
педагогічних  
працівників  
закладу вищої  
освіти. Сучасні  
кризові явища в  
економіці та  
проблеми  
облікового,  
контрольного та  
аналітичного  
забезпечення  
управління  
підприємством:  
матеріали XII  
Міжнар. наук.-  
практ. конф. (м.  
Луцьк, 26-27  
червня 2020р.) /  
відп. ред. В.В.  
Чудовець. Луцьк:  
ІВВ Луцького НТУ,  
2020. 176 с. С.  
106-108. URL:  
[http://oia.lntu.e  
du.ua/files/2020/  
26\\_06\\_20.pdf](http://oia.lntu.e<br/>du.ua/files/2020/<br/>26_06_20.pdf).

5. Нужна О.А.,  
Булатова М.О.  
Дослідження  
впливу обсягу  
товарних запасів  
на фінансові  
результати до  
оподаткування  
підприємств  
оптової торгівлі  
методами

економетричного моделювання.  
Облік, аналіз і аудит: виклики інституціональної економіки: тези доповідей VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Луцьк, 9 жовтня 2021 р.). Вип. 8. Луцьк: IBV Луцького НТУ, 2021. 420 с. С. 290-292. URL: <http://oia.lntu.edu.ua/files/9zhovten2021.pdf>.  
6. Нужна О.А., Ткаченко А.О. Побудова і дослідження економетричної моделі виробничої функції Кобба-Дугласа для суб'єктів господарювання з виробництва паперу та паперових виробів в Україні. Розвиток фінансів, аудиту, бухгалтерського обліку та оподаткування: реалії часу: матеріали I Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. студентів, аспірантів та молодих вчених пам'яті видатного українського вченого-економіста Сергія Ілліча Юрія (м. Кам'янець-Подільський, 01 лютого 2022 р.). Кам'янець-Подільський: НРЗВО «Кам'янець-Подільський державний інститут». 2022. 394 с. С. 233-236. URL: [https://drive.google.com/file/d/1rv21d0kD\\_rypP25XFF2UhTq8sAdXTgHD/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1rv21d0kD_rypP25XFF2UhTq8sAdXTgHD/view?usp=sharing).  
7. Нужна О.А., Гладун С.Ю. Результати дослідження економетричної моделі, яка описує зв'язок між чисельністю населення і обсягами виробництва яєць в Україні. Розвиток фінансів, аудиту, бухгалтерського обліку та

оподаткування:  
реалії часу:  
матеріали І  
Міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. студентів,  
аспірантів та  
молодих вчених  
пам'яті видатного  
українського  
вченого-  
економіста Сергія  
Ілліча Юрія (м.  
Кам'янець-  
Подільський, 01  
лютого 2022 р.).  
Кам'янець-  
Подільський:  
НРЗВО «Кам'янець-  
Подільський  
державний  
інститут». 2022.  
394 с. С. 230-  
233. URL:  
[https://drive.google.com/file/d/1rv21d0kD\\_rypP25XFF2UhTq8sAdXTgHD/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1rv21d0kD_rypP25XFF2UhTq8sAdXTgHD/view?usp=sharing).  
8. Нужна О.А.  
Оптимізація  
обсягу товарних  
запасів  
підприємств  
оптової торгівлі  
за критерієм  
максимізації  
фінансових  
результатів до  
оподаткування.  
Наукові читання  
професора  
Григорія  
Герасимовича  
Кірейцева (до 90-  
річчя від дня  
народження):  
збірник тез  
доповідей  
Всеукраїнської  
науково-  
практичної  
онлайн-  
конференції (м.  
Київ, 22 лютого  
2022 р.) / За  
заг. ред.  
Гуцаленко Л.В.  
Київ: НУБіП  
України, 2022.  
407 с. С. 284-  
286. URL:  
[https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2022-04/%D0%97%D0%91%D0%86%D0%A0%D0%9D%D0%98%D0%9A%20%D0%A2%D0%95%D0%97%20%D0%94%D0%9E%D0%9F%D0%9E%D0%92%D0%86%D0%94%D0%95%D0%99%20.02.22%20%D1%80%20\\_.pdf](https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2022-04/%D0%97%D0%91%D0%86%D0%A0%D0%9D%D0%98%D0%9A%20%D0%A2%D0%95%D0%97%20%D0%94%D0%9E%D0%9F%D0%9E%D0%92%D0%86%D0%94%D0%95%D0%99%20.02.22%20%D1%80%20_.pdf).  
9. Нужна О.А.  
Моделі  
оптимізації у  
прийнятті  
управлінських  
рішень. Сучасні  
тенденції

розвитку  
фінансових та  
інноваційно-  
інвестиційних  
процесів в  
Україні – 2022:  
матеріали V  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.:  
збірник наукових  
праць (м.  
Вінниця, 25  
лютого 2022 р.).  
Вінниця: ВНТУ,  
2022. 881 с. С.  
538-539. URL:  
<https://conferences.vntu.edu.ua/public/files/fiip/zbirn2022.pdf>.

10. Нужна О.А.  
Моделювання  
залежності  
обсягів  
виробництва м'яса  
від чисельності  
населення в  
Україні. 100-  
річчя Поліського  
національного  
університету:  
здобутки, реалії,  
перспективи:  
збірник праць  
учасників Міжнар.  
наук.-практ.  
інтернет-конф.  
(м. Житомир, 1  
листопада 2022  
р.). Житомир:  
Поліський  
національний  
університет,  
2022. 680 с. С.  
178-180. URL:  
<https://lib.lntu.edu.ua/147258369/11716>.

11. Нужна О.А.  
Моделювання як  
інструмент  
зниження рівня  
ризиків фінансової  
стійкості  
суб'єктів  
господарювання.  
Економіко-правові  
аспекти  
господарювання:  
сучасний стан,  
ефективність та  
перспективи:  
матеріали VIII  
Міжн. наук.-  
практ. конф. (м.  
Одеса, 23-24  
вересня 2022 р.).  
Одеса, 2022. 596  
с. С. 476-478.  
URL:  
<http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/15236/1/%d0%ba%d0%be%d0%bd%d1%84.pdf>.

12. Нужна О.А.  
Економіко-  
математичне  
моделювання в  
управлінні

фінансовими результатами сільськогосподарських підприємств. Обліково-аналітичний та економіко-фінансовий інструментарій управління сучасним підприємством: міжнародний досвід: збірник наукових праць за матеріалами II Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 02 листопада 2022 р.). Х.: ХНАДУ, 2022. 232 с. С. 98-100. URL: <https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/11820>.

13. Нужна О.А. Економетричне моделювання в управлінні фінансовою стійкістю сільськогосподарських підприємств. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Луцьк, 15 грудня 2022 р.). Луцьк: ЛНТУ, 2022. 476 с. С. 65-67. URL: <https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/11936>.

14. Тлущкевич Н.В., Нужна О.А. Методологія наукових досліджень з обліку витрат. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Луцьк, 15 грудня 2022 р.). Луцьк: ЛНТУ, 2022. 476 с. С. 62-65. URL: <https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/12055>.

15. Нужна О.А., Тлущкевич Н.В. Моделювання бухгалтерського балансу: теоретичні і практичні аспекти. Актуальні



проблеми науки і практики: сталий розвиток в умовах воєнного часу; тези доповідей учасників міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті д.е.н., професора Горбоноса Федора Володимировича (Львів, 26-27 грудня 2022 року). Львів: ЗВО «Львівський університет бізнесу та права», 2022.  
URL: <http://lubp.com.ua/wp-content/uploads/2022/12/32.pdf>.

16. Нужна О.А. Місце та роль моделювання як методу наукового пізнання в наукових дослідженнях. Обліково-аналітичний та економіко-фінансовий інструментарій управління сучасним підприємством: міжнародний досвід: збірник наукових праць за матеріалами III Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 26 травня 2023 р.). Харків: ХНАДУ, 2023. 360 с. С. 345-349.  
URL: [https://fmab.khadi.kharkov.ua/fileadmin/FUB/%D0%9E%D0%B1%D0%BB%D1%96%D0%BA%D1%83%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%BA%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%B0%D0%BC%D1%96%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%85%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D1%96%D1%87%D0%BD%D0%B8%D1%85%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%BD%D0%BE%D1%81%D0%B8%D0%BD/SBORNIK\\_26.05.2023\\_KhNAHU\\_.pdf](https://fmab.khadi.kharkov.ua/fileadmin/FUB/%D0%9E%D0%B1%D0%BB%D1%96%D0%BA%D1%83%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%BA%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%B0%D0%BC%D1%96%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%85%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D1%96%D1%87%D0%BD%D0%B8%D1%85%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%BD%D0%BE%D1%81%D0%B8%D0%BD/SBORNIK_26.05.2023_KhNAHU_.pdf).

17. Нужна О.А. Дослідження ризику неплатоспроможнос

						<p>ті на підприємствах різних видів економічної діяльності в Україні. Фінансово-кредитне та обліково-аналітичне забезпечення післявоєнного відновлення економіки України: матеріали Міжн. наук.-практ. конф. (м. Київ, 5-6 жовтня 2023 р.). Київ: НУБіП України, 2023. 608 с. С. 519-521. <a href="https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/14082">https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/14082</a>.</p> <p>ПП. 14 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком «Економіко-математичне моделювання, інформаційні та комунікаційні технології в управлінні обліково-аналітичними системами». URL: <a href="https://lntu.edu.ua/uk/fakultet-biznesu-ta-prava-0">https://lntu.edu.ua/uk/fakultet-biznesu-ta-prava-0</a></p> <p>ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член Федерації аудиторів, бухгалтерів і фінансистів АПК України (з 2008 року). URL: <a href="https://drive.google.com/file/d/1BsCVsAClIUyMR-G6QSAb2CNxhMP-70G1/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1BsCVsAClIUyMR-G6QSAb2CNxhMP-70G1/view?usp=drive_link</a>.</p>	
126700	Гордійчук Антоніна Іванівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом спеціаліста, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2003, спеціальність: 050107 Економіка підприємства, Диплом спеціаліста, Волинський державний	16	OK19. Управління трудовим потенціалом	Підвищення кваліфікації: 1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Sertificat ID 723-2023, November 20 –

університет  
імені Лесі  
Українки,  
рік  
закінчення:  
2005,  
спеціальніс  
ть: 030502  
Мова та  
література  
(німецька),  
Диплом  
кандидата  
наук ДК  
000108,  
виданий  
10.05.2011,  
Атестат  
доцента 12ДЦ  
040428,  
виданий  
22.12.2014

December 15, 2023  
(India, Portugal,  
Ukraine, Latvia,  
Romania,  
Uzbekistan).  
2. Training  
«Flexible ways of  
improving the  
quality of higher  
education in  
times of change -  
FWIQHEC» 30 hours  
(1 ECTS credit)  
of work units and  
included 10  
contact hours  
(16, 18,  
19.05.2023).  
Tandem trainer  
THEA Ukraine.  
LNTU. Certificate  
№ MT20230505.  
3. Стажування в  
Університеті  
Марії Кюрі-  
Склодовської в  
Любліні (UMCS),  
Польща  
"Współczesne  
trendy w rozwoju  
europejskiej  
gospodarki,  
edukacji i nauki  
przez pryzmat  
polskich  
doświadczeń"  
(04.11.2022р.–  
07.12.2022р., 1,5  
кредитів ЄКТС).  
4. Підвищення  
кваліфікації на  
ТОВ «Волинь-  
Зерно-Продукт» з  
30 листопада  
2020р. по 30  
квітня 2021 р.  
150 год. 6  
кредитів ЄКТС.  
Свідоцтво.  
5. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Інноваційні  
методи  
регулювання  
економіки, ринку  
праці,  
соціального  
захисту, освіти  
та культури:  
досвід польських  
гмін» у  
Культурному  
центрі місцевого  
самоврядування в  
м. Нова Демба,  
Польща (21.01–  
25.01.2020р.).  
Сертифікат №  
4/SOK/2020 від  
25.01.2020р.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 7, 8, 11,  
12, 14, 19 п.38  
Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O.,  
Rud N., Shubala

I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N. Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn Region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2023. №23 (3). С. 811-819. [https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0l5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0l5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing) (WoS)

2. Shubalyi, O., Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi P. Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2021. Vol. 21(2). Pp. 555-568. <http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population-by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine> (WoS)

3. Dziamulych M., Shmatkovska T., Gordiichuk A., Kupyra M., Korobchuk T.. Estimating peasant farms income and the standard of living of a rural population based on multi-factorial econometric modeling: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic

Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development".  
2020. Vol. 20.  
Iss. 1. P. 199-  
206.  
<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2123-estimating-peasant-farms-income-and-the-standard-of-living-of-a-rural-population-based-on-multi-factorial-econometric-modeling-a-case-study-of-ukraine>  
(WoS)  
4. Shmatkovska T., Dziamulych M., Gordiichuk A., Mostovenko N., Chyzh N., Korobchuk T.  
Trends in human capital formation and evaluation of the interconnection of socio-demographic processes in rural area: a case study of Volyn region, Ukraine.  
Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development".  
2020. Vol. 20.  
Iss. 2. P. 237-444.  
<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2233-trends-in-human-capital-formation-and-evaluation-of-the-interconnection-of-socio-demographic-processes-in-rural-area-a-case-study-of-volyn-region-ukraine> (WoS)  
5. Косінський П. М., Гордійчук А. І.  
Конкуренція як один із факторів розвитку власного бізнесу.  
Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного

університету.  
Серія  
«Регіональна  
економіка». 2023.  
Вип. 20 (79). С.  
91–95.

6. Лучечко Ю.,  
Гордійчук А.  
(2023).  
Регіональні  
тенденції і  
пріоритети  
розвитку  
аграрного бізнесу  
в Україні у  
період війни .  
Економічний  
форум, 1(3), 22-  
28.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-3>

7. Потьомкіна  
О.В., Гордійчук  
А.І.  
Трансформація  
системи  
управління  
персоналом  
підприємства в  
умовах  
цифровізації  
економіки.  
Економічні науки:  
збірник наукових  
праць ЛНТУ. Серія  
“Регіональна  
економіка”. 2022.  
Випуск 19 (75).  
С. 217–224.

8. Shubalyi O.,  
Gordiichuk A.  
(2022). The  
Socio-Economic  
Consequences of  
the War in  
Ukraine: the  
National,  
Regional, and  
Global  
Dimensions.  
Barometr  
regionalny, Tom  
18, NR 1. 19-37.

9. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Удосконалення  
системи кадрового  
забезпечення  
сфери охорони  
здоров'я на  
основі врахування  
зарубіжного  
досвіду.  
Економічний  
форум. № 1. 2021.  
С. 200-207.

10. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Оцінка тенденцій  
економічно  
активної  
складової  
людського  
капіталу регіону.  
Економічний  
форум. 2020. №1.  
С. 147-154.  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua](http://e-forum.lntu.edu.ua)

/index.php/ekonom  
ichnyy\_forum/arti  
cle/view/104  
11. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Оцінка впливу  
демографічних  
процесів на  
розвиток  
людського  
капіталу у  
регіоні  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економіка  
та менеджмент».  
Луцьк: ЛНТУ,  
2019. Вип. 16  
(62). С. 151-159.  
12. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Оцінка  
забезпечення  
гендерної  
рівності у сфері  
праці в умовах  
євроінтеграції  
України.  
Економічний  
форум. 2019. №4.  
С. 258-266.  
13. Голян В.А.,  
Гюлтекін О.О.,  
Гордійчук А.І.  
Інституціоналізац  
ія еколого-  
економічного  
впливу  
територіальних  
громад на  
суб'єкти  
рекреаційного  
лісокористування  
в умовах  
децентралізації.  
Економіка та  
суспільство.  
2022. №46.  
[https://economyan  
dsociety.in.ua/in  
dex.php/journal/a  
rticle/view/1996](https://economyand<br/>dsociety.in.ua/in<br/>dex.php/journal/a<br/>rticle/view/1996)  
14. Голян В. А.,  
Гордійчук А. І.,  
Шмаров Д. М.  
Інституціональне  
середовище  
комплексного  
розвитку  
аграрного  
сектора:  
пріоритети та  
механізми  
удосконалення.  
Економіка та  
держава. 2019. №  
3. С. 23–29.  
15. Голян В.А.,  
Гордійчук А.І.,  
Андрощук А.І.  
Рентна плата за  
природний газ в  
контексті  
виникнення  
феномену  
«голландської  
хвороби»:  
українські  
реалії. Бізнес  
Інформ. 2019.  
№12. С. 210–216.

16. Голян В.А., Лучечко Ю.М., Гордійчук А.І., Шмаров Д.М. Комплексний розвиток сфери переробки сільськогосподарської сировини в контексті диверсифікації інвестиційних потоків в аграрний сектор. Агросвіт. 2020. №9. С. 27–37.

17. Косінський П. М., Гордійчук А. І. Особливості організації бізнесу у сфері виробництва біопалива у контексті забезпечення сталого розвитку держави. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія "Регіональна економіка". 2022. Випуск 19 (75). С. 109–117.

ПП. 3 пункт 38 Ліцензійних умов

1. Рудь Н., Гордійчук А. Економіка та організація інноваційної діяльності: підручник, 2-е вид., перероб. і доп. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2019. 453 с.

2. Соціальна економіка : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ ЛНТУ, 2022.

3. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.

4. Організація та розвиток власного бізнесу [Текст] : електронний



посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук, П. М. Косінський. – Луцьк: Луцький НТУ, 2020. URL: [https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%9E%D0%A0%D0%92%D0%91%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BD%D1%82/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%9E%D0%A0%D0%92%D0%91%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BD%D1%82/index.html)

5. Економіка сталого розвитку. електронний посібник для здобувачів другого (магістерського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / укладачі Шубалий О.М., Гордійчук А.І., Косінський П.М. Луцьк, 2022. (Довідка № 22-16, протокол №8 від 28.06.2022р.). 3,5 Мб. URL: [https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%95%D0%A1%D0%A0%20%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%92%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%95%D0%A1%D0%A0%20%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%92%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html)

ПП. 4 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Оздоровчо-рекреаційна рухова активність [Текст]:

методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук. Луцьк :ЛНТУ, 2023.

2. Оздоровчо-рекреаційна рухова активність [Текст]: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка, денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук. Луцьк. ЛНТУ 2023.

3. Економіка праці і соціально-трудові відносини [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка, денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук. Луцьк. ЛНТУ 2023.

4. Управління трудовим потенціалом [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

5. Управління трудовим потенціалом [Текст]: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів

першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.І. Гордійчук.  
Луцьк. ЛНТУ,  
2022.

6. Управління  
трудоим  
потенціалом  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.І. Гордійчук.  
Луцьк. ЛНТУ,  
2023.

7. Організація та  
розвиток власного  
бізнесу :  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спец. 051  
Економіка денної  
та заоч. форм  
навч. / уклад.:  
А.І. Гордійчук,  
П. М. Косінський.  
– Луцьк : Луцький  
НТУ, 2020. – 122  
с.

8. Організація та  
розвиток власного  
бізнесу [Текст] :  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.

А.І. Гордійчук,  
П. М. Косінський.  
– Луцьк :  
Луцький НТУ,  
2019. – 64 с.

9. Організація та  
розвиток власного  
бізнесу [Текст]:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.І. Гордійчук,  
П. М. Косінський.  
– Луцьк: Луцький  
НТУ, 2019. – 32  
с.

10. Рекрутинг  
персоналу  
[Текст]: конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка  
освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. А.І.  
Гордійчук. Луцьк:  
Луцький НТУ,  
2019. – 100 с.

11. Рекрутинг  
персоналу  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання/ уклад.

А.І. Гордійчук.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2019. – 52  
с.  
12. Рекрутинг  
персоналу  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.І. Гордійчук.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2019. – 30  
с.  
13. Статистика  
праці : конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньої  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.І. Гордійчук.  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2021. 141 с.  
14. Статистика  
праці. Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобуття  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальність 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання /  
укладач:  
Гордійчук А.І.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2019. – 52  
с.

П. 7 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Член разової  
спецради ДФ  
32.075.001 в  
Луцькому НТУ по  
захисту  
дисертації на  
здобуття ступеня

доктора філософії  
Косінського Петра  
Миколайовича на  
тему: «Економічне  
стимулювання  
розвитку  
переробних  
виробництв на  
базі природно-  
ресурсних  
комплексів  
Волинської  
області».  
Рецензент  
дисертації.  
Спеціальність 051  
«Економіка». Дата  
захисту:  
30.10.2020р.  
2. Член разової  
спецради ДФ  
32.075.006 в  
Луцькому НТУ по  
захисту  
дисертації на  
здобуття ступеня  
доктора філософії  
Заставного Юрія  
Богдановича на  
тему: «Фінансово-  
економічне  
регулювання  
органічного  
сільськогосподарс  
ького  
виробництва».  
Рецензент  
дисертації.  
Спеціальність 051  
«Економіка».

ПП. 8 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Відповідальний  
виконавець  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконується на  
кафедрі економіки  
в межах робочого  
часу викладачів  
за темою  
«Детермінанти  
сталого  
інноваційно  
орієнтованого  
розвитку  
економіки  
регіону» (№ ДР  
0121U108271,  
термін виконання:  
2021-2025 рр.).  
ПП. 11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
- «Науково-  
методичні  
рекомендації щодо  
вдосконалення  
системи  
управління  
персоналом ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2018р.  
- «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на

замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2020 р.  
- «Науково-методичні рекомендації з розвитку бізнесу» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2021 р.

ПП. 12 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Гордійчук А.І. Підвищення ефективності використання виробничих ресурсів підприємств харчової промисловості в умовах війни. Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні : матеріали міжнародного круглого столу, Луцьк, 19 травня 2023 р. Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 17-20.  
2. Гордійчук А. І. Підходи та методи оцінки ефективності діяльності підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали ІХ міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 15 груд. 2023 р.). Луцьк: ЛНТУ, 2023. Ч.2. С. 34-35.  
3. Гордійчук А.І. Оцінка втрат інфраструктури внаслідок війни в Україні. Економіка в умовах війни: втрати, адаптація, відновлення... : матеріали круглого столу, Луцьк, 20 травня 2022 р. Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 7-9.  
4. Гордійчук А.І. Зарубіжний досвід управління плинністю кадрів. Актуальні проблеми

управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 327-329.

5. Кльоц Я.М., Гордійчук А.І. Види стимулювання діяльності персоналу. Детермінанти розвитку ефективної економіки: держава, регіон, підприємство: матеріали круглого столу, Луцьк, 14 травня 2021 р. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. С. 46-49.

6. Гордійчук А.І. Основи становлення та розвитку корпоративної соціальної відповідальності бізнесу. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 331-333.

7. Гордійчук А.І. Напрями вдосконалення системи стимулювання персоналу на агропереробному підприємстві. Сучасні тренди в економіці та управління персоналом: матеріали круглого столу (Луцьк, 15 травня 2020 р). Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2020. С. 12-15.

8. Гордійчук А.І. Особливості формування кадрової політики підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ.



інтернет-конф.  
(Луцьк, 11 груд.  
2020 р.). Луцьк:  
РВВ Луцького НТУ,  
2020. С. 187-189.  
9. Гордійчук А.І.  
Тенденції зміни  
показників  
сегментації ринку  
праці у регіоні.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали IV  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф., Луцьк, 6  
груд. 2019 р.,  
Частина 1. Луцьк:  
РВВ Луцького НТУ,  
2019. С. 243-244.  
10. Поліщук Н.А.,  
Гордійчук А.І.  
Методи оцінки  
ефективності  
використання  
персоналу на  
підприємстві.  
Формування точок  
росту економіки  
Волині: роль  
бізнесу, влади та  
професійної  
освіти: матеріали  
круглого столу,  
Луцьк, 17 травня  
2019 р. Луцьк:  
ІВВ Луцького НТУ,  
2019. С. 61-63.

ПП. 14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Наукове  
керівництво  
студентами, які  
отримали перемоги  
на I етапі  
Всеукраїнських  
конкурсів  
студентських  
наукових робіт.  
1. Хомич Ангеліна  
Олександрівна. 1  
місце на I етапі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2019-2020 н.р. у  
Луцькому НТУ.  
Спеціалізація  
«Економіка  
сільського  
господарства та  
АПК». Базовий  
заклад II етапу:  
Подільський  
державний  
аграрно-технічний  
університет, м.  
Кам'янець-  
Подільський.  
2. Хомич Ангеліна  
Олександрівна. 2  
місце на I етапі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських

						<p>наукових робіт у 2020-2021 н.р. у Луцькому НТУ Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці». Базовий заклад II етапу: Харківський національний економічний університет.</p> <p>Пп. 19 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p> <p>2. Керівник Волинської обласної громадської організації «Антарес» (з 2018 р.).</p> <p>3. Керівник відокремленого структурного підрозділу Всеукраїнської федерації з кінного спорту у Волинській області.</p> <p>4. Тренер-викладач в клубі оздоровчої верхової їзди, соціальної реабілітації та рекреації «АНТАРЕС».</p>	
70593	Шубала Ірина Володимирівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом спеціаліста, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2005, спеціальність: 050107 Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 012835, виданий 28.03.2013, Аттестат доцента 12ДЦ 042640, виданий 30.07.2015</p>	14	OK18. Ринок праці	<p>Підвищення кваліфікації: 1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 719-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan).</p> <p>2. Підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» від ГО</p>

«Прогресивні»,  
Період: з  
15.03.2023р. по  
19.04.2023р.  
Сертифікат №ПВ-  
0249 від  
01.05.2023р.  
(обсяг: 30 годин  
/ 1 кредит ЄКТС).  
3. Training  
«Flexible ways of  
improving the  
quality of higher  
education in  
times of change -  
FWIQHEC» 30 hours  
(1 ECTS credit)  
of work units and  
included 10  
contact hours  
(16, 18,  
19.05.2023).  
Tandem trainer  
THEA Ukraine.  
LNTU. Certificate  
№ MT20230544.  
4. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Сучасні  
тенденції  
розвитку  
європейської  
економіки, освіти  
та науки крізь  
призму польського  
досвіду» в  
Університеті  
Марії  
Скłodовської-Кюрі  
в Любліні, Польща  
(04.11–  
07.12.2022р.).  
Сертифікат від  
12.12.2022р.  
5. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Сучасні  
технології  
управлінняперсона  
лом та економіка  
праці на  
підприємстві» на  
ТОВ «Імперія  
Жирів»  
(03.10.2022–  
30.12.2022 р.).  
Свідоцтво про  
підвищення  
кваліфікації від  
30.12.2022 р.  
6. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Інноваційні  
методи  
регулювання  
економіки, ринку  
праці,  
соціального  
захисту, освіти  
та культури:  
досвід польських  
гмін» у  
Культурному  
центрі місцевого  
самоврядування в  
м. Нова Демба,  
Польща (21.01–  
25.01.2020р.).

Сертифікат №  
4/SOK/2020 від  
25.01.2020р.  
7. Науково-  
педагогічне  
стажування для  
освітян  
«Академічна  
добročесність» у  
Вищому  
Семінаріумі  
Духовному  
Університету С.  
Вишинського у  
Варшаві, Польща  
(період:  
28.01.2019р. -  
08.02.2019 р.).  
Сертифікат № DA-  
031-02.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 8, 11, 12,  
14, 19 п.38  
Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O.,  
Rud N., Shubala  
I., Gordiichuk  
A., Kiiilukha O.,  
Vasilik N.  
Analysis of the  
labour resources  
usage in  
agricultural  
enterprises of  
Ukraine: a case  
study of the  
Volyn Region.  
Scientific Papers  
Series  
Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development.  
2023. №23 (3). С.  
811-819.  
[https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mo0a/viiew?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mo0a/viiew?usp=sharing)  
(WoS)  
2. Shubalyi, O.,  
Liashenko, O.,  
Rud, N., Shubala,  
I., Mylko, I.,  
Mykhalchynets, N.  
(2022). Economic  
activity of the  
rural population  
of Ukraine.  
Scientific Papers  
Series  
"Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development" Vol.  
22(4). Pp. 677-  
684.  
[https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22\\_4/Art72.pdf](https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_4/Art72.pdf) (WoS)  
3. Shubalyi, O.,

Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi P. Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2021. Vol. 21(2). Pp. 555-568. <http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population-by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine> (WoS) 4. Dziamulych M., Yakubiv V., Shubala I., Filiuk D., Korobchuk L. Analysis and evaluation of the rural labour market and employment of the rural population: a case study of Volyn region, Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 4. P. 165-174. <http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2339-analysis-and-evaluation-of-the-rural-labour-market-and-employment-of-the-rural-population-a-case-study-of-volyn-region-ukraine> (WoS) 5. Рудь Н.Т., Шубала І.В. Економіка праці: Фактор часу та ефективність його використання. Економічний форум. 2023. № 3. С. 29-39.

<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-4>

6. Шубала І.В. Оцінка стійкості регіонального ринку праці до зовнішніх загроз. Економічні науки : збірник наукових праць ЛНТУ. Серія «Регіональна економіка». Випуск 20(79). 2023. С. 229-235. [http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauky/issue/view/6/9](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/issue/view/6/9)

7. Шубала І.В. Тенденції і наслідки мобільності робочої сили для економіки регіону. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія "Регіональна економіка". 2022. Випуск 19 (75). С. 264–272.

8. Шубала І.В. Вплив демографічних та міграційних чинників на економічний розвиток України у післявоєнний період. Економічний форум. 2022. № 2. С. 33-38. [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/article/view/304](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/article/view/304)

9. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Удосконалення системи кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я на основі врахування зарубіжного досвіду. Економічний форум. № 1. 2021. С. 200-207.

10. Шубала І.В., Мисковець О.І. Аналіз та оцінка закономірностей зміни показника робочої сили у регіоні. Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного університету.

Серія  
“Регіональна  
економіка”.  
Випуск 18(71).  
2021. С. 256-266.  
11. Шубала І.В.  
Суть, складові та  
фактори  
формування  
кадрового  
потенціалу  
підприємства.  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія  
«Регіональна  
економіка».  
Луцьк: ЛНТУ,  
2020. Вип.  
17(67). С. 277-  
285. [http://e-  
region.lutsk-  
ntu.com.ua/index.  
php/ekonomichni\\_n  
auky/article/view  
/76](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/article/view/76)  
12. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Оцінка тенденцій  
економічно  
активної  
складової  
людського  
капіталу регіону.  
Економічний  
форум. 2020. №1.  
С. 147-154.  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua  
/index.php/ekonom  
ichnyy\\_forum/arti  
cle/view/104](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/article/view/104)  
13. Потьомкіна  
О.В., Дзямулич  
М.І., Шубала І.В.  
Стимулювання  
праці як чинник  
забезпеченні  
ефективності  
використання  
персоналу.  
Економічний  
форум. 2019. № 1.  
С. 184-188.  
(Index  
Copernicus)  
14. Шубала І.В.,  
Николайчук Н.В.  
Оцінка кількості  
та структури  
трудоу  
мігрантів за  
статтю, віком та  
місцем проживання  
до виїзду за  
кордон.  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економічна  
теорія та  
економічна  
історія». Луцьк:  
ЛНТУ, 2019. Вип.  
16 (64). С. 151-  
159.  
15. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Оцінка впливу  
демографічних  
процесів на  
розвиток

людського капіталу у регіоні  
Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економіка та менеджмент». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16 (62). С. 151-159.  
16. Шубала І.В., Гура І.С., Гура О.С. Напрями вдосконалення системи мотивації персоналу підприємства. Економічний форум. 2019. №2. С. 197-202.  
17. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Оцінка забезпечення гендерної рівності у сфері праці в умовах євроінтеграції України. Економічний форум. 2019. №4. С. 258-266.

ПП. 3 пункт 38  
Ліцензійних умов  
1. Соціальна економіка : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ ЛНТУ, 2022.  
2. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.  
3. Моніторинг регіонального ринку праці: тенденції, закономірності, прогнози / О.М. Шубалий, І.В. Шубала, О.В. Потьомкіна; М-во освіти і науки України; Луцький НТУ. – Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2018. – 250 с.

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов





соціально-трудові відносини  
[Текст]: методичні вказівки до виконання курсової роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програм  
Управління персоналом та економіка праці спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

6. Ринок праці  
[Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

7. Ринок праці  
[Текст]: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

8. Фахові компетентності:  
[Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

9. Фахові компетентності:  
[Текст]: методичні вказівки до

практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

10. Управління персоналом. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала Луцьк: ЛНТУ, 2023.

11. Управління персоналом [Текст] : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала– Луцьк : ЛНТУ, 2023.

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Відповідальний виконавець науково-дослідної роботи, яка виконується на кафедрі економіки в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно орієнтованого розвитку економіки

регіону» (№ ДР 0121U108271, термін виконання: 2021-2025 рр.).  
ПП. 11 пункту 38 Ліцензійних умов «Науково-методичні рекомендації з проведення оцінки та підвищення ефективності кадрової політики підприємства» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2020 р.

ПП. 12 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Шубала І.В. Основні фактори впливу на зміну показників зайнятості населення у регіоні. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали IV Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 6 груд. 2019 р., Частина 2. Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2019. С. 72-74.  
2. Шубала І.В. Соціально-економічні проблеми зайнятості населення на вітчизняному ринку праці. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціальна допомога і соціальна робота: виклики сучасності». Луцьк, ЛНТУ, 2020. С. 163-166.  
3. Шубала І.В. Фактори впливу ринку праці на соціально-економічний розвиток регіону. Сучасні тренди в економіці та управління персоналом: матеріали круглого столу (Луцьк, 15 травня 2020 р). Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2020. С. 76-79.  
4. Шубала І.В. Переваги зарубіжного

досвіду управління персоналом на підприємстві. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 11 груд. 2020 р.). Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2020. С. 290-292. 5. Вершкова Є.А., Шубала І.В. Принципи та методи розвитку персоналу організації. Детермінанти розвитку ефективної економіки: держава, регіон, підприємство: матеріали круглого столу, Луцьк, 14 травня 2021 р. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. С. 27-30. 6. Шубала І.В. КРІ як перспективна система оцінки ефективності персоналу підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 245-247. 7. Шубала І.В. Основні причини диспропорцій на ринку праці. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 393-395. 8. Шубала І.В. Криза біженців як наслідок війни в Україні. Економіка в умовах війни: втрати, адаптація,

відновлення... :  
матеріали  
круглого столу,  
Луцьк, 20 травня  
2022 р. Луцьк:  
ЛНТУ, 2022. С.  
10-12.

9. Палій А.Р.,  
Шубала І.В.  
Досвід зарубіжних  
країн в системі  
мотивації  
персоналу.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VIII  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.,  
Луцьк, 15 груд.  
2022 р., Луцьк:  
ЛНТУ, 2022. С.  
363-365.

10. Шубала І.В.  
Аналіз причин  
безробіття  
чоловіків і жінок  
у регіоні.  
Детермінанти  
відновлення  
економіки  
України:  
національний,  
регіональний,  
локальний рівні :  
матеріали  
міжнародного  
круглого столу,  
Луцьк, 19 травня  
2023 р. Луцьк:  
ЛНТУ, 2023. С.  
98-10.

11. Шубала І. В.  
Диспропорції на  
ринку праці в  
період війни.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали IX  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 15  
груд. 2023 р.).  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. Ч.2. С.  
164-165.

ПП. 14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Посільська  
Наталія  
Русланівна.  
Диплом II ступеня  
переможця  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2020-2021 н.р.,  
зі спеціальності  
«Економіка».  
Базовий заклад:  
Волинський  
національний  
університет імені

						Лесі Українки. П. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).
69065	Талах Валентин Іванович	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом спеціаліста, Українська сільськогосп одарська академія ордена Трудового Червоного прапора, рік закінчення: 1981, спеціальніс ть: економічна кібернетика, Диплом кандидата наук ДК 030539, виданий 27.02.1991, Атестат доцента ДЦ 002212, виданий 21.10.1993	34	OK17. Статистика  Підвищення кваліфікації: 1. НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Центральний інститут післядипломної педагогічної освіти (м. Київ). Термін проходження – з 13.02.2019 по 07.06.2019. Загальна кількість годин/кредитів ЄКТС за навчальним планом – 150/5. Випускна робота на тему «Організаційні особливості забезпечення права студентів на вільний вибір дисциплін». Свідоцтво про підвищення кваліфікації СП 35830447/0835-19. Дата видачі – 07.06.2019. Реєстраційний номер 835/19ц 2. ПВНЗ «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» (Луцький біотехнічний інститут): Термін проходження – з 25.11.2019 по 26.12.2019. Загальна кількість годин за навчальним планом – 108. Свідоцтво про підвищення кваліфікації (стажування) М064 від 27.12.2019. 3. Участь у програмі академічного стажування "Економіка цифрового суспільства: сучасні проблеми та перспективи розвитку"

Міжнародна школа бізнесу (м. Будапешт, Угорщина) 01.12.2021-21.12.2021. Participation in the academic internship program "Economy of digital society: modern problems and development prospects" International Business School (Budapest, Hungary) Certificate of participation 2021-010 during 90 hours / 3 ECTS. 4. UNI-BIZ BRIDGE. Термін проходження – з 21.11.2022 по 22.11.2022. Загальна кількість годин за навчальним планом – 7 академічних годин. Сертифікат №596 учасника проекту з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge», присвячений розвитку soft skills.

Виконання пп. 1, 3, 4, 12, 19, 20 п.38 Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Талах Т.А., Талах В.І. Особливості багатofакторного аналізу матеріальних ресурсів підприємства. Економічний форум. Наук. ж-л. Луцьк: РВВ ЛНТУ, 2019. № 1. С. 124-133.  
2. Талах В.І., Талах Т.А. Моніторинг фінансової нестабільності національної економіки в умовах економіко-політичних трансформацій. Економічний форум. Наук. ж-л. Луцьк: РВВ ЛНТУ, 2019. № 4. С. 54-60.  
3. Талах В.І., Талах Т.А.



Сутність і значення порівняльного аналізу підприємницької діяльності підприємств. Економічний форум. Наук. ж-л. Луцьк: РВВ ЛНТУ, 2020. № 2. С. 98-106.

4. Dziamulych M., Kulinich, T., Shmatkovska, Y., Moskovchuk, A., Rogach, S., Prosovych, O., Talakh, V. Forecasting of economic indicators of agricultural enterprises activity in the system of ensuring their management on the basis of sustainable development: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2022. Vol. 22. Iss. 1. P. 207-216. URL: [http://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22\\_1/volume\\_22\\_1\\_2022.pdf](http://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_1/volume_22_1_2022.pdf)

5. Талах В.І., Талах Т.А. Форс-мажорні обставини як аналітичний фактор статистичного дослідження зовнішньої торгівлі України (експорт). Економічний форум. Наук. ж-л. Луцьк: РВВ ЛНТУ, 2022. № 4. С. 167-176. (1,25 д.а.) URL: [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy\\_forum/issue/view/38/48](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/issue/view/38/48)

6. Талах Т.А., Талах В.І. Використання функцій Excel в аналітичних дослідженнях та в економічній аналітиці. Економіка та суспільство. 2023. № 50. URL:

<https://economyand.society.in.ua/index.php/journal/article/view/2413>  
DOI:  
10.32782/2524-0072/2023-50-58  
7. Талах В.І., Талах Т.А.  
Використання статистичних функцій Excel в аналітичних дослідженнях великих даних. Економіка та суспільство. 2023. № 51. URL: <https://economyand.society.in.ua/index.php/journal/article/view/2467>  
DOI:  
10.32782/2524-0072/2023-51-15

ПП. 3 пункт 38  
Ліцензійних умов  
1. Фінансова грамотність: Електронний навчальний посібник / Дорош В.Ю., Чиж Н.М., Вахович І.М., Кузьмак О.М., Талах В.І., Олександренко І.В., Ніколаєва А.М., Забедюк М.С., Шейко Ю.О., Пиріг С.О., Кондіус І.С., Вахновська Н.А., Купира М.І., Салівончик І.М., Поліщук В.Г., Мостовенко Н.А., Коробчук Т.І., Іщук Л.І..  
Довідка №20-07.  
Протокол засідання науково-методичної ради Луцького НТУ № 3 від 20 листопада 2020 р.  
2. Московчук А.Т., Талах В.І., Талах Т.А., Ткачук І.М.  
Аналіз господарської діяльності. Практикум: Електронний навчальний посібник. Довідка № 21-02. Протокол засідання навчально-методичної ради Луцького НТУ № 7 від 16 лютого 2021 р.  
3. Талах В.І.  
Статистика: Електронний навчальний посібник. Довідка

№ 23-14. Протокол засідання навчально-методичної ради Луцького НТУ № 10 від 27 червня 2023 р.

URL:  
[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%A2%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%85%20%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%A2%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%85%20%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0/index.html)

4. Талах В. Формирование системы управления финансовыми ресурсами предприятий в условиях кризиса. Икономиката на България и европейския съюз в глобалния свят. Счетоводна политика и практика, счетоводни стандарти, финансов одит, контролни системи и вътрешен контрол: колективна монография / Под патронажа на Ректора на УНСС проф. д.ик.н. Стати Статов. София: Студентски град "Христо Ботев". 2019. С. 517-526.

ПП. 4 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Статистика. Методичні вказівки до виконання самостійної роботи для студентів економічних спеціальностей денної та заочної форм навчання / Іщук Л.І., Талах В.І. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2019. 74 с.  
2. Статистика. Методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійних програм «Економіка»,

«Облік і оподаткування», «Фінанси, банківська справа та страхування», «Менеджмент», «Маркетинг», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Туризм», «Міжнародні економічні відносини» галузей знань 05 Соціальні та поведінкові науки, 07 Управління та адміністрування, 24 Сфера обслуговування, 29 Міжнародні відносини спеціальностей 051 Економіка, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, 242 Туризм, 292 Міжнародні економічні відносини денної і заочної форм навчання / уклад. В.І. Талах, Л.І. Іщук. Луцьк: Луцький НТУ, 2019. 26 с.

3. Статистика. Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної, скороченої та заочної форм навчання / уклад. В.І. Талах, Л.І. Іщук. Луцьк: Луцький НТУ, 2019. 59 с.

4. Статистика. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної, заочної та скороченої форм навчання / уклад. В. І. Талах, Л.І. Іщук. Луцьк: Луцький НТУ, 2019. 70 с.

5. Статистика. Методичні

вказівки до виконання курсового проекту для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Фінанси, банківська справа та страхування» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування денної, скороченої та заочної форм навчання/ уклад. В.І. Талах, Л.І. Іщук. Луцьк: Луцький НТУ, 2019. 38 с.

6. Економічна статистика. Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. В.І. Талах, Л.І. Іщук, Т.І. Коробчук. Луцьк: Луцький НТУ, 2020. 111 с.

7. Економічна статистика. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. В.І. Талах, Л.І. Іщук, Т.І. Коробчук. Луцьк: Луцький НТУ, 2020. 65 с.

8. Економічна статистика. Методичні вказівки до виконання самостійної роботи для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. В.І. Талах, Л.І. Іщук, Т.І. Коробчук. Луцьк: Луцький НТУ, 2020. 36 с.

9. Економічна статистика. Методичні

вказівки до лабораторних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. В.І. Талах, Л.І. Іщук, Т.І. Коробчук. Луцьк: Луцький НТУ, 2020. 85 с.

10. Соціально-економічна статистика: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Фінанси, банківська справа та страхування», галузі знань 07 Управління та адміністрування, спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування денної та заочної форм навчання / уклад. В.І. Талах. Луцьк: ЛНТУ, 2022. 112 с.

11. Соціально-економічна статистика: методичні вказівки до проведення практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Фінанси, банківська справа та страхування», галузі знань 07 Управління та адміністрування, спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування денної та заочної форм навчання/ уклад. В.І. Талах. Луцьк: ЛНТУ, 2022. 32 с.

12. Соціально-економічна статистика: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої

освіти освітньої програми «Фінанси, банківська справа та страхування», галузі знань 07 Управління та адміністрування, спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування денної та заочної форм навчання / уклад. В.І. Талах. Луцьк: ЛНТУ, 2023. 36 с.

ПП. 12 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Талах В.І. Діагностика фінансової нестабільності національної економіки. Облік, аналіз і аудит: виклики інституціональної економіки: тези доповідей VI міжнародної науково-практичної конференції (м. Луцьк, 5 жовтня 2019 року). Луцьк, 2019. С. 77-80.

2. Талах В.І. Статичний та динамічний аспекти аналізу діяльності галузі виробництва картонно-паперової продукції. Детермінанти та імперативи розвитку фінансової архітектури України: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Луцьк, 22 квітня 2021 року). Луцьк, 2021. С. 149-152.

3. Талах В.І., Янковський Д.В. Теоретичні підходи до сутності поняття «фінансовий результат» діяльності підприємства. Детермінанти та імперативи розвитку фінансової архітектури України: матеріали

Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Луцьк, 22 квітня 2021 року). Луцьк, 2021. С. 159-161.

4. Талах В.І. Використання показника ebitda для оцінки ефективності діяльності підприємства. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції (25-26 червня 2021 р). Вип. 13. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 62-65.

5. Левчук Б.Л., Талах В.І. Теоретичні аспекти аналітики фінансового стану підприємства. Фінанси, банківська справа та страхування: актуальні питання розвитку, досягнення та інновації: Збірник матеріалів I Всеукраїнської інтернет-конференції здобувачів вищої освіти та молодих вчених (12 травня 2022 року). Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2022. С. 65-68.

6. Талах В.І. Методичні аспекти оцінки ефективності фінансово-господарської діяльності підприємства. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XIV Міжнародної науково-практичної



конференції (24 червня 2022 р). / відп. ред. В.В. Чудовець. Вип. 14. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2022. С. 204-207. (236 с.) (0,25 д.а.)

7. Король М.О., Талах В.І. Економічна безпека підприємства, як наукова категорія. Сучасні проблеми і перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в умовах глобалізації економіки: матеріали XIV Міжнар. наук.-практ. конф. (5 листопада 2022 р). / відп. ред. В.В. Чудовець. Вип. 16. Луцьк: ВІП Луцького національного технічного університету, 2022. С. 144-146. (0,25 д.а.)

8. Левчук Б.Л., Талах В.І. Економічна безпека підприємства: ідентифікація факторів впливу. Сучасні проблеми і перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в умовах глобалізації економіки: матеріали XIV Міжнар. наук.-практ. конф. (5 листопада 2022 р). / відп. ред. В.В. Чудовець. Вип. 16. Луцьк: ВІП Луцького національного технічного університету, 2022. С. 171-174. (0,25 д.а.)

9. Талах В.І., Талах Т.А. Особливості статистичної аналітики банківської системи країни за форс-мажорних обставин. Економічні та правові аспекти фінансової системи України в умовах воєнного часу: Тези доповідей VI круглого столу, м. Луцьк, 11 квітня 2023 р. /

упоряд. : М. Б.  
Дацюк-Томчук,  
О. А. Бундак.  
Луцьк : Луцький  
інститут розвитку  
людини  
Університету  
«Україна», 2023.  
С. 53-56.

URL:

<https://lutsk.uu.edu.ua/%d0%b7%d0%b1%d1%96%d1%80%d0%bd%d0%b8%d0%ba-%d1%82%d0%b5%d0%b7-%d0%b5%d0%ba%d0%be%d0%bd%d0%be%d0%bc%d1%96%d1%87%d0%bd%d1%96-%d1%82%d0%b0-%d0%bf%d1%80%d0%b0%d0%b2%d0%be%d0%b2%d1%96-%d0%b0%d1%81%d0%bf/>

10. Талах В.І.,  
Бондарук В.В.  
Особливості  
визначення форс-  
мажорних обставин  
в Україні та  
передових  
світових  
спільнотах  
Сучасні кризові  
явища в економіці  
та проблеми  
облікового,  
контрольного та  
аналітичного  
забезпечення  
управління  
підприємством:  
матеріали XV  
Міжнар. наук.-  
практ. конф. (м.  
Луцьк 23 червня  
2023 р). Луцьк,  
2023. С. 113-  
116.

URL: <https://drive.google.com/file/d/1WM0LrN3Vm2jrzYtI9Xj8S0c1WxJhsEAT/view?usp=sharing>

11. S. Moroz, A.  
Tkachuk, V.  
Zablotskyi, S.  
Prystupa, V.  
Lyshuk, V.  
Talakh: Analysis  
of Technical  
Characteristics  
of Temperature  
Sensors for the  
Design of Medical  
Thermometers.  
13th IEEE  
International  
Conference on  
Dependable  
Systems, Services  
and Technologies,  
DESSERT'2023 13-  
15 October, 2023,  
Athens, Greece.  
ПП. 19 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Член Громадської

						<p>організації «Федерація аудиторів, бухгалтерів і фінансистів АПК України»</p> <p>ПП. 20 пункту 38 Ліцензійних умов 1. З 1981 року по 1983 рік – молодший науковий співробітник лабораторії економіки Волинської державної сільськогосподарської дослідної станції (с. Рокині, Волинська область).</p> <p>2. З 1983 року по 1987 рік – старший науковий співробітник лабораторії економіки Волинської державної сільськогосподарської дослідної станції (с. Рокині, Волинська область).</p> <p>3. З 1987 року по грудень 1989 року – старший економіст по сільському господарству виробничого об'єднання «Волиньбурякоцукр оагропром».</p>	
451446	Лютак Олена Миколаївна	Професор, Сумісництво	Факультет митної справи, матеріалів та технологій	<p>Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2004, спеціальність: 050107 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 007051, виданий 16.05.2018, Диплом кандидата наук ДК 052581, виданий 27.05.2009, Аттестат доцента 12ДЦ 023777, виданий 09.11.2010, Аттестат професора АП 000725, виданий 05.03.2019</p>	15	OK15. Міжнародна економіка	<p>Підвищення кваліфікації: ДЗВО «Університет менеджменту освіти», свідоцтво про підвищення кваліфікації СП 35830447/2474-22 від 04.11.2022 р., «Стан та перспективи розвитку дуальної освіти», 180 год. / 6 кр.</p> <p>Виконання пп. 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 14, 19 п.38 Ліцензійних умов</p> <p>ПП. 1 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Bogatyrov O., Baula, O., Liutak, O., Galaziuk N. Conceptual foundations of financial support for increasing the innovative component of Ukraine's international competitiveness.</p>

Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. Університет банківської справи. 1, №36 (2021). С. 341-350. (Web of Science).  
<https://fkd.ubs.edu.ua/index.php/fkd/article/view/3197/3152>

2. Баула, О., Жуков С., Лютак, О., Столярчук Я. і Корольчук Л. (2021) Організаційно-фінансові детермінанти інноваційної складової конкурентоспроможності країни. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики, 5(40), с. 465–474. doi: 10.18371/fcaptr.v4i35.245199.  
<https://fkd.ubs.edu.ua/index.php/fkd/article/view/3448> 1. 6. 2

3. Лютак О.М., Баула О.В. Інноваційна складова оптимізації потоків міжнародної трудової міграції як фактор нарощення міжнародної конкурентоспроможності України. Актуальні проблеми економіки. № 6. 2020. С.97-106. [міжнародні наукометричні бази: EBSCO host; Ulrich's PeriodicalsDirectory; Econ Lit; Cabell's Directories; ABI/Inform (by Pro Quest), ERIH PLUS].

4. Лютак О.М., Баула О.В., Шуляк А.П. Вплив глобальних трансформацій світового ринку інформаційно-комунікаційних технологій на міжнародну конкурентоспроможність. Актуальні проблеми

економіки. № 9.  
2020. С.86-95.  
[міжнародні  
наукометричні  
бази: EBSCO host;  
Ulrich's  
PeriodicalsDirect  
ory; Econ Lit;  
Cabell's  
Directories;  
ABI/Inform (by  
Pro Quest), ERIN  
PLUS].  
5. Баула О.В.,  
Лютак О.М.  
Напрями  
підвищення  
інституційної  
ефективності  
вітчизняної  
політики  
залучення  
іноземних  
інвестицій у  
сфери бізнес-  
діяльності.  
Актуальні  
проблеми  
економіки.  
(EBSCOhost,  
EconLit,  
ABI/Inform by  
ProQuest, ERIN  
PLUS). № 8  
(218). 2019.  
С.16-28. 6. Баула  
О.В., Лютак О.М.  
Організаційно-  
інституційні  
напрями посилення  
позицій України в  
міжнародній  
інвестиційній  
діяльності.  
Міжнародна  
економічна  
політика. К.:  
КНЕУ, №2 (31).  
2019. DOI  
10.33111/ier.2019  
.31.06 (Index  
Copernicus)  
6. Liutak, O.,  
Baula, O., &  
Tkachuk, A.  
(2023).  
Simulation of the  
influrnce of  
investment and  
innovation  
activities on  
ensuring the  
international  
competitiveness  
of countries.  
Informatyka,  
Automatyka,  
Pomiary W  
Gospodarce I  
Ochronie  
Środowiska,  
13(2), 86-92.  
<https://doi.org/10.35784/iapgos.3470>

ПП. 3 пункт 38  
Ліцензійних умов  
1. Innovation and  
Investment  
Component of

International Competitiveness in Conditions of Implementation of the European Integration Course of Ukraine. Text : Monograph / Baula O., Liutak O., Savosh L., Korolchuk L., Lisovska L. Lutsk : ВІП Луцького НТУ, 2021. 236 с.  
2. Магістерський курс «Міжнародні економічні відносини»: Навчальний посібник/ Лютак О.М., Баула О.В., Галазюк Н.М., Зелінська О.М. Корольчук Л.В., Кравчук П.Я., Урбан О.А. Луцьк: СПД Гадяк Жанна Володимирівна, друкарня "Волиньполіграф", 2023. 324 с. (особистий внесок - Тема «Управління міжнародною конкурентоспроможністю» С. 43-85.

ПП. 4 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Лютак О.М. Дистанційний курс «Міжнародна економіка» <https://mdl.lntu.edu.ua/course/view.php?id=2322>

ПП. 5 пункту п.38 Ліцензійних умов 27.02.2018 р. захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.02 – світове господарство і міжнародні економічні відносини у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (диплом ДД №007051 від 16 травня 2018 р.)  
ПП. 6 пункту п.38 Ліцензійних умов Лісовська Л.С. 05.05.2021 р. захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук

за спеціальністю  
08.00.05 –  
Розвиток  
продуктивних сил  
і регіональна  
економіка,  
Луцький  
національний  
технічний  
університет.  
(диплом ДД  
№012038 від 29  
червня 2021 р.  
ПП. 7 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Член  
спеціалізованої  
вченої ради Д  
32.075.03  
Спеціальність  
08.00.05 –  
Розвиток  
продуктивних сил  
і регіональна  
економіка,  
08.00.04 -  
Економіка та  
управління  
підприємствами  
(за видами  
економічної  
діяльності)  
Луцький  
національний  
технічний  
університет.  
Член  
спеціалізованої  
вченої ради Д  
08.893.01  
Спеціальність  
08.00.02 –  
Світове  
господарство і  
міжнародні  
економічні  
відносини,  
Університет  
митної справи та  
фінансів (Наказ  
№1188 від  
24.09.2020 р.).  
Участь в  
атестації  
наукових  
працівників в  
якості офіційного  
опонента – 6  
здобувачів.  
ПП. 8 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Член редакційної  
колегії таких  
наукових видань  
Економічний форум  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua  
/index.php/ekonom  
ichnyy\\_forum/redk  
olehia](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/redkolehia)  
Регіональна  
економіка  
[http://e-  
region.lutsk-  
ntu.com.ua/index.  
php/ekonomichni\\_n  
auky/about/editor  
ialTem](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/about/editorialTem)  
"Міжнародні  
відносини,  
суспільні

комунікації та регіональні студії" наказ МОН України від 24.09.2020 №1188 <https://relint.vnu.edu.ua/index.php/relint/about/editorialTeam>  
Пп. 9 пункту 38 Ліцензійних умов Член експертної групи для проведення оцінювання ефективності діяльності закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності за науковими напрямами («Суспільні науки»), наказ МОНУ №1111 від 07.09.2020 р.  
Пп. 12 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Лютак О.М. Марчук В.О. Особливості формування міжнародної конкурентоспроможності в сучасних умовах.  
International Economic Relations and Sustainable Development (Міжнародні економічні відносини та сталий розвиток)  
: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, м. Суми, 21 травня 2021 року / за заг. ред. Ю. М. Петрушенка, М. Д. Домашенко. – Суми : Сумський державний університет, 2021. С. 39-41.  
2. Liutak O.M., Baula O.V., Lisovska L.S. Informatin and innovation potential as the factor of Ukraine international competitiveness [Proceeding of the XVIII international scientific seminar] / for science. ed. DcS. Es., Prof. MM Yermoshenko. - Kyiv: NAM, 2020.



s. 23-28.  
3. Лісовська  
Л.С., Лютак О.М.,  
Теребух А.А. Види  
систем взаємодії  
у інноваційних  
процесах. Тези  
доповідей VIII  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції  
«Управління  
інноваційним  
процесом в  
Україні: розвиток  
співпраці».  
Львів:  
Видавництво  
Львівської  
політехніки,  
2020. Режим  
доступу:  
<http://science.lpnu.ua/miru-2020>,  
вільний.  
Заголовок з  
екрана. Мова  
укр. С. 135-136.  
4. Liutak O.M.,  
Baula O.V.,  
Lisovska L.S.  
Informatin and  
innovation  
potential as the  
factor of Ukraine  
international  
competitiveness  
[Proceeding of  
the XVIII  
international  
scientific  
seminar] / for  
science. ed. DcS.  
Es., Prof. MM  
Yermoshenko. -  
Kyiv: NAM, 2020.  
s. 23-28.  
5. Лютак О.М.,  
Баула О.В.  
Удосконалення  
зовнішньоторговел  
ьної політики для  
розширення  
конкурентних  
переваг України в  
умовах глобальних  
трансформацій.  
Національна  
безпека у фокусі  
викликів  
глобалізаційних  
процесів в  
економіці  
матеріали IV-ої  
Міжнародної  
наукової  
Інтернет-  
конференції (Київ  
– Nowy Sącz, 27-  
28 червня 2019  
року) / ВНЗ  
«Національна  
академія  
управління». –  
Київ: НАУ. –  
2019. – С. 20-22.  
ПП. 14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Іванішів В. ст.  
гр. МЕМ-11

						<p>зайняла призове місце у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт – наукова робота була на тему " Особливості нарощення конкурентоспроможності України в контексті реалізації євроінтеграційного курсу " направлена на II тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економіка» у Волинському національному університеті імені Лесі Українки та була відібрана до фінальної конференції конкурсу. Нагороджена грамотою «За стратегічну спрямованість пропозицій» 2021 р. ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Дійсний член Міжнародної академії інформатики. (Посвідчення МА-01/072 від 17 січня 2020 р., Диплом серія III-A, МА-01/072). Член громадської організації "Українська асоціація економістів-міжнародників", номер посвідчення 1404 від 14.11.2022 р.</p>
55056	Тимошук Віктор Миколайович	Доцент, Основне місце роботи	Факультет транспорту та механічної інженерії	<p>Диплом спеціаліста, Луцький державний педагогічний інститут, рік закінчення: 1986, спеціальність: математика, Диплом кандидата наук ДК 008393, виданий 26.09.2012, Атестат доцента 12ДЦ 040107,</p>	34	<p>ОКЗ. Теорія ймовірностей</p> <p>Підвищення кваліфікації: 1. Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки, кафедра теорії функцій та методики навчання математики. Сертифікат: №044-2023-039 від 15.05.2023 р.</p> <p>П 1. ліцензійних умов: 1. Гануліч Б.К., Тимошук В.М., Голіян О.М. Оцінювання</p>

виданий  
31.10.2014

енергетичних  
затрат при  
квazікріхкому  
руйнуванні на  
основі  
рентгенографічни  
досліджень  
новоутвореної  
поверні / Гануліч  
Б.К., Тимошук  
В.М., Голіян О.М.  
// Журнал ФХММ. –  
2019. – № 4. –  
С. 47-51 / 0,63  
обл.вид.арк.  
2 В.М. Тимошук.  
Історія  
математики в  
контексті  
вивчення  
математичних  
дисциплін в  
закладах вищої  
освіти / С.М.  
Лісковець, О.В.  
Гуда, В.М.  
Тимошук //  
Український  
педагогічний  
журнал (УПЖ,  
Інститут  
педагогіки  
Національної  
академії  
педагогічних наук  
України). – 2020.  
– № 4. С.215–229/  
1,75 обл.вид.арк.  
(Google Scholar,  
Index Copernicus)  
3. Гінайло П.І.,  
Лісковець С.М.,  
Тимошук В.М.,  
Грінченко Л.Г.  
Необхідні умови  
екстремуму для  
лінійних  
багатозначних  
відображень. /  
П.І. Гінайло,  
С.М. Лісковець,  
В.М. Тимошук,  
Л.Г. Грінченко //  
Науковий журнал  
"Комп'ютерно-  
інтегровані  
технології:  
освіта, наука,  
виробництво". –  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2019. – Вип.  
№ 30-31. – С.  
171–175 / 0,63  
обл.вид.арк.  
4. Тимошук В.М.,  
Гінайло П.І.,  
Лісковець С.М.,  
Гуда О.В. Про  
деякі оцінки  
модуля  
неперервності  
бігармонічної  
функції в  
обернених  
теоремах  
наближення / В.М.  
Тимошук, П.І.  
Гінайло, С.М.  
Лісковець, О.В.  
Гуда // Наукові  
нотатки.

Міжвузівський збірник (за галузями знань „Технічні науки”). Випуск 63. – Луцьк: Луцький НТУ, 2019. – С. 221-225 / 0,63 обл.вид.арк.  
5) Тимошук В.М., Гануліч Б.К., Лісковець С.М., Гуда О.В. Застосування методів наближення бігармонічних функцій до дослідження граничної поведінки розв’язків деяких крайових задач / В.М. Тимошук, Б.К. Гануліч, С.М. Лісковець, О.В. Гуда // Наукові нотатки. Міжвузівський збірник (за галузями знань „Технічні науки”). Випуск 65. – Луцьк: Луцький НТУ, 2019. – С. 261-265 / 0,63 обл.вид.арк.  
6).O. Guda, T. Kradinova, V. Timoshchuk A variational method of leadingout of equations of motion boundary terms in a round plate / O.V. Guda, T.A. Kradinova, V.M. Timoshchuk // Наукові нотатки. Міжвузівський збірник (за галузями знань «Фізико-математичні науки» та «Технічні науки»). Випуск 73. – Луцьк: Луцький НТУ, 2022. – С. 190-195. – ISSN: 24-15-39-66 / 0,63 обл.вид.арк. DOI 10.36910/6775.24153966.2022.73.

П.3. ліцензійних умов:  
1. Монографія:  
Тимошук В.М., Гуда О.В., Крадінова Т.А. Дослідження стійкості кратно-синхронних рухів дебалансних збудників

коливань у  
вібраційних  
машинах. 144 с.  
ISBN 978-617-672-  
259-5.

П.4. ліцензійних  
умов:  
1. Вища  
математика  
[Текст]:  
Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для студентів  
спеціальності 076  
«підприємництво,  
торгівля та  
біржова  
діяльність»  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. В.М.  
Тимошук, Л.Г.  
Грінченко. –  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2018. – 40с.  
2. Вища  
математика  
[Текст]: Конспект  
лекцій для  
студентів  
економічних та  
технічних  
спеціальностей  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. В.М.  
Тимошук, Б.К.  
Гануліч. – Луцьк  
2018. – 56с.  
3. Вища математика  
[Текст] :  
Конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня галузей  
знань: 07  
Управління та  
адміністрування,  
05 Соціальні та  
поведінкові  
науки, 29  
Міжнародні  
відносини денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
В.М. Тимошук,  
Б.К. Гануліч. –  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2019. – 60с.  
4. Вища  
математика  
[Текст] :  
Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня галузей  
знань: 07  
Управління та  
адміністрування,  
076  
Підприємництво,  
торгівля та  
біржова  
діяльність, 05  
Соціальні та

поведінкові науки, 29  
Міжнародні відносини денної та заочної форм навчання / уклад. В.М. Тимошук, Л.Г. Грінченко. – Луцьк : Луцький НТУ, 2019. – 48с.

5. Вища математика  
[Текст] :  
Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня галузі знань 076  
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність денної та заочної форм навчання / уклад. Л.Г. Грінченко, В.М. Тимошук. – Луцьк : Луцький НТУ, 2019. – 48с.

6. Вища математика  
[Текст] :  
Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня галузей знань: 07  
Управління та адміністрування, 076  
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність 29  
Міжнародні відносини денної та заочної форм навчання / уклад. Б.К. Гануліч, В.М. Тимошук. – Луцьк : Луцький НТУ, 2019. – 44с.

7. Вища математика  
[Текст]:  
Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів I (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. В.М. Тимошук, О.В. Гуда– Луцьк: Луцький НТУ, 2021. – 84с.

8. Вища математика  
[Текст]: Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої

освіти освітньо-професійної програми «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» галузі знань 15 Автоматизація та приладобудування спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології денної та заочної форми навчання. ІІ частина / уклад О.В. Гуда, В.М. Тимошук – Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2022. – 106 с.

9. Вища математика [Текст]: Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти технічних спеціальностей денної та заочної форми навчання. / В.М. Тимошук, О.В. Гуда – Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2022. – 80 с.

10. Вища математика [Текст]: Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти технічних спеціальностей денної та заочної форм навчання. В.М. Тимошук., Б.К. Гануліч – Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2022. – 106 с.

11. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти технічних спеціальностей денної та заочної форм навчання Б.К. Гануліч, В.М. Тимошук – Луцьк: Луцький національний технічний

університет,  
2023. – 115 с.  
П.8. Ліцензійних умов:  
1. Рецензент підручника з основ харчової технології (2020р.)  
2. Науково-дослідна робота «Ефективність застосування систем ортонормованих функцій при розв'язуванні задач математичної фізики», № держ.реєстрації 0121U108965.

П.12. Ліц. умов:  
1. Гуда О.В. Використання елементів лінійної алгебри та аналітичної геометрії для оптимізації роботи робота-зварювальника. / О.В. Гуда, Т.А. Крадінова, В.М. Тимошук, А.О. Вісин// Тези VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Інформаційні технології в освіті, науці і виробництві (ІТОНВ-2021)» (м. Луцьк, 21-22 травня 2021 року). – С.94-97.  
2. Крадінова Т.А. Візуалізація навчального процесу при вивченні курсу вищої математики. / Т.А. Крадінова, О.В. Гуда, , В.М. Тимошук, Б.К. Гануліч// Тези VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Інформаційні технології в освіті, науці і виробництві (ІТОНВ-2021)» (м. Луцьк, 21-22 травня 2021 року). – С.42-44.  
П.14. Ліц. умов:  
Керівник гуртка "Застосування математичних методів до розв'язування технічних та економічних задач"  
П.15. Ліц. умов:



						Участь у журі конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт слухачів наукових товариств Волинського відділення МАН України (2023 р.).	
1822	Дзямулич Микола Іванович	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2000, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 024522, виданий 30.09.2004, Аттестат доцента 12ДЦ 019454, виданий 03.07.2008	23	OK16. Цифрова економіка	<p>Стажування:</p> <p>1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 721-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan).</p> <p>2. Training «Flexible ways of improving the quality of higher education in times of change - FWIQHEC» 30 hours (1 ECTS credit) of work units and included 10 contact hours (16, 18, 19.05.2023). Tandem trainer THEA Ukraine. LNTU. Certificate № MT20230509.</p> <p>3. Стажування в Університеті Марії Кюрі-Склодовської в Любліні (UMCS), Польща "Współczesne trendy w rozwoju europejskiej gospodarki, edukacji i nauki przez pryzmat polskich doświadczeń" (04.11.2022р.– 07.12.2022р., 1,5 кредитів ЄКТС).</p> <p>4. Стажування з підвищення кваліфікації «Сучасні технології розвитку персоналу підприємства» на ТОВ «Волинь-Зерно-Продукт» (30.11.2020– 30.04.2021 р.). Свідоцтво про підвищення</p>

кваліфікації від 30.04.2021 р.  
5. Стажування з підвищення кваліфікації «Інноваційні методи регулювання економіки, ринку праці, соціального захисту, освіти та культури: досвід польських гмін» у Культурному центрі місцевого самоврядування в м. Нова Демба, Польща (21.01–25.01.2020 р.). Сертифікат №2/SOK/2020 від 25.01.2020 р.

Інформація з урахуванням змін ліцензійних умов, які вступають в дію з 20.06.2021 року  
Виконання пп. 1, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 14, 19 п.38 Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Урбан О. А., Дзямулич М. І., Матвіюк В. В. Теоретичні засади розвитку ІТ-послуг в умовах глобалізації. Економічні науки. Серія «Економічна теорія та економічна історія»: Збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Випуск 16 (64). Луцьк, 2019. С. 137-144.  
2. Шматковська Т. О., Сташук О. В., Дзямулич М. І. Великі дані та бізнес-моделювання економічних систем. Ефективна економіка. 2021. №5. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=8906> (дата звернення 27.05.2021). <https://doi.org/10.32702/2307-2105-2021.5.96>. (Index Copernicus).  
3. Шматковська Т. О., Дзямулич М. І., Сташук О. В.

Особливості моделювання бізнес-процесів в умовах формування цифрової економіки. Економіка та суспільство. 2021. №26. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-66> (Index Copernicus).

4. Дзямулич М. І., Шматковська Т. О., Борисюк О. В. Великі дані та їх роль у формуванні цифрової економіки. Галицький економічний вісник. 2021. Том 70. №3. С. 16-21. [https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\\_tntu2021.03.016](https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.03.016) (Index Copernicus).

5. Дзямулич М. І., Фадєєва І. Г., Шматковська Т. О. Промисловий інтернет речей та його застосування у бізнес-процесах. Економічний форум. 2021. №3. С. 54-59. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2021-3-7> (Index Copernicus).

6. Шматковська Т. О., Дзямулич М. І. Сучасні інформаційні та комунікаційні технології в професійній діяльності у системі нових тенденцій цифровізації економіки. Економічні науки. Серія «Регіональна економіка»: Збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. 2021. Випуск 18 (71). С. 248-255. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2021-18\(71\)-26](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2021-18(71)-26)

7. Dziamulych M., Stashchuk O., Korobchuk, T., Mostovenko, N., Martyniuk, R.,

Strelkova, I., Grebeniuk, N. Banking innovations and their influence on the formation of digital banking. AD ALTA: Journal of interdisciplinary research. 2021. Vol. 11. Iss. 2. Special Issue XXI. P. 108-112. (Web of Science).

8. Шматковська Т. О., Дзямулич М. І. Стратегічний управлінський облік в умовах цифрової економіки. Галицький економічний вісник. 2022. Том 74. №1. С. 61-67. [https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\\_tntu2022.01.061](https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2022.01.061) (Index Copernicus).

9. Дзямулич М. І., Шматковська Т. О. Вплив сучасних інформаційних систем і технологій на формування цифрової економіки. Економічний форум. 2022. №2. С. 3-8. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-2-1> (Index Copernicus).

10. Шматковська Т. О., Дзямулич М. І. Цифровізація економіки та її трансформаційний вплив на розвиток стратегічного управлінського обліку. Економічний форум. 2022. №2. С. 95-100. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-2-12> (Index Copernicus).

11. Dziamulych M., Krupka, I., Andruschak, Y., Petyk, M., Paslavska, R., Grudzevych, Y., Martyniuk, R. Banking liquidity risk management in Ukraine based on the application of digital and information

technologies. AD  
ALTA: Journal of  
interdisciplinary  
research. 2022.  
Vol. 12. Iss. 2.  
Special Issue  
XXIX. P. 102-107.  
(Web of Science).  
12. Кирилюк Є.  
М., Руденко Л.  
В., Гаряга Л. О.,  
Дзямулич М. І.  
Суспільні ефекти  
цифрової  
трансформації  
економіки  
України. Вісник  
Черкаського  
національного  
університету.  
Серія «Економічні  
науки». 2023. №  
27(1-2). С. 98-  
104.  
<https://doi.org/10.31651/2076-5843-2023-1-2-98-105> (Index  
Copernicus).  
13. Дзямулич М.  
І., Сташук О. В.,  
Шматковська Т.  
О., Гаряга Л. О.  
Трансформація  
бізнесу в умовах  
інформаційно-  
мережевої  
економіки.  
Економічний  
часопис  
Волинського  
національного  
університету  
імені Лесі  
Українки. 2023.  
№35(4). С. 26-33.  
<https://doi.org/10.29038/2786-4618-2023-04-26-33> (Index  
Copernicus).  
14. Дзямулич М.  
І., Рейкін Ю. Ю.  
Детермінанти  
прискорення  
розвитку цифрової  
економіки в  
контексті  
євроінтеграції.  
Економічні науки:  
збірник наукових  
праць Луцького  
національного  
технічного  
університету.  
Серія  
«Регіональна  
економіка». 2023.  
№20(76). С. 20-  
25.  
[https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20\(76\)-3](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20(76)-3) (Index  
Copernicus).

ПП. 3 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Соціальна  
економіка :  
підручник / О. М.

Шубалий, Н. Т.  
Рудь, М. І.  
Дзямулич, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, П.М.  
Косінський, О. В.  
Потьомкіна; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ЛНТУ, 2022.  
2. Управління  
персоналом :  
підручник. 2-ге  
вид., перероб. і  
доп. / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О.А.  
Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ЛНТУ, 2023. 414  
с.

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Управління  
конфліктами:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М.І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2019. 24 с.  
2. Управління  
конфліктами:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М.І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2019. 24 с.  
3. Комунікативні  
процеси в  
навчанні [Текст]:  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого

(бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О. В. Середа, М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2018. 88 с.

4. Комунікативні процеси в навчанні [Текст]: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2019. 36 с.

5. Комунікативні процеси в навчанні [Текст]: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2019. 44 с.

6. Психологія управління [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм

навчання / уклад.  
М.І. Дзямучич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2023. 196 с.  
7. Психологія  
управління  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М.І. Дзямучич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2023. 32 с.  
8. Психологія  
управління  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М.І. Дзямучич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2023. 36 с.  
9. Розвиток  
персоналу :  
конспект лекцій  
для здобувачів  
другого  
(магістерського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Економіка»  
спеціальності 051  
Економіка галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. М. І.  
Дзямучич. Луцьк:  
Луцький НТУ,  
2021. 140 с.  
10. Соціальна  
економіка :  
конспект лекцій  
для здобувачів  
другого  
(магістерського)  
рівня вищої  
освіти освітньої



програми «Економіка» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2022. 87 с.

11. Соціальна економіка : методичні вказівки до практичних занять для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2023. 28 с.

12. Соціальна економіка : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2023. 20 с.

13. Переддипломна практика [Текст] : методичні вказівки до виконання переддипломної практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки

спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М. І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2020. 20 с.  
14. Цифрова  
економіка :  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Економіка»  
спеціальності 051  
Економіка галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. М. І.  
Дзямулич. Луцьк:  
Луцький НТУ,  
2021. 24 с.  
15. Розвиток  
персоналу :  
електронний  
навчальний  
посібник / уклад.  
М. І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2019  
(довідка № 19-  
30).

ПП. 8 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Член редакційної  
колегії фахового  
видання категорії  
«Б» (Наказ  
Міністерства  
освіти і науки  
України № 627 від  
14.05.2020)  
«Економічний  
форум» –  
[http://e-  
forum.lntu.edu.ua  
/index.php/ekonom  
ichnyy\\_forum/redk  
olehiya](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/redkolehiya)

ПП. 9 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Виконання  
обов'язків  
експерта з  
експертизи  
проектів наукових  
досліджень і  
науково-технічних  
(експериментальни  
х) розробок, що  
подаються на  
конкурси МОН  
України (наказ  
МОН №1111 від  
12.12.2022 р.).

ПП. 11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Наукове  
консультування  
установ,

підприємств,  
організацій в  
рамках надання  
науково-технічних  
послуг за  
господовірною  
тематикою:  
- «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2020  
р.

ПП. 12 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Дзямулич М.І.,  
Кльоц Я.М.  
Особливості  
формування  
людського  
капіталу  
підприємства.  
Сучасні кризові  
явища в економіці  
та проблеми  
облікового,  
контрольного та  
аналітичного  
забезпечення  
управління  
підприємством:  
матеріали XI  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.  
(Луцьк, 21-22  
червня 2019 р).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2019. С. 16-18.  
2. Дзямулич М.І.,  
Прокопець А.Т.  
Методи оцінки  
інвестицій в  
людський капітал.  
Сучасні кризові  
явища в економіці  
та проблеми  
облікового,  
контрольного та  
аналітичного  
забезпечення  
управління  
підприємством:  
матеріали XI  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.  
(Луцьк, 21-22  
червня 2019 р).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2019. С. 18-21.  
3. Yakubiv V.,  
Sodoma R.,  
Shmatkovska T.,  
Dziamulych M.,  
Brodskia I.  
Digitalization of  
Payment Systems  
in Ukraine.  
International  
Journal of Recent  
Technology and  
Engineering.  
2020. Vol. 8.

Iss. 5. pp. 4590-4596.

4. Дзямулич М.І., Показники ефективності використання персоналу підприємства. Сучасні тренди в економіці та управління персоналом: матеріали круглого столу (Луцьк, 15 травня 2020 р). Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2020. С. 19-21.

5. Дзямулич М.І., Розвиток персоналу в постіндустріальній економіці. Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток: матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 27-28 травня 2020 р). Харків : ХНУБА, 2020. С. 343-345.

6. Дзямулич М.І. Особливості управління розвитком персоналу підприємств. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 11 груд. 2020 р.). Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2020. С. 198-199.

7. Дзямулич М. І. Сутність поняття «персонал» в системі економічних відносин. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 17 груд. 2021 р.). Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 180-182.

8. Шматковська Т. О., Дзямулич М. І. Принципи

організації  
оплати праці на  
підприємстві.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VII  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 17  
груд. 2021 р.).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2021. С. 293-295.  
9. Дзямулич М. І.  
Формування  
соціальної  
економіки в  
Україні.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VIII  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 15  
груд. 2022 р.).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2022. С. 336-337.  
10. Дзямулич М.  
І. Магістральні  
напрями  
формування  
соціальної  
економіки в  
Україні.  
Детермінанти  
відновлення  
економіки  
України:  
національний,  
регіональний,  
локальний рівні:  
матеріали  
міжнародного  
круглого столу  
(Луцьк, 19 травня  
2023 р.). Луцьк:  
ЛНТУ, 2023. С.  
12-14.  
11. Дзямулич М.  
І. Фінансові  
аспекти  
формування умов  
сталого розвитку.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали IX  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 15  
груд. 2023 р.).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2023. Ч.2. С. 43-  
44.

ПП. 14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Наукове

керівництво студентами, які отримали перемоги (дипломи I-III ступеня) на всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт.  
- Дмитрук Петро Русланович. 2 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2019-2020 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці». Базовий заклад II етапу: Тернопільський національний економічний університет;  
- Дмитрук Петро Русланович. 2 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2020-2021 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці». Базовий заклад II етапу: Волинський національний університет ім. Лесі Українки;  
- Левчук Ганна Тарасівна. 1 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2021-2022 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці».  
- Касенич Ольга Михайлівна. 2 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2021-2022 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці».

ПП. 19 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Член Волинського  
обласного  
осередку  
Всеукраїнської  
громадської  
організації

							«Спілка економістів України» (з 2018 р.).
464116	Мельничук Ольга Василівна	викладач, Основне місце роботи	Факультет цифрових, освітніх та соціальних технологій	Диплом магістра, Національний університет "Львівська політехніка", рік закінчення: 2007, спеціальність: 030505 Прикладна лінгвістика, Диплом доктора філософії ДР 002459, виданий 30.11.2021	15	OK5. Іноземна мова за професійним спрямуванням	<p>Підвищення кваліфікації:</p> <p>1. Міжнародне стажування для педагогічних та науково-педагогічних працівників 180 год. Польща - Україна на тему: «Фандрейзинг та організація проектної діяльності в закладах освіти: європейський досвід».</p> <p>Сертифікат SZFL-002161 від 18.12.2022 року.</p> <p>2. Курси підвищення кваліфікації «Формування базових цифрових компетенцій педагогічних та науково-педагогічних працівників», 21-22 грудня 2022р. в обсязі 18год/0,6 кредит (ЕКТС)</p> <p>3. Отримала сертифікат про знання іноземних мов: Online LNTU\ENU English Communication Course ( English for Academic Purposes), який підтверджує достатньо високий рівень володіння іноземною мовою (англійська, рівень B2), червень 2023 року.</p> <p>4. Міжнародне підвищення кваліфікації (Вебінар) наукових, науково-педагогічних працівників ЗВО на тему: «Інтерактивні технології змішаного навчання при підготовці бакалаврів та магістрів в країнах Європейського союзу та Україні»</p> <p>виконання п. 1, 3, 4, 5, 8, 10, 19 ліцензійних умов</p> <p>П. 1 ліцензійних</p>

УМОВ

1. Svitlana Lobanova & Oksana Kovalchuk & Olha Melnychuk & Iryna Zabiaka & Alvina Alyieva & Nataliia Kanonik, 2023. "Formation of Lexical Competence in Applicants for Education at Distance Learning (Experience of Foreign Scientists)," World Journal of English Language, Sciedu Press, vol. 13(4), pages 1-49, April.
2. Mykhailo Yatsyshyn, Nataliia Yatsyshyn, Elina Koliada, Alina Kondruk, Olena Bondarchuk, Maiia Suprun, Antonina Semeniuk, Olha Melnychuk. The Use of blended learning interactive technologies in the educational process in the context of European integration processes in Ukraine on the example of humanitarian specialities. Ad Alta: Journal of Interdisciplinary Research. Volume 12, Issue 2. 2022. P. 137–140.
3. Яцишин Н., Мельничук О. Нормативно-правове забезпечення підготовки викладача англійської мови в університетах Великої Британії. Актуальні питання гуманітарних наук: міжвузівський збірник наукових праць молодих вчених Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка. – Дрогобич : Видавничий дім «Гельветика», 2022. – Вип. 55. Том 3. С. 326-331.
4. Mykhailo



Yatsyshyn,  
Nataliia  
Yatsyshyn, Yuliia  
Hordiienko, Olha  
Melnychuk,  
Tetiana Semeniuk,  
Lina Sorokina.  
Innovative  
aspects of  
encouraging  
intercultural  
communication in  
native and  
foreign languages  
whilst training  
Students of  
humanities in  
higher  
educational  
institutions (on  
the example of  
philological,  
pedagogical and  
legal Training  
programmes). Ad  
Alta: Journal of  
Interdisciplinary  
Research. Volume  
11, Issue 1.  
2021. P. 21–25.  
5. Melnychuk O.  
Requirements for  
professional  
teacher training  
in universities  
of Great Britain.  
Knowledge,  
Education, Law,  
Management,  
(KELM), 2020.  
№2(30). – p.160-  
167. DOI  
10.5281/zenodo.43  
18849

П. 3 ліцензійних  
умов  
Англійська мова.  
Підготовка до  
складання ЄВІ :  
TRAINING  
&PRACTICE :  
навчально-  
практичний  
посібник для  
студентів  
гуманітарних  
спеціальностей :  
081 Право, 082  
Міжнародне право  
; 011 Науки про  
освіту, 012  
Дошкільна освіта,  
013 Початкова  
освіта, 014  
Середня освіта  
(за предметними  
спеціалізаціями),  
015 Професійна  
освіта (за  
спеціалізаціями),  
016 Спеціальна  
освіта; 022  
Дизайн, 023  
Образотворче  
мистецтво,  
декоративне  
мистецтво,  
реставрація, 024  
Хо-реографія, 025  
Музичне

мистецтво, 027  
Музеєзнавство,  
пам'яткознавство;  
031  
Релігієзнавство,  
032 Історія та  
археологія,  
033Філософія, 034  
Культурологія,  
035 Філологія;  
053 Психологія,  
054 Соціологія;  
125 Кібербезпека;  
231 Соціальна  
робота; 251  
Державна безпека;  
262 Правоохоронна  
діяльність /  
Укладачі : Н. П.  
Яцишин, І. П.  
Біскуб, Л. Є.  
Гусак, Ю. А.  
Гордієнко, С. І.  
Лобанова, О. В.  
Мельничук, М. В.  
Супрун, Л. Є.  
Сорокіна] ; за  
ред. А. М.  
Демчука. – Луцьк  
: Вежа-Друк,  
2021. – 242 с.

П.4 ліцензійних  
умов

1. Іноземна мова  
за професійним  
спрямуванням :  
метод. вказівки  
до практичних  
занять та  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спец. 051  
Економіка денної  
та заоч. форм  
навч. / уклад.:  
В.Б. Приходько,  
О.В. Мельничук.  
Луцьк : Відділ  
іміджу та  
промоції ЛНТУ,  
2023. 56 с.

2. Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
та самостійної  
роботи з  
граматики  
англійської мови  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти усіх  
спеціальностей  
денної та заочної  
форм навчання/  
уклад. Мельничук  
О. В. Луцьк:

Відділ іміджу та промоції Луцького НТУ, 2023. 36с.

3. Методичні вказівки до самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти усіх спеціальностей галузей знань 05 Соціальні та поведінкові науки і 07 Управління та адміністрування денної та заочної форми навчання/ уклад. Мельничук О. В. Луцьк: Відділ іміджу та промоції Луцького НТУ, 2023. 36с.

4. Методичні вказівки до самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Фінанси, банківська справа та страхування» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування; освітньої програми «Менеджмент організацій та адміністрування» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент денної та заочної форми навчання/ уклад. Мельничук О. В. Луцьк: Відділ іміджу та промоції ЛНТУ, 2022. 36с.

5. Англійська мова. Підсумковий контроль у формі комп'ютерного тестування: навчально-методична розробка для студентів I курсу гуманітарних спеціальностей СНУ імені Лесі Українки, ОКР Бакалавр (факультетів історії, політології та національної

безпеки, культури і мистецтв, педагогічної освіти та соціальної роботи, філології та журналістики, юридичного факультету / [Т. В. Воробйова, Ю. А. Гордієнко, Л. Є. Гусак та ін.] ; за ред. Н. П. Яцишин. Луцьк :Вежа-Друк, 2019. 92 с.

6. Мельничук О.В. З досвіду підготовки викладачів іноземної мови до педагогічної діяльності у Великій Британії (методичні рекомендації щодо впровадження у закладах вищої освіти України). Луцьк: Вежа-Друк, 2020. 32с.

П. 5 ліцензійних умов  
Захист дисертації в разовій спеціалізованій вченій раді ДФ 70.052.009 Хмельницького національного університету МОН України, диплом ДР № 002459 від 30.11.2021 р., «Система підготовки викладача англійської мови в університетах Великої Британії»

П. 8 пункту 38 ліцензійних умов Виконавець наукової теми «Формування комунікативної компетенції при вивченні іноземних мов в технічних ЗВО» № д/р: 0122U001506 (2022-2026р.р)

П. 10 ліцензійних умов  
Міжнародне стажування: «Фандрейзинг та основи проектної діяльності в закладах освіти: досвід європейських країн» (організатор – Фондація «Зустріч (Республіка Польща); співорганізатори

							<p>- ГО «Соборність», Луганський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти, Україна; термін: з 12 листопада по 18 грудня 2022 року) Тема проекту: Digital Resources for Teaching Foreign Languages</p> <p>Сертифікат SZFL-002161. (180 год / 6 ECTS кредитів)</p> <p>П.19 ліцензійних умов Член ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» IESF</p>
62768	Земко Алла Михайлівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом спеціаліста, Національна юридична академія України імені Ярослава Мудрого, рік закінчення: 1998, спеціальність: 6.030401 Правознавство, Диплом кандидата наук ДК 024823, виданий 30.06.2004, Атестація 02ДЦ 015953, виданий 15.12.2005</p>	25	ОК6. Право	<p>Підвищення кваліфікації/стажування: 1. Волинський національний університет імені Лесі Українки, свідоцтво про підвищення кваліфікації (стажування) № 120/21. Тема стажування «Підвищення рівня теоретичних знань, вмій та практичних навиків при викладанні правових дисциплін». З 18 травня 2021 р. по 30 червня 2021 р. З кредити ЕКТС.</p> <p>Виконання п.п. 1, 3, 4, 6, 7, 12, 14, 19, 20 п. 38 Ліцензійних умов</p> <p>П.1 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Nataliia Khodieieva, Mykola Yasynok, Yurii Kuryliuk, Stanislav Filippov, Alla Zemko, and Dmytro Yasynok «Protection of the Right to Information on One's Health – A Non-Jurisdictional Form of Protection» «Захист права на інформацію про стан свого здоров'я - не</p>

юрисдикційна форма захисту»  
International Journal of Criminology and Sociology, 2021, 10, стор. 630-635. E-ISSN: 1929-4409/21, 2021 Lifescience Global. (SCOPUS). URL: [https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85102468950&origin=AuthorNamesList&txGid=73f894c866c977b91af3e79e0c57435d&featureToggle=FEATURE\\_NEW\\_DOC\\_DETAILS\\_EXPORT:1](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85102468950&origin=AuthorNamesList&txGid=73f894c866c977b91af3e79e0c57435d&featureToggle=FEATURE_NEW_DOC_DETAILS_EXPORT:1)

2. Visyn, V., Zemko, A., Hlamazda, P., Pundor, I., Kamardina, Yu., Fridmanska, V. Conceptual Principles Of Law In The Context Of The Development Of The Theory Of State And Law. «Концептуальні принципи права в контексті розвитку теорії держави та права». AD ALTA: Journal of interdisciplinary research, Vol. 11(2), Special Issue, XX, 25-29. URL: [http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/110220/papers/A\\_04.pdf](http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/110220/papers/A_04.pdf) URL: <https://www.webofscience.com/wos/author/record/44837766> (Web of Science).

3. Земко А.М., Пундор Ю.О. Про виникнення нових галузей в системі права України. Право. Людина. Довкілля: науково-практичний журнал. 2021. 12(2). Ст. 6-12. URL: <http://journals.nubip.edu.ua/index.php/Pravo/article/view/15322>

4. Zemko A. Bukanov H. Zadorozhnia H. Vinyukova O. Yefimenko K. Land Market of

Ukraine: Problems of Legislative Regulation.  
IJCSNS  
International Journal of Computer Science and Network Security, VOL.21 No.12, December 2021. 459-462.  
URL:  
[http://paper.ijcsns.org/07\\_book/202112/20211262.pdf](http://paper.ijcsns.org/07_book/202112/20211262.pdf)  
URL:  
<https://www.webofscience.com/wos/author/record/44837766> (Web of Science).  
5. Земко А.М., Головня Ю.І., Удовенко І.О. Особливості правового забезпечення екологічної політики в умовах війни // Наукові перспективи: журнал. 2022. № 11 (29) 2022. С.542. (ст. 36-46). (фахова грудень 2022).  
DOI:  
[https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-11\(29\)-36-46](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-11(29)-36-46)  
<http://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/2999>  
6. Земко А.М., Пахолюк А.М. Аграрні фінансові правовідносини: поняття і види // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія ПРАВО. Випуск 74: ч.2. 2022. С.183. (ст.17-22).  
[https://visnyk-uzhnu.com/wp-content/uploads/2023/01/74\\_part-2.pdf](https://visnyk-uzhnu.com/wp-content/uploads/2023/01/74_part-2.pdf)

П.3 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Правові основи майнових і земельних відносин: Навчальний посібник. / Колектив авторів; За заг. ред. В.М. Єрмоленка. – К.: Магістр – XXI сторіччя, 2006. – 384 с. (Земко А.М. ст. 57-74).  
2. Механізми

забезпечення розвитку України: гуманітарний та економічний аспекти : [монографія] / колектив авторів за ред. д-ра екон. наук Н. С. Різник. – Луцьк : СПД Гадяк Жанна Володимирівна, 2013. – 724 с., (Земко А.М. ст. 556-568).

3. Аніщук В.В., Земко А.М., Терещук Г.А., Щербюк Н.Ю. Правознавство : навчальний посібник / В.В. Аніщук, А.М. Земко, Г.А. Терещук, Н.Ю. Щербюк – Луцьк: ЛНТУ, 2019. – 327 с.

4. Земко А.М. Правове становище виробництв і промислів сільськогосподарських підприємств // Суспільство ризику: соціально-філософські, політико-правові та історичні аспекти: [монографія] Колектив авторів за ред. канд. іст. наук канд. О. М. Жук, канд. політ. наук О. І. Ситника. – Луцьк, 2018. – 161 с. (ст. 106-125).

5. Аграрне та земельне право України: сучасна парадигма і перспективи розвитку: колективна монографія / за ред. д.ю.н., проф. А.П. Гетьмана та д.ю.н., проф. Т.В. Курман. Харків: Юрайт, 2022. 576 с. (ст. 180-192).

П.4 пункту 38 Ліцензійних умов і права. Ч. 1. Теорія держави. Методичні вказівки до семінарських занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-



професійної програми «Право» галузь знань 08 Право спеціальності 081 Право денної та заочної форм навчання. Луцьк січень 2020 р. 2. Теорія держави і права. Ч. 1. Теорія держави. Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Право» галузь знань 08 Право спеціальності 081 Право денної та заочної форм навчання. Луцьк, червень 2020 р. 3. Теорія держави і права. Ч. 2. Теорія права. Методичні вказівки до самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Право» галузь знань 08 Право спеціальності 081 Право денної та заочної форм навчання Луцьк червень 2021 р. 4. Теорія держави і права. Ч. 2. Теорія права. Методичні вказівки до семінарських занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Право» галузь знань 08 Право спеціальності 081 Право денної та заочної форм навчання. Луцьк червень 2021 р. 5. Теорія держави і права. Ч. 2. Теорія права. Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Право» галузь знань 08 Право спеціальності 081 Право денної та

заочної форм  
навчання. Луцьк,  
червень, 2022 р.

П.6 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Машевська  
Любов Андріївна,  
дисертація на  
здобуття  
наукового ступеня  
кандидата  
юридичних наук на  
тему: «Рішення  
суду в системі  
джерел аграрного  
права», захист  
відбувся 25  
лютого 2015 р. в  
Національному  
університеті  
біоресурсів і  
природокористуван  
ня України.

URL:

<http://www.disslib.org/rishennja-sudu-v-systemi-dzherel-agrarnoho-prava.html>

2. Філюк  
Олександра  
Сергіївна,  
дисертація на  
здобуття  
наукового ступеня  
кандидата  
юридичних наук на  
тему: «Юридичне  
забезпечення  
захисту майнових  
прав  
сільськогосподарс  
ьких  
товаровиробників»  
, захист відбувся  
29 квітня 2021 р.  
в Національному  
університеті  
біоресурсів і  
природокористуван  
ня України.

URL:

<https://nubip.edu.ua/node/89498>

П.7 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Панькова Л.О.  
Тема дисертації:  
„Правове  
регулювання  
діяльності  
аграрних бірж в  
Україні”. Захист  
відбувся 23  
листопада 2005  
року в Інституті  
держави і права  
імені В.М.  
Корецького НАН  
України;  
2. Браніцький  
О.М. Тема  
дисертації:  
„Правове  
становище  
спеціалістів  
сільського  
господарства”.

Захист відбувся 23 червня 2006 року в Національній юридичній академії України імені Ярослава Мудрого;  
3. Горіславська І.В. Тема дисертації: «Правове регулювання страхових відносин сільськогосподарських підприємств». Захист відбувся 22 жовтня 2005 року в Національному університеті біоресурсів і природокористування України.  
4. Скляр М.М. Тема дисертації «Правовий режим земель рекреаційного призначення». Захист відбувся 22 лютого 2012 року в Національному університеті біоресурсів і природокористування України.  
5. Рижко П.О. Тема дисертації «Порівняльно-правовий аналіз форм аграрного підприємництва за законодавством ФРН та України». Захист відбувся 26 червня 2012 року в Національному університеті «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого».  
6. Шовкун Ю.В. Тема дисертації «Правове регулювання рибництва в Україні». Захист відбувся 20 жовтня 2016 року в Національному університеті біоресурсів і природокористування України.  
7. Хорошевська О. І. Тема дисертації «Правові аспекти паювання майна колективних сільськогосподарських підприємств в Україні» Захист відбувся 22 травня 2019 року

о 13 00 годині на засіданні спеціалізованої вченої ради К 26.004.16 у Національному університеті біоресурсів і природокористування України за адресою: 03041, м. Київ, вул. Героїв Оборони, 15, навчальний корпус № 3, кімната 301.

П.12 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Земко А.М., Філюк О.С. Класифікація майнових прав сільськогосподарських товаровиробників в Україні. Zemko Ałła, Filuk Ołeksandra Klasyfikacja praw majątkowych producentów rolnych w Ukrainie // „AREA NAUKI” to kwartalne, międzynarodowe czasopismo naukowe wydawane przez Fundację „Ośrodek Rozwoju Kompetencji Akademickich”. Treści niniejszej publikacji stanowią własność intelektualną poszczególnych autorów, za które każdy z nich odpowiada. Fundacja nie ponosi odpowiedzialności za treść i sposób wykorzystania udostępnionych informacji. DMK Studio s.j. Aleksandra Świętochowskiego 38, 20-467 Lublin, Polska, 2020. – 138 . (ст. 130-139). (фахова закордонна). 2. Ołeksandr Tereshchukł, Mykola Yasynok, Volodymyr Kroitor, Alla Zemko, Dmytro Yasynok, Mykola Danevych «Legal Reforms of the Land Market in the Countries of Central and Eastern Europe and the

Development of Their Financial and Credit Institutions» «Правові реформи ринку землі в країнах Центральної та Східної Європи та розвиток їх фінансово-кредитних установ» /Sys Rev Pharm 2020;11(10):948-953 A multifaceted review journal in the field of pharmacy 948 Systematic Reviews in Pharmacy Vol 11, Issue 10, Oct-Nov 2020. (фахова закордонна). URL: <https://www.sysrevpharm.org/abstract/legal-reforms-of-the-land-market-in-the-countries-of-central-and-eastern-europe-and-the-development-of-their-financial-a-66761.html>

3. Земко А.М., Філюк О.С. Щодо конституційно-судового захисту майнових прав сільськогосподарських товаровиробників // Аграрне, земельне, екологічне, трудове право та право соціального забезпечення: здобутки та перспективи розвитку в Україні: тези доповідей учасників всеукраїнської дистанційної наук.-практ. конф. до 10-річчя створення однойменних кафедр (м. Київ, 12 березня 2021 р.) / за заг.ред. проф. М.І. Іншина, за редакцією проф. В.В. Носіка, доц. Т.Г. Ковальчук, ас. М.Б. Мельник – Київ : Освіта України, 2021. – 518 с. (ст.45-47).

4. Земко А.М. До питання правового регулювання

аграрних розписок в Україні.  
Державотворчі процеси в Україні: реалії сьогодення: Тези доповідей за матеріал. ІІ Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Луцьк, 23-24 квітня 2021 року) / відп. ред. Я.І.Ленгер, А.М.Земко. – Луцьк: ІВВ Луцький НТУ, 2021. – 252 с. (ст. 65-68).  
5. Земко А.М. Продовольча безпека в умовах війни: правовий аспект // Продовольча та екологічна безпека у воєнний і післявоєнний часи: правові виклики для України та світу: тези доповідей учасників Міжнародної науково-практичної онлайн\офлайн конференції (м. Київ, 16 вересня 2022 р.). Київ: ФОР Ямчинський О.В., 2022. 297 с. (ст. 112-115)  
6. Земко А.М. Кредитування аграрних товаровиробників: проблеми законодавчого забезпечення // Актуальні проблеми земельного, аграрного та екологічного права в умовах сучасних викликів і загроз : матеріали круглого столу, присвяч. 100-річчю з дня народження д-ра юрид. наук, проф. Вовка Ю. О. (Харків, 12 трав. 2023 р.) / за заг. ред. А. П. Гетьмана. – Харків : Право, 2023. – 470 с. (с. 208-212)

П.14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Керівництво студентом групи ПРМ-21 Линюком Романом, який взяв участь у Всеукраїнському

молодіжному конкурсі інноваційних проєктів з розвитку туризму на сільських територіях Назва проєкту (конкурсної роботи) Ухвалення Закону України «Про сільський та сільський зелений туризм» – як запорука розвитку зеленого туризму в Україні». Студент посів 2 місце.

URL:

<https://www.prostir.ua/?news=vidbuvsya-final-vseukrajinskoho-molodizhnoho-konkursu-innovatsijnyh-projektiv-rozvytku-turyzmu-na-silskyh-terytoriyah-v-umovah-kryzovyh-yavusch>

2. Член Галузевої конкурсної комісії всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації "Земельне право; аграрне право; екологічне право; природоресурсне право".

URL:

<https://nubip.edu.ua/node/90688>

3. Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком «Правничий клуб» з 2000 року до вересня 2019 року.

П.19 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Членство в громадській організації «ЛІГАЛ СЕРВІС ПЛЮС», реєстраційний № 44632933

URL:

<https://vkursi.pro/card/index/hromadska-orhanizatsiia-lihal-servis-plus-44632933>

П.20 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Юрисконсульт Луцького державного тех-

						<p>нічного університету на 0,5 ставки за сумісництвом з 10.09.1998 р. до 28.07.2004р.</p> <p>2. Начальник юридичного відділу Луцького державного технічного університету на 0,5 ставки за сумісництвом з 28.07.2004 р. до 31.08.2013 р.</p> <p>3. Виконання обов'язків начальника юридичного відділу Луцького національного технічного університету з 02.09.2013 р. до 28.08.2015 р.</p> <p>4. Виконання обов'язків ученого секретаря Луцького національного технічного університету з 28.08.2015 року і по цей час.</p>	
113035	Шубалий Олександр Михайлович	Завідувач (професор) кафедри, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2000, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 004694, виданий 15.12.2015,</p> <p>Диплом кандидата наук ДК 035184, виданий 04.07.2006,</p> <p>Атестат доцента 12ДЦ 019906, виданий 03.07.2008,</p> <p>Атестат професора АП 000345, виданий 16.05.2018</p>	18	<p>OK7. Соціальна відповідальність</p>	<p>Підвищення кваліфікації: 1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 111-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan).</p> <p>2. Підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» від ГО «Прогресивні», Період: з 15.03.2023р. по 19.04.2023р. Сертифікат МПВ-0320 від 01.05.2023р. (обсяг: 30 годин / 1 кредит ЄКТС).</p> <p>3. Стажування в Університеті Марії Кюрі-Склодовської в Любліні (UMCS), Польща "Współczesne trendy w rozwoju</p>



europеjskiej  
gospodarki,  
edukacji i nauki  
przez pryzmat  
polskich  
doświadczеń"  
(04.11.2022р.-  
07.12.2022р., 1,5  
кредитів ЕКТС).  
4. Підвищення  
кваліфікації  
«Бренд науковця у  
цифровому світі»  
від Офіс  
підтримки  
вченого,  
Інноваційний  
університет (21-  
27.11.2022р. 30  
годин - 1 кредит  
ЕКТС). Сертифікат  
№1231 від  
05.12.2022р.  
5. Підвищення  
кваліфікації в  
ДЗВО «Університет  
менеджменту  
освіти»  
Центральний  
інститут  
післядипломної  
освіти  
(18.04.2022р.-  
04.11.2022р., 6  
кредитів ЕКТС),  
Свідоцтво  
СП35830447/2492-  
22.  
6. Участь у  
міжнародній  
грантовій  
стипендіальній  
програмі для  
дослідників  
Kirkland Research  
Program з метою  
реалізації  
дослідницького  
проекту, яка  
реалізовується  
Польсько-  
американською  
фундацією Лідери  
змін за підтримки  
Фонду свободи.  
Місто афіліації:  
Люблін,  
Республіка  
Польща.  
Навчальний  
заклад:  
Університет Марії  
Кюрі Складовської  
в Любліні.  
Період:  
01.10.2021р. –  
31.01.2022р.  
7. Стажування у  
Фундації Інститут  
сталого розвитку  
(Fundaciz  
Instytut na Rzecz  
Ekorozwoju), м.  
Варшава Польща,  
період –  
16.11.2021-  
22.11.2021р., 1,5  
кредита ЕКТС.  
8. Стажування в  
Управлінні  
статистики у

Любліні (Urząd Statystyczny w Lublinie), м. Люблін, Польща, період – 23.11.2021-6.12.2021р., 2 кредита ЄКТС.

9. Стажування в Управлінні статистики у Жешові (Urząd Statystyczny w Rzeszowie), м. Жешув, Польща, період – 07.12.2021-10.12.2021р., 1,0 кредита ЄКТС.

10. Науково-педагогічне стажування «Нові та інноваційні методи навчання» в Економічному Університеті у Кракові (м. Краків, Республіка Польща) протягом 12 лютого – 02 березня 2018 р., за підсумком якого отримав сертифікат № 1690/MSAP/2018 від 02.03.2018р., що засвідчує 110 годин навчально-наукової роботи.

11. Науково-педагогічне стажування «Освіта і наука: польський досвід для України» в Центрі досліджень східноєвропейських «Ucrainicum» Люблінського Католицького університету Іоанна Павла II (м. Люблін, Республіка Польща) протягом 27 листопада 2017 р. – 27 лютого 2018 р., за підсумком якого отримав сертифікат від 28.03.2018 р., що засвідчує 108 годин навчально-наукової роботи.

12. Сертифікат володіння польською мовою на рівні B2 №34/2018 від 23.02.2018р. Центру польської мови і культури для іноземців «Polonicum» Варшавського університету (м. Варшава, Республіка Польща).

13. Науково-педагогічне стажування для освітян «Академічна доброчесність» у Вищому Семінаріумі Духовному Університету С. Вишинського у Варшаві, Республіка Польща (період: 28.01.2019р. - 08.02.2019 р.). Сертифікат № DA-030-02.

14. Стажування з підвищення кваліфікації «Інноваційні методи регулювання економіки, ринку праці, соціального захисту, освіти та культури: досвід польських гмін» у Культурному центрі місцевого самоврядування в м. Нова Демба, Польща (21.01–25.01.2020р.). Сертифікат №2/SOK/2020 від 25.01.2020 р.

Виконання пп. 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 19 п.38

Ліцензійних умов ПП. 1 пункту п.38

Ліцензійних умов 1. Shmatkovska, T., Shubalyi, O., Rogach, S., Kurya, M., Dobryanskyu, O., Shved, A., Voichuk, M. (2023). Simulation of socio-economic security of rural areas in the conditions of sustainable development: a case study of Ukraine. Scientific papers-series management economic engineering in agriculture and rural development. Volume23. Issue1. Pp. 709-718. [https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000989840300073 \(WoS\)](https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000989840300073 (WoS))

2. Shubalyi O.,

Rud N., Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N. (2023). Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn Region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. №23 (3). С. 811-819. [https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0l5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0l5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing) (WoS)

3. Shubalyi, O., Liashenko, O., Rud, N., Shubala, I., Mylko, I., Mykhalchynets, N. (2022). Economic activity of the rural population of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development" Vol. 22(4). Pp. 677-684. [https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22\\_4/Art72.pdf](https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_4/Art72.pdf) (WoS)

4. Shubalyi, O., Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi. P. (2021). Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». Vol. 21(2). Pp. 555-568. <http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population->

by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine (WoS)  
5. Шубалий О.М., Гордійчук Ю.Р. Оцінка розвитку соціальної та солідарної економіки в Україні на основі індексу соціального прогрес. Економічні науки : збірник наукових праць ЛНТУ. Серія «Регіональна економіка». Випуск 20(79). 2023. С. 236-243. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20\(79\)-29](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20(79)-29)

6. Шубалий О.М., Гриник І.С. Аналіз поведінки територіальних громад регіону в умовах війни щодо фінансового забезпечення сталого розвитку. Економічні науки : збірник наукових праць ЛНТУ. Серія «Регіональна економіка». Випуск 20(79). 2023. С. 244-250. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20\(79\)-30](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20(79)-30)

7. Шубалий О., Єфімов А. (2023). Гідна праця як фактор залучення до роботи різних категорій працівників у країнах ЄС. Економічний форум, 1(3), 73-81. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-10>

8. Шубалий О.М. Оцінка соціальної відповідальності регіону за соціо-еколого-економічними критеріями. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія "Регіональна економіка". 2022. Випуск 19 (75). С. 273-280. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19\(75\)-32](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19(75)-32)

9. Шубалий О.М.,

Гриник І.С.  
Стимулювання  
реалізації  
соціально  
орієнтованих  
цілей сталого  
розвитку у  
північно-  
західному регіоні  
за рахунок  
бюджетних коштів.  
Економічні науки:  
збірник наукових  
праць ЛНТУ. Серія  
"Регіональна  
економіка". 2022.  
Випуск 19 (75).  
С. 281–290.  
[https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19\(75\)-33](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19(75)-33)

10. Шубалий О.М.  
Порівняльна  
оцінка  
забезпечення  
гідної праці та  
економічного  
зростання в  
прикордонних  
регіонах Польщі  
та України.  
Економічний  
форум. 2022. № 2.  
С. 22-32.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-2-4>

11. Шубалий О.М.,  
Лучечко Ю.М.  
Оцінка розвитку  
соціо-еколого-  
економічних  
систем Польщі та  
України за  
групами  
індикаторів  
світового  
розвитку.  
Економічний  
форум. 2022. № 3.  
С. 25-38.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-3-4>

12. Шубалий О.М.  
Зміна траєкторії  
переходу соціо-  
еколого-  
економічної  
системи України  
до сталого  
розвитку  
внаслідок війни.  
Економічний  
форум. 2022. № 4.  
С. 20-26.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-4-3>

13. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Оцінка впливу  
доходів населення  
на зміну основних  
економічних  
показників  
розвитку регіону.

Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія  
«Регіональна  
економіка».  
Луцьк: ЛНТУ,  
2020. Вип.  
17(67). С. 286-  
295.  
[https://doi.org/10.36910/2707-6296-2020-17\(67\)-28](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2020-17(67)-28)

14. Шубалий О. М.  
Розвиток  
соціальної  
інфраструктури у  
сферах житлово-  
комунального  
господарства,  
транспорту і  
зв'язку регіону.  
Економічний  
форум. 2020. №1.  
С. 46-53.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2020-1-7>

15. Шубалий О.М.,  
Шоцька К.О.  
Порівняльний  
аналіз гендерної  
рівності у сфері  
зайнятості за  
різними ознаками.  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економіка  
та менеджмент».  
Луцьк: ЛНТУ,  
2019. Вип. 16  
(62). С. 159-166.  
[https://drive.google.com/file/d/1nH67NBfvxGGZPfb2xTatPr49\\_DTLmZa/edit](https://drive.google.com/file/d/1nH67NBfvxGGZPfb2xTatPr49_DTLmZa/edit)

16. Шубалий О.М.  
Динаміка  
людського  
капіталу регіону  
в контексті зміни  
основних  
показників  
регіонального та  
національного  
розвитку  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економічна  
теорія та  
економічна  
історія». Луцьк:  
ЛНТУ, 2019. Вип.  
16 (64). С. 159-  
167.  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnet\\_2019\\_16\\_23](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnet_2019_16_23)

17. Шубалий О.М.,  
Андрусик І.О.  
Напрями  
вдосконалення  
системи надання  
соціальних  
допомог населенню  
в Україні.  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Облік і

фінанси». Луцьк:  
ЛНТУ, 2019. Вип.  
16 (61). С. 166-  
174.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2707-8701-2019-16/61-18>  
18. Шубалий О.М.  
Оцінка  
стимулюючого  
впливу заробітної  
плати на зміну  
показників  
соціально-  
економічного  
розвитку регіону.  
Економічний  
форум. 2019. №1.  
С. 45-51.  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2019\\_1\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2019_1_9)  
18. Шубалий О.М.  
Оцінка масштабів  
і наслідків  
молодіжного  
безробіття у  
регіоні.  
Економічний  
форум. 2019. №2.  
С. 115-122.  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2019\\_2\\_19](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2019_2_19)  
19. Shubalyi, O.,  
& Miszczuk, A.  
(2022). Wpływ  
wynagrodzeń na  
wzrost  
gospodarczy  
regionów Polski i  
Ukrainy. Rozwój  
Regionalny i  
Polityka  
Regionalna, (59),  
223–244.  
<https://doi.org/10.14746/rrpr.2022.59.14>  
20. Shubalyi O.,  
Gordiichuk A.  
(2022). The  
Socio-Economic  
Consequences of  
the War in  
Ukraine: the  
National,  
Regional, and  
Global  
Dimensions.  
Barometr  
regionalny, Tom  
18, NR 1. 19-37.  
<https://doi.org/10.56583/br.721>  
21. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
(2020).  
Вдосконалення  
системи  
фінансування  
соціального  
захисту населення  
в контексті  
реалізації Цілей  
сталого розвитку.  
Visegrad Journal  
on Human Rights,  
№ 6 (volume 2),  
70-74.



<https://journal-vjhr.sk/wp-content/uploads/2021/11/VJHR-6-221-Last.pdf>  
22. Shubalyi O., Petrukha S. (2021). Assessment of a Stimulating Effect of Wages on Economic Growth of Border Regions of Poland and Ukraine. Social Contexts. Vol 9, No 2, 22-34.  
<http://dx.doi.org/10.17951/ks.2021.9.2.22-34>

ПП. 3 пункту п.38 Ліцензійних умов  
1. Траєкторія сталого розвитку України до 2030 року: проблеми та пріоритети : національна доповідь / [М.А. Хвесик, А. Miszczuk, О.М. Шубалий та ін.] за наук. ред. акад. НААН України М. А. Хвесика. Київ : ДУ ІЕПСР НАН України, 2021. 1091 с. Особистий внесок Шубалого О.М.: підготовлено підрозділ «Багатокритеріальна оцінка рівня фінансового забезпечення реалізації Цілей сталого розвитку 2030: порівняння прикордонних регіонів Польщі та України» (2,1 д.а.).  
<https://ecos.kiev.ua/publications/monographies/view/81/>  
2. Траєкторія сталого розвитку України до 2030 року: національна доповідь / [за ред. акад. НААН України М. А. Хвесика]. / Державна установа «Інститут економіки природокористування та сталого розвитку Національної академії наук України»/. – К.: ДУ ІЕПСР НАН України, 2019. 500 с. Особистий внесок Шубалого

О.М.:  
підготовлено  
підрозділ  
«Траєкторія  
розвитку лісового  
господарства  
України в  
контексті  
реалізації  
Глобальних цілей  
сталого  
розвитку». (1,5  
д.а.).  
<http://www.nas.gov.ua/UA/Book/Pages/default.aspx?BookID=0000015978>  
3. Шубалий О.М.  
Моніторинг  
регіонального  
ринку праці:  
тенденції,  
закономірності,  
прогнози / О.М.  
Шубалий, І.В.  
Шубала, О.В.  
Потьомкіна; М-во  
освіти і науки  
України; Луцький  
НТУ. – Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2018. – 250 с.  
4. Соціальна  
економіка :  
підручник / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О. В.  
Потьомкіна, П. М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ІВВ ЛНТУ, 2022.  
5. Shubalyi, O.  
Comprehensive  
evaluation and  
justification of  
the priorities of  
the social  
development of  
Ukraine. Modern  
management  
technologies:  
monograph.  
Scientific  
editor: Cherchuk  
L. Higher School  
of Social and  
Economic.  
Przeworsk: WSSG,  
2022. pp. 82-116.  
<https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/21511>  
6. Управління  
персоналом :  
підручник. 2-ге  
вид., перероб. і  
доп. / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О.А.  
Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк  
: ЛНТУ, 2023. 414

С.  
9. Шубалий О.М.,  
Косінський П.М.  
Соціальна  
відповідальність.  
Електронний  
навчальний  
посібник для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня денної та  
заочної форм  
навчання  
[Електронний  
ресурс]. Луцьк,  
2021. (Довідка №  
21-13, протокол  
№11 від  
24.06.2021р.).  
7,3 Мб. URL:  
<https://cutt.ly/IwG9Sy2D>  
10. Шубалий О.М.,  
Гордійчук А.І.,  
Косінський П.М.  
Економіка сталого  
розвитку.  
електронний  
посібник для  
здобувачів  
другого  
(магістерського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання /  
укладачі Луцьк,  
2022. (Довідка №  
22-16, протокол  
№8 від  
28.06.2022р.).  
3,5 Мб.  
URL:[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%A1%D0%A0%20%D0%95%D0%9D%D0%9F%2022%20%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%A1%D0%A0%20%D0%95%D0%9D%D0%9F%2022%20%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9/index.html)

ПП. 4 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Соціальна  
відповідальність  
[Текст] :  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та  
заочної форм  
навчання / уклад.  
О.М. Шубалий.  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.  
2. Соціальна  
відповідальність  
[Текст] :  
Методичні

вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк : ЛНТУ, 2023.

3. Соціальна відповідальність [Текст] : методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк : ЛНТУ, 2023.

4. Економіка сталого розвитку [Текст]: Конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка», галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

5. Економіка сталого розвитку [Текст]: методичні вказівки до виконання практичної та самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка», галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

6. Економіка та управління соціо-еколого-економічними

системами  
[Текст]: Конспект  
лекцій для  
здобувачів  
третього  
(освітньо-  
наукового) рівня  
вищої освіти  
освітньої  
програми  
«Економіка»,  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та вечірньої форм  
навчання / уклад.  
О.М. Шубалий.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2022. 228 с.  
7. Економіка та  
управління соціо-  
еколого-  
економічними  
системами  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
практичної та  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
третього  
(освітньо-  
наукового) рівня  
вищої освіти  
освітньої  
програми  
«Економіка»,  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та вечірньої форм  
навчання / уклад.  
О.М. Шубалий.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2022. 24 с.

ПП. 6 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Косінський  
Петро  
Миколайович,  
доктор філософії  
зі спеціальності  
051 "Економіка".  
2020р. Тема  
дисертації  
"Економічне  
стимулювання  
розвитку  
переробних  
виробництв на  
базі природно-  
ресурсних  
комплексів  
Волинської  
області"

ПП. 7 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Голова разової  
спецради ДФ  
32.075.002  
Спеціальність 051  
Економіка по  
захисту

дисертації на здобуття ступеня доктора філософії Лучечка Ю.М. в ЛНТУ, 2021р.

2. Голова разової спецради ДФ 32.075.006 Спеціальність 051 Економіка по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії Заставного Ю.Б. в ЛНТУ, 2021р.

3. Член спеціалізованої ради Д 32.075.03 у ЛНТУ за спеціальністю – 08.00.05 – розвиток продуктивних сис і регіональна економіка (2016-2021рр.).

4. Член спеціалізованої ради К 32.051.07 у Східноєвропейсько му національному університеті імені Лесі Українки за спеціальностями: 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) та 08.00.06 – економіка природокористуван ня та охорони навколишнього середовища (2017-2021рр.).

5. Участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента – дисертація на присудження наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством Петрухи С.В. у на тему: «Антикризове регулювання аграрного сектору економіки України» у спеціалізованій вченій раді Д 26.853.01 в ДНУ «Академія фінансового управління».

6. Участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента – дисертація на присудження наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.06 – економіка природокористування та охорони навколишнього середовища Предун К.М. у на тему: «Теоретико-методологічні основи екологічного менеджменту стейкхолдерів енергопостачання на ґрунті біосферосумісності" у спеціалізованій вченій раді Д 26.056.10 в Київському національному університеті будівництва і архітектури

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Член редколегії (2017-2019р., з 2022р.) та головний редактор (2020-2021рр.) фахового наукового журналу «Економічний форум», категорія Б, ЛНТУ.

2. Заступник головного редактора фахового Збірника наукових праць "Економічні науки", серія: "Економіка та менеджмент". Луцький НТУ (з 2017р. по 2019р.)

3. Член редколегії фахового Збірника наукових праць "Економічні науки" за серіями: "Облік і фінанси", "Економічна теорія та економічна історія" Луцький НТУ (з 2017р. по 2019р.)

4. Член редколегії фахового Збірника наукових праць "Економічні науки" за серія

"Регіональна економіка". ЛНТУ, категорія Б. (з 2017р.)

5. Члени редколегії електронного фахового наукового журналу "Економіка.

Управління. Інновації", Житомирський державний університет імені Івана Франка, категорія Б (з 2020р.)

6. Керівник науково-дослідної роботи, яка виконувалася на кафедрі економіки ЛНТУ в межах робочого часу викладачів за темою «Механізми управління соціально-економічними системами» (№ ДР0116U001826, термін виконання: 2016-2020 рр.).

7. Керівник науково-дослідної роботи, яка виконується на кафедрі економіки ЛНТУ в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно орієнтованого розвитку економіки регіону» (№ ДР 0121U108271, термін виконання: 2021-2025 рр.).

ПП. 9 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Експерт Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти зі спеціальності 051 Економіка, з 2021 року.

2. Експерт Національного фонду досліджень України (з 2020 року).

3. Експерт МОН з експертизи проєктів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок, що подаються для участі у конкурсах МОН, з 2022 року.



ПП. 10 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов

1. Участь у міжнародній грантовій стипендіальній програмі для дослідників Kirkland Research Program з метою реалізації дослідницького проекту, яка реалізовується Польсько-американською фундацією Лідери змін за підтримки Фонду свободи. Місто афіліації: Люблін, Республіка Польща. Навчальний заклад: Університет Марії Кюрі Складовської в Любліні.

Період:  
01.10.2021р. – 31.01.2022р.

2. Участь від ЛНТУ у міжнародному проекті GTUA «Зелена трансформація в університетах України» - Green Transition in Ukrainian Universities (Erasmus+ project 2022-2026, WP8, An Open Innovation Community for the Green Transition), термі реалізації 2022-2026рр.

3. Рецензент наукових статей у польському науковому журналі Wiadomości Statystyczne. The Polish Statistician. Видавець: Główny Urząd Statystyczny we współpracy z Polskim Towarzystwem Statystycznym. e-ISSN 2543-8476, ISSN 0043-518X (2022р.).  
<https://ws.stat.gov.pl/ForReviewers>

4. Рецензент наукової статті у польському науковому журналі "Barometr Regionalny. Analizy i

Prognozy".  
Видавець:  
AKADEMIA  
ZAMOJSKA. ISSN  
1644-9398, eISSN  
2956-686X  
(2023p.).  
<https://czaz.akademiazamojska.edu.pl/index.php/br>  
5. Рецензент  
наукової статті у  
польському  
науковому журналі  
Nierówności  
Społeczne a  
Wzrost  
Gospodarczy Social  
Inequalities  
and Economic  
Growth. Видавець:  
University of  
Rzeszów. ISSN  
1898-5084, eISSN  
2658-0780  
(2023p.).  
<https://journals.ur.edu.pl/nsawg/about>

ПП. 11 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов  
Наукове  
консультування  
установ,  
підприємств,  
організацій в  
рамках надання  
науково-технічних  
послуг за  
господовірною  
тематикою на  
теми:  
1. «Розробка  
науково-  
методичних  
рекомендацій щодо  
проведення  
аналізу та оцінки  
ефективності  
використання  
персоналу на ТОВ  
«Волинь – зерно –  
продукт» у  
2017р.;  
2. «Науково-  
методичні  
рекомендації щодо  
вдосконалення  
системи  
управління  
персоналом ТОВ  
«Волинь – зерно –  
продукт» у 2018р.  
3. «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – зерно –  
продукт» у 2020  
р.  
4. «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
розвитку бізнесу»

на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2021 р.  
5. «Концепція поведження з органічними відходами та території Луцької міської територіальної громади» на замовлення Луцької міської ради у 2023 р.

ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов  
1. Шубалий О.М. Проміжна оцінка та перспективи розвитку промисловості, інновацій та інфраструктури в контексті реалізації Цілей сталого розвитку України. Глобалізація та розвиток інноваційних систем: тенденції, виклики, перспективи [Електронне видання]: матеріали I Міжнар. наук.- практ. конф., 3-4 листопада 2022 р. / Держ. біотехнологічний ун-т. – Харків, 2022. С. 165-166.  
2. Шубалий О.М., Гордійчук Ю.Р. Актуальність розвитку соціальної та солідарної економіки в Україні в контексті глобальних ініціатив. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.- практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 395-398.  
3. Шубалий О.М. Інформаційно-методичні засади оцінки фінансового забезпечення реалізації цілей сталого розвитку. Актуальні проблеми

управління соціально-економічними системами: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 308-310.

4. Шубалий О.М., Гриник І.С. Зовнішнє фінансове забезпечення сталого розвитку областей північно-західного регіону України. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні: матеріали IV міжнар. наук.-практ. конф. (Вінниця, 12 березня 2021р.). Вінниця. URL: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip/2021/paper/view/11333>

5. Шубалий О.М., Гриник І.С. Напрями вдосконалення механізму фінансового забезпечення сталого розвитку. Fundamental and applied research in the modern world. Abstracts of the 7th International scientific and practical conference. (USA, Boston, 17-19 February). CPN Publishing Group. Boston, USA. 2021. Pp. 650-655.

6. Шубалий О.М., Гриник І.С. Джерела фінансування сталого розвитку регіонів. Сталий розвиток аграрної сфери: інженерно-економічне забезпечення: матеріали II міжнар. наук.-практ. конф. (Бережани, 22 лютого 2021р.). Бережани: ВП НУБіП України «Бережанський

агротехнічний інститут». С. 31-32.

7. Шубалий О.М., Гриник І.С. Тенденції та перспективи залучення зовнішніх інвестицій для фінансового забезпечення сталого розвитку Північно-Західного регіону України. Реформування економіки та фінансової системи країни: глобальні та локальні аспекти: матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 5-6 лютого 2021 р.). – Запоріжжя: Класичний приватний університет, 2021. С. 93-96.

8. Шубалий О.М. Тенденції зміни видатків на соціальний захист населення в Україні. Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки: Збірник наукових статей за матеріалами VI Всеукраїнської науковопрактичної конференції (16 – 17 квітня 2020 р.). Частина 1. – Дніпро: НМетАУ, 2020. – С. 236-238.

9. Шубалий О.М. Детермінанти розвитку польсько-українського прикордоння в умовах війни. Актуальні проблеми та перспективи розвитку регіонів: матеріали II міжнар. наук.-практ. конф. (Рівне, 23 червня 2023 року) / МEGУ ім. акад. С. Дем'янчука. Рівне: РВЦ МEGУ ім. акад. С. Дем'янчука, 2023.

С. 60-61.  
10. Шубалий О.М.  
Державне  
стимулювання  
зайнятості  
населення в  
умовах війни.  
Детермінанти  
відновлення  
економіки  
України:  
національний,  
регіональний,  
локальний рівні :  
матеріали  
міжнародного  
круглого столу,  
Луцьк, 19 травня  
2023 р. Луцьк:  
ЛНТУ, 2023. С.  
101-104.  
11. Шубалий О. М.  
Основні підходи  
до визначення  
ефективності  
персоналу.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали ІХ  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 15  
груд. 2023 р.).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2023. Ч.2. С.  
166-167.

ПП. 14 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов  
1. Член журі ІІ  
етапу  
Всеукраїнської  
студентської  
олімпіади зі  
спеціалізації  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
у Харківському  
національному  
економічному  
університеті у  
2021 році.  
2. Член журі ІІ  
етапу  
Всеукраїнської  
студентської  
олімпіади зі  
спеціалізації  
«Економіка» у  
Волинському  
національному  
університеті  
імені Лесі  
Українки у 2021  
році.  
3. Член журі ІІ  
етапу  
Всеукраїнського  
конкурсу  
дипломних робіт  
студентів вищих  
навчальних  
закладів освіти  
зі спеціальності

051 «Економіка» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті (5-6 квітня 2018 р.).

4. Наукове керівництво здобувачами, які отримали перемогу у міжнародних конкурсах бізнес-проектів, стартапів і хакатонів:

- Гордійчук Ю., Ходун Ю., Гордійчук А, Шубала Д. – Диплом за 2 місце у міжнародному хакатоні для студентів SMART CITY - INTERNATIONAL HACKATHON FOR STUDENTS в рамках VI міжнародного наукового конгресу VI International Scientific Congress SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023 November 20 - 25, 2023 (Індія, Латвія, Португалія, Румунія, Україна, Узбекистан).
- Гордійчук Ю., Гордійчук А. – диплом I ступеня за перемогу у міжнародному конкурсі бізнес-проектів і стартапів в рамках V міжнародного наукового конгресу SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2022 (Індія, Латвія, Португалія, Румунія, Україна, Узбекистан).

5. Наукове керівництво 7 студентами, які отримали перемоги (дипломи I-III ступеня) на всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт.

- Кльоц Я.М. – диплом I ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у

2020-2021 н.р. зі спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» у Харківському національному економічному університеті;  
- Богатко Б.В. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2020-2021 н.р. зі спеціалізації «Економіка та управління національним господарством» в Одеському національному університеті;  
- Гура І.С. та Гура О.С. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2018-2019 н.р. за напрямом: «Економіка та економічна політика» у Київському національному університеті імені Т. Шевченка;  
- Книжник О.В. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2017-2018 н.р. зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» у Тернопільському національному економічному університеті;  
- Гура І.С. та Гура О.С. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2017-2018 н.р. за напрямом: «Економіка та економічна політика» у Київському



національному  
університеті  
імені Т.  
Шевченка;  
- Андрусик І.О. –  
диплом III  
ступеня за  
перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2017-2018 н.р. за  
напрямом  
«Економіка та  
економічна  
політика» у  
Київському  
національному  
університеті  
імені Т.  
Шевченка;  
- Назарук О.В.,  
Миколайчук С.В. –  
диплом II ступеня  
за перемогу у II  
турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2016-2017 н.р. за  
напрямом:  
«Маркетинг,  
управління  
персоналом та  
економіка праці»,  
секція  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
у Харківському  
національному  
економічному  
університеті  
імені Семена  
Кузнеця;  
6. Наукове  
керівництво 5  
студентами, які  
отримали призове  
місце на  
всеукраїнських  
конкурсі  
дипломних робіт:  
- Богатко Борис -  
диплом за I  
ступеня за  
перемогу на  
Всеукраїнському  
конкурсі  
дипломних робіт  
студентів вищих  
навчальних  
закладів освіти  
зі спеціалізації  
«Економіка  
підприємства» за  
освітньо-  
кваліфікаційним  
рівнем «магістр»,  
21 квітня 2023р.  
у Харківському  
національному  
автомобільно-  
дорожньому  
університеті.  
- Богатко Борис -  
диплом II ступеня  
за перемогу на

Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціалізації «Економіка підприємства» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр», 21 квітня 2023р. у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті.  
- Артишук Ю.С. – диплом II ступеня на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності «Економіка» за спеціалізацією «Управління персоналом і економіка праці» за освітнім ступенем «бакалавр» 25-26 квітня 2019р. у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут».  
- Щербатова І.П.. – диплом II ступеня на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності «Економіка» за спеціалізацією «Управління персоналом і економіка праці» за освітнім ступенем «магістр» 25-26 квітня 2019р. у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут».  
- Книжник О.В. – диплом за II місце на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності «Економіка» за освітньо-

						<p>кваліфікаційним рівнем «магістр» 5-6 квітня 2018р. у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті.</p> <p>6. Наукове керівництво 2 студентами, які здобули призові місця на Всеукраїнських студентських олімпіадах:</p> <p>- Іванців О.В. – диплом третього ступеня переможця Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни «Економіка природокористування» у Львівському національному аграрному університеті у 2018/2019 н.р.;</p> <p>- Мірочник Олександр – диплом третього ступеня переможця Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни «Економіка природокористування» у Львівському національному аграрному університеті у 2016/2017 н.р.</p> <p>ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов</p> <p>1. Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p> <p>2. Член Громадської організації «Соціально-економічні ініціативи і проекти» (з 2021р.).</p> <p>3. Член Польського економічного товариства. Відділення у Любліні (з 2023р.)</p>	
126700	Гордійчук Антоніна Іванівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом спеціаліста, Луцький державний технічний	16	OK8. Оздоровчо-рекреаційна рухова активність	Підвищення кваліфікації: 1. International scientific and pedagogical

університет,  
рік  
закінчення:  
2003,  
спеціальніс  
ть: 050107  
Економіка  
підприємства  
, Диплом  
спеціаліста,  
Волинський  
державний  
університет  
імені Лесі  
Українки,  
рік  
закінчення:  
2005,  
спеціальніс  
ть: 030502  
Мова та  
література  
(німецька),  
Диплом  
кандидата  
наук ДК  
000108,  
виданий  
10.05.2011,  
Атестат  
доцента 12ДЦ  
040428,  
виданий  
22.12.2014

internship and VI  
INTERNATIONAL  
SCIENTIFIC  
CONGRESS "SOCIETY  
OF AMBIENT  
INTELLIGENCE  
2023", completed  
90 hours (3 ects  
credits),  
Sertificat ID  
723-2023,  
November 20 –  
December 15, 2023  
(India, Portugal,  
Ukraine, Latvia,  
Romania,  
Uzbekistan).  
2. Training  
«Flexible ways of  
improving the  
quality of higher  
education in  
times of change -  
FWIQHEC» 30 hours  
(1 ECTS credit)  
of work units and  
included 10  
contact hours  
(16, 18,  
19.05.2023).  
Tandem trainer  
THEA Ukraine.  
LNTU. Certificate  
№ МТ20230505.  
3. Стажування в  
Університеті  
Марії Кюрі-  
Склодовської в  
Любліні (UMCS),  
Польща  
"Współczesne  
trendy w rozwoju  
europejskiej  
gospodarki,  
edukacji i nauki  
przez pryzmat  
polskich  
doświadczeń"  
(04.11.2022р.–  
07.12.2022р., 1,5  
кредитів ЄКТС).  
4. Підвищення  
кваліфікації на  
ТОВ «Волинь-  
Зерно-Продукт» з  
30 листопада  
2020р. по 30  
квітня 2021 р.  
150 год. 6  
кредитів ЄКТС.  
Свідоцтво.  
5. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Інноваційні  
методи  
регулювання  
економіки, ринку  
праці,  
соціального  
захисту, освіти  
та культури:  
досвід польських  
гмін» у  
Культурному  
центрі місцевого  
самоврядування в  
м. Нова Демба,  
Польща (21.01–  
25.01.2020р.).  
Сертифікат №

4/SOK/2020 від  
25.01.2020р.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 7, 8, 11,  
12, 14, 19 п.38  
Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O.,  
Rud N., Shubala  
I., Gordiichuk  
A., Kiiilukha O.,  
Vasilik N.

Analysis of the  
labour resources  
usage in  
agricultural  
enterprises of  
Ukraine: a case  
study of the  
Volyn Region.  
Scientific Papers  
Series  
Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development.  
2023. №23 (3). С.  
811-819.

[https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing)  
(WoS)

2. Shubalyi, O.,  
Rud, N., Shubala,  
I., Gordiichuk,  
A., Potomkina,  
O., Kosinskyi P.  
Assessment of  
economic activity  
of the rural  
population by age  
and gender  
groups: a case  
study of Ukraine.  
Scientific Papers  
Series

«Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development».  
2021. Vol. 21(2).  
Pp. 555-568.

<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population-by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine> (WoS)

3. Dziamulych M.,  
Shmatkovska T.,  
Gordiichuk A.,  
Kupyra M.,  
Korobchuk T..  
Estimating  
peasant farms  
income and the

standard of living of a rural population based on multi-factorial econometric modeling: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 1. P. 199-206.  
<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2123-estimating-peasant-farms-income-and-the-standard-of-living-of-a-rural-population-based-on-multi-factorial-econometric-modeling-a-case-study-of-ukraine> (WoS)

4. Shmatkovska T., Dziamulych M., Gordiichuk A., Mostovenko N., Chyzh N., Korobchuk T. Trends in human capital formation and evaluation of the interconnection of socio-demographic processes in rural area: a case study of Volyn region, Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 2. P. 237-444.  
<http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2233-trends-in-human-capital-formation-and-evaluation-of-the-interconnection-of-socio-demographic-processes-in-rural-area-a-case-study-of-volyn-region-ukraine> (WoS)

5. Косінський П. М., Гордійчук А. І. Конкуренція як один із факторів розвитку власного бізнесу. Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія «Регіональна економіка». 2023. Вип. 20 (79). С. 91–95.

6. Лучечко Ю., Гордійчук А. (2023). Регіональні тенденції і пріоритети розвитку аграрного бізнесу в Україні у період війни . Економічний форум, 1(3), 22-28.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-3>

7. Потьомкіна О.В., Гордійчук А.І. Трансформація системи управління персоналом підприємства в умовах цифровізації економіки. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія “Регіональна економіка”. 2022. Випуск 19 (75). С. 217–224.

8. Shubalyi O., Gordiichuk A. (2022). The Socio-Economic Consequences of the War in Ukraine: the National, Regional, and Global Dimensions. Barometr regionalny, Tom 18, NR 1. 19-37.

9. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Удосконалення системи кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я на основі врахування зарубіжного досвіду. Економічний форум. № 1. 2021. С. 200-207.

10. Шубала І.В.,

Гордійчук А.І.  
Оцінка тенденцій економічно активної складової людського капіталу регіону. Економічний форум. 2020. №1. С. 147-154.  
[http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy\\_forum/article/view/104](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/article/view/104)

11. Шубала І.В., Гордійчук А.І.  
Оцінка впливу демографічних процесів на розвиток людського капіталу у регіоні  
Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економіка та менеджмент». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16 (62). С. 151-159.

12. Шубала І.В., Гордійчук А.І.  
Оцінка забезпечення гендерної рівності у сфері праці в умовах євроінтеграції України.  
Економічний форум. 2019. №4. С. 258-266.

13. Голян В.А., Гюлтекін О.О., Гордійчук А.І.  
Інституціоналізація еколого-економічного впливу територіальних громад на суб'єкти рекреаційного лісокористування в умовах децентралізації.  
Економіка та суспільство. 2022. №46.  
<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1996>

14. Голян В. А., Гордійчук А. І., Шмаров Д. М.  
Інституціональне середовище комплексного розвитку аграрного сектора: пріоритети та механізми удосконалення.  
Економіка та держава. 2019. № 3. С. 23–29.

15. Голян В.А., Гордійчук А.І.,



Андрощук А.І.  
Рентна плата за природний газ в контексті виникнення феномену «голландської хвороби»: українські реалії. Бізнес Інформ. 2019. №12. С. 210–216.  
16. Голян В.А., Лучечко Ю.М., Гордійчук А.І., Шмаров Д.М. Комплексний розвиток сфери переробки сільськогосподарської сировини в контексті диверсифікації інвестиційних потоків в аграрний сектор. Агросвіт. 2020. №9. С. 27–37.  
17. Косінський П. М., Гордійчук А. І. Особливості організації бізнесу у сфері виробництва біопалива у контексті забезпечення сталого розвитку держави. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія “Регіональна економіка”. 2022. Випуск 19 (75). С. 109–117.

ПП. 3 пункт 38  
Ліцензійних умов  
1. Рудь Н., Гордійчук А. Економіка та організація інноваційної діяльності: підручник, 2-е вид., перероб. і доп. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2019. 453 с.  
2. Соціальна економіка : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ ЛНТУ, 2022.  
3. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В.

Шубала, М. І.  
Дзямулич, О.А.  
Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк  
: ЛНТУ, 2023. 414  
с.

4. Організація та  
розвиток власного  
бізнесу [Текст] :  
електронний  
посібник для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми

«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.

А.І. Гордійчук,  
П. М. Косінський.  
– Луцьк: Луцький  
НТУ, 2020. URL:

[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%9E%D0%A0%D0%92%D0%91%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BD%D1%82/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%9E%D0%A0%D0%92%D0%91%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BD%D1%82/index.html)

5. Економіка  
сталого розвитку.  
електронний  
посібник для  
здобувачів  
другого  
другого  
(магістерського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми

«Економіка»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання /

укладачі Шубалий  
О.М., Гордійчук  
А.І., Косінський  
П.М. Луцьк, 2022.  
(Довідка № 22-16,  
протокол №8 від  
28.06.2022р.).  
3,5 Мб.

URL:[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%A1%D0%A0%20%D0%D0%A1%D0%A0%20%D0](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%A1%D0%A0%20%D0%D0%A1%D0%A0%20%D0)

%95%D0%9D%D0%9F%2  
02022%20%D0%B3%D0  
%BE%D1%82%D0%BE%D  
0%B2%D0%B8%D0%B9/  
index.html

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Оздоровчо-  
рекреаційна  
рухова активність  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.І. Гордійчук.  
Луцьк :ЛНТУ,  
2023.  
2. Оздоровчо-  
рекреаційна  
рухова активність  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм  
спеціальності 051  
Економіка, денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.І. Гордійчук.  
Луцьк. ЛНТУ 2023.  
3. Оздоровчо-  
рекреаційна  
рухова  
активність:  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.І. Гордійчук.  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.  
4. Управління  
трудоим  
потенціалом  
[Текст]: конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм  
спеціальності 051  
Економіка денної

та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

5. Управління трудовим потенціалом [Текст]: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук. Луцьк. ЛНТУ, 2022.

6. Управління трудовим потенціалом [Текст]: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

7. Організація та розвиток власного бізнесу : конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спец. 051 Економіка денної та заоч. форм навч. / уклад.: А.І. Гордійчук, П. М. Косінський. – Луцьк : Луцький НТУ, 2020. – 122 с.

8. Організація та розвиток власного бізнесу [Текст] : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого

(бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук, П. М. Косінський.  
– Луцьк : Луцький НТУ, 2019. – 64 с.  
9. Організація та розвиток власного бізнесу [Текст]: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. А.І. Гордійчук, П. М. Косінський.  
– Луцьк: Луцький НТУ, 2019. – 32 с.

П. 7 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член разової спецради ДФ 32.075.001 в Луцькому НТУ по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії Косінського Петра Миколайовича на тему: «Економічне стимулювання розвитку переробних виробництв на базі природно-ресурсних комплексів Волинської області». Рецензент дисертації. Спеціальність 051 «Економіка». Дата захисту: 30.10.2020р.  
2. Член разової спецради ДФ 32.075.006 в Луцькому НТУ по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії

Заставного Юрія  
Богдановича на  
тему: «Фінансово-  
економічне  
регулювання  
органічного  
сільськогосподарс  
ького  
виробництва».  
Рецензент  
дисертації.  
Спеціальність 051  
«Економіка».

ПП. 8 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Відповідальний  
виконавець  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконується на  
кафедрі економіки  
в межах робочого  
часу викладачів  
за темою  
«Детермінанти  
сталого  
інноваційно  
орієнтованого  
розвитку  
економіки  
регіону» (№ ДР  
0121U108271,  
термін виконання:  
2021-2025 рр.).  
ПП. 11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
- «Науково-  
методичні  
рекомендації щодо  
вдосконалення  
системи  
управління  
персоналом ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2018р.  
- «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2020  
р.  
- «Науково-  
методичні  
рекомендації з  
розвитку бізнесу»  
на замовлення ТОВ  
«Волинь – Зерно –  
Продукт» у 2021  
р.

ПП. 12 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Гордійчук А.І.  
Підвищення  
ефективності  
використання  
виробничих  
ресурсів  
підприємств  
харчової  
промисловості в  
умовах війни.  
Детермінанти  
відновлення

економіки  
України:  
національний,  
регіональний,  
локальний рівні :  
матеріали  
міжнародного  
круглого столу,  
Луцьк, 19 травня  
2023 р. Луцьк:  
ЛНТУ, 2023. С.  
17-20.

2. Гордійчук А.  
І. Підходи та  
методи оцінки  
ефективності  
діяльності  
підприємства.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали ІХ  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 15  
груд. 2023 р.).  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. Ч.2. С. 34-  
35.

3. Гордійчук А.І.  
Оцінка втрат  
інфраструктури  
внаслідок війни в  
Україні.  
Економіка в  
умовах війни:  
втрати,  
адаптація,  
відновлення... :  
матеріали  
круглого столу,  
Луцьк, 20 травня  
2022 р. Луцьк:  
ЛНТУ, 2022. С. 7-  
9.

4. Гордійчук А.І.  
Зарубіжний досвід  
управління  
плинністю кадрів.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VIII  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.,  
Луцьк, 15 груд.  
2022 р., Луцьк:  
ЛНТУ, 2022. С.  
327-329.

5. Кльоц Я.М.,  
Гордійчук А.І.  
Види стимулювання  
діяльності  
персоналу.  
Детермінанти  
розвитку  
ефективної  
економіки:  
держава, регіон,  
підприємство:  
матеріали  
круглого столу,  
Луцьк, 14 травня  
2021 р. Луцьк:  
Луцький НТУ,

2021. С. 46-49.  
6. Гордійчук А.І.  
Основи становлення та розвитку корпоративної соціальної відповідальності бізнесу. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: IBV Луцького НТУ, 2021. С. 331-333.

7. Гордійчук А.І.  
Напрями вдосконалення системи стимулювання персоналу на агропереробному підприємстві. Сучасні тренди в економіці та управління персоналом: матеріали круглого столу (Луцьк, 15 травня 2020 р). Луцьк : IBV Луцького НТУ, 2020. С. 12-15.

8. Гордійчук А.І.  
Особливості формування кадрової політики підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 11 груд. 2020 р.). Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2020. С. 187-189.

9. Гордійчук А.І.  
Тенденції зміни показників сегментації ринку праці у регіоні. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали IV міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 6 груд. 2019 р., Частина 1. Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2019. С. 243-244.

10. Поліщук Н.А., Гордійчук А.І.  
Методи оцінки



ефективності використання персоналу на підприємстві. Формування точок росту економіки Волині: роль бізнесу, влади та професійної освіти: матеріали круглого столу, Луцьк, 17 травня 2019 р. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2019. С. 61-63.

ПП. 14 пункту 38 Ліцензійних умов Наукове керівництво студентами, які отримали перемоги на I етапі Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт.  
1. Хомич Ангеліна Олександрівна. 1 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2019-2020 н.р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Економіка сільського господарства та АПК». Базовий заклад II етапу: Подільський державний аграрно-технічний університет, м. Кам'янець-Подільський.  
2. Хомич Ангеліна Олександрівна. 2 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2020-2021 н.р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці». Базовий заклад II етапу: Харківський національний економічний університет.

ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).

						<p>2. Керівник Волинської обласної громадської організації «Антарес» (з 2018 р.).</p> <p>3. Керівник відокремленого структурного підрозділу Всеукраїнської федерації з кінного спорту у Волинській області.</p> <p>4. Тренер-викладач в клубі оздоровчої верхової їзди, соціальної реабілітації та рекреації «АНТАРЕС».</p>	
113035	Шубалий Олександр Михайлович	Завідувач (професор) кафедри, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2000, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 004694, виданий 15.12.2015, Диплом кандидата наук ДК 035184, виданий 04.07.2006, Атестат доцента 12ДЦ 019906, виданий 03.07.2008, Атестат професора АП 000345, виданий 16.05.2018</p>	18	<p>OK4. Аналітика і візуалізація даних</p>	<p>Підвищення кваліфікації:</p> <p>1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 111-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan).</p> <p>2. Підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» від ГО «Прогресивні», Період: з 15.03.2023р. по 19.04.2023р. Сертифікат МПВ-0320 від 01.05.2023р. (обсяг: 30 годин / 1 кредит ЄКТС).</p> <p>3. Стажування в Університеті Марії Кюрі-Склодовської в Любліні (UMCS), Польща "Współczesne trendy w rozwoju europejskiej gospodarki, edukacji i nauki przez pryzmat polskich doświadczeń" (04.11.2022р.– 07.12.2022р., 1,5 кредитів ЄКТС).</p> <p>4. Підвищення</p>

кваліфікації  
«Бренд науковця у  
цифровому світі»  
від Офіс  
підтримки  
вченого,  
Інноваційний  
університет (21-  
27.11.2022р. 30  
годин - 1 кредит  
ЄКТС). Сертифікат  
№1231 від  
05.12.2022р.  
5. Підвищення  
кваліфікації в  
ДЗВО «Університет  
менеджменту  
освіти»  
Центральний  
інститут  
післядипломної  
освіти  
(18.04.2022р. -  
04.11.2022р., 6  
кредитів ЄКТС),  
Свідоцтво  
СП35830447/2492-  
22.  
6. Участь у  
міжнародній  
грантовій  
стипендіальній  
програмі для  
дослідників  
Kirkland Research  
Program з метою  
реалізації  
дослідницького  
проекту, яка  
реалізовується  
Польсько-  
американською  
фундацією Лідери  
змін за підтримки  
Фонду свободи.  
Місто афіліації:  
Люблін,  
Республіка  
Польща.  
Навчальний  
заклад:  
Університет Марії  
Кюрі Складовської  
в Любліні.  
Період:  
01.10.2021р. –  
31.01.2022р.  
7. Стажування у  
Фундації Інститут  
сталого розвитку  
(Fundaciz  
Instytut na Rzecz  
Ekorozwoju), м.  
Варшава Польща,  
період –  
16.11.2021-  
22.11.2021р., 1,5  
кредита ЄКТС.  
8. Стажування в  
Управлінні  
статистики у  
Любліні (Urząd  
Statystyczny w  
Lublinie), м.  
Люблін, Польща,  
період –  
23.11.2021-  
6.12.2021р., 2  
кредита ЄКТС.  
9. Стажування в  
Управлінні

статистики у Жешові (Urząd Statystyczny w Rzeszowie), м. Жешув, Польща, період – 07.12.2021-10.12.2021р., 1,0 кредит ЄКТС.

10. Науково-педагогічне стажування «Нові та інноваційні методи навчання» в Економічному Університеті у Кракові (м. Краків, Республіка Польща) протягом 12 лютого – 02 березня 2018 р., за підсумком якого отримав сертифікат № 1690/MSAP/2018 від 02.03.2018р., що засвідчує 110 годин навчально-наукової роботи.

11. Науково-педагогічне стажування «Освіта і наука: польський досвід для України» в Центрі досліджень східноєвропейських «Ucrainicum» Люблінського Католицького університету Іоанна Павла II (м. Люблін, Республіка Польща) протягом 27 листопада 2017 р. – 27 лютого 2018 р., за підсумком якого отримав сертифікат від 28.03.2018 р., що засвідчує 108 годин навчально-наукової роботи.

12. Сертифікат володіння польською мовою на рівні B2 №34/2018 від 23.02.2018р. Центру польської мови і культури для іноземців «Polonicum» Варшавського університету (м. Варшава, Республіка Польща).

13. Науково-педагогічне стажування для освітян «Академічна доброчесність» у Вищому Семінаріумі Духовному Університету С.

Вишинського у  
Варшаві,  
Республіка Польща  
(період:  
28.01.2019р. -  
08.02.2019 р.).  
Сертифікат № DA-  
030-02.  
14. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Інноваційні  
методи  
регулювання  
економіки, ринку  
праці,  
соціального  
захисту, освіти  
та культури:  
досвід польських  
гмін» у  
Культурному  
центрі місцевого  
самоврядування в  
м. Нова Демба,  
Польща (21.01–  
25.01.2020р.).  
Сертифікат  
№2/SOK/2020 від  
25.01.2020 р.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 6, 7, 8, 9,  
10, 11, 12, 14,  
19 п.38  
Ліцензійних умов

ПП. 1 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi, O.,  
Kosinskyi, P. &  
Golyan, V.  
(2020). Economic  
stimulation of  
the development  
of agriculture in  
Ukraine due to  
integrated use of  
natural resources  
and waste. Bulg.  
J. Agric. Sci.,  
26 (2), 323–331.  
<https://www.agrojournal.org/26/02-08.html> (Scopus)  
2. Khvesyk M.A.,  
Shubalyi O.M.,  
Khvesyk J.M.,  
Vasilik N.M.  
(2019).  
Conceptual basis  
of transformation  
of ecological and  
economic  
relations in the  
forest sector of  
Ukraine in the  
context of  
European  
integration.  
Folia Forestalia  
Polonica, Series  
A – Forestry,  
2019, Vol. 61  
(2), 97–111. DOI:  
10.2478/ffp-2019-  
0010  
<https://www.ibles.pl/web/ffp/-/doi-10-2478-ffp-2019-0010>

(Scopus)  
3. Shmatkovska, T., Shubalyi, O., Rogach, S., Kupyra, M., Dobryanskyi, O., Shved, A., Voichuk, M. (2023). Simulation of socio-economic security of rural areas in the conditions of sustainable development: a case study of Ukraine. Scientific papers-series management economic engineering in agriculture and rural development. Volume 23. Issue 1. Pp. 709-718. <https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000989840300073> (WoS)

4. Shubalyi O., Rud N., Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N. (2023). Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn Region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. №23 (3). C. 811-819. [https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing) (WoS)

5. Shubalyi, O., Liashenko, O., Rud, N., Shubala, I., Mylko, I., Mykhalchynets, N. (2022). Economic activity of the rural population of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development" Vol. 22(4). Pp. 677-684. <https://managemen>

tjournal.usamv.ro  
/pdf/vol.22\_4/Art  
72.pdf (WoS)  
6. Shubalyi, O.,  
Rud, N., Shubala,  
I., Gordiichuk,  
A., Potomkina,  
O., Kosinskyi. P.  
(2021).  
Assessment of  
economic activity  
of the rural  
population by age  
and gender  
groups: a case  
study of Ukraine.  
Scientific Papers  
Series  
«Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development».  
Vol. 21(2). Pp.  
555-568.  
[http://management  
journal.usamv.ro/  
index.php/scienti  
fic-papers/2549-  
assessment-of-  
economic-  
activity-of-the-  
rural-population-  
by-age-and-  
gender-groups-a-  
case-study-of-  
ukraine](http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population-by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine) (WoS)  
7. Yaheliuk S.,  
Didukh V.,  
Busnyuk V., Boyko  
G., Shubalyi O.  
(2020).  
Optimization on  
efficient  
combustion  
process of small-  
sized fuel rolls  
made of  
oleaginous flax  
residues. INMATEH  
– Agricultural  
Engineering. vol.  
62, no. 3, 361-  
368. DOI:  
10.35633/inmateh-  
62-38  
[https://inmateh.e  
u/volumes/volume-  
62--no3--  
2020/article/62-  
38-svitlana-  
yaheliuk-  
optimization-on-  
efficient-  
combustion-  
process-of-small-  
sized-fuel-rolls-  
r](https://inmateh.eu/volumes/volume-62--no3--2020/article/62-38-svitlana-yaheliuk-optimization-on-efficient-combustion-process-of-small-sized-fuel-rolls-r) (WoS)  
8. Cherchyk, L.;  
Shubalyi, A.;  
Khumarova, N.;  
Cherchyk, A.  
(2020).  
Assessment of the  
Level of Economic  
Security of  
Forestry  
Enterprises in  
the Ukrainian  
Polisia Zone.

Economics.  
Ecology. Socium,  
4, 52-67.  
<https://doi.org/10.31520/2616-7107/2020.4.2-6>  
(WoS)

9. Шубалий О.М.,  
Гордійчук Ю.Р.  
Оцінка розвитку  
соціальної та  
солідарної  
економіки в  
Україні на основі  
індексу  
соціального  
прогрес.  
Економічні науки  
: збірник  
наукових праць  
ЛНТУ. Серія  
«Регіональна  
економіка».  
Випуск 20(79).  
2023. С. 236-243.  
[https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20\(79\)-29](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20(79)-29)

10. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Аналіз поведінки  
територіальних  
громад регіону в  
умовах війни щодо  
фінансового  
забезпечення  
сталого розвитку.  
Економічні науки  
: збірник  
наукових праць  
ЛНТУ. Серія  
«Регіональна  
економіка».  
Випуск 20(79).  
2023. С. 244-250.  
[https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20\(79\)-30](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2023-20(79)-30)

11. Шубалий О.М.,  
Петруха С.В.,  
Косінський П.М.,  
Петруха Н.М.  
Формування  
системи  
інформаційно-  
аналітичного  
забезпечення  
розвитку  
біопаливних  
виробництв на  
базі підприємств  
агросектора.  
Наукові праці  
НДФІ. №3. 2023.  
С. 133–147.  
<https://doi.org/10.33763/npndfi2023.03.133>

12. Шубалий О.,  
Хомицький В.,  
Мошич С. (2023).  
Методичне  
забезпечення  
аналізу та оцінки  
розвитку  
циркулярної  
економіки в ЄС.  
Економічний  
форум, 1(1), 18-



26.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-1-3>

13. Шубалий О. (2023). Аналіз поведінки європейських інвесторів під час війни в Україні. Економічний форум, 1(4), 50-55.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-4-6>

14. Шубалий О.М. Оцінка соціальної відповідальності регіону за соціо-еколого-економічними критеріями. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія "Регіональна економіка". 2022. Випуск 19 (75). С. 273-280.  
[https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19\(75\)-32](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19(75)-32)

15. Шубалий О.М. Порівняльна оцінка забезпечення гідної праці та економічного зростання в прикордонних регіонах Польщі та України. Економічний форум. 2022. № 2. С. 22-32.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-2-4>

16. Шубалий О.М., Лучечко Ю.М. Оцінка розвитку соціо-еколого-економічних систем Польщі та України за групами індикаторів світового розвитку. Економічний форум. 2022. № 3. С. 25-38.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-3-4>

17. Шубалий О.М. Зміна траєкторії переходу соціо-еколого-економічної системи України до сталого розвитку внаслідок війни.

Економічний форум. 2022. № 4. С. 20-26. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-4-3>

18. Шубалий О.М., Гриник І.С. Оцінка фінансового забезпечення сталого розвитку північно-західного регіону за рахунок коштів зведених місцевих бюджетів. Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія "Регіональна економіка". Випуск 18(71). 2021. С. 266-277. (0,45 д.а.). [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2021-18\(71\)-28](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2021-18(71)-28)

19. Шубалий О.М., Гриник І.С. Тенденції фінансового забезпечення інвестиційної діяльності у Північно-Західному регіоні України. Економічний форум. 2021. №1. С. 107-115. (0,65 д.а.). <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2021-1-12>

20. Шубалий О.М., Гриник І.С. Оцінка впливу доходів населення на зміну основних економічних показників розвитку регіону. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Регіональна економіка». Луцьк: ЛНТУ, 2020. Вип. 17(67). С. 286-295. [https://doi.org/10.36910/2707-6296-2020-17\(67\)-28](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2020-17(67)-28)

21. Шубалий О.М., Шоцька К.О. Порівняльний аналіз гендерної рівності у сфері зайнятості за різними ознаками.

Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економіка  
та менеджмент».  
Луцьк: ЛНТУ,  
2019. Вип. 16  
(62). С. 159-166.  
[https://drive.google.com/file/d/1nH67NBfvxGGZPfb2x\\_TatPr49\\_DTLmZa/edit](https://drive.google.com/file/d/1nH67NBfvxGGZPfb2x_TatPr49_DTLmZa/edit)

22. Шубалий О.М.,  
Зіміч Р.В.  
Тенденції зміни  
та напрями  
покращення  
кадрового  
забезпечення  
сфери охорони  
здоров'я України.  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія  
«Регіональна  
економіка».  
Луцьк: ЛНТУ,  
2019. Вип.  
16(63). С. 163-  
172.  
[https://doi.org/10.36910/2707-6296-2019-16\(63\)-18](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2019-16(63)-18)

23. Шубалий О.М.  
Динаміка  
людського  
капіталу регіону  
в контексті зміни  
основних  
показників  
регіонального та  
національного  
розвитку  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економічна  
теорія та  
економічна  
історія». Луцьк:  
ЛНТУ, 2019. Вип.  
16 (64). С. 159–  
167.  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnet\\_2019\\_16\\_23](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnet_2019_16_23)

24. Шубалий О.М.  
Оцінка  
стимулюючого  
впливу заробітної  
плати на зміну  
показників  
соціально-  
економічного  
розвитку регіону.  
Економічний  
форум. 2019. №1.  
С. 45-51.  
[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2019\\_1\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2019_1_9)

25. Шубалий О.М.  
Оцінка масштабів  
і наслідків  
молодіжного  
безробіття у  
регіоні.  
Економічний  
форум. 2019. №2.  
С. 115-122.  
<http://nbuv.gov.ua>

a/UJRN/ecfor\_2019\_2\_19

26. Шубалий О. М., Косінський П.М. Оцінка ефективності використання персоналу у сфері сільського господарства регіону. Економічний форум. 2019. №4. С. 82-89.  
<https://doi.org/10.36910/6765-2308-8559-2019-4-13>

27. Shubalyi O., Miszczuk A. (2022). Evaluation of the financial support for the implementation of the 2030 Sustainable Development Goals in the border regions of Poland and Ukraine. Wiadomości Statystyczne. The Polish Statistician, 2022, vol. 67, 6, 1–28.  
<https://ws.stat.gov.pl/Article/2022/6/001-028>

28. Shubalyi, O., & Miszczuk, A. (2022). Wpływ wynagrodzeń na wzrost gospodarczy regionów Polski i Ukrainy. Rozwój Regionalny i Polityka Regionalna, (59), 223–244.  
<https://doi.org/10.14746/rrpr.2022.59.14>

29. Shubalyi O., Petrukha S. (2021). Assessment of a Stimulating Effect of Wages on Economic Growth of Border Regions of Poland and Ukraine. Social Contexts. Vol 9, No 2, 22-34.  
<http://dx.doi.org/10.17951/ks.2021.9.2.22-34>

ПП. 3 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Траєкторія сталого розвитку України до 2030 року: проблеми та пріоритети : національна доповідь / [М.А.

Хвесик, А.  
Miszczuk, O.M.  
Шубалий та ін.]  
за наук. ред.  
акад. НААН  
України М. А.  
Хвесика. Київ :  
ДУ ІЕПСР НАН  
України, 2021.  
1091 с. Особистий  
внесок Шубалого  
О.М. :  
підготовлено  
підрозділ  
«Багатокритеріаль  
на оцінка рівня  
фінансового  
забезпечення  
реалізації Цілей  
сталого розвитку  
2030: порівняння  
прикордонних  
регіонів Польщі  
та України» (2,1  
д.а.).  
[https://ecos.kiev  
.ua/publications/  
monographies/view  
/81/](https://ecos.kiev.ua/publications/monographies/view/81/)  
2. Траєкторія  
сталого розвитку  
України до 2030  
року: національна  
довідь / [за  
ред. акад. НААН  
України М. А.  
Хвесика]. /  
Державна установа  
«Інститут  
економіки  
природокористуван  
ня та сталого  
розвитку  
Національної  
академії наук  
України»/. – К. :  
ДУ ІЕПСР НАН  
України, 2019.  
500 с. Особистий  
внесок Шубалого  
О.М. :  
підготовлено  
підрозділ  
«Траєкторія  
розвитку лісового  
господарства  
України в  
контексті  
реалізації  
Глобальних цілей  
сталого  
розвитку». (1,5  
д.а.).  
[http://www.nas.go  
v.ua/UA/Book/Pages/  
default.aspx?  
BookID=0000015978](http://www.nas.gov.ua/UA/Book/Pages/default.aspx?BookID=0000015978)  
3. Шубалий О. М.,  
Косінський П. М.  
Економічне  
стимулювання  
комплексної  
переробки  
природних  
ресурсів у  
регіоні :  
монографія. Луцьк  
: ІВВ Луцького  
НТУ, 2019. 218 с.  
4. Шубалий О.М.  
Моніторинг

регіонального  
ринку праці:  
тенденції,  
закономірності,  
прогнози / О.М.  
Шубалий, І.В.  
Шубала, О.В.  
Потьомкіна; М-во  
освіти і науки  
України; Луцький  
НТУ. – Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2018. – 250 с.

5. Соціальна  
економіка :  
підручник / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О. В.  
Потьомкіна, П. М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ІВВ ЛНТУ, 2022.

6. Shubalyi, O.  
Comprehensive  
evaluation and  
justification of  
the priorities of  
the social  
development of  
Ukraine. Modern  
management  
technologies:  
monograph.  
Scientific  
editor: Cherchyk  
L. Higher School  
of Social and  
Economic.  
Przeworsk: WSSG,  
2022. pp. 82-116.  
<https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/21511>

7. Shubalyi O.  
Transformation of  
forest sector  
management in the  
context of the  
transition to a  
green economy.  
Modern management  
tools in the  
latest models of  
socio-economic  
development :  
monograph. Higher  
School of Social  
and Economic in  
Przeworsk.  
Przeworsk,  
Poland. 2023. Pp.  
173-201.  
<https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/23045>

8. Шубалий О.М.,  
Косінський П.М.  
Аналіз трудових  
показників.  
Електронний  
навчальний  
посібник.  
(Довідка №23-15,  
протокол №10 від  
27.06.2023р.).  
Центр  
дистанційного

навчання ЛНТУ.  
2023. URL:  
[https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib\\_upload/%D0%9A%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9/index.html](https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%9A%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9/index.html)

ПП. 4 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Аналітика і  
візуалізація  
даних [Текст]:  
Конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та вечірньої форм  
навчання / уклад.  
О.М. Шубалий.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023.

2. Аналітика і  
візуалізація  
даних [Текст]:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
практичної та  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та вечірньої форм  
навчання / уклад.  
О.М. Шубалий.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023.

3. Аналітика і  
візуалізація  
даних [Текст]:  
робоча програма  
дисципліни для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання /  
уклад. О.М.  
Шубалий. Луцьк:  
ЛНТУ, 2023.  
4. Економіка  
сталого розвитку

[Текст]: Конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка», галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

5. Економіка сталого розвитку

[Текст]: методичні вказівки до виконання практичної та самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка», галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

6. Поведінкова та управлінська економіка

[Текст]: Конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка», галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

7. Поведінкова та управлінська економіка

[Текст]: методичні вказівки до виконання практичної та самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої



освіти освітньої програми «Економіка», галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

ПП. 6 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Косінський Петро Миколайович, доктор філософії зі спеціальності 051 "Економіка". 2020р. Тема дисертації "Економічне стимулювання розвитку переробних виробництв на базі природно-ресурсних комплексів Волинської області"

ПП. 7 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Голова разової спецради ДФ 32.075.002 Спеціальність 051 Економіка по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії Лучечка Ю.М. в ЛНТУ, 2021р. 2. Голова разової спецради ДФ 32.075.006 Спеціальність 051 Економіка по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії Заставного Ю.Б. в ЛНТУ, 2021р. 3. Член спеціалізованої ради Д 32.075.03 у ЛНТУ за спеціальністю – 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка (2016-2021рр.). 4. Член спеціалізованої ради К 32.051.07 у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки за спеціальностями: 08.00.04 –

економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) та 08.00.06 – економіка природокористування та охорони навколишнього середовища (2017-2021pp.).

5. Участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента – дисертація на присудження наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством Петрухи С.В. у на тему: «Антикризове регулювання аграрного сектору економіки України» у спеціалізованій вченій раді Д 26.853.01 в ДНУ «Академія фінансового управління».

6. Участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента – дисертація на присудження наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.06 – економіка природокористування та охорони навколишнього середовища Предун К.М. у на тему: «Теоретико-методологічні основи екологічного менеджменту стейкхолдерів енергопостачання на ґрунті біосферосумісності" у спеціалізованій вченій раді Д 26.056.10 в Київському національному університеті будівництва і архітектури

ПП. 8 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Член  
редколегії (2017-  
2019р., з 2022р.)  
та головний  
редактор (2020-  
2021рр.) фахового  
наукового журналу  
«Економічний  
форум», категорія  
Б, ЛНТУ.  
2. Заступник  
головного  
редактора  
фахового Збірника  
наукових праць  
"Економічні  
науки", серія:  
"Економіка та  
менеджмент".  
Луцький НТУ (з  
2017р. по 2019р.)  
3. Член  
редколегії  
фахового Збірника  
наукових праць  
"Економічні  
науки" за  
серіями: "Облік і  
фінанси",  
"Економічна  
теорія та  
економічна  
історія" Луцький  
НТУ (з 2017р. по  
2019р.)  
4. Член  
редколегії  
фахового Збірника  
наукових праць  
"Економічні  
науки" за серія  
"Регіональна  
економіка". ЛНТУ,  
категорія Б. (з  
2017р.)  
5. Члени  
редколегії  
електронного  
фахового  
наукового журналу  
"Економіка.  
Управління.  
Інновації",  
Житомирський  
державний  
університет імені  
Івана Франка,  
категорія Б (з  
2020р.)  
6. Керівник  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконувалася на  
кафедрі економіки  
ЛНТУ в межах  
робочого часу  
викладачів за  
темою «Механізми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами»  
(МДР0116U001826,  
термін виконання:  
2016-2020 рр.).  
7. Керівник  
науково-дослідної  
роботи, яка  
виконується на

кафедрі економіки ЛНТУ в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно орієнтованого розвитку економіки регіону» (№ ДР 0121U108271, термін виконання: 2021-2025 рр.).

ПП. 9 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Експерт Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти зі спеціальності 051 Економіка, з 2021 року.

2. Експерт Національного фонду досліджень України (з 2020 року).

3. Експерт МОН з експертизи проектів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок, що подаються для участі у конкурсах МОН, з 2022 року.

ПП. 10 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Участь у міжнародній грантовій стипендіальній програмі для дослідників Kirkland Research Program з метою реалізації дослідницького проекту, яка реалізовується Польсько-американською фундацією Лідери змін за підтримки Фонду свободи. Місто афіліації: Люблін, Республіка Польща. Навчальний заклад: Університет Марії Кюрі Складовської в Любліні.

Період: 01.10.2021р. – 31.01.2022р.

2. Участь від ЛНТУ у міжнародному проекті GTUA «Зелена

трансформація в  
університетах  
України» - Green  
Transition in  
Ukrainian  
Universities  
(Erasmus+ project  
2022-2026, WP8,  
An Open  
Innovation  
Community for the  
Green  
Transition),  
термі реалізації  
2022-2026pp.

3. Рецензент  
наукових статей у  
польському  
науковому журналі  
Wiadomości  
Statystyczne. The  
Polish  
Statistician.  
Видавець: Główny  
Urząd  
Statystyczny we  
współpracy z  
Polskim  
Towarzystwem  
Statystycznym. e-  
ISSN 2543-8476,  
ISSN 0043-518X  
(2022p.).  
<https://ws.stat.gov.pl/ForReviewers>

4. Рецензент  
наукової статті у  
польському  
науковому журналі  
"Barometr  
Regionalny.  
Analizy i  
Prognozy".  
Видавець:  
AKADEMIA  
ZAMOJSKA. ISSN  
1644-9398, eISSN  
2956-686X  
(2023p.).  
<https://czaz.akademiazamojska.edu.pl/index.php/br>

5. Рецензент  
наукової статті у  
польському  
науковому журналі  
Nierówności  
Społeczne a  
Wzrost  
Gospodarczy Social  
Inequalities  
and Economic  
Growth. Видавець:  
University of  
Rzeszów. ISSN  
1898-5084, eISSN  
2658-0780  
(2023p.).  
<https://journals.ur.edu.pl/nsawg/about>

ПП. 11 пункту  
п.38 Ліцензійних  
умов  
Наукове  
консультування  
установ,  
підприємств,  
організацій в

рамках надання науково-технічних послуг за госпдоговірною тематикою на теми:

1. «Розробка науково-методичних рекомендацій щодо проведення аналізу та оцінки ефективності використання персоналу на ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2017р.;

2. «Науково-методичні рекомендації щодо вдосконалення системи управління персоналом ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2018р.

3. «Науково-методичні рекомендації з проведення оцінки та підвищення ефективності кадрової політики підприємства» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2020 р.

4. «Науково-методичні рекомендації з розвитку бізнесу» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2021 р.

5. «Концепція поведіння з органічними відходами та території Луцької міської територіальної громади» на замовлення Луцької міської ради у 2023 р.

ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Шубалий О.М. Проміжна оцінка та перспективи розвитку промисловості, інновацій та інфраструктури в контексті реалізації Цілей сталого розвитку України. Глобалізація та розвиток інноваційних систем: тенденції, виклики, перспективи [Електронне

видання]:  
матеріали I  
Міжнар. наук.-  
практ. конф., 3-4  
листопада 2022 р.  
/ Держ.  
біотехнологічний  
ун-т. – Харків,  
2022. С. 165-166.  
2. Шубалий О.М.  
Інформаційно-  
методичні засади  
оцінки  
фінансового  
забезпечення  
реалізації цілей  
сталого розвитку.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VII  
Міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф., Луцьк, 17  
груд. 2021 р.,  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2021. С. 308-310.  
3. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Зовнішнє  
фінансове  
забезпечення  
сталого розвитку  
областей  
північно-  
західного регіону  
України. Сучасні  
тенденції  
розвитку  
фінансових та  
інноваційно-  
інвестиційних  
процесів в  
Україні:  
матеріали IV  
міжнар. наук.-  
практ. конф.  
(Вінниця, 12  
березня 2021р.).  
Вінниця. URL:  
<https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip/2021/paper/view/11333>  
4. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Напрями  
вдосконалення  
механізму  
фінансового  
забезпечення  
сталого розвитку.  
Fundamental and  
applied research  
in the modern  
world. Abstracts  
of the 7th  
International  
scientific and  
practical  
conference. (USA,  
Boston, 17-19  
February). CPN  
Publishing Group.  
Boston, USA.  
2021. Pp. 650-

655.  
5. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Джерела  
фінансування  
сталого розвитку  
регіонів. Сталий  
розвиток аграрної  
сфери: інженерно-  
економічне  
забезпечення:  
матеріали ІІ  
міжнар. наук.-  
практ. конф.  
(Бережани, 22  
лютого 2021р.).  
Бережани: ВП  
НУБіП України  
«Бережанський  
агротехнічний  
інститут». С. 31-  
32.

6. Шубалий О.М.,  
Гриник І.С.  
Тенденції та  
перспективи  
залучення  
зовнішніх  
інвестицій для  
фінансового  
забезпечення  
сталого розвитку  
Північно-  
Західного регіону  
України.  
Реформування  
економіки та  
фінансової  
системи країни:  
глобальні та  
локальні аспекти:  
матеріали  
доповідей  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції (м.  
Запоріжжя, 5-6  
лютого 2021 р.).  
– Запоріжжя:  
Класичний  
приватний  
університет,  
2021. С. 93-96.

7. Шубалий О.М.  
Тенденції зміни  
видатків на  
соціальний захист  
населення в  
Україні.  
Актуальні  
проблеми  
соціально-  
економічних  
систем в умовах  
трансформаційної  
економіки:  
Збірник наукових  
статей за  
матеріалами VI  
Всеукраїнської  
науковопрактичної  
конференції (16 –  
17 квітня 2020  
р.). Частина 1. –  
Дніпро: НМетАУ,  
2020. – С. 236-  
238.

8. Шубалий О.М.  
Детермінанти  
розвитку



польсько-українського прикордоння в умовах війни. Актуальні проблеми та перспективи розвитку регіонів: матеріали II міжнар. наук.-практ. конф. (Рівне, 23 червня 2023 року) / МEGУ ім. акад. С. Дем'янчука. Рівне: РВЦ МEGУ ім. акад. С. Дем'янчука, 2023. С. 60-61.

9. Шубалий О.М. Державне стимулювання зайнятості населення в умовах війни. Детермінанти відновлення економіки України: національний, регіональний, локальний рівні : матеріали міжнародного круглого столу, Луцьк, 19 травня 2023 р. Луцьк: ЛНТУ, 2023. С. 101-104.

10. Шубалий О. М. Основні підходи до визначення ефективності персоналу. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали IX міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 15 груд. 2023 р.). Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2023. Ч.2. С. 166-167.

ПП. 14 пункту п.38 Ліцензійних умов  
1. Член журі II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» у Харківському національному економічному університеті у 2021 році.  
2. Член журі II етапу

Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціалізації «Економіка» у Волинському національному університеті імені Лесі Українки у 2021 році.

3. Член журі II етапу Всеукраїнського конкурсу дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності 051 «Економіка» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті (5-6 квітня 2018 р.).

4. Наукове керівництво здобувачами, які отримали перемогу у міжнародних конкурсах бізнес-проектів, стартапів і хакатонів:

- Гордійчук Ю., Ходун Ю., Гордійчук А, Шубала Д. – Диплом за 2 місце у міжнародному хакатоні для студентів SMART CITY - INTERNATIONAL HACKATHON FOR STUDENTS в рамках VI міжнародного наукового конгресу VI International Scientific Congress SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023 November 20 - 25, 2023 (Індія, Латвія, Португалія, Румунія, Україна, Узбекистан).
- Гордійчук Ю., Гордійчук А. – диплом I ступеня за перемогу у міжнародному конкурсі бізнес-проектів і стартапів в рамках V міжнародного наукового конгресу SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2022 (Індія, Латвія, Португалія,

Румунія, Україна, Узбекистан).

5. Наукове керівництво 7 студентами, які отримали перемоги (дипломи I-III ступеня) на всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт.

- Кльоц Я.М. – диплом I ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2020-2021 н.р. зі спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» у Харківському національному економічному університеті;

- Богатко Б.В. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2020-2021 н.р. зі спеціалізації «Економіка та управління національним господарством» в Одеському національному університеті;

- Гура І.С. та Гура О.С. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2018-2019 н.р. за напрямом: «Економіка та економічна політика» у Київському національному університеті імені Т. Шевченка;

- Книжник О.В. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2017-2018 н.р. зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

у Тернопільському національному економічному університеті;  
- Гура І.С. та Гура О.С. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2017-2018 н.р. за напрямом: «Економіка та економічна політика» у Київському національному університеті імені Т. Шевченка;  
- Андрусик І.О. – диплом III ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2017-2018 н.р. за напрямом «Економіка та економічна політика» у Київському національному університеті імені Т. Шевченка;  
- Назарук О.В., Миколайчук С.В. – диплом II ступеня за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2016-2017 н.р. за напрямом: «Маркетинг, управління персоналом та економіка праці», секція «Управління персоналом та економіка праці» у Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця;  
6. Наукове керівництво 5 студентами, які отримали призове місце на всеукраїнських конкурсі дипломних робіт:  
- Богатко Борис - диплом за I ступеня за перемогу на Всеукраїнському



«магістр» 25-26 квітня 2019р. у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут».  
- Книжник О.В. – диплом за II місце на Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт студентів вищих навчальних закладів освіти зі спеціальності «Економіка» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» 5-6 квітня 2018р. у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті.  
6. Наукове керівництво 2 студентами, які здобули призові місця на Всеукраїнських студентських олімпіадах:  
- Іванців О.В. – диплом третього ступеня переможця Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни «Економіка природокористування» у Львівському національному аграрному університеті у 2018/2019 н.р.;  
- Мірочник Олександр – диплом третього ступеня переможця Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни «Економіка природокористування» у Львівському національному аграрному університеті у 2016/2017 н.р.

ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов

1. Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).  
2. Член

							Громадської організації «Соціально-економічні ініціативи і проекти» (з 2021р.). 3. Член Польського економічного товариства. Відділення у Любліні (з 2023р.)
174680	Тендюк Алла Олександрівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2001, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 041344, виданий 14.06.2007, Аттестат доцента 12ДЦ 025897, виданий 01.07.2011	17	OK10. Менеджмент	Підвищення кваліфікації: 1. Участь у Міжнародній літній школі «Європейські зелені виміри: виклики для України»/ Терміни 8-10 червня 2023, в рамках програми Erasmus (сертифікат № 033-10062023). 2. Участь у тренінгу «Стрес. Навчання навичкам самопомогі при стресі в умовах війни», яка проводилася 22.06.2023 в рамках Проектом USAID «Економічна підтримка України» . 3.Участь у тренінгу «Chat GPT» в рамках програми Ukraine Global Faculty 25.04.2023 (Сертифікат № 64480a8aa17ac5607408ef13) 4. Індивідуальний грант на викладання по програмі CEEPUS (Республіка Польща, м. Жешув, термін 26.06.2022-07.07.2022 р., сертифікат F-2122-162027). 5. Міжнародне наукове стажування Республіка Польща, Університет Марії Кюрі-Скłodовської, м. Люблін (UMCS), термін 04.11.2022 р. – 07.12.2022 р. 6.Участь у тренінгу «Інноваційні технології у професійному навчанні» (Сертифікат про підвищення кваліфікації ЗКП

20123361/007180-19 від 13.02.2020 р.).

7. Підвищення кваліфікації (стажування) у ПЗЗСО школа «Колегіум Years» (15.03.2021-15.06.2021) (Сертифікат №4).

8. Участь у навчанні з курсу за проектом «Розкриття потенціалу локальності задля розвитку соціального підприємництва у сільській місцевості на Волині» (Сертифікат від 8 вересня 2021р.).

9. Підвищення кваліфікації «Енергозбереження та енергоменеджмент: економічні, екологічні та практичні аспекти» (сертифікат № ПК05477296/000061-22) (01.04.2022 р. - 15.04.2022р.)

10. Підвищення кваліфікації ДЗ післядипломної освіти "Волинський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, тренінг для тренерів "Інноваційні технології у професійному навчанні", термін: січень-лютий Свідоцтво: КП 20123360/007166-19

ПП. 1 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Dziamulych M., Rogach S., Shulha O., Stupen N., Tendyuk A., Stryzheus L., Bilochenko A. Management of production resources of agricultural enterprises in Ukraine: a case



study of Volyn region. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. "Volume 23, Issue 1/2023. Bucharest : University of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine of Bucharest, Romania. 2023. P. 179-187. (Web of Science)

2. Vavdiuk, N., Stryzheus, L., Koretska, N., Tandyuk, A., Galushchak, V., Abramova, I., Vasilik, N., Koshchii, O. (2021) Management of current assets of the enterprises. Journal of interdisciplinary research «Ad Alta». Volume 11. Issue 2. Special issue XX. 202 p. P. 30–34 (Web of Science).

3. Anatoliy Shvorak, Dmytro Filiuk , Nataliia Koretska, Nataliya Vahnovska, Iryna Brodska, Alla Tandyuk The problems of implementation and regulation of land market in the agricultural sector of Ukraine. Scientific papers. Series "Management, economic engineering in agriculture and rural development". Volume 2, Issue 2/2020. Bucharest, Romania: University of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine of Bucharest. Romania. 2020. – P. 445-451. (Web of Science)

4. Тендюк А.О. Теоретико-методичні підходи управління процесами

прийняття  
управлінських  
рішень. Наукові  
перспективи.  
Серія  
«Економіка». №  
8(38)/2023. С.  
418-429.  
5. Тендюк А.О.  
Впровадження  
стандартів  
сталого розвитку  
бізнесу.  
Економічний  
форум. № 4/ 2023.  
С. 102-110.  
6. Стрижеус Л.В.,  
Тендюк А.О.  
Управління  
адаптацією  
персоналу  
організації в  
системі  
менеджменту  
персоналу.  
Економічний  
форум. №4/2022.  
С. 115-121.  
7. Тендюк А.О.,  
Стрижеус Л.В.,  
Бондарович Ю. Ю.  
Методичні підходи  
до оцінки бізнес-  
процесів.  
Економічні науки:  
збірник наукових  
праць Луцького  
національного  
технічного  
університету.  
Серія  
«Регіональна  
економіка».  
Випуск 19 (75).  
Редкол.: відп.  
ред. д.е.н.,  
професор Л.Л.  
Ковальська.  
Луцьк: ВІП ЛНТУ,  
2022. С.248-255.  
8. Тендюк А.О.,  
Медведева О.І.  
Оцінка  
конкурентних  
позицій  
підприємств-  
виробників  
будівельної  
керамічної цегли  
м. Луцька //  
Економічний  
форум. 1/ 2021.  
С. 154-159.  
9. Тендюк А.О.,  
Медведева  
О.І. Методичний  
підхід до оцінки  
рівня  
конкурентоспромож-  
ності  
підприємства  
промисловості  
будівельних  
матеріалів.  
Економічні науки.  
Серія «Економіка  
і менеджмент»:  
36. наук. праць.  
Луцький  
національний  
технічний

університет.  
Випуск 16 (62).  
Луцьк, 2019. С.  
141-151.  
ПП. 3 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. А. Tendyuk.  
Personnel  
development as  
main factor of  
competitiveness  
increase in the  
labour market /  
L. Stryzheus, A.  
Tendyuk, I.  
Abramova // The  
economy of  
Bulgaria and the  
European Union in  
the global word.  
Management,  
marketing and  
entrepreneurship,  
corporate control  
and business  
development in  
Bulgaria and in  
the EU:  
Collective  
Monographs of  
Scientific  
Articles. -  
Sofia, Bulgaria.  
- 2018. - с. 279-  
289 (Особистий  
внесок 0,34  
д.а.).

2. Тендюк А.О.  
Екологічна  
безпека регіону  
як мета  
регіонального  
екологічного  
менеджменту/  
Тендюк А. О.,  
Стрижеус Л. В.,  
Абрамова І.О.  
Концептуальні  
основи  
соціоекологоеконо  
мічної безпеки:  
колективна  
монографія / Л.  
М. Черчик, Н. В.  
Коленда, Н.М.  
Матвійчук та ін.  
; за заг. ред. д-  
ра екон. наук,  
проф. Л. М.  
Черчик – Луцьк :  
Терен, 2018. –  
С.161-168.

3. Тендюк А О.  
Методичні підходи  
до оцінки  
екологічної  
безпеки регіону /  
Тендюк А.О.,  
Стрижеус Л.В.  
Методологічні  
основи  
дослідження стану  
соціоекологоеконо  
мічної безпеки:  
колективна  
монографія / Л.  
М. Черчик, Н. В.  
Коленда, Н. М.  
Матвійчук та ін.  
; за заг. ред. д-  
ра екон. наук,

проф. Л. М. Черчик – Луцьк : Терен, 2018. – С. 124-145.

4.Тендюк А.О., Стрижеус Л.В., Абрамова І.О. Регіональний екологічний менеджмент як інструмент забезпечення екологічної безпеки. Механізми управління соціоекологоекономічною безпекою регіону: колективна монографія / Л. М. Черчик, Н. В. Коленда та ін.; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. М. Черчик. Луцьк: Терен, 2019. С. 90-104.

5. Черчик Л.М., Тендюк А.О. Сутність та складові механізму забезпечення екологічної безпеки регіону. Механізми управління соціоекологоекономічною безпекою регіону: колективна монографія / Л. М. Черчик, Н. В. Коленда та ін.; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. М. Черчик. Луцьк: Терен, 2019. С. 13-24.

6. Tendyuk Alla. Theoretical foundations of the formation of team management of the enterprise. Modern management technologies: monograph. Higher School of Social and Economic. Przeworsk: WSSG, 2022.P. 339-359.

ПП. 4 пункту 38 Ліцензійних умов

1. Прийняття управлінських рішень: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 07

Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент денної та заочної форм

навчання. - А.О. Тендюк – Луцьк : Луцький НТУ, 2023. – 98 с.

2. Екологічний менеджмент. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 07 Управління та адміністрування денної та заочної форм навчання / уклад. А. О. Тендюк. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 56 с.

3. Менеджмент: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальностей 075 Маркетинг, 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка, галузі знань 29 Міжнародні відносини спеціальності 292 Міжнародні економічні відносини денної та заочної форм навчання / уклад. А. О. Тендюк. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 156 с.

4. Менеджмент. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 07 Управління та адміністрування та галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання. - А.О. Тендюк – Луцьк : Луцький НТУ, 2022. – 64 с.

5. Управлінський

аналіз: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент денної та заочної форм навчання.- А.О. Тендюк – Луцьк : Луцький НТУ, 2022. – 144 с.

6. Управлінський аналіз: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент денної та заочної форм навчання.- А.О. Тендюк – Луцьк: Луцький НТУ, 2021. – 80 с.

7. Управлінський аналіз: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент денної та заочної форм навчання.- А.О. Тендюк – Луцьк : Луцький НТУ, 2021. – 86 с.

8. Управлінський аналіз: методичні вказівки до виконання курсової роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» галузі знань 07 Управління і адміністрування

спеціальності 073  
Менеджмент денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
А.О. Тендюк.  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2020. 30 с.

9. Менеджмент:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
курсової роботи  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Менеджмент»  
галузі знань 07  
Управління та  
адміністрування  
спеціальності 073  
Менеджмент денної  
та заочної форм  
навчання /  
уклад.: І.О.  
Абрамова, Л.В.  
Стрижеус, А.О.  
Тендюк – Луцьк :  
Луцький НТУ,  
2020. – 56 с.

10. Менеджмент:  
конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Менеджмент»  
галузь знань 07  
Управління та  
адміністрування  
спеціальності  
073 Менеджмент  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. А.О.  
Тендюк, Л.В.  
Стрижеус. –  
Луцьк: Луцький  
НТУ, 2019. – 166  
с.

11. Управлінський  
аналіз: методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Менеджмент»  
галузі знань 07  
Управління та  
адміністрування  
спеціальності 073  
Менеджмент  
денної та заочної  
форм навчання.-  
А.О. Тендюк –  
Луцьк : Луцький  
НТУ, 2019. – 46  
с.

12. Управлінський

аналіз: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Менеджмент» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент денної та заочної форм навчання.- А.О. Тендюк – Луцьк : Луцький НТУ, 2019. – 46 с. ПП. 8 пункту 38 Ліцензійних умов Відповідальний виконавець науково-дослідної роботи, яка виконувалася на кафедрі менеджменту в межах робочого часу викладачів за темою «Стратегії та тактики менеджменту на макро- та мікрорівнях» (2020–2024 рр.) ПП.10 пункту 38 Ліцензійних умов Проект: Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання / UTTERLY. CBHE 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP Програма Еразмус+ за напрямом KA2: Розвиток потенціалу вищої освіти / Erasmus+ Key Action 2: Capacity Building in the Field of Higher Education. Термін виконання проекту: 15.01.2021-14.01.2023. ПП.11 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Відповідальний виконавець госпдоговірної науково-дослідної роботи: «Управлінський аналіз ринку будівельних матеріалів» (договір №6-09/19) на замовлення фізичної особи-підприємця Ковальчука О. В.



(10.06.–  
18.09.2019 р.);  
сума 10000 грн.  
3. Наукове  
консультування  
ТОВ «НВК Лабора»  
(договір №237 від  
18.01.2022 року).

ПП.12 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1.Тендюк А  
Стратегія сталого  
розвитку як  
основа розвитку  
компанії в  
сучасних умовах.  
Теорія та  
практика  
менеджменту:  
матеріали Міжнар.  
наук.- практ.  
конф., Луцьк, 24-  
26 травня 2023  
року / Відп. ред.  
проф. Л. Черчик.  
Луцьк, 2023. С.  
266-269.

2 .Тендюк А.,  
Король П.  
Теоретичні  
підходи до  
процесів  
прийняття  
управлінських  
рішень. Теорія та  
практика  
менеджменту:  
матеріали Міжнар.  
наук.- практ.  
конф., Луцьк, 24-  
26 травня 2023  
року / Відп. ред.  
проф. Л. Черчик.  
Луцьк, 2023. С.  
270-273.

3. Тендюк А.  
Вуйко У. Роль та  
значення  
командоутворення  
у системі  
менеджменту  
підприємства.  
Сучасні  
технології  
менеджменту:  
матеріали Міжнар.  
наук.- практ.  
конф., Луцьк, 15  
листопада 2023  
року / Відп. ред.  
проф. Л. Черчик.  
Луцьк, 2023. С.  
333-336.Тендюк

А.О., Кошева І.О.  
Стратегічні  
аспекти  
управлінського  
аналізу природо-  
заповідних  
установ. Теорія  
та практика  
менеджменту.  
Матеріали  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції, 24-  
26 травня 2022  
року, С. 457-462.  
4. Тендюк А.О.,

Бондарович Ю.Ю.  
Удосконалення  
підходів до  
прийняття  
управлінських  
рішень //  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами, 15  
грудня 2022 р. ,  
Луцьк: ЛНТУ.  
2022. С. 294-296.

5. Тендюк А. О.  
Киричук В.О.  
Формування  
організаційної  
культури  
підприємства:  
теоретичний  
аспект //  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VI  
Міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф., Луцьк, 11  
груд. 2020 р.,  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2020. С. 156-159.

6. Тендюк А. О.  
Цукренко О. А.  
Основні тенденції  
розвитку ринку  
хлібобулочних  
виробів  
Волинської  
області //  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VI  
Міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф., Луцьк, 11  
груд. 2020 р.,  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2020. С. 159-161.

7. Беяцька Н.  
С., Тендюк А. О.  
Фінансова  
стійкість як  
показник  
фінансового стану  
підприємства /  
Проблеми  
фінансового  
менеджменту //  
Матеріали  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції  
молодих учених і  
студентів. 19  
квітня. Луцьк :  
ІВВ Луцького НТУ,  
2019. с. 10-11.

8. Медведєва, О.  
І., Тендюк А. О.

Стан та перспективи фінансового забезпечення розвитку промисловості будівельних матеріалів України / Проблеми фінансового менеджменту // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених і студентів. 19 квітня. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2019. С. 57-58.

9. Цукренко О. А., Тендюк А. О. Фінансова стратегія підприємства / Проблеми фінансового менеджменту // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених і студентів. 19 квітня. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2019. С. 94-95.

10. Стрижеус Л.В., Тендюк А.О. Управління знаннями – виклик сьогодення // Тези VI Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих науковців «Актуальні проблеми маркетингового менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки». 29 березня. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2019. С. 196-197.

11. Стрижеус Л.В., Тендюк А.О. Ефективне управління знаннями як джерело формування конкурентних переваг підприємства // Матеріали II Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф. «Маркетинг в умовах розвитку цифрових технологій» (1 листопада 2019

р). Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2019. С. 199-201.  
12. Тендюк А.О.,  
Медведева О.І.  
Методические  
подходы оценки  
конкурентоспособн  
ости предприятия.  
Celei de-a 72-a  
Conferință știin  
țifică a  
studenților,  
consacrată  
aniversării a 85  
anide la fondarea  
Universității  
Agrare de Stat  
din Moldova. –  
2019 – № 72 – Р.  
204-206.  
ПП. 14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Наукова робота  
Медведева О.І.  
(М0М-11)  
«Управління  
конкурентоспромож  
ністю  
підприємства»,  
III місце на  
Всеукраїнському  
конкурсі  
студентських  
наукових робіт з  
«Управління  
конкурентоспромож  
ністю»,  
(Полтавська  
державна аграрна  
академія, м.  
Полтава, 2019).  
3. Наукова робота  
Киричук В.О.  
(М0М-11)  
«Удосконалення  
організаційної  
культури  
підприємства», II  
етап  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт,  
(Одеський  
національний  
економічний  
університет, м.  
Одеса, 2021).  
4. Кошева І.О.  
ст. гр. М0-  
41переможець I  
туру  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт зі  
спеціальності  
«Менеджмент  
організацій». Робота  
«Командний  
менеджмент  
підприємства»  
(Одеський  
національний  
економічний  
університет, м.  
Одеса, 2022).  
ПП. 19 пункту 38  
Ліцензійних умов

							1. Членкиня ГО «Квітка Полісся» 2. ГО "Молодіжна Платформа"
454138	Хілуха Оксана Анатоліївна	доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом бакалавра, Луцький національний технічний університет, рік закінчення: 2009, спеціальність: 0501 Економіка і підприємство, Диплом магістра, Національний університет "Львівська політехніка", рік закінчення: 2010, спеціальність: 050107 Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 022073, виданий 26.06.2014, Атестат доцента АД 000240, виданий 29.08.2017	12	OK11. Бізнес-етика	Підвищення кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації на підприємстві ТзОВ «Альфа-інтерпласт» з 02.10.2023 р. до 29.12.2023 р., за підсумками якого отримала свідоцтво, що засвідчує 180 годин (6 кредитів ЄКТС) навчально-наукової роботи. 2. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 722-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan). 3. Сертифікат Toefl ibt володіння англійською мовою на рівні B2 від 29.07.2017 р.  Виконання пп. 1, 3, 4, 6, 8,12, 19 п.38 Ліцензійних умов  Пп. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Shubalyi O., Rud N., Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N. Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn Region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2023. №23 (3). С. 811-819. (Web of Science Core

Collection)  
2. Verbivska, L.,  
Abramova, M.,  
Khilukha, O.,  
Gudz, M., Lyfar,  
V. Digitalization  
of the Ukrainian  
economy during a  
state of war is a  
necessity of the  
time. Amazonia  
Investiga. 2023.  
№ 12 (68). С.  
184-194. (Web of  
Science Core  
Collection)  
3. Хілуха, О.А.  
Бізнес-етика в  
управлінні  
корпоративними  
конфліктами.  
Економічний  
форум. 2023. № 3.  
С. 63-67.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-8>  
4. Хілуха, О. А.  
Технологія  
управління  
конфліктами.  
Економічні науки:  
збірник наукових  
праць Луцького  
національного  
технічного  
університету. Серія  
"Регіональна  
економіка". 2023.  
№ 20(76). С. 174-  
183. [http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauky/issue/view/6/9](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/issue/view/6/9)  
5. Ліпич Л.,  
Хілуха О., Кушнір  
М. Вплив  
індустрії  
четвертої  
промислової  
революції на  
зміну бізнес-  
моделі  
підприємства.  
Економічний  
форум. 2023. № 3.  
С. 119-127.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-15>  
6. Ліпич Л.,  
Хілуха О., Кушнір  
М. Запаси в  
інтегрованому  
ланцюзі  
постачання.  
Економічний  
форум. 2023. № 4.  
С. 62-69.  
[http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/issue/view/42/61](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/issue/view/42/61)  
7. Хілуха, О. А.  
Система  
корпоративного

навчання.  
Інноваційна економіка. 2021. № 3-4. С. 54-58.  
8. Ліпич, Л. Г., Хілуха, О. А., Кушнір, М. А. Сучасні тенденції розвитку корпоративного управління. Проблеми системного підходу в економіці. 2020. №4(78). С. 99-106.  
9. Хілуха, О. А. Надейко. М. М., Теоретичні засади соціальної відповідальності менеджменту підприємства. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. 2020. № 1 (97). С. 32-40.  
10. Хілуха, О. А. Корпоративний розвиток управлінського мислення. Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. 2020. №3. С. 92-96.  
11. Ліпич, Л. Г., Хілуха, О. А., Кушнір, М. А., Мохнюк, А. М. Еволюція ролі людських ресурсів в управлінні бізнес-структурами. Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. 2019. № 2 (18). С. 37-44.  
12. Хілуха, О. А. Інтерактивні методи корпоративного навчання та формування компетентностей персоналу. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки». 2019. № 33. С. 150-153.

ПП. 3 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Управління  
персоналом ;  
підручник. 2-ге

вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. – Луцьк : ЛНТУ, 2023. – 414 с.

ПП. 4 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Управління конфліктами  
[Текст]: Конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.А. Хілуха. Луцьк: ЛНТУ, 2023. 72 с.  
2. Управління конфліктами  
[Текст]: методичні вказівки до виконання практичної та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.А. Хілуха. Луцьк: ЛНТУ, 2023. 36 с.  
3. Управління конфліктами  
[Текст] : Робоча програма навчальної дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. О.А. Хілуха. –



Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

4. Бізнес-етика  
[Текст]: Конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
О.А. Хілуха.  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. 159 с.

5. Бізнес-етика  
[Текст] :  
Методичні  
вказівки до  
виконання  
практичної та  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та  
заочної форм  
навчання / уклад.  
О.А. Хілуха.  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

6. Бізнес-етика  
[Текст] : Робоча  
програма  
навчальної  
дисципліни для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти денної та  
заочної форм  
навчання / уклад.  
О.А. Хілуха.  
Луцьк : ЛНТУ,  
2023.

ПП. 6 пункту п.38  
Ліцензійних умов  
1. Надейко  
Миколай  
Миколайович,  
доктор філософії  
зі спеціальності  
08.00.04  
економіка та  
управління  
підприємствами  
(за видами  
економічної  
діяльності). 2021  
р. Тема  
дисертації  
"Менеджмент  
соціальної  
відповідальності  
у системі  
корпоративної  
культури  
підприємства".

Заклад вищої освіти «Львівський університет бізнесу та права». 2. Наукове керівництво здобувачем, який одержав документ про присудження наукового ступеня кандидата економічних наук: Черчик Артур Олегович. Тема дисертації «Управління еколого-економічною безпекою лісогосподарських підприємств». Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Дата захисту: 01.02.2019р. Львівський національний університет природокористування.

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов Відповідальний виконавець теми науково-дослідної роботи, яка виконується на кафедрі економіки ЛНТУ в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно орієнтованого розвитку економіки регіону» (№ ДР 0121U108271, термін виконання: 2021-2025 рр.).

ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов І. Хілуха О. А. Чинники конфліктності персоналу Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали ІХ

Міжнар. наук.-  
практ. конф.,  
Частина 2. Луцьк,  
15 груд. 2023 р.,  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. С. 143-145.

2. Хілуха О. А.  
Відновлення  
економіки України  
після війни.  
Детермінанти  
відновлення  
економіки  
України:  
національний,  
регіональний,  
локальний рівні :  
матеріали  
міжнародного  
круглого столу,  
Луцьк, 19 травня  
2023 р. Луцьк:  
ЛНТУ, 2023. С.  
83-85.

3. Ліпич, Л.Г.,  
Хілуха, О.А.,  
Кушнір, М.А.  
Економіка  
замкнутого типу  
як передумова  
парадигми сталого  
економічного  
розвитку.  
Науковий погляд:  
економіка та  
управління  
( правонаступник  
наукового  
журналу. Вісник  
Академії митної  
служби України.  
Серія:  
"Економіка").  
Видавничий дім  
«Гельветика».  
2022. №1 (77).  
С.36-44.  
<http://biblio.umsf.dp.ua/jspui/handle/123456789/4736>

4. Хілуха, О. А.  
Розвиток  
корпоративних  
університетів.  
Економічний  
аналіз. 2019. №  
29 (1). С. 164-  
169.

5. Хілуха, О. А.  
Мотиви  
використання  
ділових ігор у  
корпоративному  
управлінні.  
Економіка,  
управління та  
адміністрування.  
2019 № 3 (89).  
С. 94-98.

6. Хілуха, О. А.,  
Ющишина, Л. О.  
Формування  
компетентностей  
менеджменту  
корпорації.  
Проблеми  
системного  
підходу в  
економіці. 2019.  
№2(70). С. 20-27.

						<p>ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов</p> <p>1. Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2023 р.).</p>	
130572	Рудь Надія Терентіївна	Професор, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом спеціаліста, Томський орден Жовтневої революції та Ордена Трудового Червоного Знамя, політехнічного інститута С.М.Кірова, рік закінчення: 1971, спеціальність: Технологія електронного виготовлення, Диплом доктора наук ДД 001084, виданий 26.09.2012, Диплом кандидата наук ХМ 009004, виданий 24.02.1982, Аттестат професора 12ПР 009111, виданий 17.01.2014</p>	38	<p>OK12. Організація наукових досліджень в економіці</p>	<p>Підвищення кваліфікації:</p> <p>1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 718-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan).</p> <p>2. Стажування з підвищення кваліфікації «Сучасні тенденції розвитку європейської економіки, освіти та науки крізь призму польського досвіду» в Університеті Марії Склодовської-Кюрі в Любліні, Польща (04.11–07.12.2022 р.). Сертифікат від 12.12.2022 р. в обсязі 1,5 кредита ЄКТС.</p> <p>3. Стажування з підвищення кваліфікації на ПрАТ «СКФ Україна» з 1.10.2022 р. – 30.12.2022р. Наказ № 262 від 28.09.2022 р. Довідка ПрАТ «СКФ Україна» від 3.01.2023р. про підвищення кваліфікації (стажування). Обсяг стажування становить 6 кредитів ЄКТС (180 год).</p> <p>4. Стажування з підвищення кваліфікації «Інноваційні методи</p>

регулювання економіки, ринку праці, соціального захисту, освіти та культури: досвід польських гмін» у Культурному центрі місцевого самоврядування в м. Нова Демба, Польща (21.01–25.01.2020р.). Сертифікат № 3/SOK/2020 від 25.01.2020р.

Виконання пп. 1, 3, 4, 7, 8, 11, 12, 19 п.38 Ліцензійних умов

ПП. 1 пункту 38 Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O., Rud N., Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N.  
Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn Region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2023. №23 (3). С. 811-819.  
[https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mo0a/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mo0a/view?usp=sharing) (Web of Science).  
2. Shubalyi, O., Liashenko, O., Rud, N., Shubala, I., Mylko, I., Mykhalchynets, N.  
Economic activity of the rural population of Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2022. Vol. 22(4). Pp. 677-684. (Web of Science).  
3. Shubalyi, O., Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi, P.  
Assessment of economic activity

of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2021. Vol. 21 (2). Pp. 555-568. (Web of Science).

4. Рудь Н.Т., Копера К. Інтелектуальний потенціал та капітал: взаємозв'язок та часові горизонти. Економічний форум. 2019. №1. С.188–198.

5. Рудь Н.Т., Федорчук І. Ю. Інновації як один з чинників забезпечення економічної безпеки підприємства. «Економічні студії». Випуск 1 (23) березень 2019 р. С.67–73.

6. Рудь Н.Т. Інноваційний потенціал персоналу підприємства: сутність, управління та методи оцінки Економічний форум. 2019. №2. С.180–190.

7. Рудь Н.Т., Копера К. Ринок новацій: механізм формування попиту та пропозиції на об'єкти інтелектуальної власності Економічний форум. 2019. №4. С.248–258.

8. Рудь Н. Т. Форсайт: сутність та методологія прогнозування. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Облік і фінанси». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(61). С. 121–131.

9. Рудь Н. Т. Теоретичні основи управління трудовим потенціалом підприємства Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економічна теорія та економічна

історія». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(64). С. 99–109.

10. Рудь Н. Т. Роль стартапів у проривних напрямках наукових досліджень. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Економіка та менеджмент». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(62). С. 113–124.

11. Рудь Н. Т. Інноваційний розвиток регіону: попит на інноваційну інфраструктуру. Економічні науки: 36. наук. пр. Серія «Регіональна економіка». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16(63). С. 137–148.

12. Рудь Н.Т. Інноваційні форми маркетингових досліджень: інтернет-маркетинг. Економічний форум. 2020. №4. С.131–137.

13. Рудь Н.Т., Федас Д. Державне регулювання та підтримка інноваційного розвитку економіки в Україні. Економічний форум. 2021. №3. С. 26–38.

14. Рудь Н.Т. Бренд як нематеріальний актив в інноваційній економіці. Економічний форум. 2021. №4. С. 94–100.

15. Рудь Н.Т. Розробка методики діагностики інноваційної системи регіонів України. Економічні науки: [зб. наук. пр.]. «Регіональна економіка». Випуск 18(71). Луцьк: ЛНТУ, 2021. С. 139–151.

16. Рудь Н.Т., Богатко Б.В. Стартапи: тенденції розвитку та ризику.

Економічний форум. 2021. №2. С.46–54.

17. Рудь Н.Т. Креативність в управлінні інноваційною діяльністю підприємства. Економічний форум. 2022. №2. С. 69–79.

18. Рудь Н.Т. Використання матриці ризику в управлінні інноваційним проектом. Економічний форум. 2022. №3. С. 79–88.

19. Рудь Н.Т. Регіональні інноваційні системи: нові підходи до оцінювання інноваційної інфраструктури. Економічний форум. 2022. №4. С.27–38.

20. Рудь Н.Т. Регіональні інноваційні системи: нові підходи до оцінювання інноваційної інфраструктури. Економічний форум. 2022. №4. С. 27-38.

21. Рудь Н.Т. Інноваційний розвиток регіону: управління людським капіталом. Економічні науки: [зб. наук. пр.]. «Регіональна економіка». Випуск 19(75). Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 225–235.

22. Рудь Н.Т., Шубала І.В. Економіка праці: фактор часу та ефективність його використання. Економічний форум. 2023. № 3. С. 29-39.

23. Рудь Н.Т. Інфраструктурний фактор розвитку регіональної інноваційної системи. Економічні науки: [зб. наук. пр.]. «Регіональна економіка». Випуск 20 (79). Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. С. 186–199.



1. Рудь Н.,  
Гордійчук А.  
Економіка та  
організація  
інноваційної  
діяльності:  
підручник, 2-е  
вид., перероб. і  
доп. Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2019. 453 с.  
2. Соціальна  
економіка:  
підручник / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О. В.  
Потьомкіна, П. М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ІВВ ЛНТУ, 2022.  
3. Управління  
персоналом :  
підручник. 2-ге  
вид., перероб. і  
доп. / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О.А.  
Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк  
: ЛНТУ, 2023. 414  
с.

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Економічне  
обґрунтування  
господарських  
рішень та  
оцінювання  
ризиків: конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка» і  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
Н.Т. Рудь, І.В.  
Кривов'язюк.  
Луцьк: ВІП ЛНТУ,  
2023. 208 с.  
2. Економічне  
обґрунтування  
господарських  
рішень та  
оцінювання  
ризиків:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять



вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 60 с.

6. Організація та нормування праці: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» і «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. Н.Т. Рудь. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 57 с.

ПП. 7 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Член спеціалізованої ради Д 32.075.03 у Луцькому НТУ за спеціальністю – 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка (з 2012р. і по 2021 рік).

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Відповідальний виконавець науково-дослідної роботи, яка виконується на кафедрі економіки в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно

орієнтованого розвитку економіки регіону» (№ ДР 0121U108271, термін виконання: 2021-2025 рр.).

2. Член редколегії фахового Збірника наукових праць "Економічні науки" серія: "Регіональна економіка" ЛНТУ (з 2014 рр.)  
3. Член редколегії фахового наукового журналу «Економічний форум». Луцький НТУ (з 2014 р.)

ПП. 11 пункту 38 Ліцензійних умов Наукове консультування установ, підприємств, організацій в рамках надання науково-технічних послуг за госпдоговірною тематикою на теми:

1. «Розробка науково-методичних рекомендацій щодо проведення аналізу та оцінки ефективності використання персоналу на ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2017р.;

2. «Науково-методичні рекомендації щодо вдосконалення системи управління персоналом ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2018р.

3. «Науково-методичні рекомендації з проведення оцінки та підвищення ефективності кадрової політики підприємства» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2020 р.

4. «Науково-методичні рекомендації з розвитку бізнесу» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2021 р.

ПП. 12 пункту 38 Ліцензійних умов

1. Рудь Н. Т. Управління людським капіталом в умовах інноваційного розвитку регіону. Економіка і управління в умовах глобалізації: VIII міжнар. наук.-практ. конф. (м. Кривий Ріг, 15 травня 2019 р.). Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2019. С. 228–232.

2. Рудь Н. Т. Особливості нормування праці в умовах ринкової економіки. Матеріали ІУ міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (6 грудня 2019 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2019. С.315–317.

3. Рудь Н. Т., Камінська Г. Я. Організація праці в умовах інноваційного розвитку підприємства. Тези VII Міжнародній науково-практичній конференції студентів та молодих вчених «Актуальні проблеми маркетингового менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки» (8 травня 2020 року). Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2020. С.217–220.

3. Вершкова Є.А., Рудь Н.Т. Складова кадрової політики та її ризики в інноваційній діяльності. Матеріали У Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні

проблеми управління соціально-економічними системами» (11 грудня 2020 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2020. С.181–183.

4. Рудь Н.Т., Кльоц Я.М. Використання матриці ризику в управлінні інноваційним проектом. Економічні читання: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 85-річному ювілею професора В.Й. Шияна, 19 лютого 2021 р. / Харків. нац. аграр. ун-т ім. В.В. Докучаєва. Харків: ХНАУ, 2021. 510 с. (С.134–136).

5. Мохончук Д. І., Рудь Н.Т. Чи ефективно ми використовуємо свій час? // Матеріали У міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (17 грудня 2021 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2021. С.207–210.

6. Рудь Н.Т. Інноваційні підходи до формування персоналу // Innovations and prospects of world science. Proceedings of the 6th International scientific and practical conference. Perfect Publishing. Vancouver, Canada. 2022. Pp. 987-996. URL: <https://sci-conf.com.ua/vi-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiyainno>

ations-and-prospects-of-world-science-2-4-fevralya-2022-goda-vankuverkanada-arhiv/.

7. Рудь Н.Т. Інноваційний розвиток кадрових систем // Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. наук.- практ. конф. (24-26 травня 2022 року) / Відп. ред. проф. Л. Черчик. Луцьк, 2022. С.369–372.

8. Рудь Н.Т. Зарубіжний досвід застосування моделей стимулювання діяльності персоналу. Матеріали У міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (15 грудня 2022 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2022. С.373–375.

9. Мазур О.І., Рудь Н.Т. Концептуальні підходи до процесу стимулювання творчої активності персоналу. Матеріали У міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (15 грудня 2022 р.). Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2022. С.349–353.

10. Рудь Н.Т. Креативні підходи пошуку персоналу: нестандартні інструменти залучення людей. Інформаційні технології:

						<p>наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я: тези доповідей XXXI міжнародної науково-практичної конференції MicroCAD-2023, 17-20 травня 2023 р. / за ред. проф. Сокола Є.І. Харків: НТУ «ХПІ». С.784. 11. Рудь Н.Т., Мазур О.І. Економічні моделі інноваційного розвитку регіонів України // IV INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE «Researching Advanced Horizons of Global Progress: Challenges and Innovative Concepts» (December 13-15, 2023) Seville, Spain, International Scientific Unity. 2023. С. 137-142.</p> <p>ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p>	
70593	Шубала Ірина Володимирівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом спеціаліста, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2005, спеціальність: 050107 Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 012835, виданий 28.03.2013, Атестат доцента 12ДЦ 042640, виданий 30.07.2015</p>	14	OK13. Фахові компетентності	<p>Підвищення кваліфікації: 1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE 2023", completed 90 hours (3 ects credits), Certificat ID 719-2023, November 20 – December 15, 2023 (India, Portugal, Ukraine, Latvia, Romania, Uzbekistan). 2. Підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» від ГО «Прогресивні»,</p>



Період: з  
15.03.2023р. по  
19.04.2023р.  
Сертифікат №ПВ-  
0249 від  
01.05.2023р.  
(обсяг: 30 годин  
/ 1 кредит ЄКТС).  
3. Training  
«Flexible ways of  
improving the  
quality of higher  
education in  
times of change -  
FWIQHEC» 30 hours  
(1 ECTS credit)  
of work units and  
included 10  
contact hours  
(16, 18,  
19.05.2023).  
Tandem trainer  
THEA Ukraine.  
LNTU. Certificate  
№ MT20230544.  
4. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Сучасні  
тенденції  
розвитку  
європейської  
економіки, освіти  
та науки крізь  
призму польського  
досвіду» в  
Університеті  
Марії  
Скłodовської-Кюрі  
в Любліні, Польща  
(04.11–  
07.12.2022р.).  
Сертифікат від  
12.12.2022р.  
5. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Сучасні  
технології  
управління перосна  
лом та економіка  
праці на  
підприємстві» на  
ТОВ «Імперія  
Жирів»  
(03.10.2022–  
30.12.2022 р.).  
Свідоцтво про  
підвищення  
кваліфікації від  
30.12.2022 р.  
6. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Інноваційні  
методи  
регулювання  
економіки, ринку  
праці,  
соціального  
захисту, освіти  
та культури:  
досвід польських  
гмін» у  
Культурному  
центрі місцевого  
самоврядування в  
м. Нова Демба,  
Польща (21.01–  
25.01.2020р.).  
Сертифікат №

4/SOK/2020 від  
25.01.2020р.  
7. Науково-  
педагогічне  
стажування для  
освітян  
«Академічна  
добросесність» у  
Вищому  
Семинаріумі  
Духовному  
Університету С.  
Вишинського у  
Варшаві, Польща  
(період:  
28.01.2019р. -  
08.02.2019 р.).  
Сертифікат № DA-  
031-02.

Виконання пп. 1,  
3, 4, 8, 11, 12,  
14, 19 п.38  
Ліцензійних умов

Пп. 1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Shubalyi O.,  
Rud N., Shubala  
I., Gordiichuk  
A., Kiiilukha O.,  
Vasilik N.  
Analysis of the  
labour resources  
usage in  
agricultural  
enterprises of  
Ukraine: a case  
study of the  
Volyn Region.  
Scientific Papers  
Series  
Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development.  
2023. №23 (3). С.  
811-819.  
[https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg\\_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1nLR73Z6Fg_0L5FB2iQpe6ohPwgR9mooa/view?usp=sharing)  
(WoS)  
2. Shubalyi, O.,  
Liashenko, O.,  
Rud, N., Shubala,  
I., Mylko, I.,  
Mykhalchynets, N.  
(2022). Economic  
activity of the  
rural population  
of Ukraine.  
Scientific Papers  
Series  
"Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development" Vol.  
22(4). Pp. 677-  
684.  
[https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22\\_4/Art72.pdf](https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_4/Art72.pdf) (WoS)  
3. Shubalyi, O.,  
Rud, N., Shubala,

I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi P. Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2021. Vol. 21(2). Pp. 555-568. <http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2549-assessment-of-economic-activity-of-the-rural-population-by-age-and-gender-groups-a-case-study-of-ukraine> (WoS)

4. Dziamulych M., Yakubiv V., Shubala I., Filiuk D., Korobchuk L. Analysis and evaluation of the rural labour market and employment of the rural population: a case study of Volyn region, Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 4. P. 165-174. <http://managementjournal.usamv.ro/index.php/scientific-papers/2339-analysis-and-evaluation-of-the-rural-labour-market-and-employment-of-the-rural-population-a-case-study-of-volyn-region-ukraine> (WoS)

5. Рудь Н.Т., Шубала І.В. Економіка праці: Фактор часу та ефективність його використання. Економічний форум. 2023. № 3. С. 29-39. <https://doi.org/1>

0.36910/6775-2308-8559-2023-3-4

6. Шубала І.В. Оцінка стійкості регіонального ринку праці до зовнішніх загроз. Економічні науки : збірник наукових праць ЛНТУ. Серія «Регіональна економіка». Випуск 20(79). 2023. С. 229-235. [http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauky/issue/view/6/9](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/issue/view/6/9)

7. Шубала І.В. Тенденції і наслідки мобільності робочої сили для економіки регіону. Економічні науки: збірник наукових праць ЛНТУ. Серія "Регіональна економіка". 2022. Випуск 19 (75). С. 264–272.

8. Шубала І.В. Вплив демографічних та міграційних чинників на економічний розвиток України у післявоєнний період. Економічний форум. 2022. № 2. С. 33-38. [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy\\_forum/article/view/304](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/article/view/304)

9. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Удосконалення системи кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я на основі врахування зарубіжного досвіду. Економічний форум. № 1. 2021. С. 200-207.

10. Шубала І.В., Мисковець О.І. Аналіз та оцінка закономірностей зміни показника робочої сили у регіоні. Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія

“Регіональна економіка”. Випуск 18(71). 2021. С. 256-266.

11. Шубала І.В. Суть, складові та фактори формування кадрового потенціалу підприємства. Економічні науки: Зб. наук. пр. Серія «Регіональна економіка». Луцьк: ЛНТУ, 2020. Вип. 17(67). С. 277-285. [http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni\\_nauku/article/view/76](http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauku/article/view/76)

12. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Оцінка тенденцій економічно активної складової людського капіталу регіону. Економічний форум. 2020. №1. С. 147-154. [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu\\_forum/article/view/104](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyu_forum/article/view/104)

13. Потьомкіна О.В., Дзямулич М.І., Шубала І.В. Стимулювання праці як чинник забезпеченні ефективності використання персоналу. Економічний форум. 2019. № 1. С. 184-188. (Index Copernicus)

14. Шубала І.В., Николайчук Н.В. Оцінка кількості та структури трудових мігрантів за статтю, віком та місцем проживання до виїзду за кордон. Економічні науки: Зб. наук. пр. Серія «Економічна теорія та економічна історія». Луцьк: ЛНТУ, 2019. Вип. 16 (64). С. 151-159.

15. Шубала І.В., Гордійчук А.І. Оцінка впливу демографічних процесів на розвиток людського

капіталу у  
регіоні  
Економічні науки:  
36. наук. пр.  
Серія «Економіка  
та менеджмент».  
Луцьк: ЛНТУ,  
2019. Вип. 16  
(62). С. 151-159.  
16. Шубала І.В.,  
Гура І.С., Гура  
О.С. Напрями  
вдосконалення  
системи мотивації  
персоналу  
підприємства.  
Економічний  
форум. 2019. №2.  
С. 197-202.  
17. Шубала І.В.,  
Гордійчук А.І.  
Оцінка  
забезпечення  
гендерної  
рівності у сфері  
праці в умовах  
євроінтеграції  
України.  
Економічний  
форум. 2019. №4.  
С. 258-266.

ПП. 3 пункт 38  
Ліцензійних умов  
1. Соціальна  
економіка :  
підручник / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О. В.  
Потьомкіна, П. М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ІВВ ЛНТУ, 2022.  
2. Управління  
персоналом :  
підручник. 2-ге  
вид., перероб. і  
доп. / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О.А.  
Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк  
: ЛНТУ, 2023. 414  
с.  
3. Моніторинг  
регіонального  
ринку праці:  
тенденції,  
закономірності,  
прогнози / О.М.  
Шубалий, І.В.  
Шубала, О.В.  
Потьомкіна; М-во  
освіти і науки  
України; Луцький  
НТУ. – Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2018. – 250 с.

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Технології

управління персоналом  
[Текст] :  
Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк: ЛНТУ, 2023.

2. Технології управління персоналом  
[Текст]: конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка, денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ 2023.

3. Економіка праці і соціально-трудові відносини  
[Текст]: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк :ЛНТУ, 2023.

4. Економіка праці і соціально-трудові відносини  
[Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка, денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ 2023.

5. Економіка праці і соціально-трудові

відносини  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
курсної роботи  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програм  
Управління  
персоналом та  
економіка праці  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
І.В. Шубала.  
Луцьк. ЛНТУ,  
2023.

6. Ринок праці  
[Текст]: конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
І.В. Шубала.  
Луцьк. ЛНТУ,  
2023.

7. Ринок праці  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
та самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
І.В. Шубала.  
Луцьк. ЛНТУ,  
2023.

8. Фахові  
компетентності:  
[Текст]: конспект  
лекцій для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітніх  
програм  
спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
І.В. Шубала.  
Луцьк. ЛНТУ,  
2023.

9. Фахові  
компетентності:  
[Текст]:  
методичні  
вказівки до  
практичних занять



та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітніх програм спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк. ЛНТУ, 2023.

10. Управління персоналом. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала Луцьк: ЛНТУ, 2023.

11. Управління персоналом [Текст] : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала– Луцьк : ЛНТУ, 2023.

ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Відповідальний виконавець науково-дослідної роботи, яка виконується на кафедрі економіки в межах робочого часу викладачів за темою «Детермінанти сталого інноваційно орієнтованого розвитку економіки регіону» (№ ДР

0121U108271,  
термін виконання:  
2021-2025 рр.).  
ПП. 11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
«Науково-  
методичні  
рекомендації з  
проведення оцінки  
та підвищення  
ефективності  
кадрової політики  
підприємства» на  
замовлення ТОВ  
«Волинь – зерно –  
Продукт» у 2020  
р.

ПП. 12 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Шубала І.В.  
Основні фактори  
впливу на зміну  
показників  
зайнятості  
населення у  
регіоні.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали IV  
Міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф., Луцьк, 6  
груд. 2019 р.,  
Частина 2. Луцьк:  
РВВ Луцького НТУ,  
2019. С. 72-74.  
2. Шубала І.В.  
Соціально-  
економічні  
проблеми  
зайнятості  
населення на  
вітчизняному  
ринку праці.  
Матеріали  
Всеукраїнської  
науково-  
практичної  
конференції  
«Соціальна  
допомога і  
соціальна робота:  
виклики  
сучасності».  
Луцьк, ЛНТУ,  
2020. С. 163-166.  
3. Шубала І.В.  
Фактори впливу  
ринку праці на  
соціально-  
економічний  
розвиток регіону.  
Сучасні тренди в  
економіці та  
управління  
персоналом:  
матеріали  
круглого столу  
(Луцьк, 15 травня  
2020 р). Луцьк :  
ІВВ Луцького НТУ,  
2020. С. 76-79.  
4. Шубала І.В.  
Переваги  
зарубіжного  
досвіду

управління персоналом на підприємстві. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 11 груд. 2020 р.). Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2020. С. 290-292.  
5. Вершкова Є.А., Шубала І.В. Принципи та методи розвитку персоналу організації. Детермінанти розвитку ефективної економіки: держава, регіон, підприємство: матеріали круглого столу, Луцьк, 14 травня 2021 р. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. С. 27-30.  
6. Шубала І.В. КРІ як перспективна система оцінки ефективності персоналу підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 17 груд. 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 245-247.  
7. Шубала І.В. Основні причини диспропорцій на ринку праці. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 393-395.  
8. Шубала І.В. Криза біженців як наслідок війни в Україні. Економіка в умовах війни: втрати, адаптація, відновлення... :

матеріали  
круглого столу,  
Луцьк, 20 травня  
2022 р. Луцьк:  
ЛНТУ, 2022. С.  
10-12.

9. Палій А.Р.,  
Шубала І.В.  
Досвід зарубіжних  
країн в системі  
мотивації  
персоналу.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали VIII  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.,  
Луцьк, 15 груд.  
2022 р., Луцьк:  
ЛНТУ, 2022. С.  
363-365.

10. Шубала І.В.  
Аналіз причин  
безробіття  
чоловіків і жінок  
у регіоні.  
Детермінанти  
відновлення  
економіки  
України:  
національний,  
регіональний,  
локальний рівні :  
матеріали  
міжнародного  
круглого столу,  
Луцьк, 19 травня  
2023 р. Луцьк:  
ЛНТУ, 2023. С.  
98-10.

11. Шубала І. В.  
Диспропорції на  
ринку праці в  
період війни.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали IX  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 15  
груд. 2023 р.).  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. Ч.2. С.  
164-165.

ПП. 14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Посільська  
Наталія  
Русланівна.  
Диплом II ступеня  
переможця  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2020-2021 н.р.,  
зі спеціальності  
«Економіка».  
Базовий заклад:  
Волинський  
національний  
університет імені  
Лесі Українки.

							<p>ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p>
9149	Баула Олена Вікторівна	Завідувач кафедри, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	<p>Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення: 2002, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 046042, виданий 09.04.2008, Атестат доцента ІЗДЦ 023403, виданий 09.11.2010</p>	21	OK14. Економікс	<p>Підвищення кваліфікації/стажування:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ТОВ СТАР БРОК. Довідка про проходження стажування: № 010322-1 від 01.03.2022 р. 5 кредитів ECTS (150 год.).</li> <li>Міжнародний Історико-Біографічний Інститут. Сертифікат про проходження IV Міжнародної програми підвищення кваліфікації керівників закладів освіти і науки, а також педагогічних та науково-педагогічних працівників «Міжнародне лідерство в XXI столітті: освіта, наука, культура, спорт, технології, управління та міжнародний розвиток» №7130 від 23.04.2022р. 6 кредитів ECTS (180 год.).</li> <li>Науково-дослідний інститут Люблінського науково-технологічного парку та IESF (Міжнародна фундація науковців та освітян). Сертифікат ESM11444/2022 від 26.12.2022 р. про міжнародне підвищення кваліфікації на тему: «Використання неформальної освіти у підготовці бакалаврів та магістрів: досвід країн Європейського Союзу та України». 1,5</li> </ol>

кредита ECTS (45 год.).  
4. Курс  
«Microeconomics Principles»  
(Coursera).  
Квітень 2022р.  
Сертифікат  
3BJKG5954QVB.

Виконання пп. 1, 3, 4, 7, 8, 11, 12, 14, 15, 19 п. 38 Ліцензійних умов

П.1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Liutak O.,  
Baula O.,  
Poruchnyk A.,  
Stoliarchuk Ya.,  
Kravchuk P. and  
Kostynets Iu. The  
Development of  
Renewable Energy  
in the Context of  
Formation of  
Innovative  
Economy and  
Energy  
Independence as  
the Geopolitical  
Priorities of the  
State. 8th  
International  
Scientific  
Conference on  
Sustainability in  
Energy and  
Environmental  
Science. 21-22  
October 2020,  
Ivano-Frankivsk,  
Ukraine. IOP  
Conference  
Series: Earth and  
Environmental  
Science, Volume  
628. 2021.  
doi:10.1088/1755-  
1315/628/1/012012  
. URL:  
<https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/628/1/012012/pdf> (Scopus).  
2. Liutak, O.,  
Baula, O., &  
Tkachuk, A.  
Simulation of the  
Influence of  
Investment and  
Innovation  
Activities on  
Ensuring the  
International  
Competitiveness  
of Countries.  
Informatyka,  
Automatyka,  
Pomiary w  
Gospodarce i  
Ochronie  
Środowiska. 2023.  
13(2), 86-92.  
<https://doi.org/10.35784/iapgos.3470> (Scopus).  
3. Baula O.,

Liutak O.,  
Chepurda L.,  
Chepurda H.,  
Zelinska O.  
Financial levers  
and consequences  
implementation of  
world experience  
of business  
activity in  
domestic tourism  
market. Financial  
and Credit  
Activity Problems  
of Theory and  
Practice, [S.l.],  
v. 4, n. 35, p.  
476-485, dec.  
2020. doi:  
<http://dx.doi.org/10.18371/fcaptp.v4i35.222495>.  
URL:  
<https://fkd.ubs.edu.ua/index.php/fkd/article/view/3032/3116>. (Web of Science)

4. Bogatyrov O.,  
Baula O., Liutak O., Galaziuk N.  
Conceptual  
Foundations of  
Financial Support  
for Increasing  
the Innovative  
Component of  
Ukraine's  
International  
Competitiveness.  
Financial and  
Credit Activity  
Problems of  
Theory and  
Practice. 2021.  
1 (36) P. 341-  
350. DOI:  
<https://doi.org/10.18371/fcaptp.v1i36.227988>. URL:  
<https://fkd.ubs.edu.ua/index.php/fkd/article/view/3197/3152>. (Web of Science)

5. Baula O.,  
Zhukov S., Liutak O., Stoliarchuk Ya., Korolchuk L.  
Organizational  
and Financial  
Determinants of  
the Innovative  
Component of the  
Country's  
Competitiveness.  
Financial and  
Credit Activity  
Problems of  
Theory and  
Practice. 2021. 5  
(40). P. 465-474.  
DOI:  
<https://doi.org/10.18371/fcaptp.v5i40.245199>.

6. Stoliarchuk  
Ya., Liutak O.,  
Baula O.,  
Lisovska L.,  
Voitovych S.

European  
Integration  
Development  
Platform of  
Innovative  
Entrepreneurship  
of Ukraine.  
Financial and  
Credit Activity  
Problems of  
Theory and  
Practice, 2022.  
4(45), 396–404.  
<https://doi.org/10.55643/fcaptr.4.45.2022.3669> (Web  
of Science)

7. Баула О.В.,  
Саржан Ю.О.  
Неоколоніалізм як  
аспект  
глобалізації.  
Економічний  
форум. 2020. № 1.  
С. 3-7.  
<http://lutsk-ntu.com.ua/sites/default/files/sites/default/files/files12/ekonomichniy-forum-1-2020.pdf> (Index  
Copernicus).

8. Баула О.В.,  
Саржан Ю.О.  
Особливості  
структурно-  
функціональної  
організації  
світового та  
національних  
ринків індустрії  
медіа та  
ентертейменту в  
сучасних умовах.  
Економічний  
форум. №1. 2021.  
С.12-21.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2021-1-2>. (Index  
Copernicus).

9. Баула О.В.,  
Лютак О.М.  
Цифрова  
трансформація  
фінансового  
сектору світової  
економіки:  
тенденції та  
ризик. Актуальні  
проблеми розвитку  
економіки  
регіону: науковий  
журнал. Івано-  
Франківськ: Вид-  
во  
Прикарпатського  
національного  
університету  
імені Василя  
Стефаніка, 2022.  
Вип. 18. Т. 1. С.  
111-122.  
<https://doi.org/10.15330/apred.1.18.111-122>. (Index  
Copernicus)

10. Maslyban O.,  
Todierishko E.,



Baula O., Liutak O. Internal Networks and System Routing of Tourism and Hotel-Retaurant Clusters. Інвестиції: практика та досвід, 2022. № 21. С. 43-48. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2022.21.43> (Index Copernicus)

11. Baula Olena & Liutak Olena. Role of World Financial Institutions in De-Shadowing Ofglobal Economy. Економічний форум 2023. 1(2), 38-45. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-2-6> (Index Copernicus)

12. Лютак О.М., Баула О.В., Баула В.В. Інноваційні технології в міжнародній готельній індустрії. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. Івано-Франківськ: Вид-во Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, 2023. Вип. 19. Т. 1. 341 с. (С. 10-18). DOI: <https://doi.org/10.15330/apred.1.19.10-18> (Index Copernicus)

13. Лютак О.М., Баула О.В., Куценко В.І., Іванцов С.В. Особливості формування фінансового потенціалу та ринкової капіталізації підприємств в сучасних умовах. Актуальні проблеми економіки. № 2 (260), 2023. С. 91-97. DOI: [10.32752/1993-6788-2023-1-260-91-97](https://doi.org/10.32752/1993-6788-2023-1-260-91-97).

14. Лютак О. М., Баула О.В., Куценко В.І.,

Іванцов С.В.  
Енергетична  
трансформація у  
глобальній  
парадигмі сталого  
розвитку.  
Актуальні  
проблеми  
економіки. № 6  
(264), 2023. С.  
69-76. DOI:  
<http://doi.org/10.32752/1993-6788-2023-1-264-69-76>

П.3 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Innovation and  
Investment  
Component of  
International  
Competitiveness  
in Conditions of  
Implementation of  
the European  
Integration  
Course of Ukraine  
[Text]: Monograph  
/ Liutak O.,  
Baula O., Savosh  
L., Korolchuk L.,  
Lisovska L. Lutsk  
: Volynpoligraf,  
2021. 234 p.  
<https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/11409>.  
Особистий внесок  
Баули О.В.: п.  
1.1, 1.2. с. 7-52  
(45 с., 2,8  
ум.друк.арк).  
2. Міжнародні  
економічні  
відносини та  
світова політика.  
Частина 1:  
Навчальний  
посібник / Лютак  
О.М., Баула О.В.,  
Галазюк Н.М.,  
Зелінська О.М.,  
Корольчук Л.В.,  
Кравчук П.Я.,  
Урбан О.А.,  
Полянська Т.О.  
Луцьк: СПД Гадяк  
Жанна  
Володимирівна,  
друкарня  
«Волиньполіграф»,  
2022. 324 с.  
<https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/13380>.  
Особистий внесок  
Баули О.В.: Тема  
5. Міжнародні  
валютно-фінансові  
відносини, с.  
152-196 (45с.,  
2,8  
ум.друк.арк.).  
3. Економікс.  
Частина 1: Вступ  
до економікса.  
Мікроекономіка:  
Навчальний  
посібник / Баула  
О.В., Вісіна  
Т.М., Лютак О.М.,

Савош Л.В.,  
Кравчук О.Я.,  
Зелінська О.М.,  
Полянська Т.О.  
Луцьк:  
Волиньполіграф,  
2021. 320 с.  
Особистий внесок  
103ст. (6  
ум.др.ар.): Тема  
1. Предмет і  
метод економікса.  
Загальні проблеми  
економічного  
розвитку (С. 7-  
54). Тема 5.  
Предмет  
мікроекономіки.  
Основи  
саморегулювання  
ринкової  
економіки (С.  
167-192). Тема 7.  
Мікроекономічна  
модель фірми (С.  
207-238).  
[https://lib.lntu.  
edu.ua/uk/1472583  
69/8146](https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/8146)

П.4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Економікс  
[Текст] :  
Конспект лекцій  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Економіка»,  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
«Соціальні та  
поведінкові  
науки»  
спеціальності 051  
«Економіка»;  
освітньої  
програми «Облік і  
оподаткування»  
спеціальності 071  
«Облік і  
оподаткування»,  
освітньої  
програми  
«Фінанси,  
банківська справа  
та страхування»  
спеціальності 072  
«Фінанси,  
банківська  
справа,  
страхування та  
фондовий ринок»,  
освітньої  
програми  
«Менеджмент»  
спеціальності 073  
«Менеджмент»,  
освітньої  
програми  
«Цифровий  
маркетинг»,  
«Маркетинг»  
спеціальності 075  
«Маркетинг»,  
освітньої

програми  
«Логістика»,  
«Підприємництво  
та бізнес-  
адміністрування»,  
«Митна справа та  
торгівля»,  
«Товарознавство  
та експертиза в  
митній справі»  
спеціальності 076  
«Підприємництво  
та торгівля»  
галузі знань 07  
«Управління та  
адміністрування»  
денної та заочної  
форм навчання/  
уклад. О.В.  
Баула. Луцьк: ВІП  
ЛНТУ, 2023. 163  
с.  
<https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/13844>

2. Економікс  
[Текст] :  
Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Економіка»,  
«Управління  
персоналом та  
економіка праці»  
галузі знань 05  
«Соціальні та  
поведінкові  
науки»  
спеціальності 051  
«Економіка»;  
освітньої  
програми «Облік і  
оподаткування»  
спеціальності 071  
«Облік і  
оподаткування»,  
освітньої  
програми  
«Фінанси,  
банківська справа  
та страхування»  
спеціальності 072  
«Фінанси,  
банківська  
справа,  
страхування та  
фондовий ринок»,  
освітньої  
програми  
«Менеджмент»  
спеціальності 073  
«Менеджмент»,  
освітньої  
програми  
«Цифровий  
маркетинг»,  
«Маркетинг»  
спеціальності 075  
«Маркетинг»,  
освітньої  
програми  
«Логістика»,  
«Підприємництво  
та бізнес-  
адміністрування»,

«Митна справа та торгівля»,  
«Товарознавство та експертиза в митній справі» спеціальності 076  
«Підприємництво та торгівля» галузі знань 07  
«Управління та адміністрування» денної та заочної форм навчання/ уклад. О.В. Баула. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 75 с. <https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/13845>  
3. Економікс  
[Текст] :  
Методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка», «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 05  
«Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка»; освітньої програми «Облік і оподаткування» спеціальності 071 «Облік і оподаткування», освітньої програми «Фінанси, банківська справа та страхування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», освітньої програми «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент», освітньої програми «Цифровий маркетинг», «Маркетинг» спеціальності 075 «Маркетинг», освітньої програми «Логістика», «Підприємництво та бізнес-адміністрування», «Митна справа та торгівля», «Товарознавство та експертиза в

митній справі» спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» денної та заочної форм навчання/ уклад. О.В. Баула. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 55 с. <https://lib.lntu.edu.ua/uk/147258369/13846>

4. Баула О.В. Економікс: електронний освітній ресурс. Довідка № 23-01 про визнання електронного засобу навчального призначення розміщеного на Moodle навчально-методичною працею (протокол №5 від 24.01.2023р. засідання навчально-методичної ради ЛНТУ) <https://mdl.lntu.edu.ua/course/view.php?id=7665>

П.7 пункту 38 Ліцензійних умов 01 квітня 2021р. офіційний опонент дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 292 Міжнародні економічні відносини на засіданні спеціалізованої вченої ради ДФ 26.006.016 у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (здобувач: Кафтя Максим Анатолійович, тема дисертацій: Глобальні трансформації фінансових ринків у парадигмі міжнародного економічного порядку»). Наказ Міністерства освіти і науки України №72 від 20.01.2021р. Про утворення спеціалізованих вчених рад для присудження ступеня доктора філософії, внесення змін до

наказів  
Міністерства  
освіти і науки  
України від 9  
листопада 2020  
року №1392 (зі  
змiнами), від 24  
грудня 2020 року  
№1555 (зі  
змiнами)  
<https://mon.gov.ua/storage/app/media/atestatsiya-kadriv-vyshchoi-kvalifikatsii/2021/01/vid-200121-72-df.pdf> (ст.6  
додатка до  
наказу)  
29 квітня 2021р.  
офіційний опонент  
дисертації на  
здобуття  
наукового ступеня  
доктора філософії  
за спеціальністю  
292 Міжнародні  
економічні  
відносини на  
засіданні  
спеціалізованої  
вченої ради ДФ  
26.006.026 у ДВНЗ  
«Київський  
національний  
економічний  
університет імені  
Вадима Гетьмана»  
(здобувач:  
Туролєв Гліб  
Олександрович,  
тема дисертацій:  
«Офшорні операції  
у глобальних  
бізнес-моделях»).

Наказ  
Міністерства  
освіти і науки  
України №280 від  
03.03.2021р. Про  
утворення  
спеціалізованих  
вчених рад для  
присудження  
ступеня доктора  
філософії,  
внесення змін до  
деяких наказів  
Міністерства  
освіти і науки  
України  
<https://kneu.edu.ua/g-files/index.php?file=1QWtv6464o74drtZkm0dw9tH4ZvkLJyk> (ст. 7  
додатка до  
наказу)  
02 грудня 2021р.  
офіційний опонент  
дисертації на  
здобуття  
наукового ступеня  
доктора філософії  
за спеціальністю  
292 Міжнародні  
економічні  
відносини на  
засіданні  
спеціалізованої

вченої ради ДФ  
26.006.048 у ДВНЗ  
«Київський  
національний  
економічний  
університет імені  
Вадима Гетьмана»  
(здобувач: Лагун  
Антоніна  
Іванівна, тема  
дисертацій:  
«Структурна  
диверсифікація  
венчурного  
фінансування в  
умовах  
техноглобалізму»)  
. Наказ  
Міністерства  
освіти і науки  
України №1099 від  
13.10.2021р. Про  
утворення  
спеціалізованих  
вчених рад для  
присудження  
ступеня доктора  
філософії,  
внесення змін до  
деяких наказів  
Міністерства  
освіти і науки  
України  
<https://mon.gov.ua/storage/app/media/atestatsiya-kadriv-vyshchoi-kvalifikatsii/2021/10/1099-vid-131021-df.pdf>  
(ст. 10 додатка  
до наказу). Зміни  
до наказу №1099:  
Наказ МОНУ №1214  
від 10.11.2021р.  
Додаток 2.  
29 грудня 2021 р.  
офіційний опонент  
дисертації на  
здобуття  
наукового ступеня  
доктора філософії  
з галузі знань  
«Управління та  
адміністрування»  
за спеціальністю  
«Фінанси,  
банківська справа  
та страхування»  
на засіданні  
спеціалізованої  
вченої ради ДФ  
58.082.021 у  
Західноукраїнсько  
му національному  
університеті (м.  
Тернопіль)  
(здобувач: Мороз  
Іванни Василівни,  
тема дисертацій:  
«Детермінанти  
управління  
зовнішнім  
державним боргом  
України»). Наказ  
МОН від  
16.12.2021 № 1384  
«Про утворення  
спеціалізованих  
вчених рад для  
присудження



ступеня доктора філософії».

П.8 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Науковий керівник  
прикладного  
дослідження  
«Організаційно-  
інституційні  
напрями залучення  
іноземних  
інвестицій у  
сфери бізнес-  
діяльності в  
умовах реалізації  
євроінтеграційног  
о курсу України»  
на замовлення  
ЛМГО

«Європейський  
вектор Волині»  
(Договір № 09-  
10/20, 2020 р.).  
Науковий керівник  
прикладного  
дослідження  
«Аналіз та оцінка  
глобальної  
трансформації  
інвестиційно-  
інноваційної  
діяльності в  
умовах  
забезпечення  
міжнародної  
конкурентоспромож  
ності економіки  
країн» (замовник  
Луцька міська  
громадська  
організація  
«Європейський  
вектор Волині»,  
договір на  
виконання  
прикладного  
дослідження №01-  
01/23 від  
13.01.2023р.)

П.11 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Наукове  
консультування  
установ,  
підприємств,  
організацій в  
рамках надання  
науково-технічних  
послуг за  
госпдоговірною  
тематикою на  
теми:

1. 2020р.  
«Організаційно-  
інституційні  
напрями залучення  
іноземних  
інвестицій у  
сфери бізнес-  
діяльності в  
умовах реалізації  
євроінтеграційног  
о курсу України»  
(замовник Луцька  
міська громадська  
організація  
«Європейський  
вектор Волині»)  
2. 2021р.

«Інноваційні пріоритети розвитку бізнесу в Україні в контексті дії зони вільної торгівлі з Європейським Союзом» (замовник Луцька міська громадська організація «Європейський вектор Волині»).

3. «Аналіз та оцінка глобальної трансформації інвестиційно-інноваційної діяльності в умовах забезпечення міжнародної конкурентоспроможності економіки країн» (замовник Луцька міська громадська організація «Європейський вектор Волині»).

П.12 пункту 38 Ліцензійних умов

1. Баула О.В. Інноваційність економіки України як складова забезпечення її міжнародної конкурентоспроможності. International Economic Relations and Sustainable Development (Міжнародні економічні відносини та сталий розвиток): матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, м. Суми, 21 травня 2021 року / за заг. ред. Ю. М. Петрушенка, М. Д. Домашенко. Суми: Сумський державний університет, 2021. С. 137-139. <https://drive.google.com/file/d/1iULLEZzhK4vYb0QI20V463mAtk58mpvr/view?usp=sharing>

2. Баула О.В. Інновації як чинник оптимізації потоків трудової міграції з України. Розвиток міжнародного економічного співробітництва: механізми та

стратегії:  
матеріали  
доповідей  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції (м.  
Ужгород, 19-20  
березня 2021  
року) / За заг.  
ред.: М. М.  
Палінчак, В. П.  
Приходько, В. В.  
Химинець та ін.  
Ужгород:  
Видавничий дім  
«Гельветика»,  
2021. С. 7-10.  
<https://drive.google.com/file/d/liME-kÜLL7d6kZjf9n0AYvqdDJTliG6P/view?usp=sharing>  
3. Баула О.В.  
Використання  
зарубіжного  
досвіду у  
розбудові  
національної  
інноваційної  
системи України  
зادля підвищення  
рівня її  
міжнародної  
конкурентоспромож-  
ності . Economy  
digitalization in  
a pandemic  
conditions:  
processes,  
strategies,  
technologies:  
International  
scientific  
conference  
(January 22-23,  
2021. Kielce,  
Poland). Riga,  
Latvia: «Baltija  
Publishing»,  
2021. P. 38-42.  
DOI:  
<https://doi.org/10.30525/978-9934-26-028-5-7>.  
4. Ramazanov A.,  
Baula O.  
Principles of  
Capital  
Management in the  
Form of  
International  
Portfolio  
Investments.  
Матеріали III  
Міжнародного  
науково-  
практичного  
семінару «Сучасна  
парадигма  
міжнародних  
економічних  
відносин в умовах  
глобальних  
трансформацій»  
(19 травня 2023  
р., м. Луцьк).  
Луцьк: ЛНТУ,  
2023. С. 83-86.  
<https://drive.google.com>

gle.com/file/d/1a4D2jJfYlPnPq\_jxfRTGhZWLcQM6\_ZQ/vi  
ew.  
5. Baula O. Risks of Fintech Digital Transformation. II International scientific and practical conference «Modern education using the latest technologies», January 17-20, 2023, Lisbon, Portugal. 2023. Pp. 52-55.  
<https://isg-konf.com/modern-education-using-the-latest-technologies/>. Available at : DOI: 10.46299/ISG.2023.1.2.  
6. Баула О.В. Інвестиційно-інноваційна складова міжнародної конкурентоспроможності країни в умовах техноглобалізму. Innovative projects and paradigms of international education. A collection of theses: materials of I International multidisciplinary scientific and practical Internet conference «Innovative projects and paradigms of international education» (Georgia, Tbilisi, Ukraine, Kyiv, February 28 – March 1, 2023), Georgian Aviation University, 2023. P. 13–17.  
<https://drive.google.com/file/d/1FAqPqhCBmQFtAzhKH7ML3UfjwDxDJgmK/view>

П.14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
2019-2020 н.р. –  
Саржан Ю.О. ст.  
гр. МEB-21  
зайняла призове  
місце у I турі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт –  
наукова робота

була направлена на II тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економіка та економічна політика» у м. Київ до Київського національного університету імені Т.Г. Шевченка. За підсумками II туру отримано диплом III ступеня.  
2020-2021 н.р. – Саржан Ю.О. ст. гр. МEB-31 зайняла призове місце у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт – наукова робота була направлена на II тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економіка бізнесу» у м. Житомир до Поліського національного університету.

ПП. 15 пункту 38 Ліцензійних умов 2020 р. - Член журі II етапу (обласного) Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт слухачів наукових товариств та філій Волинського відділення Малої академії наук України: відділення економіки (наказ Волинської обласної державної адміністрації – Управління освіти, науки та молоді: №16 від 20 січня 2020р.).  
2021 р. - Член журі II етапу (обласного) Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт слухачів наукових товариств Волинського

						<p>відділення Малої академії наук України: відділення економіки (наказ Управління освіти і науки Волинської обласної державної адміністрації №2 від 6 січня 2021р.). 2022р. - Голова журі відділення економіки II етапу (обласного) Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України у 2021-2022 н.р. (наказ Управління освіти і науки Волинської обласної державної адміністрації: №18 від 24 січня 2022р.). 2023р. - Член журі відділення економіки II етапу (обласного) Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України у 2022-2023 н.р. (наказ Управління освіти і науки Волинської обласної державної адміністрації: №19 від 24 січня 2023р.).</p> <p>П.19 пункту 38 Ліцензійних умов Член громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян» IESF (код ЄДРПОУ 43254640) <a href="https://www.iesfu.kr.org/members?search=%D0%91%D0%B0%D1%83%D0%BB%D0%B0">https://www.iesfu.kr.org/members?search=%D0%91%D0%B0%D1%83%D0%BB%D0%B0</a></p>	
1822	Дзямулич Микола Іванович	Доцент, Основне місце роботи	Факультет бізнесу та права	Диплом магістра, Луцький державний технічний університет, рік закінчення:	23	ОК9. Психологія управління	<p>Стажування:</p> <p>1. International scientific and pedagogical internship and VI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS "SOCIETY</p>

2000,  
спеціальність:  
0501  
Економіка  
підприємства  
, Диплом  
кандидата  
наук ДК  
024522,  
виданий  
30.09.2004,  
Атестат  
доцента ІДЦ  
019454,  
виданий  
03.07.2008

OF AMBIENT  
INTELLIGENCE  
2023", completed  
90 hours (3 ECTS  
credits),  
Sertificat ID  
721-2023,  
November 20 –  
December 15, 2023  
(India, Portugal,  
Ukraine, Latvia,  
Romania,  
Uzbekistan).  
2. Training  
«Flexible ways of  
improving the  
quality of higher  
education in  
times of change -  
FWIQHEC» 30 hours  
(1 ECTS credit)  
of work units and  
included 10  
contact hours  
(16, 18,  
19.05.2023).  
Tandem trainer  
THEA Ukraine.  
LNTU. Certificate  
№ MT20230509.  
3. Стажування в  
Університеті  
Марії Кюрі-  
Склодовської в  
Любліні (UMCS),  
Польща  
"Współczesne  
trendy w rozwoju  
europejskiej  
gospodarki,  
edukacji i nauki  
przez pryzmat  
polskich  
doświadczeń"  
(04.11.2022р.–  
07.12.2022р., 1,5  
кредитів ЄКТС).  
4. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Сучасні  
технології  
розвитку  
персоналу  
підприємства» на  
ТОВ «Волинь-  
Зерно-Продукт»  
(30.11.2020–  
30.04.2021 р.).  
Свідоцтво про  
підвищення  
кваліфікації від  
30.04.2021 р.  
5. Стажування з  
підвищення  
кваліфікації  
«Інноваційні  
методи  
регулювання  
економіки, ринку  
праці,  
соціального  
захисту, освіти  
та культури:  
досвід польських  
гмін» у  
Культурному  
центрі місцевого  
самоврядування в  
м. Нова Демба,  
Польща (21.01–

25.01.2020 р.).  
Сертифікат  
№2/SOK/2020 від  
25.01.2020 р.

Інформація з  
урахуванням змін  
ліцензійних умов,  
які вступають в  
дію з 20.06.2021  
року  
Виконання пп. 1,  
3, 4, 8, 9, 11,  
12, 14, 19 п.38  
Ліцензійних умов

ПП. 1 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Основні  
публікації:  
1. Дзямулич М.  
І., Урбан О. А.,  
Гура О. С.  
Програмно-  
цільовий метод як  
домінуючий  
елемент системи  
управління  
персоналом в  
умовах формування  
глобальної  
економіки.  
Економічний  
форум. 2019. №3.  
С. 193-197.  
<https://doi.org/10.36910/6765-2308-8559-2019-3-31>. (Index  
Copernicus).  
2. Дзямулич М.  
І., Урбан О. А.  
Оцінка  
ефективності  
управління  
персоналом  
підприємства в  
умовах сталого  
розвитку.  
Економічні науки.  
Серія  
«Регіональна  
економіка»:  
Збірник наукових  
праць Луцького  
національного  
технічного  
університету.  
Випуск 17 (67).  
Луцьк, 2020. С.  
82-88.  
[https://doi.org/10.36910/2707-6296-2020-17\(67\)-9](https://doi.org/10.36910/2707-6296-2020-17(67)-9). (Index  
Copernicus).  
3. Дзямулич М.  
І., Шматковська  
Т. О. Управління  
розвитком  
персоналу  
підприємства в  
умовах  
економічної  
глобалізації.  
Економічний  
форум. 2020. №3.  
С.138-142.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2020-3->



21. (Index Copernicus).  
4. Rudenko, M., Berezianko, T., Halytsia, I., Dziamulych, M., Kravchenko, O., & Krivorychko, V. International experience of capitalization of knowledge in terms of innovation economy. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice. 2023. Vol. 4(51). P. 508–518. <https://doi.org/10.55643/fcaptp.4.51.2023.4067> (Scopus, Web of Science).  
5. Потьомкіна О. В., Дзямулич М. І., Шубала І. В. Стимулювання праці як чинник забезпечення ефективності використання персоналу. Економічний форум. 2019. №1. С. 132-137. (Index Copernicus).  
6. Shmatkovska T., Dziamulych M., Gordiichuk A., Mostovenko N., Chyzh N., Korobchuk T. Trends in human capital formation and evaluation of the interconnection of socio-demographic processes in rural area: a case study of Volyn region, Ukraine. Scientific Papers Series "Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development". 2020. Vol. 20. Iss. 2. P. 437-444. (Web of Science).  
7. Dziamulych M., Yakubiv V., Shubala I., Filiuk D., Korobchuk L. Analysis and evaluation of the rural labour market and employment of the

rural population:  
a case study of  
Volyn region,  
Ukraine.  
Scientific Papers  
Series  
"Management,  
Economic  
Engineering in  
Agriculture and  
Rural  
Development".  
2020. Vol. 20.  
Iss. 4. P. 165-  
174. (Web of  
Science).  
8. Дзямулич М. І.  
Ефективність  
функціонування  
системи розвитку  
персоналу на  
підприємстві.  
Економічний  
форум. 2023. №1.  
С. 3-7.  
<https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-1-1> (Index  
Copernicus).

ПП. 3 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Соціальна  
економіка :  
підручник / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, М. І.  
Дзямулич, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, П.М.  
Косінський, О. В.  
Потьомкіна; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ЛНТУ, 2022.  
2. Управління  
персоналом :  
підручник. 2-ге  
вид., перероб. і  
доп. / О. М.  
Шубалий, Н. Т.  
Рудь, А. І.  
Гордійчук, І. В.  
Шубала, М. І.  
Дзямулич, О.А.  
Хілуха, П.М.  
Косінський; за  
заг. ред. О. М.  
Шубалого. Луцьк :  
ЛНТУ, 2023. 414  
с.

ПП. 4 пункту 38  
Ліцензійних умов  
1. Управління  
конфліктами:  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
галузь знань 05  
Соціальні та

поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2019. 24 с.

2. Управління конфліктами: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2019. 24 с.

3. Комунікативні процеси в навчанні [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О. В. Серета, М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2018. 88 с.

4. Комунікативні процеси в навчанні [Текст]: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2019. 36 с.

5. Комунікативні процеси в навчанні [Текст]: методичні вказівки до виконання

самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2019. 44 с.

6. Психологія управління [Текст]: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2023. 196 с.

7. Психологія управління [Текст]: методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М.І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ. 2023. 32 с.

8. Психологія управління [Текст]: методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки

спеціальності 051  
Економіка денної  
та заочної форм  
навчання / уклад.  
М.І. Дзямулич.  
Луцьк: Луцький  
НТУ. 2023. 36 с.  
9. Розвиток  
персоналу :  
конспект лекцій  
для здобувачів  
другого  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Економіка»  
спеціальності 051  
Економіка галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. М. І.  
Дзямулич. Луцьк:  
Луцький НТУ,  
2021. 140 с.  
10. Соціальна  
економіка :  
конспект лекцій  
для здобувачів  
другого  
рівня вищої  
освіти освітньої  
програми  
«Економіка»  
спеціальності 051  
Економіка галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. М. І.  
Дзямулич. Луцьк:  
Луцький НТУ,  
2022. 87 с.  
11. Соціальна  
економіка :  
методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
другого  
рівня вищої  
освіти освітньо-  
професійної  
програми  
«Економіка»  
спеціальності 051  
Економіка галузі  
знань 05  
Соціальні та  
поведінкові науки  
денної та заочної  
форм навчання /  
уклад. М. І.  
Дзямулич. Луцьк:  
Луцький НТУ,  
2023. 28 с.  
12. Соціальна  
економіка :  
методичні  
вказівки до  
виконання  
самостійної  
роботи для  
здобувачів

другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2023. 20 с.

13. Переддипломна практика [Текст] : методичні вказівки до виконання переддипломної практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2020. 20 с.

14. Цифрова економіка : методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Економіка» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки денної та заочної форм навчання / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. 24 с.

15. Розвиток персоналу : електронний навчальний посібник / уклад. М. І. Дзямулич. Луцьк: Луцький НТУ, 2019 (довідка № 19-30).

ПП. 8 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Член редакційної  
колегії фахового

видання категорії «Б» (Наказ Міністерства освіти і науки України № 627 від 14.05.2020) «Економічний форум» – [http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy\\_forum/redkolehiya](http://e-forum.lntu.edu.ua/index.php/ekonomichnyy_forum/redkolehiya)

ПП. 9 пункту 38 Ліцензійних умов Виконання обов'язків експерта з експертизи проектів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок, що подаються на конкурси МОН України (наказ МОН №1111 від 12.12.2022 р.).

ПП. 11 пункту 38 Ліцензійних умов Наукове консультування установ, підприємств, організацій в рамках надання науково-технічних послуг за госпдоговірною тематикою:  
- «Науково-методичні рекомендації з проведення оцінки та підвищення ефективності кадрової політики підприємства» на замовлення ТОВ «Волинь – Зерно – Продукт» у 2020 р.

ПП. 12 пункту 38 Ліцензійних умов 1. Дзямулич М.І., Кльоц Я.М. Особливості формування людського капіталу підприємства. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: матеріали XI Міжнар. наук.-практ. конф. (Луцьк, 21-22 червня 2019 р). Луцьк: ІВВ Луцького НТУ,

2019. С. 16-18.  
2. Дзямулич М.І.,  
Прокопець А.Т.  
Методи оцінки  
інвестицій в  
людський капітал.  
Сучасні кризові  
явища в економіці  
та проблеми  
облікового,  
контрольного та  
аналітичного  
забезпечення  
управління  
підприємством:  
матеріали XI  
Міжнар. наук.-  
практ. конф.  
(Луцьк, 21-22  
червня 2019 р).  
Луцьк: IBV  
Луцького НТУ,  
2019. С. 18-21.  
3. Yakubiv V.,  
Sodoma R.,  
Shmatkovska T.,  
Dziamulych M.,  
Brodzka I.  
Digitalization of  
Payment Systems  
in Ukraine.  
International  
Journal of Recent  
Technology and  
Engineering.  
2020. Vol. 8.  
Iss. 5. pp. 4590-  
4596.  
4. Дзямулич М.І.,  
Показники  
ефективності  
використання  
персоналу  
підприємства.  
Сучасні тренди в  
економіці та  
управління  
персоналом:  
матеріали  
круглого столу  
(Луцьк, 15 травня  
2020 р). Луцьк :  
IBV Луцького НТУ,  
2020. С. 19-21.  
5. Дзямулич М.І.,  
Розвиток  
персоналу в  
постіндустріальній  
економіці.  
Європейський  
вектор  
модернізації  
економіки:  
креативність,  
прозорість та  
сталий розвиток:  
матеріали XII  
Міжнародної  
науково-  
практичної  
конференції  
(Харків, 27-28  
травня 2020 р).  
Харків : ХНУБА,  
2020. С. 343-345.  
6. Дзямулич М.І.  
Особливості  
управління  
розвитком  
персоналу  
підприємств.



Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 11 груд. 2020 р.). Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2020. С. 198-199.

7. Дзямулич М. І. Сутність поняття «персонал» в системі економічних відносин. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 17 груд. 2021 р.). Луцьк: IBV Луцького НТУ, 2021. С. 180-182.

8. Шматковська Т. О., Дзямулич М. І. Принципи організації оплати праці на підприємстві. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VII міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 17 груд. 2021 р.). Луцьк: IBV Луцького НТУ, 2021. С. 293-295.

9. Дзямулич М. І. Формування соціальної економіки в Україні. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VIII міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Луцьк, 15 груд. 2022 р.). Луцьк: IBV Луцького НТУ, 2022. С. 336-337.

10. Дзямулич М. І. Магістральні напрями формування соціальної економіки в Україні. Детермінанти відновлення

економіки  
України:  
національний,  
регіональний,  
локальний рівні:  
матеріали  
міжнародного  
круглого столу  
(Луцьк, 19 травня  
2023 р.). Луцьк:  
ЛНТУ, 2023. С.  
12-14.

11. Дзямулич М.  
І. Фінансові  
аспекти  
формування умов  
сталого розвитку.  
Актуальні  
проблеми  
управління  
соціально-  
економічними  
системами:  
матеріали ІХ  
міжнар. наук.-  
практ. інтернет-  
конф. (Луцьк, 15  
груд. 2023 р.).  
Луцьк: ІВВ  
Луцького НТУ,  
2023. Ч.2. С. 43-  
44.

ПП. 14 пункту 38  
Ліцензійних умов  
Наукове  
керівництво  
студентами, які  
отримали перемоги  
(дипломи І-ІІІ  
ступеня) на  
всеукраїнських  
конкурсах  
студентських  
наукових робіт.  
- Дмитрук Петро  
Русланович. 2  
місце на І етапі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2019-2020 н. р. у  
Луцькому НТУ.  
Спеціалізація  
«Управління  
персоналом і  
економіка праці».  
Базовий заклад ІІ  
етапу:  
Тернопільський  
національний  
економічний  
університет;  
- Дмитрук Петро  
Русланович. 2  
місце на І етапі  
Всеукраїнського  
конкурсу  
студентських  
наукових робіт у  
2020-2021 н. р. у  
Луцькому НТУ.  
Спеціалізація  
«Управління  
персоналом і  
економіка праці».  
Базовий заклад ІІ  
етапу: Волинський  
національний  
університет ім.

						<p>Лесі України;  - Левчук Ганна Тарасівна. 1 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2021-2022 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці».</p> <p>- Касенич Ольга Михайлівна. 2 місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2021-2022 н. р. у Луцькому НТУ. Спеціалізація «Управління персоналом і економіка праці».</p> <p>ПП. 19 пункту 38 Ліцензійних умов Член Волинського обласного осередку Всеукраїнської громадської організації «Спілка економістів України» (з 2018 р.).</p>	
310929	Николюк Тамара Володимирівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет цифрових, освітніх та соціальних технологій	<p>Диплом бакалавра, Волинський державний університет імені Лесі України, рік закінчення: 2000, спеціальність: 030508 Філологія, Диплом спеціаліста, Волинський державний університет імені Лесі України, рік закінчення: 2001, спеціальність: 030502 Українська мова і література та польська мова, Диплом кандидата наук ДК 053606, виданий 08.07.2009, Атестат доцента 12ДЦ 025677, виданий 01.07.2011</p>	18	<p>OK2. Академічне письмо та ділове мовлення</p>	<p>Підвищення кваліфікації:</p> <p>1. Стажування Луцький інститут розвитку людини "Україна", кафедра інформаційної діяльності та туризму від 25.02.2019р. - 25.03.2019р. Свідоцтво про підвищення кваліфікації (стажування) №27.3.</p> <p>2. Міжнародне стажування «Фандрейзинг та основи проєктної діяльності в закладах освіти: досвід європейських країн» (організатор – Фондація «Зустріч (Республіка Польща); співорганізатори - ГО «Соборність», Луганський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти, Україна; термін: з 6 листопада по 12 грудня 2021</p>

року).  
Сертифікат.ZFL-  
001181 (180 год  
/ 6 кредитів)

Виконання пп. 1,  
3, 4, 8,10, 12,  
14, 20 п. 38  
Ліцензійних умов

П 1  
1. Mialkovska,  
L., Yanovets, A.,  
Sternichuk, V.,  
Nykoliuk, T.,  
Honchar, K.,  
Khnykina, O.  
Manipulative  
tactics in modern  
english-language  
media discourse.  
Conhecimento &  
Diversidade,  
2023. Vol. 15 No.  
38 pp. 345 – 362.  
2. L. Mialkovska,  
L. Zhvania, A.  
Yanovets,L.  
Tykha, T.  
Nykoliuk, O.  
Pimenova New  
Media as Modern  
Communication  
Technologies: The  
Digital  
Dimension.  
Khazar journal of  
humanities and  
social sciences.  
2023. Vol. 26 No.  
1. P. 79-91.  
3. Шкляєва Н.,  
Николюк Т.  
Дитячий ігровий  
фольклор  
Західного Полісся  
та західної  
частини Волині.  
Вчені записки ТНУ  
імені В. І.  
Вернадського.  
Серія: Філологія.  
Журналістика.  
2023. Том 34  
(73). С.78-83  
4. Шкляєва Н.,  
Николюк Т.  
Лексика на  
позначення  
кулінарних  
виробів у  
фольклорі  
Західного Полісся  
Актуальні питання  
гуманітарних  
наук. 2023.  
Вип.60. Т.5.  
С.93-98.  
5. Николюк Т.,  
Шкляєва Н.  
Тематичні  
особливості  
польської поезії  
на сторінках  
сайту «  
Literatura».  
Актуальні питання  
гуманітарних  
наук. 2021.  
Вип.35. Т.8.  
С.152-155. (Index

Copernicus).  
6. Николюк Т., Шкляєва Н. Мовна толерантність та мовна гра в сучасній політичній рекламі Наукові записки Національного університету «Острозька академія». Серія «Філологія». 2020. Вип.9 (77). С. 281-284. (Index Copernicus).  
7. Шкляєва Н., Николюк Т. Різновиди та класифікація ігрових творів у фольклорі Західного Полісся та західної частини Волині Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Філологія. Соціальні комунікації. 2020. Т.31 (70). №2 ( Index Copernicus International) (Республіка Польща). С.66-71.  
8. Шкляєва Н., Николюк Т. Весільна обрядовість та звичаї хрещення дітей у народній прозі Західного Полісся та західної частини Волині Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія «Філологія. Соціальні комунікації». 2020. Т.31 (70). №4 ( Index Copernicus International) (Республіка Польща). С.186-192.  
9. Шкляєва Н., Николюк Т. Особливості героїко-фантастичних (чарівних) казок Західного Полісся та Західної частини Волині Вчені записки Таврійського національного університету

імені В.І.  
Вернадського.  
Серія: Філологія.  
Соціальні  
комунікації.  
2020. Т.31 (70).  
№3 ( Index  
Copernicus  
International)  
(Республіка  
Польща). С. 88-  
93.

10. Николюк Т.В,  
Шкляєва Н.В.  
Психолінгвістичні  
особливості  
сучасної  
політичної  
реклами. Наукові  
записки  
Національного  
університету  
«Острозька  
академія». Серія  
«Філологія. 2019.  
Вип.5 (73). С.  
61-64. (Index  
Copernicus)  
П. 3

Шкляєва Н. В.,  
Николюк Т.В.,  
Смаль О.В.,  
Яновець А.І,  
Пилипюк Л.А.  
Культура та побут  
населення  
Західного Полісся  
та західної  
частини Волині в  
народній прозі:  
монографія.  
Луцьк: Терен,  
2020. 795с.  
п.4

1. Николюк Т.В.,  
Шкляєва Н.В.  
Ділова українська  
мова та  
академічне  
письмо.  
Навчально-  
методичний  
посібник. Луцьк :  
Луцький НТУ,  
2022. 65 с.

2. Николюк Т.В.,  
Шкляєва Н.В.  
Ділова українська  
мова та  
академічне  
письмо. Методичні  
вказівки до  
практичних занять  
для здобувачів  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої  
освіти, галузі  
знань: усі ,  
спеціальності:  
усі денної та  
заочної форм  
навчання. Луцьк :  
Луцький НТУ,  
2021. 48 с.

3. Николюк Т.В.,  
Шкляєва Н.В.  
Ділова українська  
мова та  
академічне  
письмо. Методичні

вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань: усі, спеціальності: усі денної та заочної форм навчання. Луцьк : Луцький НТУ, 2021. 37 с.

4. Николюк Т.В., Шкляєва Н.В. Ділова українська мова та академічне письмо : конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань: усі, спеціальності: усі денної та заочної форм навчання. Луцьк : Луцький НТУ, 2021. 29 с. П 8.

Виконавець науково-дослідної роботи "Фольклор та етнографія населення Західного Полісся та західної частини Волині в народній прозі 0120U1011361

П.10  
Міжнародне стажування: «Фандрейзинг та основи проектної діяльності в закладах освіти: досвід європейських країн» (організатор – Фондація «Зустріч (Республіка Польща); співорганізатори - ГО «Соборність», Луганський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти, Україна; термін: з 6 листопада по 12 грудня 2021 року)  
Сертифікат.ZFL-001181 (180 год / 6 кредитів)  
Проект «Інноваційний Lingua hub у ЗВО»

П.12.  
1. Николюк Т.

Міжнародна академічна мобільність учасників освітнього процесу Луцького національного технічного університету  
Інтернаціоналізація освіти: шляхи вдосконалення та розвитку:  
матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції, 12-13 квітня 2019 року, Луцький НТУ, 2019. С. 125-127.

2. Николюк Т. Особливості наукової фантастики XX століття  
Актуальні проблеми іншомовної комунікації: лінгвістичні, методичні та соціально-психологічні аспекти: збірник матеріалів III Всеукраїнської наукової конференції, 26 березня 2020 року, Луцький НТУ, 2020. С.238-240.

3. Николюк Т. В., Шкляєва Н. В.  
Ділова гра як засіб формування мовнокомунікативної компетенції на заняттях із української мови за професійним спрямуванням  
Освіта і наука у мінливому світі: проблеми та перспективи розвитку:  
матеріали II Міжнародної наукової конференції, 27-28 березня 2020 року, Дніпро, 2020. С.269-272.

4. Николюк Т. В., Шкляєва Н. В.  
Особливості фразеологізмів Миколи Лукаша зі значенням лайливості, грубого звучання, вульгаризмів  
Соціально-гуманітарні дослідження та інноваційна освітня діяльність:



матеріали II Міжнародної наукової конференції, 26-27 червня 2020 року, Дніпро, 2020. С.223-225.

5. Николюк Т. Лексичні особливості сучасної друкованої політичної реклами Філологічні науки в системі сучасного гуманітарного знання XXI століття : матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 25-26 грудня 2020 року, Одеса, 2020. С.88-90.

6. Николюк Т. В. Особливості сучасної політичної мовної комунікації Актуальні проблеми іншомовної комунікації: лінгвістичні, методичні та соціально-психологічні аспекти: зб. матеріалів IV Всеукраїнської науково-методичної Інтернет-конференції, Луцьк, 2021. С. 199-201

7. Николюк Т.В., Шкляєва Н.В. Відчуття як спосіб сприйняття дійсності в романі Наталії Гурницької «Мелодія кави в тональності сподівання. Наука, освіта, технології, інновації: актуальні проблеми теорії та практики, 10 листопада 2021, Полтава: ЦФЕНД, 2021. С.52-54. <http://www.economics.in.ua/2021/12/2.html>.

8. Шкляєва Н.В., Николюк Т.В., Возняк О.М. Мотиви ведення господарства у народній топонімічній прозі Західного Полісся.

						<p>Актуальні проблеми міжкультурної комунікації: зб. Матеріалів I Міжнародної науково-практичної конференції, 06 квітня 2022 року, Луцький національний технічний університет. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2022. С. 236. П.14.</p> <p>Робота у складі організаційного комітету / журі I-го етапу XIV Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді ім. Тараса Шевченка (наказ від 23 жовтня 2023 року № 334/0102) П. 20.</p> <p>З 2017 р. – до нині - науковий консультант на громадських засадах у Приватному підприємстві «Волинська мистецька агенція «Терен» (договір №40 від 13.09.2017 р.)</p>
--	--	--	--	--	--	---

**Таблиця 3.** Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Програмні результати навчання ОП	ПРН відповідає результату навчання, визначеному у стандарті вищої освіти (або охоплює його)	Обов'язкові освітні компоненти, що забезпечують ПРН	Методи навчання	Форми та методи оцінювання
ПРН24. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, цінувати та поважати культурне різноманіття, індивідуальні	<input checked="" type="checkbox"/>	ОК33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.

<p>відмінності людей.</p>		<p>технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)</p>	
	<p>OK26. Управління конфліктами</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>
	<p>OK11. Бізнес-етика</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік</p>
	<p>OK1. Філософія</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; залік</p>

			освіти.	
		OK7. Соціальна відповідальність	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK9. Психологія управління	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK23. Економіка праці і соціально-трудова відносини	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
ПРН13. Ідентифікувати джерела та розуміти	<input checked="" type="checkbox"/>	OK28. Служба управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові

<p>методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.</p>		<p>ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>
	<p>OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра</p>	<p>Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)</p>	<p>Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.</p>
	<p>OK4. Аналітика і візуалізація даних</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен</p>
	<p>OK17. Статистика</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>

	новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK21. Аудит персоналу	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK22. Економічний аналіз	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK24. Міждисциплінарна курсова робота	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичні методи, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання структурних елементів роботи згідно методичних вказівок)	Презентації результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.

		OK29. Організація та нормування праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK32. Переддипломна практика	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою, статистичними даними; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (підготовка звіту з практики)	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником практики, захист з оцінкою.
<p>ПРН23. Показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	OK9. Психологія управління	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK10. Менеджмент	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік

	інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK11. Бізнес-етика	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
OK24. Міждисциплінарна курсова робота	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичні методи, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання структурних елементів роботи згідно методичних вказівок)	Презентації результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
OK27. Управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK31. Фаховий	Словесний метод	Презентація



		тренінг	(дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (проходження короткострокових курсів неформальної освіти); індивідуальна розрахункова робота здобувачів вищої освіти.	результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
		OK32. Переддипломна практика	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою, статистичними даними; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (підготовка звіту з практики)	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником практики, захист з оцінкою.
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН22. Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах.	<input checked="" type="checkbox"/>	OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.

	згідно теми роботи щодо)	
OK30. Обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK27. Управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK18. Ринок праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK10. Менеджмент	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо);	Усне або письмове опитування; тестування; командні

			наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK3. Теорія ймовірностей	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK26. Управління конфліктами	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
ПРН21. Вміти абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик економічних	<input checked="" type="checkbox"/>	OK1. Філософія	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування,	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах;

<p>систем різного рівня, а також особливостей поведінки їх суб'єктів.</p>		<p>тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>залік</p>
	<p>OK3. Теорія ймовірностей</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік</p>
	<p>OK14. Економікс</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>
	<p>OK17. Статистика</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>

	комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK22. Економічний аналіз	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK32. Переддипломна практика	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою, статистичними даними; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (підготовка звіту з практики)	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником практики, захист з оцінкою.
OK29. Організація та нормування праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація

		роботи бакалавра	(ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій з гідно теми роботи щодо)	результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН20. Оволодіти навичками усної та письмової професійної комунікації державною та іноземною мовами.	☒	OK5. Іноземна мова за професійним спрямуванням	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, 1-3 семестр – залік; 4 семестр - екзамен
		OK2. Академічне письмо та ділове мовлення	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK11. Бізнес-етика	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік

			новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН19. Використовувати інформаційні та комунікаційні технології для вирішення соціально-економічних завдань, підготовки та представлення аналітичних звітів.	☒	OK4. Аналітика і візуалізація даних	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен
		OK11. Бізнес-етика	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань);	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік

	індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK16. Цифрова економіка	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK25. Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен
OK28. Служба управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен



		OK31. Фаховий тренінг	Словесний метод (дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (проходження короткострокових курсів неформальної освіти); індивідуальна розрахункова робота здобувачів вищої освіти.	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
		OK32. Переддипломна практика	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою, статистичними даними; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (підготовка звіту з практики)	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником практики, захист з оцінкою.
ПРН18. Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.	<input checked="" type="checkbox"/>	OK32. Переддипломна практика	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою, статистичними даними; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (підготовка	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником практики, захист з оцінкою.

	звіту з практики)	
OK28. Служба управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
OK23. Економіка праці і соціально-трудові відносини	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK18. Ринок праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи

			(конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	на наукових заходах, екзамен
		OK6. Право	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK13. Фахові компетентності	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
ПРН17. Виконувати міждисциплінарний аналіз соціально-економічних явищ і проблем в однієї або декількох професійних сферах з врахуванням ризиків та можливих	<input checked="" type="checkbox"/>	OK24. Міждисциплінарна курсова робота	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичні методи, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання структурних	Презентації результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.

соціально-економічних наслідків.		елементів роботи згідно методичних вказівок)	
	OK4. Аналітика і візуалізація даних	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен
	OK30. Обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
	OK22. Економічний аналіз	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН16. Вміти використовувати дані, надавати аргументацію, критично оцінювати логіку та формувати висновки з наукових та аналітичних текстів з економіки.	☒	OK4. Аналітика і візуалізація даних	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен
		OK12. Організація наукових досліджень в економіці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK21. Аудит персоналу	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи

	(конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	на наукових заходах, екзамен
OK24. Міждисциплінарна курсова робота	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичні методи, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання структурних елементів роботи згідно методичних вказівок)	Презентації результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
OK31. Фаховий тренінг	Словесний метод (дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (проходження короткострокових курсів неформальної освіти); індивідуальна розрахункова робота здобувачів вищої освіти.	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
OK32. Переддипломна практика	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою, статистичними даними; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (підготовка звіту з практики)	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником практики, захист з оцінкою.
OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація

		роботи бакалавра	(ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН25. Вміти визначати основні положення державної і регіональної політики регулювання ринку праці, розвитку соціально-трудова відносин, підвищення трудового потенціалу.	<input type="checkbox"/>	OK7. Соціальна відповідальність	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK14. Економікс	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK18. Ринок праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

	інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK19. Управління трудовим потенціалом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK23. Економіка праці і соціально-трудові відносини	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK31. Фаховий тренінг	Словесний метод (дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (проходження короткострокових	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.



			курсів неформальної освіти); індивідуальна розрахункова робота здобувачів вищої освіти.	
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН15. Демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні.	☒	OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
		OK11. Бізнес-етика	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK12. Організація наукових досліджень в економіці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи

			(конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	на наукових заходах, залік
		OK2. Академічне письмо та ділове мовлення	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK9. Психологія управління	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
ПРН26. Демонструвати навички командного лідерства, організації роботи служби управління персоналом, проведення оцінки, аудиту та стимулювати розвитку персоналу	<input type="checkbox"/>	OK10. Менеджмент	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік

<p>суб'єктів господарювання.</p>		<p>технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	
<p>OK21. Аудит персоналу</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>	
<p>OK27. Управління персоналом</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>	
<p>OK28. Служба управління персоналом</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань);</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>	

			індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
		OK32. Переддипломна практика	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою, статистичними даними; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (підготовка звіту з практики)	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником практики, захист з оцінкою.
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН12. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.	☒	OK24. Міждисциплінарна курсова робота	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичні методи, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання структурних елементів роботи згідно методичних вказівок)	Презентації результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
		OK26. Управління конфліктами	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

	(розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK28. Служба управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK29. Організація та нормування праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK31. Фаховий тренінг	Словесний метод (дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (проходження короткострокових курсів неформальної освіти); індивідуальна розрахункова робота здобувачів вищої освіти.	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.

		OK32. Переддипломна практика	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою, статистичними даними; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (підготовка звіту з практики)	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником практики, захист з оцінкою.
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН11. Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин.	☒	OK4. Аналітика і візуалізація даних	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен
		OK14. Економікс	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

	технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK13. Фахові компетентності	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK18. Ринок праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK23. Економіка праці і соціально-трудова відносини	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань);	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

	індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
OK19. Управління трудовим потенціалом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK22. Економічний аналіз	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK29. Організація та нормування праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові



			ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
<p>ПРН10. Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники які характеризують результативність їх діяльності.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>OK4. Аналітика і візуалізація даних</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен</p>
		<p>OK17. Статистика</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>
		<p>OK22. Економічний аналіз</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування,</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах,</p>

			тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	екзамен
		OK24. Міждисциплінарна курсова робота	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичні методи, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання структурних елементів роботи згідно методичних вказівок)	Презентації результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН9. Усвідомлювати основні особливості сучасної світової та національної економіки, інституційної структури, напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави.	☒	OK13. Фахові компетентності	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK14. Економікс	Словесний метод	Усне або письмове

	(лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK15. Міжнародна економіка	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK16. Цифрова економіка	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK18. Ринок праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

			літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK19. Управління трудовим потенціалом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН8. Застосовувати відповідні економіко-математичні методи та моделі для вирішення економічних задач.	<input checked="" type="checkbox"/>	OK20. Економіко-математичне моделювання	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та	Усне або письмове опитування; тестування; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; захист лабораторних робіт; екзамен

	комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань).	
OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
OK3. Теорія ймовірностей	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
OK4. Аналітика і візуалізація даних	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен
OK17. Статистика	Словесний метод (лекція, дискусія,	Усне або письмове опитування;

			співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK22. Економічний аналіз	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
ПРН7. Пояснювати моделі соціально-економічних явищ з погляду фундаментальних принципів і знань на основі розуміння основних напрямів розвитку економічної науки.	☒	OK20. Економіко-математичне моделювання	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань).	Усне або письмове опитування; тестування; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; захист лабораторних робіт; екзамен
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.

	метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	
OK23. Економіка праці і соціально-трудоі відносини	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK18. Ринок праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK14. Економікс	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань);	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

			індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
		OK12. Організація наукових досліджень в економіці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
ПРН6. Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності.	☒	OK2. Академічне письмо та ділове мовлення	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK13. Фахові компетентності	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен



		OK26. Управління конфліктами	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK31. Фаховий тренінг	Словесний метод (дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (проходження короткострокових курсів неформальної освіти); індивідуальна розрахункова робота здобувачів вищої освіти.	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН5. Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських	<input checked="" type="checkbox"/>	OK3. Теорія ймовірностей	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік

<p>рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади).</p>		<p>реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	
	<p>OK26. Управління конфліктами</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>
	<p>OK10. Менеджмент</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік</p>
	<p>OK19. Управління трудовим потенціалом</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>

	навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK21. Аудит персоналу	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK27. Управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK28. Служба управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

			здобувачів вищої освіти.	
		OK30. Обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
		OK9. Психологія управління	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
ПРН4. Розуміти принципи економічної науки, особливості функціонування економічних	<input checked="" type="checkbox"/>	OK25. Інформаційно-комунікаційні системи і технології в економіці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); практичний метод (лабораторні заняття); наочний метод (метод ілюстрацій і метод	Лабораторна робота, усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних

СИСТЕМ.		демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань), індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; екзамен
	OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
	OK18. Ринок праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
	OK14. Економікс	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

	комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK13. Фахові компетентності	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK16. Цифрова економіка	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK12. Організація наукових досліджень в економіці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік

			здобувачів вищої освіти.	
<p>ПРНЗ. Знати та використовувати економічну термінологію, пояснювати базові концепції мікро- та макроекономіки</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>OK13. Фахові компетентності</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>
		<p>OK14. Економікс</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>
		<p>OK15. Міжнародна економіка</p>	<p>Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен</p>
		<p>OK33. Підготовка та захист</p>	<p>Словесний метод (виступ, дискусія</p>	<p>Рецензування кваліфікаційної</p>

		кваліфікаційної роботи бакалавра	тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
<p><i>ПРН2. Відтворювати моральні, культурні, наукові цінності, примножувати досягнення суспільства в соціально-економічній сфері, пропагувати ведення здорового способу життя.</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	OK1. Філософія	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах; залік
		OK7. Соціальна відповідальність	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK8. Оздоровчо-рекреаційна рухова активність	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен



	інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK11. Бізнес-етика	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
OK12. Організація наукових досліджень в економіці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
OK14. Економікс	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні);	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

			самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
		OK19. Управління трудовим потенціалом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
ПРН1. Асоціювати себе як члена громадянського суспільства, наукової спільноти, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами і свободами, виявляти повагу до прав і свобод інших осіб, зокрема, членів колективу.	☒	OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
		OK1. Філософія	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи

	(конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	на наукових заходах; залік
OK6. Право	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK7. Соціальна відповідальність	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
OK18. Ринок праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

			інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
		OK23. Економіка праці і соціально-трудова відносини	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
ПРН27. Демонструвати здатність застосовування методів управління персоналом, організації і нормування праці, знань з психології управління та управління конфліктами для вирішення практичних завдань.	<input type="checkbox"/>	OK26. Управління конфліктами	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK28. Служба управління персоналом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

	(розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
OK29. Організація та нормування праці	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK31. Фаховий тренінг	Словесний метод (дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (проходження короткострокових курсів неформальної освіти); індивідуальна розрахункова робота здобувачів вищої освіти.	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.
OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.
OK19. Управління трудовим потенціалом	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові

			ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
		OK10. Менеджмент	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, залік
		OK9. Психологія управління	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
ПРН14. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.	<input checked="" type="checkbox"/>	OK33. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра	Словесний метод (виступ, дискусія тощо); наочний метод (ілюстрацій і демонстрацій); робота з науковою і навчально-методичною літературою; аналітичний та економіко-статистичний	Рецензування кваліфікаційної роботи, презентація результатів виконаних досліджень; захист з оцінкою.

	метод, метод використання сучасних інформаційних систем і технологій; самостійна робота (виконання пояснювальної записки, обґрунтування висновків і пропозицій згідно теми роботи щодо)	
OK23. Економіка праці і соціально-трудові відносини	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK13. Фахові компетентності	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (розв'язання завдань); індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен
OK9. Психологія управління	Словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, складання реферату); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота	Усне або письмове опитування; тестування; командні проекти; есе (наукові праці); презентації результатів виконаних завдань та досліджень; презентації та виступи на наукових заходах, екзамен

		(розв'язання завдань); індивідуальна науково- дослідна робота здобувачів вищої освіти.	
	ОКЗ1. Фаховий тренінг	Словесний метод (дискусія, співбесіда тощо); наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); робота з навчально- методичною літературою (конспектування, тезування); відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні); самостійна робота (проходження короткострокових курсів неформальної освіти); індивідуальна розрахункова робота здобувачів вищої освіти.	Презентація результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання звіту керівником, захист з оцінкою.